

**PEKERJAAN ADMINISTRATIF  
BAGIAN *MONITORING EVALUATION STAFF*  
DI *INSPIRE* INDONESIA**



**LAPORAN PRAKTIK KERJA**

**Diajukan untuk memenuhi sebagian dari syarat  
Untuk memperoleh gelar Ahli Madya**

**Oleh :**

**Ronald Innova Theodore Setiawan**

**2016910025**

**UNIVERSITAS KATOLIK PARAHYANGAN  
FAKULTAS EKONOMI  
PROGRAM STUDI DIII MANAJEMEN PERUSAHAAN  
Terakreditasi berdasarkan Keputusan BAN-PT  
No. 1120/SK/BAN-PT/Akred/Dpl-III/X/2015  
BANDUNG  
2019**

**ADMINISTRATION TASK ON  
MONITORING EVALUATION STAFF  
OF INSPIRE INDONESIA**



**INTERSHIP REPORT**

**This report is made to fulfill the requirements of the  
Diploma III Business Management Program**

**By :**

**Ronald Innova Theodore Setiawan**

**2016910025**

**PARAHYANGAN CATHOLIC UNIVERSITY  
FACULTY OF ECONOMICS  
DIPLOME III BUSINESS MANAGEMENT PROGRAM  
Accredited based on the degree of BAN-PT  
No. 1120/SK/BAN-PT/Akred/Dpl-III/X/2015  
BANDUNG  
2019**

**UNIVERSITAS KATOLIK PARAHYANGAN  
FAKULTAS EKONOMI  
PROGRAM STUDI DIII MANAJEMEN PERUSAHAAN**



**PEKERJAAN ADMINISTRATIF  
BAGIAN *MONITORING EVALUATION STAFF*  
DI *INSPIRE* INDONESIA**

**Nama : Ronald Innova Theodore Setiawan**

**NPM : 2016910025**

**PERSETUJUAN LAPORAN PRAKTIK KERJA**

Bandung, 20 Juni 2019

Ketua Program Studi DIII Manajemen Perusahaan

( Nina Septina, S.P., MM., M.Phil. )

Dosen Pembimbing,

( Lilian Danil, SE.,MM.)

Dosen Penguji,

(Nina Septina, S.P., MM., M.Phil.)

## PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini,

Nama (sesuai akte lahir) : Ronald Innova Theodore Setiawan  
Tempat, tanggal lahir : Bandung, 23 November 1993  
Nomor Pokok Mahasiswa : 2016910026  
Program Studi : DIII Manajemen Perusahaan  
Jenis Naskah\*) : Skripsi/ Makalah / Artikel / Laporan Praktik Kerja

### JUDUL PEKERJAAN ADMINISTRATIF BAGIAN MONITORING EVALUATION STAFF DI INSPIRE INDONESIA

Pembimbing : Lilian Danil, SE.,M.M

### SAYA NYATAKAN

Adalah benar-benar karya tulis sendiri;

1. Apapun yang tertuang sebagai bagian atau seluruh isi karya tulis saya tersebut diatas dan merupakan karya orang lain (termasuk tapi tidak terbatas pada buku, makalah, surat kabar, internet, materi perkuliahan, karya tulis mahasiswa lain), telah dengan selayaknya saya kutip, sadur atau tafsir dan jelas telah saya ungkap dan tandai.
2. Bahwa tindakan melanggar hak cipta dan yang disebut plagiat (plagiarism) merupakan pelanggaran akademik yang sanksinya dapat berupa peniadaan pengakuan atas karya ilmiah dan kehilangan hak keserjanaan.  
Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksa oleh pihak manapun.

Pasal 25 Ayat (2) UU No.20 Tahun 2003: Lulusan perguruan tinggi yang karya ilmiahnya digunakan untuk memperoleh gelar akademi, profesi, atau vokasi terbukti merupakan jiplakan dicabut gelarnya.

Pasal 70 : Lulusan perguruan tinggi yang digunakannya untuk mendapatkan gelar akademik, profesi, atau vokasi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 25 ayat (2) terbukti merupakan jiplakan dipidana dengan pidana penjara paling lama dua tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp 200 Juta.

Dinyatakan tanggal : 20 Juni 2019

Pembuat pernyataan



(Ronald Innova Theodre Setiawan)

## ABSTRAK

Penulis telah melaksanakan praktik kerja di *Inspire* Indonesia, Jl. Sersan Bajuri KM 4,5, Cihideung, Parongpong, Kabupaten Bandung Barat, Jawa Barat 40391. Penulis telah melakukan praktik kerja selama 200,22 jam selama 40 hari kerja yang telah dilakukan mulai tanggal 15 Januari 2019 sampai dengan 4 April 2019. Adapun bidang yang dilakukan oleh penulis adalah bidang Administrasi Perkantoran. Tujuan praktik kerja ini adalah untuk mengetahui cara memonitor program *Inspire* Indonesia, mengevaluasi dan membuat sistem untuk program *Inspire* Indonesia, merekapitulasi database peserta akademi, dan pelatih *Inspire* Indonesia dan membuat bahan presentasi di *power point* dan melakukan presentasi akhir *monitoring evaluation*. Diharapkan laporan praktik kerja ini tidak hanya berguna bagi penulis, tetapi bagi perusahaan dan pihak lainnya yang berkepentingan.

