

**TINJAUAN PELAKSANAAN KESELAMATAN DAN  
KESEHATAN KERJA DI PT GRAND TEXTILE  
INDUSTRY BANDUNG**



**LAPORAN PRAKTIK KERJA**

**Diajukan untuk memenuhi sebagian dari syarat  
untuk memperoleh gelar Ahli madya**

**Oleh :**

**Yohanes Eko Prabowo**

**2013910011**

**UNIVERSITAS KATOLIK PARAHYANGAN  
FAKULTAS EKONOMI  
PROGRAM STUDI DIPLOMA III MANAJEMEN PERUSAHAAN  
Terakreditasi Berdasarkan Keputusan BAN-PT  
No : 1120/SK/BAN-PT/Akred/Dpl-III/X/2015  
BANDUNG  
2017**

**REVIEW OF OCCUPATIONAL HEALTH AND  
SAFETY AT GRAND TEXTILE INDUSTRY  
BANDUNG**



**ON THE JOB TRAINING REPORT**

**This report is made to fulfill the requirement of the Diploma III Business  
Management Program**

**By :  
Yohanes Eko Prabowo  
2013910011**

**PARAHYANGAN CATHOLIC UNIVERSITY  
FACULTY OF ECONOMICS  
DIPLOMA III BUSINESS MANAGEMENT PROGRAM  
Accredited based on the decree of BAN-PT  
No : 1120/SK/BAN-PT/Akred/Dpl-III/X/2015  
BANDUNG  
2017**



**UNIVERSITAS KATOLIK PARAHYANGAN  
FAKULTAS EKONOMI  
DIPLOMA III  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN PERUSAHAAN**



**TINJAUAN PELAKSANAAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA  
DI PT GRAND TEXTILE INDUSTRY BANDUNG**

**Nama : Yohanes Eko Prabowo**

**NPM : 2013910011**

**PERSETUJUAN LAPORAN PRAKTIK KERJA**

**Bandung, 6 Januari 2017**

**Ketua Program Studi DIII Manajemen Perusahaan**

Elvy Maria Manurung, SE., Ak., MT.

**Pembimbing/penguji**

Dr. F. X. Supriyono

**Penguji**

Nina Septina, SP., MM.



## PERNYATAAN:

Saya yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : Yohanes Eko Prabowo  
Tempat, Tanggal, Lahir : Bandung, 27 April 1995  
Nomor Pokok : 2013910011  
Program Studi : Diploma III Manajemen Perusahaan  
Jenis Naskah : Skripsi/laporan kerja/makalah/artikel/Laporan  
Praktik Kerja

### JUDUL

### TINJAUAN PELAKSANAAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA DI PT GRAND TEXTILE INDUSTRY BANDUNG

Dengan,

Pembimbing : Dr. F X Supriyono

### SAYA NYATAKAN

Adalah benar-benar karya tulis saya sendiri;

1. Apapun yang tertuang sebagai bagian atau seluruh isi karya tulis saya tersebut di atas dan merupakan karya orang lain (termasuk tapi tidak terbatas pada buku, makalah, surat kabar, internet, materi perkuliahan, karya tulis mahasiswa lain), telah dengan selayaknya saya kutip, sadur, atau tafsir dan jelas saya ungkap dan tandai.
2. Bahwa tindakan melanggar hak cipta dan yang disebut (*plagiarism*) merupakan pelanggaran akademik dan sanksinya dapat berupa peniadaan pengakuan atas karya ilmiah dan kehilangan hak keserjanaan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksa oleh pihak manapun.

