

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti mengenai “Pengaruh Pengawasan terhadap Disiplin Kerja PT Blessindo Bandung”. Maka kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

1. Tingkat pengawasan yang ada di PT Blessindo Bandung dapat dinilai kurang baik karena rata-rata keseluruhan jawaban responden yang berhubungan dengan dimensi pada variabel pengawasan dalam kuesioner yang sudah disebarakan oleh peneliti masuk dalam kategori kurang baik. Sebagian besar karyawan menyatakan bahwa pengawasan yang ada di PT Blessindo Bandung tidak terlalu ketat sehingga terkadang karyawan bisa melakukan hal-hal yang tidak seharusnya dilakukan tetapi tidak diketahui oleh atasannya.
2. Tingkat disiplin kerja karyawan yang ada di PT Blessindo Bandung dapat dinilai kurang baik karena rata-rata keseluruhan jawaban responden yang berhubungan dengan dimensi pada variabel disiplin kerja dalam kuesioner yang sudah disebarakan oleh peneliti masuk dalam kategori kurang baik. Dapat disimpulkan bahwa karyawan pada PT Blessindo Bandung kurang disiplin dalam melakukan pekerjaannya dan tidak selalu mengikuti dan mentaati aturan-aturan yang telah ditentukan oleh perusahaan.
3. Hasil pengolahan data dalam penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dari variabel independen yaitu pengawasan terhadap variabel dependen yaitu disiplin kerja yang ditunjukkan oleh nilai sig sebesar 0.000, dan dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak. Dalam hasil pengolahan data dalam penelitian ini juga menunjukkan bahwa kontribusi variabel independen yaitu pengawasan terhadap variabel dependen yaitu disiplin kerja adalah sebesar 60.1% dan 39.9% merupakan kontribusi faktor lain yang tidak dijelaskan lebih lanjut dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan oleh peneliti yang telah didapat dari hasil penelitian, Peneliti berniat untuk memberikan saran pada perusahaan dengan harapan saran tersebut dapat digunakan oleh PT Blessindo Bandung untuk menjadi bahan evaluasi guna memperbaiki dan meningkatkan pengawasan yang ada dan juga disiplin kerja karyawan di perusahaan. Berikut saran yang diberikan oleh peneliti:

1. Berdasarkan hasil penelitian mengenai tingkat pengawasan yang ada di PT Blessindo Bandung yang masuk dalam kategori kurang baik, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:
 - Mengubah cara absensi karyawan menjadi absensi dengan sidik jari atau absensi lainnya yang terhubung dengan komputer sehingga karyawan tidak bisa titip absensi atau terlambat seenaknya karena absensi manual dengan tanda tangan sulit untuk diawasi.
 - Memasang CCTV sehingga bisa terlihat dengan mudah jika ada karyawan yang bersantai pada saat jam kerja ataupun jika ada karyawan yang pulang lebih dulu atau datang terlambat.
 - Bekerja sama dengan karyawan yang tidak pernah melakukan pelanggaran untuk melapor pada atasannya jika ada karyawan yang melakukan pelanggaran aturan perusahaan.
 - Menambah petugas keamanan di sekitar pintu keluar karyawan agar dapat mencegah karyawan yang ingin keluar pada saat jam kerja.
2. Berdasarkan hasil penelitian mengenai tingkat disiplin kerja yang ada di PT Blessindo Bandung yang masuk dalam kategori kurang baik, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:
 - Memberikan sanksi yang tegas pada karyawan yang melanggar peraturan perusahaan untuk memberikan efek jera pada karyawan sehingga karyawan tidak mengulangi pelanggaran yang sama.
 - Menempelkan kertas berisi aturan-aturan perusahaan dan sanksi yang didapatkan jika melanggar peraturan yang ada di seluruh bagian perusahaan yang dilewati oleh karyawan.

- Para atasan harus berani untuk mengambil tindakan tegas bila ada karyawan yang melanggar peraturan dan terus mengulangi kesalahannya walaupun sudah diberikan sanksi. Jika perlu atasan harus berani untuk memberhentikan karyawan yang melanggar secara terus menerus.

DAFTAR PUSTAKA

- Dessler, Gary. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ernie, S. T., Saefullah, K. (2005). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Prenada Media Jakarta.
- Fathoni, A. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rineka Cipta.
- Fitrianingrum, E. D. (2015). *Pengaruh Pengawasan terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Samarinda Ulu Kota Samarinda*. Samarinda.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. (2009). *Manajemen Cetakan Duapuluh*. Yogyakarta: BPF E.
- Handoko, T. H. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF E.
- Handoko, T. H. (2015). *Manajemen edisi 2*. Yogyakarta: Alfabeta.
- Hasibuan, Malayu, S. (2001). *Dasar Kunci Keberhasilan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Ketujuh Belas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hermawan, A. (2009). *Penelitian Bisnis: Paradigma Kuantitatif*. Jakarta: Grasindo.
- Kadarman, A. (2001). *Pengantar Ilmu Manajemen*. Jakarta: Prenhallindo.
- Kartono, K. (2002). *Psikologi Umum*. Bandung: Sinar Baru Algies Indonesia.
- Koontz, H. (2009). *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Makmur. (2011). *Efektifitas Kebijakan Kelembagaan Pengawasan*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Manullang, M. (2004). *Dasar-dasar Manajemen*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.

- Maringan, S. M. (2004). *Dasar-dasar Administrasi dan Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Mathis, R. J. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Meika, I., Pramono, R. E., Wahjuni, S. (2017). *Pengaruh Pengawasan terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada Koperasi Margo Mulyo Ambulu, Kabupaten Jember*. Jember.
- Podilito, M. (2017). *Pengaruh Pengawasan terhadap Kedisiplinan Kerja Pegawai Kantor Camat Wanggarasi*. Wanggarasi.
- Rivai, V. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V., Sagala, E. J. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sastrohadwiryo, Siswanto, B. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, S. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, S. P. (2003). *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Sigar, J. A., Sambul, S. A., Asaloei, S. (2018). *Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado*. Manado.
- Siswandi, Iman, I. (2009). *Aplikasi Manajemen Perusahaan*. Jakarta: Mitra Wicana Media.
- Siswanto, B. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Strong, E. P. (2001). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabet.
- Sumarsono, S. (2003). *Ekonomi Manajemen Sumberdaya Manusia dan Ketenagakerjaan*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-8*. Jakarta: Prenada Media Group.

Ukas, M. (2006). *Manajemen*. Bandung: Aghini.