

BAB 6

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Setelah penulis melakukan penelitian di CV. Rajawali mengenai Hubungan Sikap terhadap Kompensasi dengan Kinerja Pegawai Bagian Produksi didapatkan hasil sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil pengolahan data, nilai indeks variabel kompensasi sebesar 3,38 hal ini menunjukkan bahwa responden memberikan sikap baik terhadap kompensasi yang diberikan perusahaan kepada para pegawai.
2. Berdasarkan hasil pengolahan data, nilai indeks variabel kinerja pegawai sebesar 2,529. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja di perusahaan CV. Rajawali sudah dalam kategori baik.
3. Dalam penelitian ini kriteria pengambilan keputusan untuk korelasi yaitu, jika nilai sig lebih kecil dari 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara kedua variabel yang diuji.

Kompensasi berpengaruh positif pada kinerja pegawai. Hal ini ditunjukkan pada hasil analisis regresi linear sederhana yang menunjukkan besarnya pengaruh kompensasi terhadap kinerja adalah 20,3% yang artinya kinerja dapat dipengaruhi sebesar 20,3% oleh pemberian kompensasi yang baik.

6.2 Saran

1. Dilakukan acara gathering untuk meningkatkan keakraban dan keterbukaan komunikasi antara pimpinan dengan pegawai
2. Penerapan aturan disiplin yang tegas dan adil untuk meningkatkan kesadaran disiplin pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

- Azwar, S. 2005. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Belajar Offset.
- Arikunto.2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Colquitt, Jason A., Jeffery A. LePine, and Michael J. Wesson. 2011.*Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Creswell, John W. 2008. *Research Design, Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed*, Edisi Ketiga Bandung:Pustaka Pelajar.
- Emzir. 2009. *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Frankel,J.P. & Wallen N.E.2008. *How To Design And Evaluate Research In Education*. New york: McGraw-Hill Companies, Ind
- George, Jennifer and Gareth R Jones. 2004. *Understanding and Managing Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program SPSS*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, Malayu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi. Revisi.Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hariandja, Marihot T.E. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Kasmir. 2016. *Analisis Laporan Keuangan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P & Timothy A. 2013. *Judge Perilaku Organisasi: Organizational Behavior* Salemba Empat.
- Sarwono, Sarlito W. 2009. *Pengantar Psikologi Umum*. Depok: Rajawali Pers.
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono.2015. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susilo Martoyo. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.

Umar, Husein. 2007. *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Wayne, Mondy R. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.

<https://khoyunitapublish.wordpress.com/2013/02/25/keadilan-dan-kelayakan-dalam-pemberian-kompensasi/>