Pasal 25 ayat (2) UU No. 20 Tahun 2003: Lulusan perguruan tinggi yang karya ilmiahnya digunakan untuk memperoleh gelar akademik, profesi, atau vokasi terbukti merupakan jiplakan dicabut gelarnya.  
Pasal 70 : lulusan yang karya ilmiah digunakannya untuk mendapatkan gelar akademik, profesi, atau vokasi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 25 Ayat (2) terbukti merupakan jiplakan dipidana dengan pidana penjara paling lama 2 tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp 200juta

Bandung,

Dinyatakan tanggal : 6 januari 2017

Pembuat Pernyataan: Yohanes eko P



(Yohanes Eko Prabowo)

## **ABSTRAK**

Dalam penyusunan laporan praktik kerja, penulis melakukan praktik kerja di PT Grandtex yang terletak di jalan A.H Nasution KM 7 no. 127. Waktu kegiatan praktik kerja dilaksanakan pada tanggal 1 Oktober 2016 sampai dengan bulan 30 November 2016 dengan hari kerja dimulai dari hari Senin sampai hari Sabtu atau setara 25 hari dengan 210 jam kerja. Bidang pekerjaan yang ditugaskan kepada penulis dari PT Grandtex adalah bidang Keselamatan dan Kesehatan Kerja, dengan pekerjaan sebagai staf di Bidang Kesehatan Dan Keselamatan kerja .

Dalam melaksanakan praktik kerja, penulis ditempatkan di bagian Panitia Pembina Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan Hidup. Tugas-tugas yang diberikan kepada penulis yaitu Memeriksa kelengkapan alat pelindung diri yang dikenakan oleh karyawan selama bekerja, Memeriksa alat-alat yang akan digunakan jika terjadi kecelakaan kerja, Memeriksa kebersihan lingkungan kerja. Masalah dalam praktik kerja adalah sepeda yang tidak disediakan secara khusus untuk bagian Keselamatan dan kesehatan kerja. Hal ini menyebabkan penulis terhambat untuk melakukan pemeriksaan ke setiap bagian pabrik. Cara penulis mengatasi masalah ini adalah penulis berjalan kaki dan mengurangi waktu pemeriksaan. alat tulis yang tidak disediakan oleh perusahaan untuk bagian Kesehatan dan keselamatan kerja. Hal ini menyebabkan penulis kesulitan dalam mencatat setiap diadakan pemeriksaan. Cara penulis mengatasi masalah ini adalah dengan membawa alat tulis sendiri.

Setelah melaksanakan kegiatan praktik kerja, Penulis mengetahui ruang lingkup kegiatan Bidang keselamatan dan keselamatan kerja yang terdiri dari pemeriksaan Alat Pelindung Diri, pemeriksaan Kebersihan Lingkungan Hidup dan Program-program keselamatan dan kesehatan kerja yang dilaksanakan oleh Panitia Pembina Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Lingkungan hidup. Saran untuk Bidang Keselamatan dan Kesehatan kerja yaitu kendaraan (sepeda) di Bidang Kesehatan dan Keselamatan Kerja sebaiknya perlu ditambahkan agar proses pemeriksaan berjalan lebih efisien.

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada tuhan YME atas karunia dan berkat-NYA penulis dapat menyelesaikan draf laporan praktik kerja ini dengan baik dan tepat waktu.

Kendala yang penulis hadapi ketika menyusun laporan ini adalah memperoleh data yang lebih lengkap dan lamanya waktu menyusun laporan ini.

Pada lembar ini, penulis mengucapkan terima kasih yang setinggi-tingginya kepada :

1. Kedua orang tua penulis yaitu Stefanus Supriyanto dan Kristina Maria Susanti yang telah memberikan motivasi yang begitu besar sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan praktik kerja ini.
2. Dr. F.X Supriyono Selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengarahkan dan mengevaluasi selama penyusunan laporan praktik kerja ini.
3. Kaprodi D3 Manajemen Perusahaan dan Dosen wali penulis yaitu Elvy M. Manurung, SE., Ak., MT.
4. Pak Asep dan Pak Eko selaku pembimbing selama melakukan praktik kerja yang telah membina saya dalam kegiatan praktik kerja.
5. Ibu Lilian, Pak Dianta, Ibu Kurweni, Pak Agus Hasan, Pak Dian, Pak Novandi, Ibu Puji dan seluruh pengajar Program Studi Diploma III Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Katolik Parahyangan Bandung yang telah memberikan bekal yang bermanfaat kepada penulis.
6. Pak Asep, Pak Petrus, Ibu Leoni, Pak Deni, Mang Adang, A Saeful dan seluruh karyawan tata usaha, pekarya Studi Diploma III Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Katolik Parahyangan Bandung yang telah memberikan bantuan dan dukungan moril kepada penulis dalam perkuliahan dan pada saat proses penyusunan laporan praktik kerja.
7. Bang Alex, Febryan, Yosef, Boy, dan Alvin yang telah mendukung dan membantu dalam penyusunan laporan praktik kerja ini.

