

**ANALISIS KELENGKAPAN PENGUNGKAPAN TATA KELOLA  
PERUSAHAAN DALAM LAPORAN TAHUNAN DI PERUSAHAAN  
PERTAMBANGAN LOGAM DAN MINERAL BEI TAHUN 2012 – 2016**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Ekonomi

Oleh:  
**Valencia Suryaatmaja**  
**2014130153**

**UNIVERSITAS KATOLIK PARAHYANGAN**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**PROGRAM SARJANA AKUNTANSI**  
Terakreditasi oleh BAN-PT No. 227/SK/BAN-PT/Ak-XVI/S/XI/2013  
**BANDUNG**  
**2018**

**ANALYSIS OF COMPLETENESS CORPORATE  
GOVERNANCE DISCLOSURE ON MINING AND MINERAL  
COMPANIES ANNUAL REPORT IN IDX 2012 – 2016**



**UNDERGRADUATE THESIS**

*Submitted to complete part of the requirements  
for Bachelor's Degree in Economics*

**By  
Valencia Suryaatmaja  
2014130153**

**PARAHYANGAN CATHOLIC UNIVERSITY  
FACULTY OF ECONOMICS  
PROGRAM IN ACCOUNTING  
Accredited by National Accreditation Agency  
No. 227/SK/BAN-PT/Ak-XVI/S/XI/2013  
BANDUNG  
2018**

**UNIVERSITAS KATOLIK PARAHYANGAN  
FAKULTAS EKONOMI  
PROGRAM SARJANA AKUNTANSI**



**PERSETUJUAN SKRIPSI**

**ANALISIS KELENGKAPAN PENGUNGKAPAN TATA  
KELOLA PERUSAHAAN DALAM LAPORAN TAHUNAN DI  
PERUSAHAAN PERTAMBANGAN LOGAM DAN MINERAL  
BEI TAHUN 2012 – 2016**

Oleh:

Valencia Suryaatmaja

2014130153

Bandung, Juni 2018

Ketua Program Sarjana Akuntansi,

Gery Raphael Lusanjaya, S.E., M.T.

Pembimbing Skripsi,

Dr. Amelia Setiawan, S.E., M.Ak., AK., CISA.

# PERNYATAAN

Saya yang bertanda-tangan di bawah ini,

Nama : Valencia Suryaatmaja  
Tempat, tanggal lahir : Jakarta, 30 Juli 1996  
NPM : 2014130153  
Program studi : Akuntansi  
Jenis Naskah : Skripsi

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**ANALISIS KELENGKAPAN PENGUNGKAPAN TATA KELOLA  
PERUSAHAAN DALAM LAPORAN TAHUNAN DI PERUSAHAAN  
PERTAMBANGAN LOGAM DAN MINERAL  
BEI TAHUN 2012 – 2016**

Yang telah diselesaikan dibawah bimbingan :

**Dr. Amelia Setiawan, S.E., M.Ak., AK., CISA.**

Adalah benar-benar karya tulis saya sendiri;

1. Apa pun yang tertuang sebagai bagian atau seluruh isi karya tulis saya tersebut di atas dan merupakan karya orang lain (termasuk tapi tidak terbatas pada buku, makalah, surat kabar, internet, materi perkuliahan, karya tulis mahasiswa lain), telah dengan selayaknya saya kutip, sadur atau tafsir dan jelas telah saya ungkap dan tandai
2. Bahwa tindakan melanggar hak cipta dan yang disebut, plagiat (Plagiarism) merupakan pelanggaran akademik yang sanksinya dapat berupa peniadaan pengakuan atas karya ilmiah dan kehilangan hak kesarjanaan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan oleh pihak mana pun.

Pasal 25 Ayat (2) UU No.20 Tahun 2003: Lulusan perguruan tinggi yang karya ilmiahnya digunakan untuk memperoleh gelar akademik profesi, atau vokasi terbukti merupakan jiplakan dicabut gelarnya.

Pasal 70 Lulusan yang karya ilmiah yang digunakannya untuk mendapatkan gelar akademik, profesi, atau vokasi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 25 Ayat (2) terbukti merupakan jiplakan dipidana dengan pidana perkara paling lama dua tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp. 200 juta.

Bandung,  
Dinyatakan tanggal : Juni 2018  
Pembuat pernyataan :



(Valencia Suryaatmaja )

## ABSTRAK

Penerapan tata kelola perusahaan yang baik merupakan suatu sistem yang digunakan untuk mengarahkan dan mengendalikan perusahaan agar tidak terjadi konflik kepentingan antara pemegang saham (*shareholders*) dengan pemangku kepentingan (*stakeholders*) dan memberikan kepercayaan kepada masyarakat. Salah satu wujud penerapan praktik tata kelola perusahaan yang baik dapat dilihat dari pengungkapan informasi yang disajikan oleh perusahaan terkait tata kelola perusahaan di dalam laporan tahunannya sesuai dengan aturan-aturan yang berlaku. Mengingat adanya peraturan yang mewajibkan perusahaan khususnya yang telah berbentuk perseroan terbatas untuk melaksanakan tata kelola perusahaan yang baik, maka penerapan tata kelola perusahaan ini menjadi salah satu kunci sukses bagi perusahaan untuk menghubungkan antara keinginan *investor* dengan manajemen perusahaan. Oleh karena itu, penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui penerapan tata kelola perusahaan berdasarkan informasi tata kelola perusahaan yang disajikan di dalam laporan tahunan suatu perusahaan.

Analisis deskriptif adalah metode penelitian yang digunakan oleh peneliti dimana metode ini mengacu pada fakta yang diperoleh dari lapangan. Pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*, yaitu perusahaan subsektor pertambangan logam dan mineral yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) tahun 2012 – 2016. Sumber data yang digunakan dalam penelitian adalah sumber data sekunder yang berasal dari data yang telah ada serta studi kepustakaan. Dalam hal ini peneliti mengumpulkan data sekunder dengan menggunakan data laporan tahunan 2012 – 2016 pada perusahaan subsektor pertambangan logam dan mineral dari *website* BEI. Peneliti juga menggunakan teknik pengolahan data *content analysis* kualitatif dengan cara membuat skor penilaian untuk kelengkapan informasi mengenai tata kelola perusahaan yang diungkapkan oleh perusahaan di dalam laporan tahunannya. Berdasarkan penelitian ini, hasil penelitian menunjukkan bahwa sebagian besar perusahaan semakin baik dalam mengungkapkan informasi tata kelola perusahaan di dalam laporan tahunan, namun cenderung menyajikan informasi secara formalitas guna menaati aturan-aturan yang berlaku.

Kata kunci: Tata Kelola Perusahaan, Pengungkapan, dan Laporan Tahunan

## **ABSTRACT**

The implementation of good corporate governance is a system used to avoid conflict between shareholders and stakeholders and give confidence to the community. The good corporate governance practices can be seen from the disclosure of information presented by the company on corporate governance in its annual report in accordance with applicable regulations. Considering the regulations that require a limited corporation to implement good corporate governance, the implementation of corporate governance becomes one of the key successes for companies to drive between investors and corporate management. Therefore, the purpose of this study was conducted to know the implementation of corporate governance presented in annual report.

Descriptive analysis is a research method used by researcher where this method refers to the facts obtained from the field. The researcher using purposive sampling method for sampling, which is sub sector mining of metal and mineral listed in Indonesia Stock Exchange (BEI) year 2012 - 2016. Sources of data used in research is secondary data source derived from existing data and literature study. In this case researcher collect secondary data using annual report data 2012 - 2016 in the mining and minerals sub sector in the BEI website. Researcher also use qualitative content analysis data processing techniques by making scores for completeness of information on corporate governance disclosed by the company in its annual report. Based on this research, the results show that most companies are better at disclosing corporate governance information in their annual report, but tend to present information formally to comply with applicable regulations.