Pekerjaan yang dilakukan oleh penulis adalah mewawanacarai, menganalisa, mengevaluasi, membuat sistem dengan beberapa ide alternatif, merekapitulasi data, dan membuat presentasi dan melakukan presentasi. Permasalahan yang penulis hadapi adalah tidak tersedianya komputer untuk tenaga magang sehingga penulis harus membawa laptop pribadi untuk bekerja, tidak adanya uraian pekerjaan *monitoring evaluation* di *Inspire* Indonesia, dan beberapa manajer program *Inspire* Indonesia belum mengetahui ingin dimonitor dan dibuatkan sistem yang berguna untuk program *Inspire* Indonesia

Berdasarkan kegiatan praktik kerja yang telah dilakukan, penulis sudah mengetahui bagaimana proses memonitor program *Inspire* Indonesia, mengevaluasi dan membuat sistem untuk program *Inspire* Indonesia, merekapitulasi database peserta akademi, dan pelatih *Inspire* Indonesia dan membuat bahan presentasi di *power point* dan melakukan presentasi akhir *monitoring evaluation* selama. Penulis menyimpulkan bahwa seluruh kegiatan administrasi tersebut sudah berjalan dengan baik dan sesuai dengan teori yang ada. Adapun untuk permasalahan yang ada, penulis menyarankan untuk pengadaan komputer atau laptop dari *Inspire* Indonesia yang dapat digunakan oleh tenaga magang agar tidak perlu membawa laptop pribadi dan dokumen pun tidak perlu bercampur dengan dokumen pribadi. Penulis juga menyarankan untuk membuat SOP (Standar Operasional Prosedur) *monitoring evaluation* di *Inspire* Indonesia. Penulis juga menyarankan untuk manajer program dan tim *monitoring evaluation* membuat rapat dan membuat jadwal rapat yang akan dilaksanakan

## KATA PENGANTAR

Puji serta syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, yang senantiasa menyertai, memberkati dan melindungi penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan praktik kerja ini. Penyelesaian laporan praktik kerja ini ditujukan untuk mendapat gelar Ahli Madya pada program studi DIII Manajemen Perusahaan Universitas Katolik Parahyangan Bandung. Selama melaksanakan praktik kerja di *Inspire* Indonesia yaitu di bagian *monitoring evaluation staff*, banyak sekali pengalaman dan juga kesulitan yang penulis alami selama menyelesaikan praktik kerja di Jl. Sersan Bajuri KM 4,5, Cihideung, Parongpong, Kabupaten Bandung Barat, Jawa Barat 40391.

Penulis juga ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan dukungan kepada penulis. Oleh sebab itu izinkan penulis mengucapkan banyak banyak terimakasih kepada :

1. Ferry Setiawan dan Linda Theresia Aryani selaku orang tua penulis, Christine Yolani, Cyntia Novita Elizabeth dan Veronica Yuliani Margareth selaku kakak penulis dan Reza dan Gery Louis Tohardi selaku kakak ipar yang sudah memberikan dukungan moril, materil, maupun hiburan sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir ini.
2. Bapak Prof. Dr. Hamfri Djajadikerta, Drs., Ak., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Parahyangan;
3. Ibu Nina Septina, S.P, M.M selaku Ketua Program Studi DIII Manajemen Universitas Katolik Parahyangan Bandung, dan juga dosen wali yang telah membimbing penulis selama masa perkuliahan;
4. Yth. Ibu Lilian Danil, S.E., MM. selaku dosen pembimbing dan dosen wali yang selalu memberikan arahan, motivasi, dan masukan yang sangat bermanfaat bagi penulis selama perkuliahan dan penyelesaian laporan praktik kerja ini;
5. Yth. Ibu Intan Megafany S.E. M.M., Bapak Ronny Surbakti S.IP., M.M., Ibu Kurweni Ukar, Dra., Akt., M.Kom., Bapak Dianta Hasri Barus S.T., M.M.,

Ibu Dr. Rr. Ida Nuraida S.E., M.M. dan seluruh dosen yang sudah mengajari penulis selama perkuliahan di DIII Manajemen Perusahaan UNPAR;

6. Yth. Ibu Leoni Anastasia Guswanti Meliala A.Md. dan Bapak Asep Tisna selaku bagian administratif tata usaha DIII Manajemen Perusahaan yang telah membantu penulis dalam hal administratif selama masa perkuliahan hingga menyelesaikan laporan praktik kerja ini;
7. Seluruh pegawai DIII Manajemen Perusahaan Universitas Katolik Parahyangan Bandung, yang telah membantu penulis selama melaksanakan perkuliahan;
8. Bapa Jon Hamilton-Frans Sanger selaku atasan di *Inspire* Indonesia serta Kak Gracesia Siemarga, Kak Daniel Wiguna, Kak Reza, Kak Inno, Kak Secilia, Kak Rina, Kak Dian selaku pembimbing penulis, dan semua staf yang ada di *Inspire* Indonesia yang telah menerima segala kekurangan dan kelebihan penulis serta bekerja sama selama kegiatan praktik kerja ini;

Penulis juga ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Pada saudara/sepupu saya. Terimakasih atas doa dan dukungannya;
2. Terimakasih kepada Yosa, Edwin, Putra, Deli, dan markus yang telah memberi hal yang selalu membuat penulis tertawa, terhibur, dan selalu menemani penulis saat sedang susah dan bahagia hingga penyelesain tugas akhir penulis terselesaikan;
3. Terimakasih kepada Evita teman penulis yang selalu memberikan motivasi dan semangat kepada penulis selama kuliah dan agar penyelesaian tugas akhir ini.
4. Terimakasih kepada teman-teman KKN Mentawai Berti, Michele, dan Sovie yang telah menghibur penulis dan selalu menasihati penulis untuk semangat kuliah dan penyelesaian tugas akhir ini dengan baik;
5. Terimakasih kepada Yosef, Stefanus, Bernadus, dan Rhesa yang selalu memberikan masukan kepada penulis selama kuliah di DIII Manajemen UNPAR;
6. Terimakasih kepada teman-teman DIII Manajemen UNPAR Ellen, Shafira, Alma, Rosel, Anna, Belinda, Lia, Yeni, Sarah, Mitsi, Wina, Rizaldy, Vidi,

Esa, Vingga, seluruh teman-teman angkatan 2016 dan juga angkatan atas dan di bawah penulis yang tidak dapat disebutkan satu per satu. Terimakasih atas kebersamaan selama kuliah dan canda tawa yang telah dilalui bersama.

