

PROF. DR. WINARDI, S.E.



# KAMUS ORGANISASI DAN PERILAKU ORGANISASI

Penerbit cv. **Mandar Maju**

23.11.2018

# KAMUS ORGANISASI DAN PERILAKU ORGANISASI



No. Klass	060.3 WIN K
No. Induk	143617 Tg! 23-11-2018
Hadiah/Beli	
Dari	Bpk Winardi

# KAMUS ORGANISASI DAN PERILAKU ORGANISASI



**PROF. DR. WINARDI, S.E.**

060.3

WIN

K

143617 / R15B / PU

23-11-2018

**PENERBIT MANDAR MAJU / 2006 / BANDUNG**

**ANGGOTA IKAPI  
NO. 043/JBA/92**

Hak cipta dilindungi undang-undang pada : Pengarang  
Hak Penerbitan pada : Penerbit Mandar Maju.

Cetakan I : 2006

No. Code Penerbitan : 05 - KM - 081

Tidak diperkenankan memperbanyak penerbitan ini  
dalam bentuk stensil, foto copy atau cara lain  
tanpa izin tertulis Penerbit Mandar Maju.

**ISBN : 979 - 538 - 281 - 0**

## KATA PENGANTAR

Buku ini yang berjudul: **KAMUS ORGANISASI DAN PERILAKU ORGANISASI**, berisikan sejumlah kata (**ENTRIES**) yang banyak terdapat dalam literatur tentang teori organisasi dan teori perilaku keorganisasian.

Istilah-istilah tersebut (dalam bahasa Inggris) telah kami himpun dari berbagai buku ajar (**TEXT BOOKS**) dan buku referensi (**REFERENSI BOOKS**) dalam bidang teori organisasi dan teori perilaku keorganisasian, yang karena jumlahnya cukup banyak tidak dapat disebut satu per satu.

Istilah-istilah tersebut kemudian diuraikan dalam bahasa Indonesia.

Adakalanya uraian yang disampaikan amat singkat, seperti layaknya sebuah kamus (**DICTIONARY**), tetapi ada pula istilah-istilah (**ENTRIES**) yang diuraikan agak berkepanjangan, yang merupakan ciri sebuah ensiklopedi.

Adakalanya untuk istilah tertentu diberikan beberapa uraian sekaligus, hal mana dimaksud untuk lebih memperjelas pengertian yang terkandung dalam istilah yang bersangkutan.

Dari pengamatan kami, di pasar, buku ini atau sejenisnya agak langka dan entah apa saja yang merupakan penyebabnya.

Dari pengalaman membimbing para mahasiswa S-2 dan S-3 di program pascasarjana Universitas Padjadjaran — program pascasarjana kerja sama LAN-UNIVERSITAS INDONESIA — program pascasarjana kerja sama INSTITUT ILMU PEMERINTAHAN — UNIVERSITAS PADJADJARAN — program pascasarjana UNIVERSITAS GARUT telah kami melihat adanya kesulitan para mahasiswa untuk mendapat suatu **GLOSSARY OF TERMS** dalam bidang Administrasi Negara, Administrasi Niaga, Ekonomi, Ilmu-ilmu Sosial terutama dengan bidang: teori organisasi dan perilaku keorganisasian. Buku inilah dimaksud untuk mengisi kekosongan yang dirasakan.

Sebagaimana biasanya, setiap kamus atau setiap ensiklopedi yang disusun, pada awalnya tidak bersifat lengkap, karena masih banyak istilah-istilah yang mungkin belum sempat dimasukkan ke dalamnya, tetapi dengan berlangsungnya waktu, mudah-mudahan isinya dapat dilengkapi dengan istilah-istilah (ENTRIES) baru, melalui edisi yang direvisi.

Kami mengakui, bahwa adakalanya uraian/pembahasan istilah-istilah tertentu, tidak lengkap dan mungkin kurang memuaskan pihak pembaca. Tetapi, dalam kondisi demikian dianjurkan agar pembaca mencarinya kembali pada berbagai macam buku ajar atau buku referensi lainnya sebagai suplemen, penjelasan dan kejelasan.

