

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan pengolahan data dan analisis dari pengolahan tersebut diperoleh kesimpulan terkait pelaksanaan metode DO IT di PT MJ. Pada bab ini disertakan saran untuk membuat penelitian selanjutnya lebih baik.

V.1 Kesimpulan

Setelah dilakukan penelitian berdasarkan metode DO IT, terdapat beberapa kesimpulan yang dapat diambil :

1. Perilaku yang menjadi target adalah perilaku penggunaan APD dan komitmen pihak *management* PT MJ.
2. Intervensi yang dilakukan untuk target perilaku penggunaan APD adalah sebagai berikut :
 - a. Intervensi 1: Pemasangan *safety sign*.
 - b. Intervensi 2: Pemasangan *safety sign*.
 - c. Intervensi 3: Himbauan dari Kepala *Shift* dan perbaikan *safety sign*.
 - d. Intervensi 4: Himbauan dari Kepala SDM dan penyediaan masker. Intervensi yang dilakukan untuk target perilaku komitmen pihak *management* di PT MJ adalah rapat yang mempertemukan kepala SDM yang merangkap P2K3, kepala *shift* setiap departemen, dan beberapa pekerja untuk mendiskusikan kondisi K3 perusahaan dan *planning* PT MJ berikutnya
3. Intervensi yang menghasilkan skor tertinggi untuk program pertama adalah himbauan dari kepala SDM dan penyediaan masker. Sehingga faktor yang dianggap paling berpengaruh untuk meningkatkan kesadaran K3 adalah peran *management* dan pembaharuan fasilitas secara kontinu.

V.2 Saran

Saran diberikan untuk peneliti selanjutnya dan kepada PT MJ. Saran ini diberikan agar kekurangan saat ini dapat menjadi pembelajaran dan di masa yang akan datang bisa lebih baik lagi. Berikut beberapa sarannya:

1. Literatur perlu diperbanyak supaya dapat menghasilkan perbaikan yang juga baik bagi perusahaan.

2. Keterlibatan anggota perusahaan merupakan hal yang penting supaya proses pembelajaran tidak hanya didapat peneliti tapi juga didapat oleh perusahaan, sehingga diharapkan setelah selesainya penelitian, perusahaan dapat melakukannya secara mandiri.
3. Saran juga diberikan untuk PT MJ. Selama penelitian, perkembangan PT MJ sudah sangat baik namun diharapkan PT MJ tetap konsisten untuk mempertahankan dan meningkatkan apa yang sudah dibangun saat ini terutama pihak *management*. Pihak *management* memiliki pengaruh yang besar untuk meningkatkan kesadaran K3.