Keywords: Corporate Governance, Disclosure, Annual Report

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa karena atas berkat dan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik pada waktunya. Penulisan skripsi ini sebagai syarat dalam menyelesaikan program pendidikan strata satu dan meraih gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi Universitas Katolik Parahyangan. Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan masukan baik berupa saran dan kritik dari pembaca yang dapat membantu dalam menyempurnakan skripsi ini.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya atas segala bantuan berupa dukungan, saran, petunjuk, bimbingan, dan kesempatan yang telah diberikan selama proses pembuatan skripsi ini dari awal hingga akhir. Penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Keluarga, baik orang tua maupun saudara yang telah memberikan dukungan materil dan moril kepada penulis sejak awal perkuliahan sampai akhir penyelesaian skripsi ini.
2. Ibu Dr. Amelia Setiawan, S.E., M.Ak.,AK., CISA. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk penulis dalam memberikan pengarahannya, bimbingan, serta saran yang sangat penting dan berguna selama penulisan skripsi ini sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Terimakasih atas pelajaran yang telah diberikan baik melalui materi pada saat perkuliahan dan selama proses pengerjaan skripsi.
3. Bapak Prof. Dr. Hamfri Djajadikerta, Drs., Ak., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Parahyangan dan sekaligus dosen seminar audit manajemen. Terimakasih atas pelajaran hidup yang telah diberikan kepada penulis melalui materi perkuliahan.
4. Bapak Gery Raphael Lusanjaya, SE., M.T. selaku Ketua Program Studi S1 Akuntansi Universitas Katolik Parahyangan dan sekaligus dosen wali penulis. Terimakasih atas bimbingan dan pengarahannya selama perkuliahan, serta membantu penyusunan rencana studi penulis selama perkuliahan berlangsung sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahannya dengan tepat waktu.

5. Seluruh dosen yang mengajar di Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Parahyangan yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat berguna bagi peneliti.
6. Karla Aprinita yang menjadi *diary* penulis selama berjuang di Unpar. Terimakasih sudah mendengarkan keluh kesah, galau, tangis, sedih, ketawa yang dilalui penulis selama 4 tahun ini. Semoga berlanjut *terus* ya! Jangan lupa bahagia, Lip! Semangat skripsinya!
7. Stephanie Merin, Ines Nuary, dan Veronica Anjelia yang memberikan nasihat, kritik dan saran untuk penulis, menjadi teman jalan, makan, *gossip*, *baper*, ketawa, *nggis*, sedih. Sukses selalu!
8. Helena Winona yang menjadi teman seperjuangan hidup anak satu *kosan*, berbagi cerita, *gossip*, kritik dan saran. Semangat non, sukses selalu!
9. Teman-teman kordiv TNT 2015 (Sheila, Alexandra Deandra, Michaela Shinta, Jerissa Aurellia, Elssa Angkasa, Verania Marenga, Yosevlyn Veradina, Barry Hans, Geraldus Garry, Bayu Indra, Adhitya Wibisono, Johannes C Martin, dan Albert Gregorius). Terimakasih atas kerjasama, pengalaman, perjuangan, tangis, canda, tawa, marah, dan kekesalan yang telah kita lalui bersama. Teruntuk Sheila selaku ketua panitia, terimakasih telah mempercayakan penulis sebagai bendahara, memberikan pengalaman dan kesempatan kepada penulis, selalu membantu penulis dalam menyusun anggaran, dan bergosip bersama di *video call*! *Good luck* teman-teman semua!
10. Teman-teman Kementrian Keuangan Lembaga Kepresidenan Mahasiswa 2016/2017 (Nathaniel Sugianto, Kevin Gunawan, Angie, Natasya Agustina, Renata Patricia Halim, Debby Rosari, Kevin Martandi, dan Andreas Ariz). Terimakasih telah berbagi pengalaman hidup untuk penulis, berbagi canda dan tawa, *receh*, dll. Terimakasih atas kesempatan yang diberikan kepada penulis untuk dipercayai sebagai staf kemenkeu LKM 2016/2017. Sukses selalu!
11. Teman-teman Paskibra Unpar, khususnya angkatan 69. Terimakasih telah menjadi keluarga pertama bagi penulis sejak pertama kali menjadi mahasiswa Unpar.
12. Teman-teman Pejabat Penting (Patricia Elza, Felicitas Jessica, Karla Aprinita, Ina Indriani, Gloria Margaretha, Windi Aprillia, dan Clairine Claudiana). Terimakasih telah mengisi hari-hari penulis dengan *gossip*,



canda, dan tawa sejak SMA. Terimakasih atas semangat yang diberikan kepada penulis. Semoga kita bisa jadi pejabat penting yang *bener!*

13. Ko Hery Wibowo yang telah membantu penulis untuk memahami mata kuliah akuntansi, terimakasih atas waktu, tenaga, dan pikiran, serta bimbingan yang telah diberikan kepada penulis. Sukses selalu Ko Hery!
14. Dony Ryan Lukita yang telah memberikan semangat, perhatian, dan hiburan kepada penulis dalam menyusun skripsi ini. Jangan lupa bahagia, sukses sepanjang masa!
15. Teman-teman angkatan 2014, adik-adik 2015, dan kakak-kakak 2013 dan 2012 yang telah banyak membantu penulis selama perkuliahan berlangsung.
16. Teman-teman Lembaga Kepresidenan Mahasiswa 2016/2017 yang tidak bisa disebutkan satu per satu. Terimakasih atas seluruh kesempatan dan pengalaman yang diberikan kepada penulis.
17. Teman-teman penulis yang tidak bisa disebutkan satu per satu, terimakasih atas dukungannya.

Akhir kata, Penulis berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat yang berguna bagi pembaca dan pihak-pihak yang membutuhkan, serta dapat lebih disempurnakan dan lebih berguna untuk masa yang akan datang.

Bandung, Juni 2018

Penulis,

(Valencia Suryaatmaja)

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xxiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xxxiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xliii</b>
<b>BAB 1. PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	3
1.3. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	4
1.4. Kerangka Pemikiran.....	5
<b>BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>9</b>
2.1. <i>Agency Theory</i> (Teori Agensi).....	9
2.2. <i>Good Corporate Governance</i> (Tata Kelola Perusahaan yang Baik) .	10
2.2.1. Definisi <i>Good Corporate Governance</i> .....	10
2.2.2. Manfaat Penerapan <i>Good Corporate Governance</i> .....	11
2.2.3. Tujuan <i>Good Corporate Governance</i> .....	12
2.2.4. Prinsip-prinsip Dasar <i>Good Corporate Governance</i> .....	13
2.2.5. Pedoman Perilaku <i>Good Corporate Governance</i> .....	15
2.2.6. Organ-organ Perusahaan Berdasarkan <i>Good Corporate Governance</i> .....	16
2.3. <i>Annual Report</i> (Laporan Tahunan).....	18
2.3.1. Definisi <i>Annual Report</i> (Laporan Tahunan) .....	18
2.3.2. Isi <i>Annual Report</i> (Laporan Tahunan) .....	18
2.4. <i>Disclosure</i> (Pengungkapan).....	24
2.4.1. Definisi <i>Disclosure</i> (Pengungkapan) .....	24
2.4.2. Tujuan <i>Disclosure</i> (Pengungkapan) .....	24
2.4.3. Jenis-jenis <i>Disclosure</i> (Pengungkapan) .....	25
2.5. Kelengkapan Pengungkapan Informasi <i>Good Corporate Governance</i> di dalam <i>Annual Report</i> .....	26
<b>BAB 3. METODE DAN OBJEK PENELITIAN</b> .....	<b>29</b>
3.1. Metode Penelitian .....	29
3.1.1. Sumber Data.....	29