Semoga buku ini dapat memenuhi tujuan pokoknya yaitu: mengisi sesuatu kekurangan dalam kamus istilah-istilah teori organisasi dan teori perilaku keorganisasian.

Bandung, Januari 2006

**PROF. DR. WINARDI, S.E.**

# DAFTAR ISI

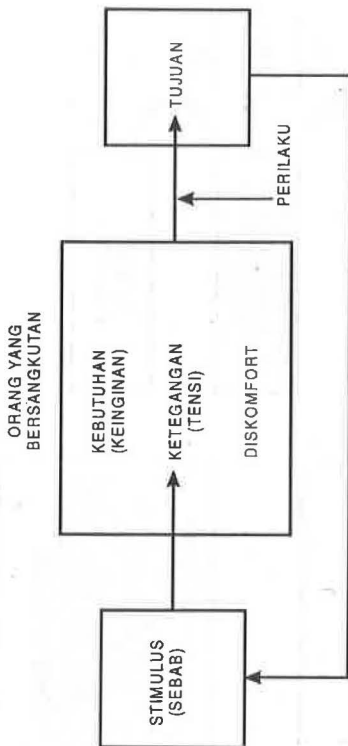
	halaman
Kata Pengantar .....	v
Daftar Isi .....	vii
A .....	1-10
B .....	11-17
C .....	18-41
D .....	42-58
E .....	59-66
F .....	67-76
G .....	77-86
H .....	87-95
I .....	96-106
J .....	107-109
K .....	110-111
L .....	112-120
M .....	121-137
N .....	138-143
O .....	144-158
P .....	159-175
Q .....	176-177
R .....	178-190
S .....	191-208
T .....	209-247
U .....	248
V .....	249-251
W .....	252-253
Z .....	254



# A

## A BASIC MODEL OF BEHAVIOR - Sebuah model dasar tentang perilaku.

HAROLD J. LEAVITT, menyajikan model berikut tentang perilaku.



Ada tiga buah asumsi dasar yang dapat kita gunakan tentang perilaku manusia yakni:

1. Perilaku, timbul karena sebab tertentu.
2. Perilaku dimotivasi.
3. Perilaku diarahkan ke pada tujuan tertentu.

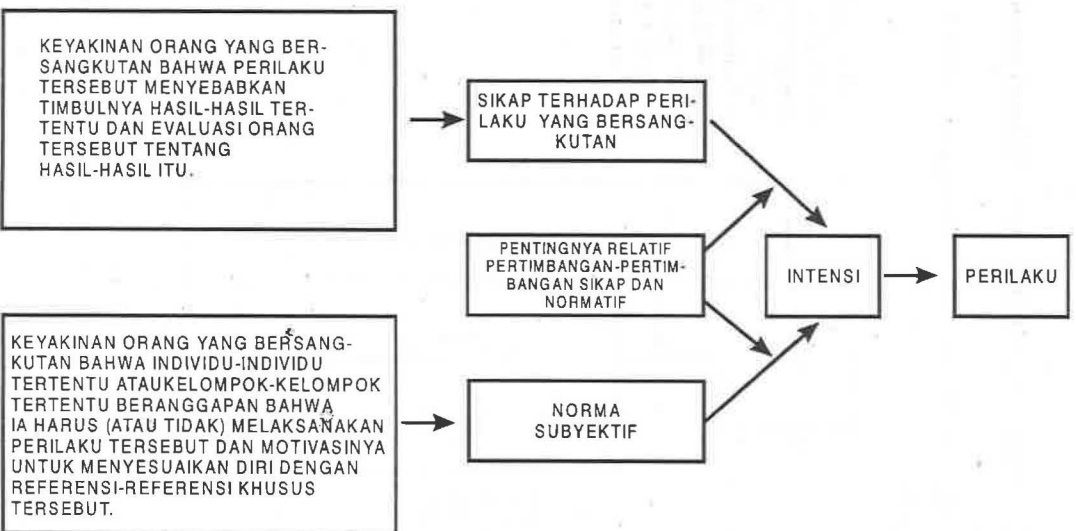
(HAROLD J. LEAVITT, Managerial Psychology, The University of Chicago Press, 1964).