8. Mas Yudha, Aryo, Sofyan, Bang Dirgo, Maulana, Adrian, Dwiyanto, Ronald dan Michael Christian yang telah memberikan semangat kepada penulis.
9. Semua teman kuliah dan teman satu angkatan 2013 yang telah menemani selama masa kuliah yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Laporan ini masih jauh dari kata sempurna, namun hasil yang dituangkan dalam laporan ini semoga dapat bermanfaat bagi siapa saja yang memerlukannya. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan laporan praktik kerja ini kedepannya.

Bandung, 6 Januari 2017

**Yohanes Eko Prabowo**

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	iii
DAFTAR TABEL .....	iv
DAFTAR GAMBAR .....	v
DAFTAR LAMPIRAN .....	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Tempat dan Waktu Praktik Kerja.....	1
1.2 Bidang dan Pekerjaan Praktik Kerja .....	1
1.3 Tujuan dan Kegunaan Praktik Kerja.....	1
1.4 Profil Praktik Kerja .....	2
BAB II KEGIATAN PRAKTIK KERJA .....	10
2.1 Uraian Pekerjaan .....	10
2.2 Proses dan Prosedur Pelaksanaan Praktik Kerja .....	17
2.3 Masalah yang Dihadapi dalam Praktik Kerja.....	25
2.4 Pelaksanaan Program K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) .....	25
2.5 Pembahasan .....	34
BAB III PENUTUP .....	37
3.1 Kesimpulan .....	37
3.2 Saran.....	37
DAFTAR PUSTAKA .....	38
LAMPIRAN.....	39
RIWAYAT HIDUP.....	43

## DAFTAR TABEL

<b>TABEL 2.1 URAIAN PEKERJAAN PRAKTIK KERJA .....</b>	<b>10</b>
---	-----------

## DAFTAR GAMBAR

<b>GAMBAR 2.1 MASKER YANG DIGUNAKAN KARYAWAN SAAT BEKERJA.....</b>	<b>18</b>
<b>GAMBAR 2.2 SAPU TANGAN YANG DIGUNAKAN KARYAWAN SAAT BEKERJA.....</b>	<b>18</b>
<b>GAMBAR 2.3 <i>RESPIRATOR</i> YANG DIGUNAKAN KARYAWAN BAGIAN BAHAN KIMIA.....</b>	<b>19</b>
<b>GAMBAR 2.4 SAFETY BOOTS YANG DIGUNAKAN KARYAWAN SAAT BEKERJA.....</b>	<b>19</b>
<b>GAMBAR 2.5 <i>FLOWCHART</i> KEGIATAN PEMERIKSAAN ALAT PELINDUNG DIRI.....</b>	<b>20</b>
<b>GAMBAR 2.6 <i>FLOWCHART</i> KEGIATAN ALAT-ALAT YANG AKAN DIGUNAKAN JIKA TERJADI KECELAKAAN KERJA.....</b>	<b>22</b>
<b>GAMBAR 2.7 <i>FLOWCHART</i> KEGIATAN PEMERIKSAAN ALAT PELINDUNG DIRI.....</b>	<b>24</b>

## **DAFTAR LAMPIRAN**

**LAMPIRAN 1 FORMULIR BALASAN DARI PIHAK PERUSAHAAN/INSTANSI.....40**

**LAMPIRAN 2 FORMULIR PERMOHONAN PENETAPAN PEMBIMBING TUGAS AKHIR.....41**

**LAMPIRAN 3 FORMULIR KEHADIRAN PRAKTIK KERJA.....42**

# **BAB I PENDAHULUAN**

## **1.1. TEMPAT DAN WAKTU PRAKTIK KERJA**

Penulis melakukan praktik kerja di perusahaan PT *Grand Textile Industry* yang berada di jalan A.H Nasution KM 7 no. 127, Bandung. Penulis melakukan praktik kerja selama 210 jam, yang dimulai pada tanggal 1 Oktober 2016 sampai tanggal 30 November 2016.

