

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian mengenai faktor yang mempengaruhi perilaku etis panitia seleksi terbuka, peneliti menyimpulkan bahwa empat faktor yang telah dijelaskan sebelumnya masih dapat mempengaruhi perilaku etis panitia seleksi dalam proses seleksi terbuka. Empat faktor tersebut yaitu: 1) Faktor Individu, 2) Faktor Lingkungan, 3) Faktor Konflik Kepentingan, dan 4) Faktor Peraturan, yang dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Faktor Individu

Sesuai dengan hasil temuan, bahwa perilaku etis seorang panitia seleksi dapat dipengaruhi oleh faktor individu. Pada faktor individu alat ukur yang dapat mempengaruhi perilaku etis panitia seleksi diantaranya adalah tingkat pendidikan terakhir, pembiasaan perilaku etis dalam keluarga, perilaku etis yang diatur dalam agama yang dianut, serta memiliki kepekaan dalam bertindak. Namun ada pula alat ukur yang tidak mempengaruhi perilaku etis panitia seleksi, diantaranya media atau hiburan yang sering diakses sehari-hari, serta perilaku memanfaatkan situasi untuk menghindari hukuman dari kesalahan yang dilakukan.

2. Faktor Lingkungan

Pada faktor lingkungan ditemukan ketiga alat ukur yang terbukti dapat mempengaruhi perilaku etis dari panitia seleksi. Tiga alat ukur tersebut diantaranya melakukan tindakan yang tidak biasa karena adanya tekanan dari lingkungan, beban kerja dan jam kerja yang diberikan kepada panitia seleksi, serta rekan kerja mempengaruhi perilaku etis panitia seleksi.

3. Faktor Konflik Kepentingan

Pada faktor konflik kepentingan terdapat empat alat ukur yang ada didalamnya, dua diantaranya dapat mempengaruhi perilaku etis panitia seleksi dan tidak mempengaruhi yaitu loyalitas berlebihan terhadap pihak dengan kedudukan yang lebih tinggi, dan memiliki sikap yang selalu mengutamakan keuntungan diri sendiri. Sementara untuk alat ukur yang tidak mempengaruhi perilaku etis, diantaranya berusaha menutup-nutupi kesalahan sendiri atau panitia seleksi lainnya, dan melaporkan dan memberikan keterangan terhadap setiap pelanggaran etikka/tugas.

4. Faktor Peraturan

Dari ketiga alat ukur yang ada dalam faktor peraturan ditemukan memiliki pengaruh dalam perilaku etis panitia seleksi dalam melakukan tugasnya selama proses seleksi terbuka. Dengan peraturan yang ada, panitia menjadikan itu sebagai pedoman dalam menjalankan tugas selama proses seleksi. Namun disisi lain, panitia seleksi masih tidak mengetahui dan memahami isi keseluruhan poin yang

berkaitan dengan tugas panitia seleksi dari seluruh peraturan tersebut. Hanya poin-poin tertentu yang diketahui dan dipahami oleh panitia seleksi. Akan tetapi, panitia seleksi tetap melaksanakan poin-poin yang diketahui dan dipahami dalam menjalankan tugasnya menjadi panitia seleksi dalam proses seleksi terbuka.

6.2 Saran

Berdasarkan pada temuan yang diperoleh mengatakan bahwa empat faktor perilaku etis masih dapat mempengaruhi perilaku etis panitia seleksi dalam proses seleksi, namun tidak semua alat ukur menjadi aspek yang mempengaruhi. Maka peneliti menyarankan:

1. Pertemuan atau *briefing* anggota tim panitia seleksi untuk pembagian beban kerja tidak dilakukan banyak satu kali, hal tersebut untuk memberi waktu untuk panitia seleksi yang masih tidak mengerti untuk bertanya dan memahami tugasnya dengan baik.
2. Adanya tindakan atau hukuman yang keras tidak hanya untuk panitia seleksi, namun juga untuk pihak yang mencoba untuk mengintervensi panitia seleksi agar melakukan sesuatu yang tidak seharusnya dilakukan karena memungkinkan adanya pelanggaran yang dilakukan.
3. Adanya sistem pelaporan atas kesalahan dari tahapan paling rendah, sehingga pihak berwenang dapat ikut memastikan permasalahan yang ada.
4. Peraturan yang dibuat lebih ringkas dan mudah dimengerti oleh panitia seleksi. Tidak hanya itu, namun ada pelatihan perilaku etis panitia seleksi

secara rutin dengan jarak waktu yang tidak terlalu lama untuk diadakan. Hal tersebut untuk lebih mematangkan pengertian panitia seleksi mengenai perilaku etis yang harus panitia seleksi ketahui, pahami, hingga nantinya dilaksanakan pada saat melaksanakan tugas proses seleksi terbuka.