## A MODEL OF BEHAVIORAL INTENTION - Sebuah model tentang intensi perilaku.

Gambar berikut menunjukkan sebuah model tentang intensi perilaku (behavioral intention) yang dikembangkan oleh ICEK AJZEN, MARTIN FISHBEN, Understanding Attitudes and Predicting Social Behavior, Prentice Hall, 1980).

### SEBUAH MODEL TENTANG INTENSI PERILAKU (BEHAVIORAL INTENTION)



## A STOCHASTIC - Stokastik.

Istilah "STOCHASTIC" berarti, mempunyai hasil yang bersifat deterministik (HAVING A DETERMINISTIC OUTCOME). Atau sesuatu hal, di mana kejadian berikutnya, hanya secara acak berhubungan dengan kejadian-kejadian sebelumnya.

## A TOPICAL MODEL OF ORGANIZATIONAL BEHAVIOR - Sebuah model topikal tentang perilaku keorganisasian.

Gambar berikut merupakan sebuah model topikal (model berisikan macam-macam topik) yang dapat kita gunakan sebagai sebuah peta untuk memahami bidang OB.

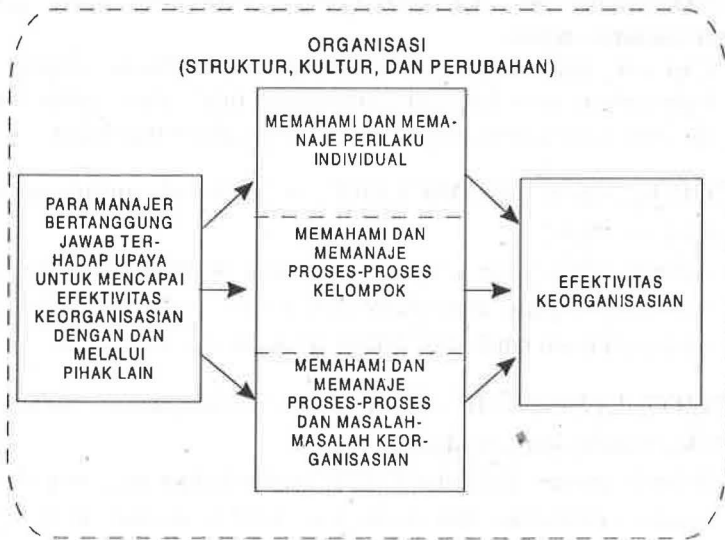
Ia mengingatkan kita bahwa para manajer perlu sekali memahami dengan baik, dan mampu memanje tiga bidang penting OB, guna mencapai efektivitas keorganisasian.

Adapun bidang-bidang tersebut:

- perilaku individual;
- proses-proses kelompok;
- proses-proses dan masalah keorganisasian.

(ROBERT KREITNER, ANGELO KINICKI, Organizational Behavior, Irwin, 1969).

### SEBUAH MODEL TOPIKAL TENTANG OB.



**ABILENE PARADOX - Paradoks abilene.**

Para anggota kelompok individual bereaksi atas apa yang menurut pikiran mereka diinginkan oleh anggota kelompok lain, tanpa secara aktual mencari keterangan tentang apa yang sesungguhnya diinginkan oleh pihak lain.

**ABILITY - Kemampuan.**

Kapasitas seorang individu untuk melaksanakan berbagai macam tugas pada pekerjaan tertentu.

**ABSENTEEISM - Absentisme.**

Kegagalan untuk hadir pada tempat kerja.

**ACCOMODATING - Salah satu di antara gaya untuk menangani konflik, yang bersifat tidak asertif, dan kooperatif.**

Upaya untuk membantu orang lain mencapai tujuan-tujuan mereka, tanpa memperhatikan tujuan-tujuan kita sendiri.