3.1.2.	Variabel Penelitian .....	29
3.1.3.	Populasi Penelitian .....	35
3.1.4.	Sampel Penelitian .....	35
3.1.5.	Teknik Pengumpulan Data .....	37
3.1.6.	Teknik Pengolahan Data .....	37
3.1.7.	Kerangka Penelitian .....	38
3.2.	Objek Penelitian .....	41
3.2.1.	Profil Perusahaan Aneka Tambang (Persero) Tbk. (ANTM) .....	41
3.2.2.	Profil Perusahaan Cita Mineral Investindo Tbk. (CITA) .....	42
3.2.3.	Profil Perusahaan Citra Kebun Raya Agri Tbk. (CKRA) .....	43
3.2.4.	Profil Perusahaan Central Omega Resources Tbk. (DKFT) .....	43
3.2.5.	Profil Perusahaan Vale Indonesia Tbk. (INCO) .....	44
3.2.6.	Profil Perusahaan J Resources Asia Pasifik Tbk. (PSAB) .....	45
3.2.7.	Profil Perusahaan SMR Utama Tbk. (SMRU) .....	45
3.2.8.	Profil Perusahaan Timah (Persero) Tbk. (TINS) .....	46
<b>BAB 4.</b>	<b>PEMBAHASAN .....</b>	<b>47</b>
4.1.	Indikator Penilaian Tata Kelola Perusahaan .....	47
4.1.1.	Indikator Penilaian Dewan Komisaris .....	47
4.1.2.	Indikator Penilaian Direksi .....	74
4.1.3.	Indikator Penilaian Komite Audit .....	96
4.1.4.	Indikator Penilaian Komite Nominasi dan Remunerasi .....	112
4.1.5.	Indikator Penilaian Sekretaris Perusahaan .....	130
4.1.6.	Indikator Penilaian Unit Audit Internal .....	139
4.1.7.	Indikator Penilaian Sistem Pengendalian Internal .....	154
4.1.8.	Indikator Penilaian Sistem Manajemen Risiko .....	156
4.1.9.	Indikator Penilaian Perkara Penting .....	160
4.1.10.	Indikator Penilaian Sanksi Administratif .....	161
4.1.11.	Indikator Penilaian Kode Etik dan Budaya .....	162
4.1.12.	Indikator Penilaian Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan dan/atau Manajemen .....	165
4.1.13.	Indikator Penilaian <i>Whistleblowing</i> .....	167
4.1.14.	Indikator Penilaian Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) .....	169
4.1.15.	Indikator Penilaian Auditor Eksternal .....	181
4.1.16.	Indikator Penilaian <i>Good Corporate Governance</i> .....	182
4.1.17.	Ringkasan Indikator Penilaian Tata Kelola Perusahaan .....	197

4.2.	Perbandingan Penerapan Indikator Penilaian <i>Good Corporate Governance</i> pada 8 (delapan) Perusahaan Subsektor Pertambangan Logam dan Mineral dari Tahun 2012 – 2016.....	201
4.2.1.	Perusahaan Aneka Tambang (Persero) Tbk. (ANTM).....	201
4.2.1.1.	Penerapan Indikator Penilaian Dewan Komisaris Perusahaan ANTM.....	201
4.2.1.2.	Penerapan Indikator Penilaian Direksi Perusahaan ANTM.....	203
4.2.1.3.	Penerapan Indikator Penilaian Komite Audit Perusahaan ANTM.....	204
4.2.1.4.	Penerapan Indikator Penilaian Komite Nominasi dan Remunerasi Perusahaan ANTM.....	206
4.2.1.5.	Penerapan Indikator Penilaian Sekretaris Perusahaan ANTM.....	207
4.2.1.6.	Penerapan Indikator Penilaian Internal Audit Perusahaan ANTM.....	209
4.2.1.7.	Penerapan Indikator Penilaian Sistem Pengendalian Internal Perusahaan ANTM .....	210
4.2.1.8.	Penerapan Indikator Penilaian Sistem Manajemen Risiko Perusahaan ANTM .....	212
4.2.1.9.	Penerapan Indikator Penilaian Perkara Penting Perusahaan ANTM.....	213
4.2.1.10.	Penerapan Indikator Penilaian Sanksi Administratif Perusahaan ANTM.....	214
4.2.1.11.	Penerapan Indikator Penilaian Kode Etik dan Budaya Perusahaan ANTM.....	215
4.2.1.12.	Penerapan Indikator Penilaian Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan dan/atau Manajemen Perusahaan ANTM.....	217
4.2.1.13.	Penerapan Indikator Penilaian <i>Whistleblowing</i> Perusahaan ANTM.....	218
4.2.1.14.	Penerapan Indikator Penilaian Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Perusahaan ANTM.....	219
4.2.1.15.	Penerapan Indikator Penilaian Auditor Eksternal Perusahaan ANTM.....	220

4.2.1.16.	Penerapan Indikator Penilaian <i>Good Corporate Governance</i> Perusahaan ANTM.....	222
4.2.1.17.	Kesimpulan Seluruh Penerapan Indikator Penilaian Perusahaan ANTM.....	223
4.2.2.	Perusahaan Cita Mineral Investindo Tbk. (CITA) .....	224
4.2.2.1.	Penerapan Indikator Penilaian Dewan Komisaris Perusahaan CITA.....	224
4.2.2.2.	Penerapan Indikator Penilaian Direksi Perusahaan CITA.....	226
4.2.2.3.	Penerapan Indikator Penilaian Komite Audit Perusahaan CITA.....	227
4.2.2.4.	Penerapan Indikator Penilaian Komite Nominasi dan Remunerasi Perusahaan CITA.....	229
4.2.2.5.	Penerapan Indikator Penilaian Sekretaris Perusahaan CITA.....	230
4.2.2.6.	Penerapan Indikator Penilaian Internal Audit Perusahaan CITA.....	232
4.2.2.7.	Penerapan Indikator Penilaian Sistem Pengendalian Internal Perusahaan CITA .....	233
4.2.2.8.	Penerapan Indikator Penilaian Sistem Manajemen Risiko Perusahaan CITA .....	234
4.2.2.9.	Penerapan Indikator Penilaian Perkara Penting Perusahaan CITA.....	235
4.2.2.10.	Penerapan Indikator Penilaian Sanksi Administratif Perusahaan CITA.....	237
4.2.2.11.	Penerapan Indikator Penilaian Kode Etik dan Budaya Perusahaan CITA.....	238
4.2.2.12.	Penerapan Indikator Penilaian Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan dan/atau Manajemen Perusahaan CITA.....	239
4.2.2.13.	Penerapan Indikator Penilaian <i>Whistleblowing</i> Perusahaan CITA.....	240
4.2.2.14.	Penerapan Indikator Penilaian Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Perusahaan CITA.....	241

4.2.2.15.	Penerapan Indikator Penilaian Auditor Eksternal Perusahaan CITA.....	242
4.2.2.16.	Penerapan Indikator Penilaian <i>Good Corporate Governance</i> Perusahaan CITA.....	244
4.2.2.17.	Kesimpulan Seluruh Penerapan Indikator Penilaian Perusahaan CITA.....	245
4.2.3.	Perusahaan Citra Kebun Raya Agri Tbk. (CKRA) .....	246
4.2.3.1.	Penerapan Indikator Penilaian Dewan Komisaris Perusahaan CKRA .....	246
4.2.3.2.	Penerapan Indikator Penilaian Direksi Perusahaan CKRA .....	248
4.2.3.3.	Penerapan Indikator Penilaian Komite Audit Perusahaan CKRA .....	249
4.2.3.4.	Penerapan Indikator Penilaian Komite Nominasi dan Remunerasi Perusahaan CKRA .....	251
4.2.3.5.	Penerapan Indikator Penilaian Sekretaris Perusahaan CKRA .....	252
4.2.3.6.	Penerapan Indikator Penilaian Internal Audit Perusahaan CKRA .....	254
4.2.3.7.	Penerapan Indikator Penilaian Sistem Pengendalian Internal Perusahaan CKRA .....	255
4.2.3.8.	Penerapan Indikator Penilaian Sistem Manajemen Risiko Perusahaan CKRA.....	257
4.2.3.9.	Penerapan Indikator Penilaian Perkara Penting Perusahaan CKRA .....	258
4.2.3.10.	Penerapan Indikator Penilaian Sanksi Administratif Perusahaan CKRA .....	259
4.2.3.11.	Penerapan Indikator Penilaian Kode Etik dan Budaya Perusahaan CKRA .....	260
4.2.3.12.	Penerapan Indikator Penilaian Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan dan/atau Manajemen Perusahaan CKRA .....	261
4.2.3.13.	Penerapan Indikator Penilaian <i>Whistleblowing</i> Perusahaan CKRA .....	262

