

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Penerapan *Feng Shui Kompas Pa Kua Lo Shu* berkaitan erat dengan tahun kelahiran seseorang. Berdasarkan tahun kelahiran tersebut terdapat perhitungan nomor *Kua* yang memiliki kisaran dari angka 1 – 9. Pada setiap nomor *Kua* yang dimiliki seseorang, terdapat empat sektor baik dan empat sektor buruk yang terbagi berdasarkan sektor-sektor mata angin : Utara, Timur Laut, Timur, Tenggara, Selatan, Barat Daya, Barat, Barat Laut, dan Tengah / Pusat. Secara garis besar, nomor *Kua* dapat terbagi menjadi dua kelompok yaitu : grup Barat dan grup Timur. Hal ini berpengaruh pada faktor pertama yaitu perletakan meja kerja seseorang pada bangunan kantor agar sesuai dengan sektor dirinya. Namun tak hanya hal tersebut yang mempengaruhi aspek *Feng Shui* dalam kantor, terdapat juga faktor aliran *chi* dalam ruang yang turut mempengaruhi suasana kerja pada lingkungan kantor.

Faktor yang pertama, perletakan meja selain dipengaruhi tahun kelahiran, faktor ini juga dipengaruhi oleh arah hadap ketika bekerja, posisi komando dalam ruangan, dan energi *Sha Chi* yang mengganggu. Kombinasi yang lebih baik dari keempat aspek tersebut kurang lebih sama antara kantor lama dan kantor baru . Namun, sebagian besar karyawan pada kantor lama PT. Tiga Srikandi Jaya memiliki perletakaan meja pada sektor yang tidak tepat hanya terdapat 3 dari 11 orang. Keadaan jauh berbeda pada kantor baru PT. Tiga Srikandi Jaya, terdapat 11 dari 14 orang yang bekerja di sektor baiknya. Jika hanya dilihat dari karyawan lama saja, kantor baru tetap memiliki jumlah karyawan yang sesuai sektor lebih banyak yaitu 8 orang berbanding 3orang. Kondisi perletakan meja yang lebih sesuai sektor pada kantor baru merupakan nilai yang positif, mengingat sektor merupakan aspek terpenting karena berkaitan erat dengan pribadi seseorang sejak lahir (nomor *Kua* berdasarkan tahun kelahiran). Penataan ulang perabot untuk mengoptimalkan aspek lain : arah hadap, posisi komando, dan energi *Sha Chi* pada kantor baru akan jauh lebih mudah karena sebagian besar karyawan sudah berada pada sektor yang tepat.

Faktor kedua adalah aliran *chi* dalam ruang kantor, aliran *chi* yang baik turut mempengaruhi suasana kerja menjadi lebih nyaman dan menyenangkan. Sebagian besar ruang-ruang pada kantor lama PT. Tiga Srikandi Jaya merupakan ruang tertutup / *Closed Plan*,

dengan bentuk bangunan memanjang, luasan yang cukup sempit, dan keterbatasan bukaan berupa jendela membuat aliran chi pada kantor baru cenderung membentuk sudut-sudut ruang yang mati dan aliran chi yang bergerak terlalu cepat pada bagian lorong. Sudut mati terbentuk karena sirkulasi chi tidak memiliki akses keluar masuk yang baik, sedangkan aliran chi yang bergerak terlalu cepat karena pada lorong terlalu sempit dan tidak terdapat objek yang menarik perhatian, sehingga orang yang lewat berlalu begitu saja. Pada kantor baru PT. Tiga Srikandi Jaya ruang-ruang didominasi ruang terbuka / *Open Plan*, dengan bentuk bangunan yang lebih lebar dan luasan yang lebih luas, dan banyaknya bukaan berupa jendela aliran chi memiliki pergerakan yang lebih baik. Aliran Chi yang cepat juga terdapat pada lorong namun hal itu diperlambat dengan pemberian jendela pada salah satu sisi lorong sebagai objek yang dapat menarik perhatian seseorang yang berjalan di lorong.