7. Terimakasih kepada pelatih-pelatih futsal ko Maxwel, bang Reinmart, bang Jhon, pa Dika, ka Danny, Wesley, Merari, Trendi yang selalu memberikan dukungan penulis selama kuliah dan saat penyelesaian tugas akhir ini;
8. Terimakasih kepada teman-teman UKM Bola UNPAR Evan, Indra, Fadel, Dodi, Manu, Rauf, Ezra, Faren, Steven, Adrian, Regan, Musa, Yoas, Marcel, Raymond, Bernadus, Marvel dan teman-teman lainnya yang tidak dapat disebutkan satu persatu;
9. Terimakasih kepada murid-murid yang pernah dilatih penulis yang senantiasa memberikan semangat kepada penulis untuk dapat menyelesaikan tugas akhir ini;
10. Terimakasih juga untuk semua teman-teman kepengurusan selama di UNPAR yang telah memberikan dukungan bagi penulis;
11. Serta seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Akhir kata, penulis ingin menyampaikan mohon maaf yang sebesar-besarnya, karena dalam penulisan laporan praktik kerja ini masih jauh dari kata sempurna. Penulis berharap laporan praktik kerja ini dapat bermanfaat bagi institusi dan semua pembaca.

Bandung, 29 Mei 2019

Penulis

Ronald Innova Theodore Setiawan



## DAFTAR ISI

ABSTRAK .....	i
KATA PENGANTAR .....	ii
DAFTAR GAMBAR .....	v
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR SIMBOL.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
BAB 1 PENDAHULUAN .....	1
1.1. Tempat dan Waktu Praktik kerja.....	1
1.2. Bidang dan Pekerjaan Praktik Kerja .....	1
1.3. Tujuan dan Kegunaan Praktik Kerja .....	2
1.4. Profil Tempat Praktik Kerja .....	3
1.4.1. Sejarah <i>Inspire</i> Indonesia .....	3
1.4.1. Struktur Organisasi <i>Inspire</i> Indonesia .....	5
1.4.1. Kondisi Keuangan .....	9
1.4.1. Kegiatan Operasional.....	9
1.4.1. Gambaran Umum Ketenagakerjaan.....	11
BAB 2 KEGIATAN PRAKTIK KERJA .....	13
2.1. Uraian Pekerjaan ( <i>Job Description</i> ).....	14
2.2. Proses Prosedur Pelaksanaan Praktik Kerja.....	15
2.2.1. Memonitor Program <i>Inspire</i> Indonesia.....	15
2.2.2. Mengevaluasi dan Membuat Sistem untuk Program <i>Inspire</i> Indonesia .	21
2.2.3. Merekapitulasi Database Peserta Akademi dan Pelatih <i>Inspire</i> Indonesia	27
2.2.4. Membuat Bahan Presentasi di Power Point dan Melakukan Presentasi	
Akhir Monitoring Evaluation Selama Melakukan Praktik Kerja di <i>Inspire</i>	
Indonesia .....	30
2.3. Jadwal Pelaksanaan Praktik Kerja .....	33
2.4. Profil Tempat Praktik Kerja .....	39
2.4.1. Memonitor Program <i>Inspire</i> Indonesia.....	39
2.4.2. Mengevaluasi dan Membuat Sistem untuk Program <i>Inspire</i> Indonesia .	40
2.4.3. Merekapitulasi Database Peserta Akademi dan Pelatih <i>Inspire</i> Indonesia	42
2.4.4. Membuat Bahan Presentasi di <i>Power Point</i> dan Melakukan Presentasi	
Akhir <i>Monitoring Evaluation</i> Selama Melakukan Praktik Kerja di <i>Inspire</i>	
Indonesia .....	44
2.5. Masalah dalam Praktik Kerja .....	45

BAB 3 PENUTUP .....	46
3.1. Kesimpulan .....	47
3.2. Saran.....	48
DAFTAR PUSTAKA .....	51
LAMPIRAN.....	52
RIWAYAT HIDUP.....	56


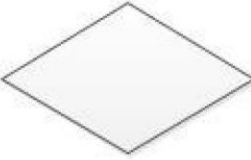
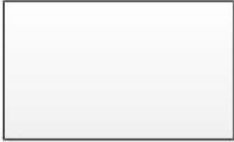

## DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 1.1	Logo Inspire Indonesia .....	4
GAMBAR 1.1	Bagan Organisasi <i>Inspire</i> Indonesia .....	6
GAMBAR 1.1	Struktur Organisasi <i>Inspire</i> Indonesia .....	7
GAMBAR 2.1	Flowchart Memonitor Program <i>Inspire</i> Indonesia .....	16
GAMBAR 2.1	Hasil Wawancara Program-Program <i>Inspire</i> Indonesia .....	17
GAMBAR 2.2	Hasil Wawancara Program-Program <i>Inspire</i> Indonesia .....	17
GAMBAR 2.3	Hasil Wawancara Program-Program <i>Inspire</i> Indonesia .....	18
GAMBAR 2.4	Hasil Wawancara Program-Program <i>Inspire</i> Indonesia .....	19
GAMBAR 2.5	Hasil Wawancara Program-Program <i>Inspire</i> Indonesia .....	20
GAMBAR 2.6	Hasil Wawancara Program-Program <i>Inspire</i> Indonesia .....	22
GAMBAR 2.7	Flowchart Evaluasi dan Membuat Sistem Program Hasil Wawancara Program-Program <i>Inspire</i> Indonesia .....	24
GAMBAR 2.8	Masalah Program-Program <i>Inspire</i> Indonesia .....	24
GAMBAR 2.9	Masalah Program-Program <i>Inspire</i> Indonesia .....	25
GAMBAR 2.10	Evaluasi Program-Program <i>Inspire</i> Indonesia .....	26
GAMBAR 2.11	Contoh Ide Sistem Program <i>Inspire</i> Indonesia .....	28
GAMBAR 2.12	Flowchart Rekapitulasi Data-Data Program <i>Inspire</i> Indonesia .....	29
GAMBAR 2.13	Google Form untuk Data Peserta Akademi <i>Inspire</i> Indonesia .....	30
GAMBAR 2.14	Rekapitulasi Data Peserta Akademi <i>Inspire</i> Indonesia .....	32
GAMBAR 2.15	Flowchart Pembuatan Presentasi dan Proses Presentasi <i>Inspire</i> Indonesia .....	33

## DAFTAR TABEL

TABEL 1.1. Gambaran Pegawai <i>Inspire</i> Indonesia.....	12
TABEL 2.1. Jam Kerja Penulis di <i>Inspire</i> Indonesia.....	33
TABEL 2.2. Jadwal Kegiatan Praktik Kerja .....	34

## DAFTAR SIMBOL

Simbol	Nama	Keterangan
	Masuk/Keluar	Digunakan untuk menyatakan masuk dan keluar tanpa melihat jenisnya
	Keputusan	Digunakan untuk memilih proses yang akan dilakukan berdasarkan kondisi tertentu
	Proses	Digunakan untuk menunjukkan pengolahan yang akan dilakukan dalam komputer
	Penyimpanan	Menunjukkan bahwa data akan disimpan ke media tertentu

## **DAFTAR LAMPIRAN**

LAMPIRAN 1	Formulir Kehadiran Praktik Kerja.....	53
LAMPIRAN 2	Formulir Kehadiran Praktik Kerja (2).....	54
LAMPIRAN 3	Kartu Bimbingan.....	55

# **BAB 1**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Tempat dan Waktu Praktik Kerja**

Penulis melakukan praktik kerja yang menjadi salah satu syarat kelulusan penulis dengan bobot 6 sks atau setara dengan 200 jam praktik kerja. Penulis melakukan praktik kerja di *Inspire* Indonesia. Perusahaan berlokasi di Kompleks Graha Puspa, Jl. Sersan Bajuri KM 4,5, Cihideung, Parongpong, Kabupaten Bandung Barat, Jawa Barat 40391.

Penulis melaksanakan praktik kerja di *Inspire* Indonesia dari tanggal 15 Januari 2019 sampai dengan 4 April 2019 dengan jumlah waktu kerja 200,22 jam. Praktik kerja dilaksanakan 5 hari kerja dalam seminggu, yaitu dari hari Senin sampai dengan Jumat pukul 09.00 WIB sampai dengan pukul 17.00 WIB.

### **1.2. Bidang dan Pekerjaan Praktik Kerja**

Penempatan posisi bidang praktik kerja yang diberikan oleh *Inspire* Indonesia kepada penulis yang adalah Administrasi Perusahaan.

Perusahaan menempatkan penulis sebagai *monitoring evaluation staff*. Dalam praktik kerja ini tugas penulis adalah memonitor program *Inspire* Indonesia, mengevaluasi dan membuat sistem untuk program *Inspire* Indonesia, merekapitulasi *database* peserta akademi, dan pelatih *Inspire* Indonesia dan membuat bahan presentasi menggunakan *power point* dan melakukan presentasi akhir *monitoring evaluation* selama melakukan kegiatan praktik kerja di *Inspire* Indonesia. Selain itu, penulis juga menjadi panitia *team building* dalam acara SOFO (*School Of Football Outreach*), membantu dan mempersiapkan acara *Inspire* Indonesia (*Coaching Clinnic With Burnley Football Club*), membantu dan mempersiapkan kegiatan program *Champions*,

### 1.3. Tujuan dan Kegunaan Praktik Kerja

Tujuan praktik kerja yang dilakukan oleh penulis di *Inspire* Indonesia yaitu sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui dan memahami rangkaian proses *monitoring* program *Inspire* Indonesia.
2. Untuk mengetahui dan memahami rangkaian proses evaluasi dan membuat sistem untuk program *Inspire* Indonesia.
3. Untuk mengetahui dan memahami merekap data peserta akademi dan pelatih di *Inspire* Indonesia.
4. Untuk mengetahui dan memahami cara membuat bahan presentasi menggunakan *power point* dan melakukan presentasi.

Kegunaan praktik kerja selama penulis melaksanakan praktik kerja di *Inspire* Indonesia adalah :

1. Bagi penulis :
  - a. Umum : praktik kerja bermanfaat sebagai bekal awal dalam bentuk pengalaman kerja sebelum meninggalkan bangku kuliah sebagai Ahli Madya dari Universitas Katolik Parahyangan.
  - b. Khusus : bermanfaat untuk menambahkan pengetahuan dan keterampilan praktis berkenaan dengan pekerjaan atau tugas-tugas staf magang di bagian *monitoring evaluation* yang berada pada *Inspire* Indonesia.
2. Bagi perusahaan :

Diharapkan hasil dari pelaksanaan praktik kerja ini dapat bermanfaat dan menjadi masukan yang berguna serta menjadi salah satu bahan pertimbangan untuk tetap mempertahankan, memperbaiki, dan memperbaharui manajemen perusahaan yang telah dibuat, sehingga hasil laporan ini dapat dipertanggungjawabkan dengan lebih baik lagi di *Inspire* Indonesia.
3. Bagi pembaca :

Hasil pelaksanaan dari praktik kerja ini diharapkan dapat menjadi masukan yang berharga dalam menambah pengetahuan mengenai administrasi perusahaan, dan juga sebagai referensi dan pembanding bagi mahasiswa yang



akan membuat tugas akhir yang berkaitan dengan administrasi di perusahaan sejenis.