4.2.3.14.	Penerapan Indikator Penilaian Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Perusahaan CITA.....	263
4.2.3.15.	Penerapan Indikator Penilaian Auditor Eksternal Perusahaan CKRA.....	264
4.2.3.16.	Penerapan Indikator Penilaian <i>Good Coporate Governance</i> Perusahaan CKRA.....	266
4.2.3.17.	Kesimpulan Seluruh Penerapan Indikator Penilaian Perusahaan CKRA.....	267
4.2.4.	Perusahaan Central Omega Resources Tbk. (DKFT).....	268
4.2.4.1.	Penerapan Indikator Penilaian Dewan Komisaris Perusahaan DKFT.....	268
4.2.4.2.	Penerapan Indikator Penilaian Direksi Perusahaan DKFT.....	270
4.2.4.3.	Penerapan Indikator Penilaian Komite Audit Perusahaan DKFT.....	271
4.2.4.4.	Penerapan Indikator Penilaian Komite Nominasi dan Remunerasi Perusahaan DKFT.....	273
4.2.4.5.	Penerapan Indikator Penilaian Sekretaris Perusahaan DKFT.....	274
4.2.4.6.	Penerapan Indikator Penilaian Internal Audit Perusahaan DKFT.....	276
4.2.4.7.	Penerapan Indikator Penilaian Sistem Pengendalian Internal Perusahaan DKFT.....	277
4.2.4.8.	Penerapan Indikator Penilaian Sistem Manajemen Risiko Perusahaan DKFT.....	279
4.2.4.9.	Penerapan Indikator Penilaian Perkara Penting Perusahaan DKFT.....	280
4.2.4.10.	Penerapan Indikator Penilaian Sanksi Administratif Perusahaan DKFT.....	281
4.2.4.11.	Penerapan Indikator Penilaian Kode Etik dan Budaya Perusahaan DKFT.....	282
4.2.4.12.	Penerapan Indikator Penilaian Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan dan/atau Manajemen Perusahaan DKFT.....	283

4.2.4.13.	Penerapan Indikator Penilaian <i>Whistleblowing</i> Perusahaan DKFT .....	284
4.2.4.14.	Penerapan Indikator Penilaian Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Perusahaan DKFT .....	286
4.2.4.15.	Penerapan Indikator Penilaian Auditor Eksternal Perusahaan DKFT .....	287
4.2.4.16.	Penerapan Indikator Penilaian <i>Good Corporate Governance</i> Perusahaan DKFT .....	288
4.2.4.17.	Kesimpulan Seluruh Penerapan Indikator Penilaian Perusahaan DKFT .....	290
4.2.5.	Perusahaan Vale Indonesia Tbk. (INCO) .....	291
4.2.5.1.	Penerapan Indikator Penilaian Dewan Komisaris Perusahaan INCO .....	291
4.2.5.2.	Penerapan Indikator Penilaian Direksi Perusahaan INCO .....	293
4.2.5.3.	Penerapan Indikator Penilaian Komite Audit Perusahaan INCO .....	294
4.2.5.4.	Penerapan Indikator Penilaian Komite Nominasi dan Remunerasi Perusahaan INCO .....	296
4.2.5.5.	Penerapan Indikator Penilaian Sekretaris Perusahaan INCO .....	297
4.2.5.6.	Penerapan Indikator Penilaian Internal Audit Perusahaan INCO .....	299
4.2.5.7.	Penerapan Indikator Penilaian Sistem Pengendalian Internal Perusahaan INCO .....	300
4.2.5.8.	Penerapan Indikator Penilaian Sistem Manajemen Risiko Perusahaan INCO .....	302
4.2.5.9.	Penerapan Indikator Penilaian Perkara Penting Perusahaan INCO .....	303
4.2.5.10.	Penerapan Indikator Penilaian Sanksi Administratif Perusahaan INCO .....	304
4.2.5.11.	Penerapan Indikator Penilaian Kode Etik dan Budaya Perusahaan INCO .....	306



4.2.5.12.	Penerapan Indikator Penilaian Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan dan/atau Manajemen Perusahaan INCO .....	307
4.2.5.13.	Penerapan Indikator Penilaian <i>Whistleblowing</i> Perusahaan INCO .....	308
4.2.5.14.	Penerapan Indikator Penilaian Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Perusahaan INCO.....	309
4.2.5.15.	Penerapan Indikator Penilaian Auditor Eksternal Perusahaan INCO .....	311
4.2.5.16.	Penerapan Indikator Penilaian <i>Good Corporate Governance</i> Perusahaan INCO .....	312
4.2.5.17.	Kesimpulan Seluruh Penerapan Indikator Penilaian Perusahaan INCO .....	313
4.2.6.	Perusahaan J Resources Asia Pasifik Tbk. (PSAB) .....	314
4.2.6.1.	Penerapan Indikator Penilaian Dewan Komisaris Perusahaan PSAB.....	314
4.2.6.2.	Penerapan Indikator Penilaian Direksi Perusahaan PSAB.....	316
4.2.6.3.	Penerapan Indikator Penilaian Komite Audit Perusahaan PSAB.....	317
4.2.6.4.	Penerapan Indikator Penilaian Komite Nominasi dan Remunerasi Perusahaan PSAB.....	319
4.2.6.5.	Penerapan Indikator Penilaian Sekretaris Perusahaan PSAB.....	320
4.2.6.6.	Penerapan Indikator Penilaian Internal Audit Perusahaan PSAB.....	322
4.2.6.7.	Penerapan Indikator Penilaian Sistem Pengendalian Internal Perusahaan PSAB .....	323
4.2.6.8.	Penerapan Indikator Penilaian Sistem Manajemen Risiko Perusahaan PSAB .....	324
4.2.6.9.	Penerapan Indikator Penilaian Perkara Penting Perusahaan PSAB.....	325
4.2.6.10.	Penerapan Indikator Penilaian Sanksi Administratif Perusahaan PSAB.....	326

4.2.6.11.	Penerapan Indikator Penilaian Kode Etik dan Budaya Perusahaan PSAB.....	328
4.2.6.12.	Penerapan Indikator Penilaian Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan dan/atau Manajemen Perusahaan PSAB.....	329
4.2.6.13.	Penerapan Indikator Penilaian <i>Whistleblowing</i> Perusahaan PSAB.....	330
4.2.6.14.	Penerapan Indikator Penilaian Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan PSAB .....	331
4.2.6.15.	Penerapan Indikator Penilaian Auditor Eksternal Perusahaan PSAB.....	332
4.2.6.16.	Penerapan Indikator Penilaian <i>Good Corporate Governance</i> Perusahaan PSAB .....	334
4.2.6.17.	Kesimpulan Seluruh Penerapan Indikator Penilaian Perusahaan PSAB.....	335
4.2.7.	Perusahaan SMR Utama Tbk. (SMRU).....	336
4.2.7.1.	Penerapan Indikator Penilaian Dewan Komisaris Perusahaan SMRU.....	336
4.2.7.2.	Penerapan Indikator Penilaian Direksi Perusahaan SMRU.....	338
4.2.7.3.	Penerapan Indikator Penilaian Komite Audit Perusahaan SMRU.....	339
4.2.7.4.	Penerapan Indikator Penilaian Komite Nominasi dan Remunerasi Perusahaan SMRU.....	340
4.2.7.5.	Penerapan Indikator Penilaian Sekretaris Perusahaan SMRU.....	341
4.2.7.6.	Penerapan Indikator Penilaian Internal Audit Perusahaan SMRU.....	343
4.2.7.7.	Penerapan Indikator Penilaian Sistem Pengendalian Internal Perusahaan SMRU.....	344
4.2.7.8.	Penerapan Indikator Penilaian Sistem Manajemen Risiko Perusahaan SMRU .....	345
4.2.7.9.	Penerapan Indikator Penilaian Perkara Penting Perusahaan SMRU.....	347