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Widjaja, A.W. *Administrasi Kepegawaian*. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 1986.
- Hartini, S. *Hukum Kepegawaian di Indonesia*. Jakarta : Sinar Grafika, 2004.
- Siso, E. *et al.* 'Pengaruh Etika Jabatan Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Disekertariat Kota Manado' Volume: 2.
- Rezha, F. *et al.* 'Analisis Pengaruh Kualitas Pelayanan Publik Terhadap Kepuasan Masyarakat' *Jurnal Administrasi Publik*,
- Nuridin, Ismail. *Etika Pemerintahan. Norma, Konsep, dan Praktek bagi Penyelenggara Pemerintahan*. Yogyakarta: Lintang Rasi Aksara Books, 2017.
- Pynes, J. *Human Resources Management for Public and Non Profit Organizations*. San Fransisco: Jossey Bass, 2004.
- Weihrich. H. dan Koontz, H. *Management : A Global Perspective*. Tempat terbit: Penerbit, Tahun, dikutip dari F. Chairunisa dan M. Firdaus, *Seleksi Jabatan Pimpinana Tinggi untuk Mereformasi*.
- R.L Mathis dan Jacson J.H. *Human Resource Management*. Tempat terbit: Penerbit, Tahun, dikutip dari Ristiana Wulandari, *Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Yullyanti. E. 'Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi Pada Kinerja Pegawai' *Jurnal Administrasi dan Organisasi*, 16 (2009), 131-139.
- Notoatmodjo, S. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rineka Cipta, 2003.
- I. Nuridin. *Etika Pemerintahan. Norma, Konsep, dan Praktek Etika Pemerintahan*. Yogyakarta: Lintang Rasi Aksara Books, 2017.
- Harris,A. *Pengantar Etika Islam*.Sidoarjo: Al-Afkar Press, 2007.
- Rapar, J. *Pengantar Filsafat*. Yogyakarta: Kanisius, 1996.
- Griffin, W. dan Ebert,R. *Bisnis*. Tempat terbit: Erlangga, 2008.

- Syamsiyatun, S. dan Wafiroh, N. *Filsafat, Etika, dan Kearifan Lokal*. Geneva: Globethics.net, 2013.
- Appleby, P. *Morality and Administration in Democratic Government*. Yogyakarta: Kanisius, 1998.
- Keraf, A. *Etika Bisnis Tuntunan dan Relevansinya*. Yogyakarta: Kanisius, 1998.
- Djamil, M. dan Djafar, B. 'Etika Publik Pejabat Negara dalam Penyelenggaraan Pemerintahan yang Bersih' *Jurnal Politik dan Masalah Pembangunan*
- Labolo, M. *Modul Etika Pemerintahan*. Tempat terbit: Institut Pemerintahan Dalam Negeri, 2016.
- E, Kiki. *Etika Pemerintahan Dalam Pelayanan Publik*.
- Kumorotmo, W. *Akuntabilitas Birokrasi Publik*. Yogyakarta: Pustaka Belajar, 2005.
- Asmita. M. 'Etika Pemerintahan Dalam Meningkatkan Kinerja Aparatur Sipil Negara' *Jurnal Jurusan Ilmu Pemerintahan,,*
- Sujamto. *Norma dan Etika Pengawasan*. Tempat terbit: Sinar Grafika, 1987.
- Menzel, D.C. *Ethics Moments In Government*. London: CRC Press, 2009.
- Budianto, I.M. et al. *Etika Terapan Meneropong Masalah Kehidupan Manusia Dewasa Ini*. Tempat terbit: Yayasan Kota Kita, 2007.
- Pride, W.M. et al. *Pengantar Bisnis*. South-Western: Cengage Learning, 2012.
- Crockett, J.M. dan Cuddy, A. *Social Behavior*. Tempat terbit: Penerbit, Tahun, dikutip dari M. Husein, *Keterkaitan Faktor-Faktor Organisasi, Individual, Konflik Peran, Perilaku Etis dan Kekuasaan Kerja Akuntan Manajemen*.
- Cooper, T.L. *Handbook Of Administrative Ethics*. Tempat terbit: Routledge, 2000.
- Kreitner. *Keterkaitan Faktor-Faktor Organisasi, Individual, Konflik Peran, PERilaku Etis dan Kekuasaan Kerja Akuntan Manajemen*. Tempat terbit: Penerbit, Tahun, dikutip dari M. Husein, *Jurnal Manajemen Reori dan Terapan*.

Creswell, J.W. *Research Design Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed*.
London: Sage, 2014.

Silalahi, U. *Metode Penelitian Sosial*. Bandung: Unpar Press, 2006.

Wawancara dengan asisten komisioner KASN, 18 Maret 2018 di Jalan Salam,
Bandung

Wawancara dengan asisten komisioner KASN, 10 September 2018 di Jalan Salam,
Bandung

Website

Tugas dan Fungsi Komisi Aparatur Sipil Negara Available from
<https://www.kasn.go.id/profil/tugas-dan-fungsi> (17.08.19)

Saidi, J. 'YARA Gugat Panitia Seleksi Eselon II Pemerintahan Aceh dan KASN'
Available from <http://www.lintasnasional.com/yara-gugat-panitia-seleksi-eselon-ii-pemerintah-aceh-dan-kaasn/> (19.08.18)

Pradewo, B. 'Lelang Jabatan DKI Dinilai Sarat Kecurangan' Available from
<http://www.tribunnews.com/metropolitan/2015/01/21/lelang-jabatan-dki-dinilai-sarat-kecurangan> (21.01.2015)

Rachmawati, T. 'Jalan Panjang Mewujudkan Meritokrasi di Indonesia' Available
from <http://unpar.ac.id/jalan-panjang-mewujudkan-meritokrasi-di-indonesia/> (20.09.18)

Administrator KASN. 'KASN dan APSC kerjasama selenggarakan pelatihan trainer
pansel' Available from <http://www.kasn.go.id/details/item/133-kaasn-dan-apsc-kerjasama-selenggarakan-pelatihan-trainer-pansel> (19.08.18)

Undang-Undang

Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara

Peraturan Pemerintah Nomor 42 Tahun 2004 tentang Pembinaan Jiwa Korps dan
Kode Etik Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri
Sipil

Peraturan Komisi Aparatur Sipil Negara tentang Kode Etik dan Kode Perilaku Panitia
Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi di Lingkungan Instansi Pemerintah Nomor
4 Tahun 2017