## **1.2. BIDANG DAN PEKERJAAN PRAKTIK KERJA**

Bidang pekerjaan yang dilakukan oleh penulis selama praktik kerja di PT *Grand Textile Industry*, Bandung adalah bidang P2K3LH (Panitia Pelaksanaan Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan Hidup) bidang ini berada di bawah persiapan MSDM. Pekerjaan penulis di PT *Grand Textile Industry* adalah melakukan pemeriksaan dan membuat evaluasi mengenai keselamatan dan kesehatan kerja. Penulis diberikan tugas oleh kepala Panitia Pembina Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Lingkungan Hidup sebagai staf pembinaan..

## **1.3. TUJUAN DAN KEGUNAAN PRAKTIK KERJA**

Tujuan penulis melakukan praktik kerja di PT *Grand Textile Industry* adalah sebagai berikut:

- a. Untuk menambah wawasan di bidang keselamatan dan kesehatan kerja dalam kegiatan praktik kerja.
- b. Untuk melakukan peninjauan terhadap fasilitas dan sarana keselamatan dan kesehatan kerja di PT *Grand Textile Industry*

Kegunaan dalam melakukan praktik kerja ini adalah:

Bagi penulis,

- a. Secara umum,

Kegiatan praktik kerja dapat dijadikan sebagai bekal awal dalam bentuk pengalaman kerja, sebelum memasuki dunia kerja yang

sesungguhnya, dan juga sebagai langkah akhir untuk memperoleh predikat Ahli Madya.

b. Secara khusus,

Praktik kerja sangat memberikan manfaat untuk menambah pengetahuan, pengalaman dan keterampilan yang berkaitan dengan bidang Administrasi Perusahaan.

a) Bagi PT Grandtex,

Penulis mengharapkan agar hasil laporan praktik kerja ini dapat memberikan tambahan masukan kinerja yang bermanfaat bagi PT *Grand Textile Industry* agar proses kegiatan MSDM dapat berjalan lebih baik.

b) Bagi pihak lain yang berkepentingan,

Penulis mengharapkan agar hasil laporan praktik kerja ini dapat memberikan wawasan mengenai proses kinerja di bidang Administrasi Perusahaan, serta dapat dijadikan contoh atau masukan bagi mahasiswa lain yang akan atau sedang melakukan praktik kerja di bidang Administrasi Perusahaan..

#### **1.4. PROFIL TEMPAT PRAKTIK KERJA**

##### **1.4.1 SEJARAH PT *GRAND TEXTILE INDUSTRY***

Sejalan dengan program pemerintah dalam meningkatkan ekport non migas,maka pada tahun 1970 PT. *Grand Textile Industry – South Grandtex* didirikan dengan mengambil lokasi di JL. Ahmad yani No. 127 km. 7 Bandung.

Perusahaan ini merupakan perusahaan patungan antara pengusaha Indonesia dan perusahaan Hongkong. Mulai tahun 1981 terjadi perubahan kepemilikan masuk kedalam Argo Manunggal Group yang berkantor pusat

di wisma Argo Manunggal 15<sup>th</sup> Floor Jl.Gatot Subroto kav. 22 Jakarta 12930 Indonesia.

Untuk lebih mempermudah serta efisien dalam sistem pengadministrasian maka *PT.Grand Textile Industry – South Grandtex* yang tadinya memiliki 2 (dua) badan hukum sejak bulan Desember 1994 menjadi 1 (satu) badan hukum dan nama *PT Grand textile industry – south grandtex* dilebur menjadi *PT Grand Textile Industry Bandung* (PT. Grandtex).