4.2.7.10.	Penerapan Indikator Penilaian Sanksi Administratif Perusahaan SMRU.....	348
4.2.7.11.	Penerapan Indikator Penilaian Kode Etik dan Budaya Perusahaan SMRU.....	349
4.2.7.12.	Penerapan Indikator Penilaian Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan dan/atau Manajemen Perusahaan SMRU.....	350
4.2.7.13.	Penerapan Indikator Penilaian <i>Whistleblowing</i> Perusahaan SMRU.....	351
4.2.7.14.	Penerapan Indikator Penilaian Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan SMRU .....	352
4.2.7.15.	Penerapan Indikator Penilaian Auditor Eksternal Perusahaan SMRU.....	353
4.2.7.16.	Penerapan Indikator Penilaian <i>Good Corporate Governance</i> Perusahaan SMRU .....	355
4.2.7.17.	Kesimpulan Seluruh Penerapan Indikator Penilaian Perusahaan SMRU.....	356
4.2.8.	Perusahaan TIMAH (Persero) Tbk. (TINS).....	357
4.2.8.1.	Penerapan Indikator Penilaian Dewan Komisaris Perusahaan TINS.....	357
4.2.8.2.	Penerapan Indikator Penilaian Direksi Perusahaan TINS.....	359
4.2.8.3.	Penerapan Indikator Penilaian Komite Audit Perusahaan TINS.....	360
4.2.8.4.	Penerapan Indikator Penilaian Komite Nominasi dan Remunerasi Perusahaan TINS.....	362
4.2.8.5.	Penerapan Indikator Penilaian Sekretaris Perusahaan TINS.....	363
4.2.8.6.	Penerapan Indikator Penilaian Internal Audit Perusahaan TINS.....	365
4.2.8.7.	Penerapan Indikator Penilaian Sistem Pengendalian Internal Perusahaan TINS .....	366
4.2.8.8.	Penerapan Indikator Penilaian Sistem Manajemen Risiko Perusahaan TINS .....	368

4.2.8.9.	Penerapan Indikator Penilaian Perkara Penting Perusahaan TINS.....	369
4.2.8.10.	Penerapan Indikator Penilaian Sanksi Administratif Perusahaan TINS.....	370
4.2.8.11.	Penerapan Indikator Penilaian Kode Etik dan Budaya Perusahaan TINS.....	371
4.2.8.12.	Penerapan Indikator Penilaian Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan dan/atau Manajemen Perusahaan TINS.....	372
4.2.8.13.	Penerapan Indikator Penilaian <i>Whistleblowing</i> Perusahaan TINS.....	374
4.2.8.14.	Penerapan Indikator Penilaian Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan TINS.....	375
4.2.8.15.	Penerapan Indikator Penilaian Auditor Eksternal Perusahaan TINS.....	376
4.2.8.16.	Penerapan Indikator Penilaian <i>Good Corporate Governance</i> Perusahaan TINS.....	377
4.2.8.17.	Kesimpulan Seluruh Penerapan Indikator Penilaian Perusahaan TINS.....	379
4.3.	Perbandingan Penerapan Indikator Penilaian <i>Good Corporate Governance</i> per Tahun dari Tahun 2012 – 2016 pada 8 (delapan) Perusahaan Subsektor Pertambangan Logam dan Mineral .....	380
4.3.1.	Perbandingan Penerapan Indikator Penilaian <i>Good Corporate Governance</i> Tahun 2012 pada 8 (delapan) Perusahaan Pertambangan Logam dan Mineral .....	380
4.3.1.1.	Grafik Persentase Rata-rata Kelengkapan Pengungkapan <i>Good Corporate Governance</i> setiap Perusahaan Pertambangan Logam dan Mineral Tahun 2012 .....	381
4.3.1.2.	Grafik Persentase Kelengkapan Pengungkapan <i>Good Corporate Governance</i> setiap 16 Indikator Penilaian untuk 8 (delapan) Perusahaan Pertambangan Logam dan Mineral Tahun 2012.....	382

4.3.2.	Perbandingan Penerapan Indikator Penilaian <i>Good Corporate Governance</i> Tahun 2013 pada 8 (delapan) Perusahaan Pertambangan Logam dan Mineral .....	383
4.3.2.1.	Grafik Persentase Rata-rata Kelengkapan Pengungkapan <i>Good Corporate Governance</i> setiap Perusahaan Pertambangan Logam dan Mineral Tahun 2013 .....	384
4.3.2.2.	Grafik Persentase Kelengkapan Pengungkapan <i>Good Corporate Governance</i> setiap 16 Indikator Penilaian untuk 8 (delapan) Perusahaan Pertambangan Logam dan Mineral Tahun 2013.....	385
4.3.3.	Perbandingan Penerapan Indikator Penilaian <i>Good Corporate Governance</i> Tahun 2014 pada 8 (delapan) Perusahaan Pertambangan Logam dan Mineral .....	387
4.3.3.1.	Grafik Persentase Rata-rata Kelengkapan Pengungkapan <i>Good Corporate Governance</i> setiap Perusahaan Pertambangan Logam dan Mineral Tahun 2014 .....	388
4.3.3.2.	Grafik Persentase Kelengkapan Pengungkapan <i>Good Corporate Governance</i> setiap 16 Indikator Penilaian untuk 8 (delapan) Perusahaan Pertambangan Logam dan Mineral Tahun 2014.....	389
4.3.4.	Perbandingan Penerapan Indikator Penilaian <i>Good Corporate Governance</i> Tahun 2015 pada 8 (delapan) Perusahaan Pertambangan Logam dan Mineral .....	391
4.3.4.1.	Grafik Persentase Rata-rata Kelengkapan Pengungkapan <i>Good Corporate Governance</i> setiap Perusahaan Pertambangan Logam dan Mineral Tahun 2015 .....	392
4.3.4.2.	Grafik Persentase Kelengkapan Pengungkapan <i>Good Corporate Governance</i> setiap 16 Indikator Penilaian untuk 8 (delapan) Perusahaan Pertambangan Logam dan Mineral Tahun 2015.....	393

4.3.5.	Perbandingan Penerapan Indikator Penilaian <i>Good Corporate Governance</i> Tahun 2016 pada 8 (delapan) Perusahaan Pertambangan Logam dan Mineral .....	395
4.3.5.1.	Grafik Persentase Rata-rata Kelengkapan Pengungkapan <i>Good Corporate Governance</i> setiap Perusahaan Pertambangan Logam dan Mineral Tahun 2015 .....	396
4.3.5.2.	Grafik Persentase Rata-rata Kelengkapan Pengungkapan <i>Good Corporate Governance</i> setiap 16 Indikator Penilaian untuk 8 (delapan) Perusahaan Pertambangan Logam dan Mineral Tahun 2016.....	397
4.3.6.	Persentase Rata-rata Keseluruhan Penilaian Indikator Tata Kelola Perusahaan selama 5 (lima) Tahun.....	398
<b>BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>400</b>
5.1.	Kesimpulan.....	400
5.2.	Saran.....	402
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>404</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>		<b>406</b>
<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>		<b>533</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1.	Variabel Penelitian.....	30
Tabel 3.2.	Daftar Populasi Penelitian .....	35
Tabel 3.3.	Seleksi Pengambilan Sampel .....	36
Tabel 3.4.	Daftar Sampel Penelitian .....	37
Tabel 4.1.	Keanggotaan Dewan Komisaris.....	47
Tabel 4.2.	Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris.....	53
Tabel 4.3.	Wewenang Dewan Komisaris .....	56
Tabel 4.4.	Piagam Dewan Komisaris.....	58
Tabel 4.5.	Pernyataan Independensi Anggota Dewan Komisaris .....	59
Tabel 4.6.	Kebijakan, Struktur, Dasar Penetapan, dan Besar Remunerasi Anggota Dewan Komisaris .....	60
Tabel 4.7.	Rapat Dewan Komisaris .....	63
Tabel 4.8.	Penilaian Kinerja Terhadap Anggota Dewan Komisaris.....	68
Tabel 4.9.	Komite Penunjang Dewan Komisaris.....	69
Tabel 4.10.	Program Pengenalan Anggota Baru Dewan Komisaris.....	70
Tabel 4.11.	Pendidikan dan/atau Pelatihan yang telah Diikuti Anggota Dewan Komisaris pada Tahun Buku.....	71
Tabel 4.12.	Pengunduran Diri Anggota Dewan Komisaris .....	73
Tabel 4.13.	Keanggotaan Direksi .....	74
Tabel 4.14.	Tugas dan Tanggung Jawab Direksi.....	77
Tabel 4.15.	Wewenang Direksi.....	79
Tabel 4.16.	Piagam Direksi .....	81
Tabel 4.17.	Pernyataan Independensi Anggota Direksi.....	82
Tabel 4.18.	Kebijakan, Struktur, Dasar Penetapan, dan Besar Remunerasi Anggota Direksi.....	83
Tabel 4.19.	Rapat Direksi.....	86
Tabel 4.20.	Penilaian Kinerja Terhadap Anggota Direksi.....	90
Tabel 4.21.	Informasi Keputusan RUPS 1 (satu) Tahun Sebelumnya .....	91
Tabel 4.22.	Informasi Keputusan RUPS pada Tahun Buku .....	92
Tabel 4.23.	Program Pengenalan Anggota Baru Direksi .....	93
Tabel 4.24.	Pendidikan dan/atau Pelatihan yang telah Diikuti Anggota Direksi pada Tahun Buku .....	94
Tabel 4.25.	Pengunduran Diri Anggota Direksi.....	95