Secara garis besar, Feng Shui baik langsung dan tidak langsung mempengaruhi secara emosional seseorang. Sebagai contoh, lingkungan yang memiliki Feng Shui baik (aliran chi baik dan perletakkan meja sesuai) yaitu kantor baru memiliki suasana ruang yang lebih menyenangkan, luas, dan nyaman untuk bekerja. Lain halnya dengan kantor lama (aliran chi buruk dan perletakkan meja tidak sesuai) kinerja secara keseluruhan menjadi tidak optimal, area kerja pada kantor lama juga cenderung kurang nyaman, sempit dan suasananya kurang bergairah sehingga dapat menurunkan semangat dalam bekerja. Kesuaian sektor dengan nomor kua lebih tinggi dibandingkan kantor lama, membuktikan bahwa secara personal kantor baru lebih cocok dengan masing-masing pribadi karyawan dalam kantor. Seharusnya dengan kecocokan ini, kinerja karyawan juga turut meningkat. Namun, tidak semua aspek dapat dituruti semua sesuai dengan Feng Shui mengingat Feng Shui bukanlah tentang membentuk ruang kerja yang sempurna melainkan mengoptimalkan potensi ruang menjadi lingkungan kerja yang baik.

6.2. Saran

Penerapan Feng Shui kompas Pa Kua Lo Shu lebih sesuai pada kantor baru dibandingkan kantor lama PT. Tiga Srikandi Jaya. Hal ini dikarenakan faktor perletakkan meja, aliran chi, dan suasana ruang lebih baik pada kantor baru PT. Tiga Srikandi Jaya. Namun, pada faktor perletakkan meja diperlukan beberapa perbaikan layout ruang untuk meningkatkan aspek-aspek perletakkan meja lainnya seperti arah hadap yang lebih sesuai,

posisi komando yang lebih baik, dan mengurangi pengaruh energi Sha Chi. Layout ruang pada kantor baru PT. Tiga Srikandi Jaya dapat diubah dengan mengikuti rekomendasi pada subbab 5.6 pada bab V. Rekomendasi layout ruang meliputi : Perpindahan letak meja untuk menjadi sesuai dengan sektor dan arah hadap, menghindari energi Sha Chi, mengoptimalkan posisi komando dalam ruang kerja, mengoptimalkan arah hadap dengan tetap memperhatikan faktor aliran chi ruangan. Akan tetapi, tidak semua faktor dapat terpenuhi secara keseluruhan, Feng Shui bukanlah tentang membentuk ruang kerja yang sempurna melainkan mengoptimalkan potensi ruang menjadi lingkungan kerja yang baik.

DAFTAR PUSTAKA

- Ching, Francis D.K (2008). *Arsitektur: Bentuk, Ruang, dan Tataan*. Jakarta : Erlangga.
- Darmawan, Ir. Djoko. 2010. *Warna Interior Feng Shui*. Bogor: PT. Penebar Swadaya.
- Haryadi, hendi. (2009). *Administrasi Perkantoran untuk Manajemen & Staf*. Jakarta Selatan : Transmedia Pustaka.
- Ida, Nuraida. 2008. *Manajemen Administrasi Perkantoran*. Yogyakarta: Kanisius
- Manasseh, Leonard and Roger Cuniffe (1962). *Office Buildings*. Michigan : Reinhold Pub. Corp.
- Rahardjo, DR. Mauro. 2004. *Mengubah Energi Rumah Meningkatkan Peruntungan*. Jakarta : PT. Elex Media Komputindo
- Roberts, Stephanie. 2006. *Fast Feng Shui for Your Home Office*. Hawaii : Lotus Pond Press, LLC.
- Sedarmayanti.2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju
- Smith, Vincent M. with Barbara Lyons Stewart, AIA (2006). *Feng Shui A Practical Guide for Architects and Designers*. Chicago : AEC Education.
- Wikipedia, 2017, Feng Shui, https://id.wikipedia.org/wiki/Feng_Shui, diakses tanggal 4 Februari 2018
- Wikipedia, 2017, Kantor, <https://id.wikipedia.org/wiki/Kantor>, diakses tanggal 4 Februari 2018
- The Spruce ,2017, *Your Feng Shui Kua Number Calculator*, <https://www.thespruce.com/your-feng-shui-kua-number-calculator-1274670>, diakses 6 Maret 2018