Pada saat ini *PT Grand Textile Industry* memiliki karyawan baik yang terlibat langsung dalam proses produksi maupun dalam bidang – bidang lainnya rata – rata memiliki masa kerja dari 8 tahun ke atas sehingga di dalam melakukan aktivitas kerjanya sudah cukup terampil serta mendapat dukungan dari penggunaan teknologi yang mampu memberikan nilai tambah untuk setiap proses produksi, sistem komputerisasi jaringan untuk distribusi data sebagai langkah yang efisien untuk pertukaran informasi yang sangat cepat.

Manajemen *PT Grand Textile Industry* memahami betul terhadap semua aspek yang mampu memberikan kontribusi terhadap peningkatan nilai produktivitas karyawan, untuk hal tersebut pihak manajemen telah berusaha mengatasinya melalui penyediaan sarana – sarana : keluarga berencana, tunjangan kelahiran dan kematian, kantin, antar jemput, Astek, pinjaman kas, tempat ibadah, rekreasi, fasilitas olah raga dan memberikan beasiswa bagi putra – putri karyawan yang berprestasi. Sarana – sarana

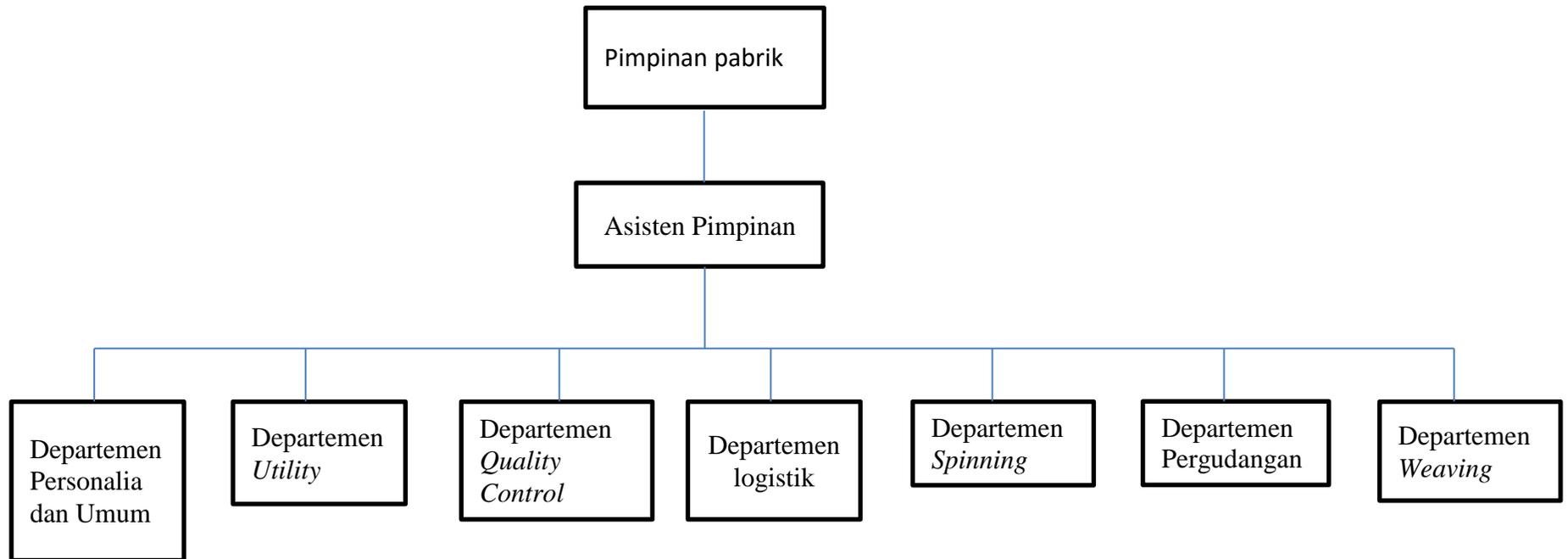
tersebut memberikan motivasi agar para karyawan dapat lebih tenang dan lebih berkonsentrasi dalam melakukan aktivitas kerjanya, sehingga pada akhirnya kualitas produksi selalu terjamin.