Tabel 4.26.	Profil Komite Audit.....	96
Tabel 4.27.	Komposisi, Struktur, dan Keanggotaan Komite Audit.....	98
Tabel 4.28.	Persyaratan Keanggotaan dan Masa Tugas Komite Audit.....	99
Tabel 4.29.	Tugas dan Tanggung Jawab Komite Audit .....	102
Tabel 4.30.	Wewenang Komite Audit .....	104
Tabel 4.31.	Piagam Komite Audit.....	105
Tabel 4.32.	Pernyataan Independensi Komite Audit.....	107
Tabel 4.33.	Rapat Komite Audit.....	108
Tabel 4.34.	Pelaporan Komite Audit.....	110
Tabel 4.35.	Pendidikan dan/atau Pelatihan dan Pelaksanaan Kegiatan Komite Audit pada Tahun Buku .....	111
Tabel 4.36.	Profil Komite Nominasi dan Remunerasi .....	112
Tabel 4.37.	Keanggotaan Komite Nominasi dan Remunerasi .....	114
Tabel 4.38.	Tugas dan Tanggung Jawab Komite Nominasi dan Remunerasi .....	116
Tabel 4.39.	Hal yang perlu Diperhatikan dalam Penyusunan Struktur, Kebijakan, dan Besaran Remunerasi .....	120
Tabel 4.40.	Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi.....	121
Tabel 4.41.	Rapat Komite Nominasi dan Remunerasi .....	123
Tabel 4.42.	Pengungkapan dan Pelaporan Kegiatan Komite Nominasi dan Remunerasi .....	126
Tabel 4.43.	Pendidikan dan/atau Pelatihan dan Pelaksanaan Kegiatan Komite Nominasi dan Remunerasi pada Tahun Buku .....	128
Tabel 4.44.	Profil Sekretaris Perusahaan .....	130
Tabel 4.45.	Ketentuan Umum Sekretaris Perusahaan.....	131
Tabel 4.46.	Persyaratan Sekretaris Perusahaan .....	133
Tabel 4.47.	Tugas dan Tanggung Jawab Sekretaris Perusahaan .....	134
Tabel 4.48.	Pengungkapan dan Pelaporan Sekretaris Perusahaan .....	137
Tabel 4.49.	Pendidikan dan/atau Pelatihan dan Pelaksanaan Tugas Sekretaris Perusahaan pada Tahun Buku .....	138
Tabel 4.50.	Profil Kepala Unit Audit Internal.....	139
Tabel 4.51.	Struktur dan Kedudukan Unit Audit Internal .....	141
Tabel 4.52.	Persyaratan Auditor Internal .....	142
Tabel 4.53	Tugas dan Tanggung Jawab Unit Audit Internal.....	144



Tabel 4.54.	Wewenang Unit Audit Internal .....	146
Tabel 4.55.	Piagam Unit Audit Internal .....	147
Tabel 4.56.	Kualifikasi atau Sertifikasi sebagai Profesi Audit Internal.....	149
Tabel 4.57.	Pendidikan dan/atau Pelatihan yang telah Diikuti Internal Audit pada Tahun Buku .....	150
Tabel 4.58.	Kode Etik Unit Audit Internal.....	151
Tabel 4.59.	Rencana Audit pada Tahun Buku .....	152
Tabel 4.60.	Pelaksanaan Audit pada Tahun Buku.....	153
Tabel 4.61.	Tujuan dan Tinjauan atas Efektivitas Sistem Pengendalian Internal.....	154
Tabel 4.62.	Komponen Sistem Pengendalian Internal.....	155
Tabel 4.63.	Gambaran Umum Sistem Manajemen Risiko .....	156
Tabel 4.64.	Tujuan Sistem Manajemen Risiko .....	157
Tabel 4.65.	Komponen Sistem Manajemen Risiko .....	158
Tabel 4.66.	Jenis Risiko, Cara Pengelolaan Risiko, dan Tinjauan Efektivitas Sistem Manajemen Risiko .....	159
Tabel 4.67.	Perkara Penting.....	160
Tabel 4.68.	Sanksi Administratif .....	161
Tabel 4.69.	Kode Etik dan Budaya .....	162
Tabel 4.70.	Panduan Kode Etik.....	163
Tabel 4.71.	Upaya Penegakan Pelanggaran Kode Etik.....	164
Tabel 4.72.	Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan dan/atau Manajemen.....	165
Tabel 4.73.	<i>Whistleblowing</i> .....	167
Tabel 4.74.	Hasil dari Penanganan Pengaduan <i>Whistleblowing</i> .....	168
Tabel 4.75.	Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS).....	169
Tabel 4.76.	Penyelenggaraan RUPS.....	170
Tabel 4.77.	Hak Pemegang Saham dan Kehadiran Pihak Lain dalam RUPS .....	174
Tabel 4.78.	Pimpinan RUPS.....	175
Tabel 4.79.	Kuorum Kehadiran.....	177
Tabel 4.80.	Ringkasan Risalah RUPS.....	178
Tabel 4.81.	Auditor Eksternal .....	181
Tabel 4.82.	Aspek Tata Kelola Perusahaan .....	182
Tabel 4.83.	Prinsip Tata Kelola Perusahaan .....	185

Tabel 4.84.	Rekomendasi Tata Kelola Perusahaan.....	188
Tabel 4.85.	Ringkasan Nilai Maksimal Indikator Penilaian.....	197
Tabel 4.86.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Dewan Komisaris ANTM Tahun 2012 – 2016 .....	201
Tabel 4.87.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Direksi ANTM Tahun 2012 – 2016 .....	203
Tabel 4.88.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Komite Audit ANTM Tahun 2012 – 2016 .....	204
Tabel 4.89.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Komite Nominasi dan Remunerasi ANTM Tahun 2012 – 2016 .....	206
Tabel 4.90.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sekretaris Perusahaan ANTM Tahun 2012 – 2016 .....	207
Tabel 4.91.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Internal Audit ANTM Tahun 2012 – 2016 .....	209
Tabel 4.92.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sistem Pengendalian ANTM Tahun 2012 – 2016 .....	210
Tabel 4.93.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sistem Manajemen Risiko ANTM Tahun 2012 – 2016.....	212
Tabel 4.94.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Perkara Penting ANTM Tahun 2012 – 2016 .....	213
Tabel 4.95.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sanksi Administratif ANTM Tahun 2012 – 2016 .....	214
Tabel 4.96.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Kode Etik dan Budaya ANTM Tahun 2012 – 2016 .....	215
Tabel 4.97.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan dan/atau Manajemen ANTM Tahun 2012 – 2016 .....	217
Tabel 4.98.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator <i>Whistleblowing</i> ANTM Tahun 2012 – 2016 .....	218
Tabel 4.99.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Rapat Umum Pemegang Saham ANTM Tahun 2012 – 2016 .....	219
Tabel 4.100.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Auditor Eksternal ANTM Tahun 2012 – 2016 .....	220
Tabel 4.101.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator <i>Good Corporate Governance</i> ANTM Tahun 2012 – 2016 .....	222