#### **1.4. Profil Tempat Praktik Kerja**

##### **1.4.1. Sejarah *Inspire* Indonesia**

*Inspire* Indonesia adalah organisasi Indonesia yang membentuk komunitas global dari organisasi yang mempunyai pemikiran sama dan menggunakan sepakbola untuk membawa perubahan sosial. Mimpi *Inspire* Indonesia adalah semua akan hidup lebih adil, masyarakat yang lebih setara, dimana orang muda diberi peluang untuk belajar dan bermain dan akhirnya menjadi sukses. *Inspire* Indonesia menggunakan sepakbola yang merupakan olahraga favorit di dunia, untuk mendorong generasi penerus dan menjadi inspirasi bagi orang lain. Sepakbola bisa menjadi alat yang ampuh untuk perubahan. Hasrat *Inspire* Indonesia adalah semangat untuk melihat kehidupan kaum muda lebih baik dan komunitas yang diperkuat secara karakter, ekonomi, kesetaraan akan isu-isu sosial sehingga hidup kaum muda akan menjadi sukses. Menggunakan kekuatan transformatif sepakbola dalam kehidupan anak muda. *Inspire* Indonesia adalah organisasi yang diakui secara internasional dan bermitra dengan organisasi lain yang sama seperti *Inspire* Indonesia. Organisasi yang dimaksud adalah *World Coaches* KNVB, *Burnley FC Community*, *Premier Skills*, dan *Embassy Of The United States Of America-Jakarta*. *Inspire* Indonesia percaya bahwa generasi muda saat ini bisa meninggalkan warisan masa depan yang lebih cerah untuk anak-anak muda di masa yang akan datang.

Detak jantung dari pekerjaan *Inspire Indonesia* adalah *Inspire Akademi*. *Inspire* Indonesia bangga bisa membuat sebuah akademi yang berfokus pada pemain. Itu berarti *Inspire* Indonesia ingin mengembangkan keterampilan sepakbola yang meningkatkan kapasitas fisik dan membentuk karakter. *Inspire* Indonesia percaya akan menginspirasi para pemain untuk menjadi yang terbaik dari apa yang mereka bisa, bukan hanya di lapangan tetapi juga di luar lapangan. *Inspire Indonesia* mengembangkan pemain yang ingin belajar dan bermain dengan cara *Inspire Indonesia*. *Inspire Indonesia* memiliki pemain yang telah

melanjutkan bermain untuk Tim Nasional Indonesia, dan juga telah mendapatkan beasiswa untuk universitas di Amerika dan Indonesia.

Inspire Indonesia memiliki logo perusahaan yang dapat dilihat pada gambar 1.1

**GAMBAR 1.1.**  
**LOGO *Inspire* Indonesia**



Sumber : *Inspire* Indonesia, 2019.

Terlihat dari gambar 1.1. merupakan logo dari perusahaan *Inspire* Indonesia.

*Inspire* Indonesia memiliki visi dan misi sebagai berikut :

1. Visi *Inspire* Indonesia.

Untuk menginspirasi generasi berikutnya melalui sepak bola sehingga mereka bisa menjadi inspirasi untuk orang lain.

2. Misi *Inspire* Indonesia.

*Inspire Indonesia* adalah tim yang melayani orang yang dihubungkan melalui sepakbola dengan kreativitas dan keunggulan.

*Inspire* Indonesia memiliki arti pada logo yang terlihat dari gambar 1.1.

1. Perisai.

*Inspire* Indonesia percaya iman dan kepercayaan kepada Tuhan Yang Maha Esa adalah dasar perlindungan.

2. Orang yang sedang menendang bola.

*Inspire* Indonesia berfokus kepada sepakbola (futsal) untuk mengajarkan pendidikan karakter dan nilai-nilai kehidupan.

