

## **BAB 5**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai “Pengaruh Beban kerja terhadap Kinerja Karyawan divisi *wet process garment Finishing* PT. Huga Pratama Indonesia” yang sudah dilakukan oleh penulis, maka kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

1. Lebih dari setengah populasi karyawan divisi *wet process garment finishing* PT. Huga Pratama Indonesia memiliki beban kerja tinggi.
2. Lebih dari setengah populasi karyawan divisi *wet process garment finishing* PT. Huga Pratama Indonesia memiliki kinerja tinggi.
3. Berdasarkan hasil dan pembahasan analisis regresi sederhana serta pengujian hipotesis yang telah dilakukan pada uji regresi linear sederhana tidak ada pengaruh negatif antara variabel beban kerja dengan kinerja karyawan divisi *wet process garment finishing* PT. Huga Pratama Indonesia.

#### **5.2. Saran**

Setelah menguraikan kesimpulan yang didapat dari hasil penelitian, penulis berniat untuk memberikan beberapa saran kepada perusahaan. Saran tersebut dapat dijadikan sudut pandang baru dan evaluasi bagi sistem yang digunakan oleh PT Huga Pratama Indonesia dalam pemberian beban kerja dan juga meningkatkan kinerja perusahaan. Saran yang diberikan oleh penulis yaitu:

1. Hasil penelitian memperlihatkan bahwa lebih dari setengah karyawan divisi *wet process garment finishing* PT Huga Pratama Indonesia merasakan beban kerja tinggi. Perusahaan dapat membagi-bagi beban kerja terhadap karyawan yang lebih berpengalaman atau dengan menambah personilia.
2. Dalam rangka menjaga tingkat kinerja karyawan yang sudah baik. Divisi *wet process garment finishing* diharapkan untuk melakukan penjelasan *jobdesk* kembali pada setiap karyawan, lebih memperhatikan kelengkapan peralatan serta absensi karyawan karena dalam indikator yang peneliti lakukan dikatakan mayoritas karyawan mengabaikan hal tersebut. Divisi *wet process garment*

*finishing* dapat memberikan *punishment* atau membuat peraturan tertulis yang besar di dinding-dinding perusahaan yang kosong.

3. Penulis berharap penelitian selanjutnya dapat meneliti variabel lain yang memiliki pengaruh terhadap Kinerja Perusahaan divisi *wet process garment finishing* PT. Huga Pratama Indonesia, atau variabel lain yang dapat menimbulkan masalah sesuai dengan fenomena baru di PT. Huga Pratama Indonesia. Penulis juga berharap penelitian yang dilakukan oleh penulis ini dapat memberikan sudut pandang lain dan wawasan tambahan bagi penelitian selanjutnya.

## DAFTAR PUSTAKA

- Baron, A., & Armstrong, M. (2007). *Human Capital Management*. Kogan Page.
- Chaterina, R. (2011). *Skripsi. Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Kinerja pada divisi Quality Assurance Quality Control di Pertamina Hulu Energi ONWJ LTD Jakarta*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Chatzkel, J. L. (2004). *Human Capital: The Rules Of Engagement Are Changing*. Europe: Lifelong Learning.
- Cox-Fuenzalida LE, S. R. (2004). *Effect of Neuroticism and Workload history on performance. Personality and Individual Differences*.
- Fournier PF, M. S. (2011). *Exploratory Study to Identify Workload Factors That Have An Impact on Health and Safety: A case study in the service sector*.
- G, B., & K. , K. (2009). *Struggling with workload: Primary teachers experience of intensification. Teaching and Teacher Education*.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 Ed. 8*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, F. C. (2003). *Human Resource Management*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hani, H. T. (2004). *Manajemen Sumberdaya Manusia Ed.2*. Yogyakarta: BPPE-Yogyakarta.
- Hasibuan, H. (2017). *Manajemen Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis*. Bandung: Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi.
- Kemenprin. (2017, July 10). *Kemenprin*. Diambil kembali dari <http://www.kemenperin.go.id/artikel/17498/Populasi-Industri-Kimia,-Tekstil-dan-Aneka-Naik-Cukup-Signifikan>
- Komarrudin. (1996, 11 25). *Beban Kerja*. Diambil kembali dari <http://www.bkn.go.id/wp-content/uploads/2015/08/PERKA-BKN-NOMOR-19-TAHUN-2011-PEDOMAN-UMUM-PENYUSUNAN-KEBUTUHAN-PNS.pdf>
- Mangkunegara, A. (2013). *Sumberdaya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Manuaba, A. (2000). *Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Dalam S. E. Wigny S & Wiranto, *Procendings Seminar Nasional*. Surabaya: PT. Guna Widya.
- Mas'ud, F. (2004). *Survai Diagnosis Organisasional, Konsep & Aplikasi* . Semarang: Universitas Dipenegoro.

- Musau P, N. P. (2008). Workload indicators of staffing need method in determining optimal staffing levels at Moi Teaching and Referral Hospital. *East African Medical Journal*. hal. 232 -390.
- Nawawi, H. (1997). *Manajemen Sumberdaya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Negara, Menteri Pendayagunaan Aparatur. (1997). *Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara*. Diambil kembali dari Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara: <http://www.bkn.go.id/wp-content/uploads/2015/08/PERKA-BKN-NOMOR-19-TAHUN-2011-PEDOMAN-UMUM-PENYUSUNAN-KEBUTUHAN-PNS.pdf>
- Robbins, S. P., & Mary, C. (2010). *Management (Tenth Edition)*. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Robert Bacal. (2002). *Alih bahasa : Surya Dharma MPA. Ph.d & Yanuar Irawan. Performance Management*. Jakarta: PT. Gramedia Utama.
- Robins, S. P. (2010). *Management (Tenth Edition)*. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- S. S., AR, J., J, A., W, E., I, U.-H., & SN, R. (2011). *Workload and performance of employees. Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*.
- Sekaran, Uma, & Roger Bougie. (2013). *Research Methods for Business Edisi 4*. Jakarta: Wiley.
- Setyawan AA, & Kuswati R. (2006). Teknologi Informasi Dan Reposisi Fungsi Manajemen Sumberdaya Manusia. *Manajemen Bisnis dan Bisnis Benefit*, 109-116.
- Sitepu, A. t. (2013). *Jurnal Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Cabang Bank BRI Manado*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung.
- Suri, R.K., & Chhabra, T. (2000). *Managing Human Resource*. New Delhi: Varsity Book International.
- Thomas E. Ngyren, d. (1998). Individual Differences in Perceived Importance of SWAT Workload Dimensions: Effect judgment and performance in a Virtual High WorkLoad Environment.