Tabel 4.102.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Dewan Komisaris CITA Tahun 2012 – 2016 .....	224
Tabel 4.103.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Direksi CITA Tahun 2012 – 2016 .....	226
Tabel 4.104.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Komite Audit CITA Tahun 2012 – 2016 .....	227
Tabel 4.105.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Komite Nominasi dan Remunerasi CITA Tahun 2012 – 2016 .....	229
Tabel 4.106.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sekretaris Perusahaan CITA Tahun 2012 – 2016 .....	230
Tabel 4.107.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Internal Audit CITA Tahun 2012 – 2016 .....	232
Tabel 4.108.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sistem Pengendalian Internal CITA Tahun 2012 – 2016 .....	233
Tabel 4.109.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sistem Manajemen Risiko CITA Tahun 2012 – 2016.....	234
Tabel 4.110.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Perkara Penting CITA Tahun 2012 – 2016 .....	235
Tabel 4.111.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sanksi Administratif CITA Tahun 2012 – 2016 .....	237
Tabel 4.112.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Kode Etik dan Budaya CITA Tahun 2012 – 2016 .....	238
Tabel 4.113.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan dan/atau Manajemen CITA Tahun 2012 – 2016 .....	239
Tabel 4.114.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator <i>Whistleblowing</i> CITA Tahun 2012 – 2016 .....	240
Tabel 4.115.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Rapat Umum Pemegang Saham CITA Tahun 2012 – 2016 .....	241
Tabel 4.116.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Auditor Eksternal CITA Tahun 2012 – 2016 .....	242
Tabel 4.117.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator <i>Good Corporate Governance</i> CITA Tahun 2012 – 2016 .....	244
Tabel 4.118.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Dewan Komisaris CKRA Tahun 2012 – 2016.....	246

Tabel 4.119.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Direksi CKRA Tahun 2012 – 2016 .....	248
Tabel 4.120.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Komite Audit CKRA Tahun 2012 – 2016 .....	249
Tabel 4.121.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Komite Nominasi dan Remunerasi CKRA Tahun 2012 – 2016.....	251
Tabel 4.122.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sekretaris Perusahaan CKRA Tahun 2012 – 2016.....	252
Tabel 4.123.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Internal Audit CKRA Tahun 2012 – 2016 .....	254
Tabel 4.124.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sistem Pengendalian Internal CKRA Tahun 2012 – 2016.....	255
Tabel 4.125.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sistem Manajemen Risiko CKRA Tahun 2012 – 2016 .....	257
Tabel 4.126.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Perkara Penting CKRA Tahun 2012 – 2016.....	258
Tabel 4.127.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sanksi Administratif CKRA Tahun 2012 – 2016.....	259
Tabel 4.128.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Kode Etik dan Budaya CKRA Tahun 2012 – 2016.....	260
Tabel 4.129.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan dan/atau Manajemen CKRA Tahun 2012 – 2016.....	261
Tabel 4.130.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator <i>Whistleblowing</i> CKRA Tahun 2012 – 2016.....	262
Tabel 4.131.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Rapat Umum Pemegang Saham CKRA Tahun 2012 – 2016 .....	263
Tabel 4.132.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Auditor Eksternal CITA Tahun 2012 – 2016 .....	264
Tabel 4.133.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator <i>Good Corporate Governance</i> CKRA Tahun 2012 – 2016 .....	266
Tabel 4.134.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Dewan Komisaris DKFT Tahun 2012 – 2016 .....	268
Tabel 4.135.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Direksi DKFT Tahun 2012 – 2016 .....	270

Tabel 4.136.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Komite Audit DKFT Tahun 2012 – 2016 .....	271
Tabel 4.137.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Komite Nominasi dan Remunerasi DKFT Tahun 2012 – 2016 .....	273
Tabel 4.138.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sekretaris Perusahaan DKFT Tahun 2012 – 2016 .....	274
Tabel 4.139.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Internal Audit DKFT Tahun 2012 – 2016 .....	276
Tabel 4.140.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sistem Pengendalian Internal DKFT Tahun 2012 – 2016 .....	277
Tabel 4.141.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sistem Manajemen Risiko DKFT Tahun 2012 – 2016.....	279
Tabel 4.142.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Perkara Penting DKFT Tahun 2012 – 2016 .....	280
Tabel 4.143.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sanksi Administratif DKFT Tahun 2012 – 2016 .....	281
Tabel 4.144.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Kode Etik dan Budaya DKFT Tahun 2012 – 2016 .....	282
Tabel 4.145.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan dan/atau Manajemen DKFT Tahun 2012 – 2016 .....	283
Tabel 4.146.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator <i>Whistleblowing</i> DKFT Tahun 2012 – 2016 .....	284
Tabel 4.147.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Rapat Umum Pemegang Saham DKFT Tahun 2012 – 2016 .....	286
Tabel 4.148.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Auditor Eksternal DKFT Tahun 2012 – 2016 .....	287
Tabel 4.149.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator <i>Good Corporate Governance</i> DKFT Tahun 2012 – 2016 .....	288
Tabel 4.150.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Dewan Komisaris INCO Tahun 2012 – 2016.....	291
Tabel 4.151.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Direksi INCO Tahun 2012 – 2016 .....	293
Tabel 4.152.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Komite Audit INCO Tahun 2012 – 2016 .....	294

Tabel 4.153.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Komite Nominasi dan Remunerasi INCO Tahun 2012 – 2016.....	296
Tabel 4.154.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sekretaris Perusahaan INCO Tahun 2012 – 2016.....	297
Tabel 4.155.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Internal Audit INCO Tahun 2012 – 2016 .....	299
Tabel 4.156.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sistem Pengendalian Internal INCO Tahun 2012 – 2016 .....	300
Tabel 4.157.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sistem Manajemen Risiko INCO Tahun 2012 – 2016 .....	302
Tabel 4.158.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Perkara Penting INCO Tahun 2012 – 2016.....	303
Tabel 4.159.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sanksi Administratif INCO Tahun 2012 – 2016.....	304
Tabel 4.160.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Kode Etik dan Budaya INCO Tahun 2012 – 2016.....	306
Tabel 4.161.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan dan/atau Manajemen INCO Tahun 2012 – 2016.....	307
Tabel 4.162.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator <i>Whistleblowing</i> INCO Tahun 2012 – 2016.....	308
Tabel 4.163.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Rapat Umum Pemegang Saham INCO Tahun 2012 – 2016 .....	309
Tabel 4.164.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Auditor Eksternal INCO Tahun 2012 – 2016.....	311
Tabel 4.165.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator <i>Good Corporate Governance</i> INCO Tahun 2012 – 2016 .....	312
Tabel 4.166.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Dewan Komisaris PSAB Tahun 2012 – 2016 .....	314
Tabel 4.167.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Dewan Komisaris PSAB Tahun 2012 – 2016 .....	316
Tabel 4.168.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Komite Audit PSAB Tahun 2012 – 2016 .....	317
Tabel 4.169.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Komite Nominasi dan Remunerasi PSAB Tahun 2012 – 2016 .....	319

Tabel 4.170.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sekretaris Perusahaan PSAB Tahun 2012 – 2016 .....	320
Tabel 4.171.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Internal Audit PSAB Tahun 2012 – 2016 .....	322
Tabel 4.172.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sistem Pengendalian Internal PSAB Tahun 2012 – 2016.....	323
Tabel 4.173.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sistem Manajemen Risiko PSAB Tahun 2012 – 2016 .....	324
Tabel 4.174.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Perkara Penting PSAB Tahun 2012 – 2016 .....	325
Tabel 4.175.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sanksi Administratif PSAB Tahun 2012 – 2016 .....	326
Tabel 4.176.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Kode Etik dan Budaya PSAB Tahun 2012 – 2016 .....	328
Tabel 4.177.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan dan/atau Manajemen PSAB Tahun 2012 – 2016 .....	329
Tabel 4.178.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator <i>Whistleblowing</i> PSAB Tahun 2012 – 2016 .....	330
Tabel 4.179.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Rapat Umum Pemegang Saham PSAB Tahun 2012-2016.....	331
Tabel 4.180.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Auditor Eksternal PSAB Tahun 2012 – 2016 .....	332
Tabel 4.181.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Good Corporate Governance PSAB Tahun 2012 – 2016.....	334
Tabel 4.182.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Dewan Komisaris SMRU Tahun 2012 – 2016 .....	336
Tabel 4.183.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Direksi SMRU Tahun 2012 – 2016 .....	338
Tabel 4.184.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Komite Audit SMRU Tahun 2012 – 2016 .....	339
Tabel 4.185.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Komite Nominasi dan Remunerasi SMRU Tahun 2012 – 2016 .....	340
Tabel 4.186.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sekretaris Perusahaan SMRU Tahun 2012 – 2016 .....	341