3. Segitiga ke arah kanan.

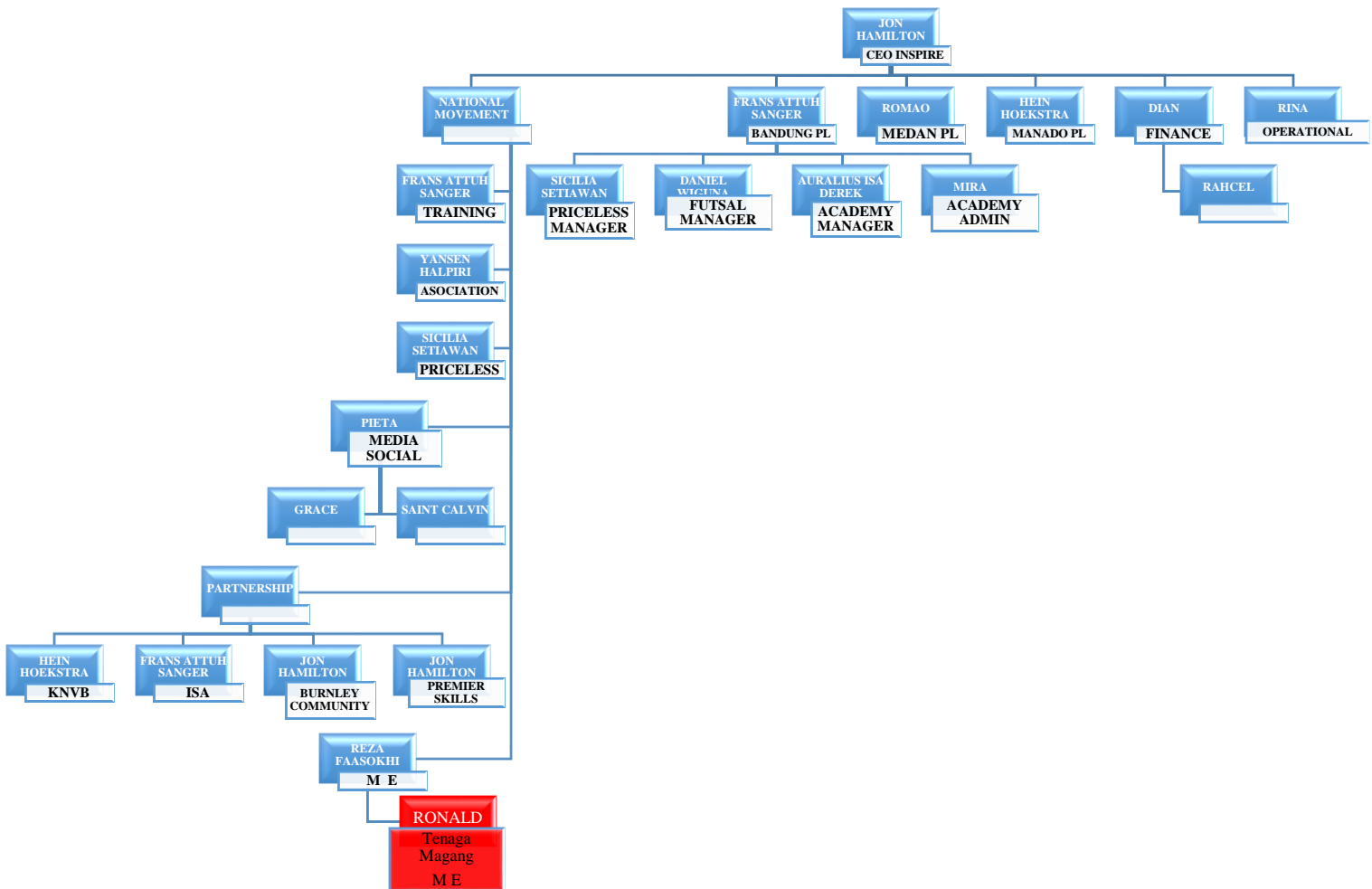
*Inspire* Indonesia ingin selalu maju dengan ketajaman visinya yaitu memberi dampak bagi generasi di Indonesia melalui sepakbola.

#### **1.4.2. Struktur Organisasi *Inspire* Indonesia**

Organisasi merupakan fungsi paling penting dalam perusahaan. Struktur organisasi pada *Inspire* Indonesia merupakan suatu organisasi yang ditetapkan dan diusulkan oleh kantor pusat. Tujuan dari struktur organisasi yaitu untuk tolak ukur menjaga kelancaran operasional perusahaan juga diperlukannya sumber daya manusia yang profesional untuk mengisi posisi dari struktur organisasi tersebut. Selain dengan adanya fungsi struktur organisasi tersebut, fungsi lainnya digunakan untuk menjalankan perintah serta tanggung jawab juga alur koordinasi setiap bagian.

Bagan organisasi *Inspire* Indonesia dapat dilihat pada gambar 1.2.

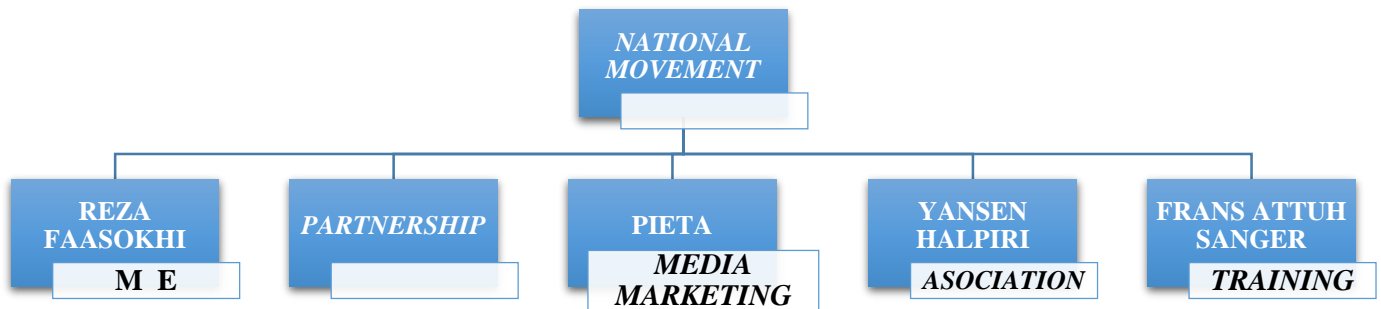
**GAMBAR 1.2.**  
**BAGAN ORGANISASI**  
**INSPIRE INDONESIA**



Sumber : *Inspire* Indonesia, 2019.

*National Movement* adalah salah satu bagian dari program *Inspire* Indonesia yang sifatnya berskala nasional (melibatkan ketiga kantor operasional Inspire Indonesia : Bandung, Medan, dan Manado). Sebagai contoh : *Training*, *Priceless*, dan *Pledge United* dan dapat dilihat pada gambar 1.3..

**GAMBAR 1.3.**  
**STRUKTUR ORGANISASI NATIONAL MOVEMENT**  
**INSPIRE INDONESIA**



Sumber : *Inspire* Indonesia, 2019.

Berdasarkan gambar 1.3. struktur organisasi, maka berikut ini penjelasan dan deskripsi masing-masing uraian tugasnya.

