

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Penelitian ini ingin melihat kesesuaian mengenai deskripsi kerja dengan dengan kondisi sesungguhnya , terdapat tiga orang yang kesesuaiannya tidak mencapai 100%, namun hanya sekitar 80% , sehingga *job description* pada sebuah jabatan tidak semuanya langsung mampu dilakukan oleh pejabat yang ditunjuk, sehingga dalam melakukan tugas dibutuhkan bantuan dari orang lain yang memiliki kopetensi tersebut, karena ada beberapa pekerjaan atau tugas yang diberikan tidak seluruhnya diselesaikan oleh pegawai tersebut, adanya ketergantungan terhadap orang lain utnuk menyelesaikan tugas tersebut, atau pegawai yang bersangkutan hanya berperan untuk membantu menyelesaikan pekerjaan tersebut.

Penelitian ini juga melihat kesesuaian spesifikasi pegawai atau persyaratan pekerja dengan pegawai yang menduduki posisi tersebut, hasilnya adalah orang yang duduk di posisi tersebut tidak memiliki kesesuaian terhadap persyaratan kerja , terutama untuk pemenuhan persyaratan pekerja untuk menduduki jabatan tersebut. Latar belakang pendidikan yang di syaratkan dalam *Job Spesification* realitanya bisa terjadi tidak terpenuhi, sehingga dibutuhkan tambahan pelatihan untuk menunjang pekerjaan, Selain itu diklat atau pelatihan yang dimiliki masih tidak sesuai dan membutuhkan pelatihan agar dapat menunjang pekerjaan

tersebut. Kemampuan dan keterampilan serta pengalaman dapat dikatakan terpenuhi untuk menduduki jabatan tersebut.

Peneliti juga melihat pertimbangan untuk pengajuan penempatan jabatan, karena dalam kasus ini terlihat bahwa beberapa orang tidak memiliki persyaratan pendidikan dan pelatihan yang memadai untuk menunjang dalam melaksanakan tugas tersebut, dan hal tersebut sangat penting karena orang yang menjadi sample adalah orang yang memiliki pendidikan setingkat SMA dan memiliki jabatan yang membutuhkan keahlian khusus, serta orang tersebut dapat dikatakan baru dalam menduduki jabatan tersebut sehingga sangat dibutuhkan dorongan untuk pengembangan pengetahuan dan keterampilan. Pada dasarnya deskripsi kerja dan spesifikasi kerja harus sejalan atau berkesinambungan karena untuk menyelesaikan tugas harus dengan sesuai dengan keahlian yang dibutuhkan atau pengetahuan yang dibutuhkan.

6.2 Saran

Dengan melihat indikator penilaian serta melihat kesesuaian dari pegawai pada jabatan fungsional umum yang ada di Dinas koperasi maka setelah melakukan pertimbangan dalam menempatkan jabatan, walaupun integritas dan kepribadian serta beberapa aspek untuk melihat kemampuan seseorang dalam jabatan maka disarankan orang yang berpotensi ini harus dilakukan pengembangan dengan cara pelatihan atau diklat yang mendukung orang tersebut melakukan tugas dan pekerjaannya . Dari hasil analisis jabatan dapat terlihat kebutuhan pelatihan atau diklat yang seharusnya diberikan kepada pegawai.

TABEL 6.1 Saran Pelatihan

No	Nama	Jabatan Fungsional Umum Tertentu	Saran Pelatihan
1	AA	Verifikator keuangan	<ul style="list-style-type: none">• Pelatihan pengelola keuangan• Diklat Keuangan
2	KR	Bendahara	<ul style="list-style-type: none">• Pelatihan Akuntansi• Diklat Keuangan• Diklat penatausahaan keuangan
3	AW	Pengelola Keuangan	<ul style="list-style-type: none">• Pengelola Keuangan• Penatausahaan keuangan• Pelatihan akuntansi
4	W	Pengelola Gaji	<ul style="list-style-type: none">• Diklat pengelolaan keuangan• Penatausahaan keuangan• Diklat kepegawaian / kompensasi
5	JK	Pengelola data aplikasi dan pengelolaan data sistem keuangan	<ul style="list-style-type: none">• Diklat keuangan• Diklat pengelola keuangan
6	ES	Pengelola Barang Milik Negara	<ul style="list-style-type: none">• Diklat pengelolaan barang milik negara

			<ul style="list-style-type: none"> • Diklat barang dan jasa
7	HS	Pengadministrasi sarana dan pengembangan Usaha	<ul style="list-style-type: none"> • Diklat pengadministrasi

Daftar Pustaka

- Branick ,Michael T. and Edward L.Lavine. *Job analysis*. United State: Sage Publication.2002.
- Brown ,Kerry. *Human Resource management in The Public sector*. Australia : School of managment Queensland niversity of Technology . 2004.
- Cushway,Barry. *The Handbook of Model Job Description* .London:Kogan.2003.
- Creswell ,Jonathan W. *Penelitian Kualitatif dan Desain Riset*, terj.Ahmad Lintang.Yogyakarta: Pustaka Pelajar. 2015.
- Farida ,Ida. ‘STUDI DOKUMEN DALAM PENELITIAN KUALITATIF’. *Jurnal Sains dan Inovasi*.2010.
- Febrinastri ,Fabiola. ‘Ini 8 Prioritas Pembangunan Jawa Barat pada 2019’ from *Suara.com* <https://www.suara.com/news/2018/04/13/140621/ini-8-prioritas-pembangunan-jawa-barat-pada-2019> (2018, April 13)
- Miles ,Matthew B. and Michael Huberman. *Qualitative Analysis*. California: Sage.1994.
- Mondy, Wayne. *Human Resources Management*.New Jersey:Pearson education. 2008
- Mondy,Wayne. *Personel, The Management of Human Resources*.United State Of America:Allyn and Bacon.1985.
- Merriam ,Sharan B. *Qualitative Research: A Guide to Design and Implementation*. San Fransisco; Jossey-Bass, 2009.
- Moleong ,Lexy J. *Metodologi Penelitian Kualitatif*.Bandung: PT Remaja Rosdakarya.2010
- Muhadjir.*Metodologi Penelitian Kualitatif*. Yogyakarta: Rake Sarasin. 1996
- Pergub NO.45 tahun 2016 tentang tugas pokok ,fungsi rincian tugas unit dan tata kerja Dinas Koperasi dan Usaha Kecil Provinsi Jawa Barat
- Prien, Erich P, Leonard D. Goodstein, et.all. *Guide to Job Analysis* . San Fransisco: Pfeiffer.2009.

‘Pengertian Analisis Jabatan’ //lembagakajianindonesia.or.id/analisis-jabatan-abk-evjab-dan-skp, Pukul 17:24.
https://www.sumbarprov.go.id/images/2017/10/file/PER_RELIS_31_SEP_2017.pdf

Permenpan No 18 tahun 2017 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 25 Tahun 2016 Tentang Nomenklatur Jabatan Pelaksana Bagi Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Instansi Pemerintah.

Pynes, Joan E. *Human resources management for public and non profit organisation*. United State of America: Jossey Bass. 2010.

Wayne, Mondy and Joseph Martocchio. *Human Resources Management*. United State Of America: Pearson education. 2016.

Silalahi, Ulber. *Asas-Asas Management*. Bandung: Refrika Aditama. 2013

Sarwono, Jonatham. *metode penelitian kuantitatif dan kualitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu. 2006

Silalahi, Ulber. *Metode Penelitian Sosial*. Bandung: PT Refika Aditama. 2010.

Tracey, William R. *The Human Resource Glossary*. CRC Press. 2003.