**ACCOMODATION - Tindakan mengalah dalam sesuatu konflik yang terjadi.**

Kesediaan pihak tertentu dalam sebuah konflik, untuk menempatkan kepentingan pihak lawan di atas kepentingan mereka sendiri. (sikap mengalah).

**ACCOMPANYING ATTRIBUTES - Sifat-sifat yang melekat pada sesuatu obyek.**

Ciri-ciri atau karakteristik-karakteristik sebuah obyek, yang keberadaan atau ketidakteradaannya, tidak akan mempengaruhi designasi, atau perumusan obyek yang sedang dipelajari.

**ACHIEVEMENT MOTIVATION - Motivasi untuk mencapai sesuatu prestasi.**

Sebuah motif, yang menyebabkan orang-orang lebih mempreferensi tugas-tugas yang mencakup risiko dalam jumlah moderat, dan adanya umpan balik (FEEDBACK) jelas atas kinerja.

**ACTION RESEARCH - Riset untuk mendapatkan bahan guna melaksanakan sesuatu aksi.**

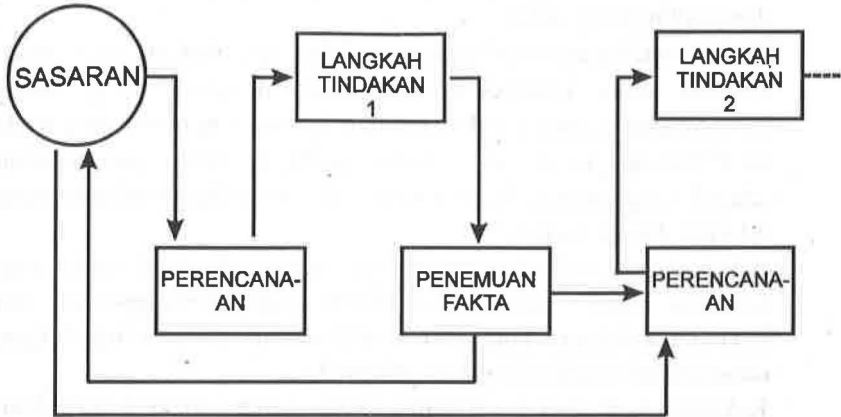
Sebuah proses perubahan, yang berlandaskan pengumpulan data secara sistematis, dan kemudian seleksi sesuatu aksi tindakan

(CHANGE ACTION) yang didasarkan pada apa yang ditunjukkan oleh data yang telah dianalisis.

**ACTION RESEARCH MODEL - Model "Action Research".**

HERBERT A. SHEPARD, mengemukakan model berikut tentang "ACTION RESEARCH".

(HERBERT A. SHEPARD, An Action Research Model in An Action Research Program for Organization Improvement, Foundation for Research on Human Behavior, 1960).



**ACTIVE LISTENING - Mendengar secara aktif.**

Tindakan mencari secara aktif arti tertentu, sewaktu kita mendengar sesuatu yang diuraikan.

**ACTIVITIES - Kegiatan-kegiatan.**

Kegiatan-kegiatan yang dilakukan oleh anggota-anggota sesuatu kelompok, seperti misalnya pada lingkungan fisik, dengan implementasi, dan dengan orang-orang lain.

**ADAPTABILITY OF A SYSTEM - Kemampuan sesuatu sistem untuk beradaptasi.**

Kemampuan sebuah sistem untuk belajar, dan untuk mengubah operasi internalnya sebagai reaksi terhadap perubahan-perubahan yang terjadi di dalam lingkungan.

PERPUSTAKAAN UNPAR



000000143617

ISBN : 979 - 538 - 281 - 0

Penerbit cv. **Mandar Maju**

Jl. Sumber Resik No. 71 (4 - 19) Sumber Sari Indah  
Telp. (022) 6018218, Fax. (022) 6121762 Bandung 40222  
E-mail : [mandarmaju@bdg.centrin.net.id](mailto:mandarmaju@bdg.centrin.net.id)  
Website : [www.mandarmaju.com](http://www.mandarmaju.com)