1. *Monitoring Evaluation.*

Tugas, tanggung jawab dan wewenang sebagai berikut :

- a. Memonitor setiap program dan kegiatan *Inspire* Indonesia sesuai dengan perencanaan hingga mencapai target yang diinginkan.
- b. Mengevaluasi setiap program dan kegiatan *Inspire* Indonesia sesuai objektivitas.
- c. Memberi masukan kepada *project leader* atau *executive officer* mengenai sistem program dan kegiatan *Inspire* Indonesia tentang keputusan manajemen *Inspire* Indonesia.

2. *Partnership.*

Tugas, tanggung jawab dan wewenang sebagai berikut :

- a. Menjadi koordinator bagi terlaksananya program Sport for Development di Indonesia yang merupakan kerja sama dengan 6 organisasi olahraga (*ISA, KNVB, Premier Skills, American Embassy, Dutch Embassy, dan Burnley FC*) di Indonesia.
- b. Menjadi *communicator* antara *Inspire* Indonesia dengan 6 partnernya organisasi olahraga di Indonesia.

- c. Merencanakan program tahunan, mengimplementasikan program, dan menjaga berlangsungnya proses *monitoring evaluation*.
  - d. Memastikan bahwa persiapan dan pelaksanaan berjalan dengan lancar.
  - e. Bertanggung jawab terhadap sejumlah dana yang diberikan oleh partnership untuk pelaksanaan program-program kerja sama tersebut.
3. *Media Marketing*.
- Tugas dan tanggung jawab dan wewenang sebagai berikut :
- a. Membuat supervisi (mengawasi) dan memastikan bahwa implementasi strategi pemasaran termasuk kampanye, acara, *digital marketing* dan PR (*Public Relation*) sejalan dengan visi dan misi *Inspire* Indonesia.
  - b. Bekerja sama dengan tim eksekutif *Inspire* Indonesia untuk memenuhi tujuan komersial mereka dengan menyediakan alat, bahan, dan presentasi yang sesuai dengan *strategic branding* atau *planning*.
4. *Association*.
- Tugas dan tanggung jawab dan wewenang sebagai berikut :
- a. Menjadi wadah kesatuan bagi para alumni *Inspire Training* dimana setiap anggotanya berkomitmen untuk menjalankan pekerjaan di bidang sepakbola sama seperti yang dilakukan *Inspire* Indonesia di daerah atau komunitas atau organisasi mereka masing-masing.
  - b. Menjaga silaturahmi dengan setiap anggotanya dan memastikan bahwa setiap anggota asosiasi terus melakukan pekerjaan sepakbola tahun demi tahun.
  - c. Bertanggungjawab terhadap pelaksanaan *Association Cup* yang akan dilakukan setiap tahunnya sebagai wadah reuni dan silaturahmi bagi seluruh anggotanya.
5. *Training*.
- Tugas dan tanggung jawab dan wewenang sebagai berikut :
- a. Melaksanakan program pelatihan bagi pelatih-pelatih atau calon-calon pelatih dari seluruh Indonesia.

- b. Merencanakan, mengatur, dan melaksanakan pelatihan di berbagai daerah baru di Indonesia dengan tujuan menumbuhkan bibit-bibit pelatih baru yang akan memberi dampak secara langsung pada anak-anak Indonesia.
- c. Menargetkan tiap tahunnya pelatihan *Inspire* Indonesia akan menyentuh 200 pelatih yang tersebar di seluruh Indonesia.
- d. Berwenang menggerakkan *trainer-trainer* dari tim *Inspire* Indonesia ataupun dari rekan-rekan sekerja *Inspire* Indonesia untuk bertanggungjawab mengajar dan melatih dalam pelatihan-pelatihan tersebut.

#### **1.4.3. Kondisi Keuangan**

Kondisi keuangan *Inspire* Indonesia adalah bersifat tertutup.

#### **1.4.4. Kegiatan Operasional**

*Inspire* Indonesia bertugas melaksanakan program-program yang mengarah para pelatih dan peserta akademi *Inspire* Indonesia. Program-program *Inspire* Indonesia antara lain sebagai berikut :

##### **1. Program *Champions*.**

*Inspire* Indonesia percaya bahwa jika diberi pendidikan yang baik, setiap peserta *Inspire Indonesia* dapat menjadi juara. Itulah sebabnya *Inspire Indonesia* mengembangkan program yang mendukung kebutuhan pendidikan dari beberapa peserta akademi *Inspire Indonesia* yang paling tidak mampu. Berkat keberhasilan program ini, peserta *Inspire* Indonesia sekarang mendapatkan beasiswa ke beberapa universitas paling bergengsi di kota Bandung, dan sebagai hasilnya memiliki kesempatan hidup yang lebih baik di masa depan.

2. Program *Priceless*.

Wanita Indonesia seringkali kekurangan kesempatan dibanding para pria. *Inspire Indonesia* ingin mengubah itu dan mengatakan bahwa setiap perempuan tak ternilai harganya. Program perempuan *Inspire Indonesia* mengajarkan remaja wanita tentang penghargaan diri, bagaimana mereka dapat percaya pada diri mereka sendiri dan berada dalam hubungan yang sehat.

3. Program Sekolah.

*Inspire* bekerja di berbagai sekolah di Bandung dan Medan. *Inspire Indonesia* bekerja di Bandung *Independent School*, Cahaya Bangsa, St. Angela, SMAN 18, Medan *Independent School* dan Singapore International School di Medan.

4. Program Rumah Sakit Jiwa.

Tim *Inspire Indonesia* di Medan juga bekerja di rumah sakit jiwa. Seringkali pasien tidak memiliki kesempatan untuk aktivitas fisik maka tim *Inspire Indonesia* memberi mereka kesempatan untuk berolahraga dan bermain. Ketika mereka melakukan itu, *Inspire Indonesia* berharap peluang mereka untuk pemulihan penuh meningkat.

