

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi pada Divisi Produksi PT. GARDENNIA MAKMUR SELARAS. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasannya maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan yang dianut oleh pimpinan divisi produksi PT. GARDENNIA MAKMUR SELARAS adalah gaya kepemimpinan delegasi. Hal ini dapat dilihat dari Pimpinan mau menerima keputusan pegawai yang dinilai baik, Pimpinan memberikan kewenangan kepada pegawai yang bertanggungjawab untuk menentukan teknis pelaksanaan hasil keputusan, Pimpinan memberikan kewenangan kepada pegawai yang bertanggung jawab untuk menyelesaikan pekerjaan dan Pimpinan biasa menyerahkan kewenangan kepada pegawai yang dianggap mampu.
Motivasi kerja karyawan pada Divisi Produksi PT. GARDENNIA MAKMUR SELARAS dapat dikatakan tinggi. Hal ini berdasarkan tanggapan responden bahwa Kebijakan pimpinan dalam hal program kerja membangkitkan harapan bagi bapak/ Ibu dalam melakukan pekerjaan, Pegawai merasa puas dengan penilaian yang diberikan oleh pimpinan atas prestasi kerja karyawan.
2. Secara simultan menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan secara bersama-sama (simultan) dari Gaya kepemimpinan (Variabel X) terhadap Motivasi (Variabel Y) sebesar 60,6% dan sisanya sebesar 39,4% dipengaruhi oleh faktor lain. Misalnya: pengembangan karir, kompensasi, insentif dan lain-lain.
3. Secara parsial menunjukkan bahwa:
 - a. Gaya Kepemimpinan instruksi (X_1) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel Motivasi (Variabel Y) sebesar 27,60% dan sisanya sebesar 72,40% dipengaruhi oleh faktor lain.

- b. Gaya Kepemimpinan konsultasi (X_2) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel Motivasi (Variabel Y) sebesar 41,2% dan sisanya sebesar 58,8% dipengaruhi oleh faktor lain.
- c. Gaya Kepemimpinan partisipasi (X_3) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel Motivasi (Variabel Y) sebesar 22,7% dan sisanya sebesar 77,3% dipengaruhi oleh faktor lain.
- d. Gaya Kepemimpinan delegasi (X_4) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel Motivasi (Variabel Y) sebesar 60,5% dan sisanya sebesar 39,5% dipengaruhi oleh faktor lain.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil yang diperoleh dari penelitian dan pembahasan mengenai Gaya kepemimpinan terhadap Motivasi pada Divisi Produksi PT. GARDENNIA MAKMUR SELARAS, maka penulis dapat memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Disarankan bagi pimpinan perusahaan jika memberikan instruksi kepada karyawan harus mudah dipahami.
2. Bonus yang diterima karyawan tidak hanya berdasarkan waktu lembur saja, tetapi sebaiknya bonus juga diberikan berdasarkan perjalanan dinas, ataupun berdasarkan tugas-tugas besar yang diberikan atasan.
3. Tidak memberikan job desc yang timpang tindih dimana karyawan mengerjakan tugas yang bukan bagian dari tugasnya.
4. Sementara bagi Peneliti selanjutnya, penelitian dapat dikembangkan dengan meneliti pengaruh variabel-variabel lain yang belum diteliti seperti kompensasi ataupun pengembangan karir yang dapat mempengaruhi motivasi.