Pemberian fasilitas bagi pengurus unit kerja merupakan lembaga yang menjembatani antara pihak karyawan sehubungan dengan masalah ketenaga kerjaan, sehingga memungkinkan lembaga ini mampu mengembangkan diri sesuai dengan fungsinya menjadi mengembangkan diri sesuai dengan fungsinya menjadi mitra kerja dari perusahaan.

*PT Grand Textile Industry* memberikan perhatian penuh kepada lingkungan sekitar pabrik yang telah memberikan dukungan moril terhadap kondisi kehidupan perusahaan, hal ini direalisasikan dalam bentuk pemberian air bersih kepada penduduk sekitar pabrik dan pembuatan pengolahan air limbah, sehingga kondisi air limbah yang keluar dari saluran pabrik tidak mencemari lingkungan.

Salah satu yang menjadi keistimewaan *PT Grand Textile Industry* adalah proses produksinya menghasilkan kain *Denim* mulai yang beratnya 4 *oz/yard* sampai dengan 16 *oz/yard*. Jenis produksi tersebut memiliki daerah pemasaran yang sangat luas, namun karena proses produksinya memerlukan teknologi yang cukup rumit, sehingga tidak banyak perusahaan di Indonesia yang mampu memprosesnya.

### 1.4.2 STRUKTUR ORGANISASI



Sumber :PT Grand Textile Industry, 2017

### 1.4.3 KEGIATAN USAHA

Aktivitas Perusahaan Kegiatan kerja PT. Grantex terbagi menjadi 3 (tiga) *shift* kegiatan produksi dan 1 (satu) *shift* kegiatan umum. Jam kerja kegiatan produksi adalah sebagai berikut :

- a) *shift* I mulai dari 06.00 – 14.00 wib
- b) *shift* II mulai dari 14.00 – 22.00 wib
- c) *shift* III mulai dari 22.00 – 06.00 wib

Yang termasuk ke dalam *shift* kegiatan produksi ini yaitu para karyawan yang bekerja berkaitan/berhubungan langsung dalam proses produksi, yang mengolah bahan baku menjadi barang jadi dengan mesin produksi.

- d) *Shift* umum mulai dari 08.00 sampai 16.00 wib

Yang termasuk dengan *shift* umum yaitu para karyawan yang bekerja tidak berkaitan langsung dengan proses produksi yang dilakukan oleh perusahaan PT. Grantex berusaha untuk meminimalkan adanya lembur di dalam perusahaan. Namun lembur tidak bisa dihindari apabila adanya gangguan atau kerusakan pada mesin.

Pada dasarnya kegiatan di PT. Grantex terbagi menjadi 2 (dua) bagian yaitu kegiatan produksi yang terdiri dari *spinning* dan *weaving* serta kegiatan non produksi yang terdiri Pergudangan, Logistik, dan *Accounting* serta Manajemen.

#### A. Kegiatan *Spinning*

yaitu Departemen yang bertugas untuk memproduksi benang dari kapas. Benang yang dihasilkan terdiri dari beberapa ukuran dan ketebalan yang telah ditentukan sebelumnya. Benang dari Dept. *Spinning* ini merupakan bahan baku bagi Dept. *Weaving*.

Bahan baku yang digunakan adalah kapas dengan jenis :

- MOT (*Mempis Orlane Texas*) Amerika
- Australia

- Rusia
- Siria

Yang menghasilkan benang/*filamen* jenis OE (*Open End*) dan benang/*filamen Ring*.

#### B. Kegiatan *Weaving*

Yaitu Departemen yang bertugas untuk memproduksi kain sebagai bahan bakunya yaitu barang yang dihasilkan di Dept. *Spinning*. Dengan menggunakan mesin – mesin canggih dan produksi yang cukup rumit maka dihasilkan kain dengan debutan *Denim*.