5. Program Kesempatan Kedua.

*Inspire Indonesia* bekerja di penjara bagi narapidana muda di Medan, menanamkan nilai bagi para narapidana dan memotivasi mereka bahwa penjara bukanlah akhir dari kehidupan. Jika diberi kesempatan yang tepat, mereka bisa menjadi warga yang utuh kembali. Setiap orang berhak mendapat kesempatan kedua dan begitu juga anak-anak muda tersebut.

6. *Inspire Training*.

Cara tercepat untuk memultiplikasi dampak *Inspire Indonesia* adalah dengan melatih para pemimpin. *Inspire Indonesia* terus melatih para pelatih di Indonesia dan Asia, agar mereka menerapkan filosofi kepelatihan sepakbola *Inspire Indonesia*. Hal ini mendorong *Inspire Indonesia* untuk menjalankan kursus kepelatihan sepakbola yang telah memberi dampak bagi banyak orang di seluruh wilayah Indonesia dan sekitarnya. Kursus pelatihan



sepakbola di *Inspire Indonesia* menggabungkan materi pelatihan terbaru dari Eropa bersama dengan keinginan *Inspire Indonesia* untuk melihat pelatih sebagai agen perubahan yang membantu membangun karakter dan masa depan anak-anak muda yang mereka bina.

7. *Institute*.

*Institute* adalah pelatihan tahunan *Inspire Indonesia* untuk orang-orang dari seluruh dunia yang ingin datang dan belajar tentang kesuksesan *Inspire*. *Inspire Indonesia* telah melatih 37 pemimpin sampai sekarang, yang *Inspire Indonesia* yakini sedang membuat perbedaan ketika mereka kembali ke negara dan komunitas mereka.

8. Akademi Sepakbola *Inspire Indonesia*.

Mulai dari anak usia tiga tahun akademi bergerak sampai ke LINUS (liga nusantara), tim divisi tiga *Inspire Indonesia*. Pelatih *Inspire Indonesia* dilatih secara internasional dan memiliki kualifikasi kepelatihan lokal dan internasional. Tim-tim yang ada berlatih setidaknya dua kali seminggu di *Inspire Indonesia*.

9. Akademi Futsal *Inspire Indonesia*.

Akademi futsal *Inspire Indonesia* bergerak dari U16 menuju tim LINUS. Tim-tim futsal *Inspire Indonesia* berkompetisi di semua turnamen besar di Bandung dan sekitarnya dengan sangat baik. Karena itu, pemain *Inspire Indonesia* sering dipilih oleh beberapa klub futsal terbesar Indonesia.

10. Akademi Perempuan *Inspire Indonesia*.

Program *Inspire Indonesia* untuk perempuan terus membantu mengubah budaya sepak bola hanya untuk laki-laki. Namun, akademi perempuan *Inspire Indonesia* membantu membentuk masa depan yang lebih cerah bagi remaja perempuan di Indonesia. Mereka yang pernah dilatih di akademi *Inspire Indonesia* telah bermain untuk Indonesia dan baru-baru ini tim futsal *Inspire Indonesia* mencapai posisi ke-3 dalam kejuaraan nasional.

#### 1.4.5. Gambaran Umum Ketenagakerjaan

Sumber tenaga kerja di *Inspire* Indonesia berasal dari sumber internal dan eksternal. Sumber internal berasal dari promosi jabatan pegawai dan eksternal dari rekrutmen dari luar instansi. Penerimaan tenaga kerja dilaksanakan melalui sistem perekrutan dengan syarat pendidikan minimal SLTA, D3 atau S1/S2 dari semua jurusan dengan IPK minimal 2,75. Dengan memiliki sifat kerja secara efektif dan efisien, keterampilan komunikasi yang baik, berpikir analitis, serta berkepribadian dinamis dan berorientasi pada target yang ingin dicapai bersama.

Gambaran umum mengenai latar belakang pendidikan dan jumlah pegawai *Inspire* Indonesia dapat dilihat pada Tabel 1.1.

**TABEL 1.1**  
**GAMBARAN PEGAWAI**  
**INSPIRE INDONESIA**

<b>NO</b>	<b>JABATAN</b>	<b><u>LATAR BELAKANG</u></b> <b><u>PENDIDIKAN</u></b>	<b><u>JUMLAH</u></b> <b><u>PEGAWAI</u></b> <b><u>(orang)</u></b>
<b>1</b>	Ketua Yayasan	S1/S2/S3	1
<b>2</b>	Sekretaris	S1	1
<b>3</b>	Bendahara	S1	1
<b>4</b>	Ketua Cabang	S1/D3/SLTA/Lisensi Melatih	3
<b>5</b>	Ketua Program	S1	6
<b>6</b>	Media Marketing	S1	3
<b>7</b>	<i>Monitor Evaluation</i>	S1	1
<b>8</b>	Pelatih	S1/D3/SLTA	23
Jumlah Pegawai			39

Sumber : *Inspire* Indonesia, 2019.

Masa kontrak kerja di *Inspire* Indonesia berawal dari tenaga honorer terlebih dahulu selama beberapa bulan, setelah kinerja yang ditampilkan baik, barulah diangkat menjadi karyawan tetap atau *full time*.

Sistem pemberian gaji pokok setiap bulan, setiap tanggal 25. Selain itu juga tidak diperbolehkan terdapat hubungan keluarga antar tenaga kerja dalam satu unit. Tidak ada sistem kompensasi yang diterima oleh seluruh karyawan di *Inspire* Indonesia adalah hanya berupa gaji.