PT.Grantex melakukan spesialisasi dengan hanya memproduksi kain *Denim* sebagai output perusahaan namun tidak tertutup kemungkinan benang – benang yang dihasilkan oleh Dept. *Spinning* dijual kembali kepada pabrik kain yang membutuhkan semua itu tergantung kepada pihak manajemen pusat yang berada di Jakarta yaitu Argo Manunggal Group.

Kemungkinan lain kain yang dapat terjadi yaitu PT.Grantex bisa saja membeli benang dari pabrik lain namun masih berada dalam Argo Manunggal Group. Hal ini dilakukan apabila kualitas benang yang dihasilkan Dept. *Spinning* kurang baik yang dapat diakibatkan oleh menurunnya kualitas kapas, gangguan mesin, faktor SDM dan lainnya.

#### C. Kegiatan Non Produksi Pergudangan

Fungsi utama dari pergudangan ini yaitu melakukan penyimpanan yang baik dan aman terhadap kain *Denim* yang dihasilkan oleh Dept. *Weaving* sehingga terhindar dari kerusakan dan menurunkan kualitas kain *Denim* tersebut, dengan harapan kain tetap baik dan utuh sampai kain tersebut Siap diangkut dari gudang untuk dipasarkan khususnya di ekspor.

#### D. Kegiatan Non Produksi Logistik dan *Accounting*

Tugas utamanya yaitu menjaga dan menjamin kelancaran pembelian barang dan jasa, pembukuan, perhitungan upah karyawan dan aktivitas kasir pabrik guna

menjamin tingkat kesalahan yang relatif kecil dan sesuai dengan kebijakan yang digariskan oleh manajemen perusahaan.

#### E. Kegiatan Non Produksi Manajemen Pemasaran

Dalam memasarkan produksi PT.Grantex ini berorientasi pada ekspor yaitu bertujuan untuk memenuhi permintaan pasar kain *Denim* PT.Grantex, Sangat ditentukan dari kualitas kain yang dihasilkan.

PT.Grantex secara garis besar menghasilkan 3 (tiga) kualitas kain *Denim* yang berbeda yaitu :

- a. *Great A* , yaitu kualitas kain *Denim* yang terbaik dan memenuhi segala kriteria untuk diekspor.
- b. *Great B*.
- c. *Great C*.

Walaupun PT.Grantex berkeinginan menghasilkan 100% produksinya mempunyai kualitas *Great A*, namun hal itu sulit tercapai karena adanya berbagai hambatan sehingga setelah diseleksi dengan ketat PT.Grantex saat ini menghasilkan 80% - 85% dari total produksi kain *Denim* yang merupakan kain kualitas *Great A* dan layak untuk diekspor. Sedangkan sisanya yang dikategorikan mempunyai kualitas *Great B* dan *Great C* dipasarkan untuk memenuhi permintaan pasar local.

#### F. Kegiatan Non Produksi Personalia dan Umum

Tugasnya yaitu melaksanakan penentuan kebutuhan akan tenaga kerja melalui proses rekrutmen, lalu melakukan program pengembangan karyawan melalui program pelatihan dan melakukan penilaian karya terhadap prestasi kerja para karyawan sehingga dihasilkan tenaga kerja yang berkualitas.

### 1.4.5 Ketenagakerjaan

Saat ini PT *Grand Textile Industry* memiliki jumlah pegawai sekitar 1000 orang yang masing-masing terdiri dari :

Level pimpinan tersebut terdiri dari :

1. Pimpinan pabrik
2. Asisten pimpinan yang terdiri dari :
  - Asisten pimpinan bidang Non-produksi
  - Asisten pimpinan bidang *Weaving*
  - Asisten pimpinan bidang *Spinning*
3. Kepala Departemen
4. Kepala Divisi
5. Kepala Bagian

Sedangkan Departemen yang ada di PT.Grandex adalah :

- A. Departemen Personalia dan Umum
- B. Departemen *Utility*
- C. Departmen *Quality Control*
- D. Departemen Logistik
- E. Departemen Pergudangan
- F. Departemen *Weaving*
- G. Departemen *Spining*.