Tabel 4.187.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Internal Audit SMRU Tahun 2012 – 2016 .....	343
Tabel 4.188.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sistem Pengendalian Internal SMRU Tahun 2012 – 2016.....	344
Tabel 4.189.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sistem Manajemen Risiko SMRU Tahun 2012 – 2016 .....	345
Tabel 4.190.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Perkara Penting SMRU Tahun 2012 – 2016 .....	347
Tabel 4.191.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sanksi Administratif SMRU Tahun 2012 – 2016 .....	348
Tabel 4.192.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Kode Etik dan Budaya SMRU Tahun 2012 – 2016 .....	349
Tabel 4.193.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan dan/atau Manajemen SMRU Tahun 2012 – 2016 .....	350
Tabel 4.194.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator <i>Whistleblowing</i> SMRU Tahun 2012 – 2016 .....	351
Tabel 4.195.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Rapat Umum Pemegang Saham SMRU Tahun 2012 – 2016.....	352
Tabel 4.196.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Auditor Eksternal SMRU Tahun 2012 – 2016 .....	353
Tabel 4.197.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Good Corporate Governance SMRU Tahun 2012 – 2016.....	355
Tabel 4.198.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Dewan Komisaris TINS Tahun 2012 – 2016 .....	357
Tabel 4.199.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Direksi TINS Tahun 2012 – 2016 .....	359
Tabel 4.200.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Komite Audit TINS Tahun 2012 – 2016 .....	360
Tabel 4.201.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Komite Nominasi dan Remunerasi TINS Tahun 2012 – 2016.....	362
Tabel 4.202.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sekretaris TINS Tahun 2012 – 2016 .....	363
Tabel 4.203.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Internal Audit TINS Tahun 2012 – 2016 .....	365



Tabel 4.204.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sistem Pengendalian Internal TINS Tahun 2012 – 2016 .....	366
Tabel 4.205.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sistem Manajemen Risiko TINS Tahun 2012 – 2016.....	368
Tabel 4.206.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Perkara Penting TINS Tahun 2012 – 2016 .....	369
Tabel 4.207.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sanksi Administratif TINS Tahun 2012 – 2016 .....	370
Tabel 4.208.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Kode Etik dan Budaya TINS Tahun 2012 – 2016 .....	371
Tabel 4.209.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan dan/atau Manajemen TINS Tahun 2012 – 2016 .....	372
Tabel 4.210.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator <i>Whistleblowing</i> TINS Tahun 2012 – 2016 .....	374
Tabel 4.211.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Rapat Umum Pemegang Saham TINS Tahun 2012 – 2016 .....	375
Tabel 4.212.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator Auditor Eksternal TINS Tahun 2012 – 2016 .....	376
Tabel 4.213.	Hasil Penilaian Penerapan Indikator <i>Good Corporate Governance</i> Perusahaan TINS Tahun 2012 – 2016 .....	377
Tabel 4.214.	Hasil Penilaian 16 Indikator <i>Good Corporate Governance</i> pada 8 (delapan) Perusahaan Pertambangan Logam dan Mineral Tahun 2012.....	380
Tabel 4.215.	Hasil Penilaian 16 Indikator <i>Good Corporate Governance</i> pada 8 (delapan) Perusahaan Pertambangan Logam dan Mineral Tahun 2013.....	383
Tabel 4.216.	Hasil Penilaian 16 Indikator <i>Good Corporate Governance</i> pada 8 (delapan) Perusahaan Pertambangan Logam dan Mineral Tahun 2014.....	387
Tabel 4.217.	Hasil Penilaian 16 Indikator <i>Good Corporate Governance</i> pada 8 (delapan) Perusahaan Pertambangan Logam dan Mineral Tahun 2015.....	391

Tabel 4.218.	Hasil Penilaian 16 Indikator <i>Good Corporate Governance</i> pada 8 (delapan) Perusahaan Pertambangan Logam dan Mineral Tahun 2016.....	395
Tabel 4.219.	Persentase Rata-rata Seluruh Indikator Penilaian <i>Good Corporate Governance</i> dari Tahun 2012 – 2016.....	398

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1.	Kerangka Pemikiran.....	8
Gambar 3.2.	Kerangka Penelitian.....	39
Gambar 4.1.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Dewan Komisaris ANTM Tahun 2012 – 2016.....	202
Gambar 4.2.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Direksi ANTM Tahun 2012 – 2016.....	203
Gambar 4.3.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Komite Audit ANTM Tahun 2012 – 2016.....	205
Gambar 4.4.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Komite Nominasi dan Remunerasi ANTM Tahun 2012 – 2016.....	206
Gambar 4.5.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sekretaris Perusahaan ANTM Tahun 2012 – 2016.....	208
Gambar 4.6.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Internal Audit ANTM Tahun 2012 – 2016.....	209
Gambar 4.7.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sistem Pengendalian Internal ANTM Tahun 2012 – 2016.....	211
Gambar 4.8.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sistem Manajemen Risiko ANTM Tahun 2012 - 2016.....	212
Gambar 4.9.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Perkara Penting ANTM Tahun 2012 – 2016.....	214
Gambar 4.10.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sanksi Administratif ANTM Tahun 2012 – 2016.....	215
Gambar 4.11.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Kode Etik dan Budaya ANTM Tahun 2012 – 2016.....	216
Gambar 4.12.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan dan/atau Manajemen ANTM Tahun 2012 – 2016.....	217
Gambar 4.13.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator <i>Whistleblowing</i> ANTM Tahun 2012 – 2016.....	218
Gambar 4.14.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Rapat Umum Pemegang Saham ANTM Tahun 2012 – 2016.....	220
Gambar 4.15.	Grafik Hasil Penelitian Auditor Eksternal ANTM Tahun 2012 – 2016.....	221

Gambar 4.16.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator <i>Good Corporate Governance</i> ANTM Tahun 2012 – 2016.....	222
Gambar 4.17.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Dewan Komisaris CITA Tahun 2012 – 2016.....	225
Gambar 4.18.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Direksi CITA Tahun 2012 – 2016 .....	226
Gambar 4.19.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Komite Audit CITA Tahun 2012 – 2016.....	231
Gambar 4.20.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Komite Nominasi dan Remunerasi CITA Tahun 2012 – 2016.....	229
Gambar 4.21.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sekretaris Perusahaan CITA Tahun 2012 – 2016 .....	231
Gambar 4.22.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Internal Audit CITA Tahun 2012 – 2016 .....	232
Gambar 4.23.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sistem Pengendalian Internal CITA Tahun 2012 – 2016 .....	233
Gambar 4.24.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sistem Manajemen Risiko CITA Tahun 2012 – 2016 .....	235
Gambar 4.25.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Perkara Penting CITA Tahun 2012 – 2016 .....	236
Gambar 4.26.	Grafik Hasil Penilaian Sanksi Administratif CITA Tahun 2012 – 2016 .....	237
Gambar 4.27.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Kode Etik dan Budaya CITA Tahun 2012 – 2016 .....	238
Gambar 4.28.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan dan/atau Manajemen CITA Tahun 2012 – 2016.....	239
Gambar 4.29.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator <i>Whistleblowing</i> CITA Tahun 2012 – 2016 .....	240
Gambar 4.30.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Rapat Umum Pemegang Saham CITA Tahun 2012 – 2016 .....	242
Gambar 4.31.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Auditor Eksternal CITA Tahun 2012 – 2016.....	243
Gambar 4.32.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator <i>Good Corporate Governance</i> CITA Tahun 2012 – 2016.....	244

Gambar 4.33.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Dewan Komisaris CKRA Tahun 2012 – 2016 .....	247
Gambar 4.34.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Direksi CKRA Tahun 2012 – 2016 .....	248
Gambar 4.35.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Komite Audit CKRA Tahun 2012 – 2016.....	250
Gambar 4.36.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Komite Nominasi dan Remunerasi CKRA Tahun 2012 – 2016 .....	251
Gambar 4.37.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sekretaris Perusahaan CKRA Tahun 2012 – 2016.....	253
Gambar 4.38.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Internal Audit CKRA Tahun 2012 – 2016.....	254
Gambar 4.39.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sistem Pengendalian Internal CKRA Tahun 2012 – 2016 .....	256
Gambar 4.40.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sistem Manajemen Risiko CKRA Tahun 2012 – 2016.....	257
Gambar 4.41.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Perkara Penting CKRA Tahun 2012 – 2016.....	258
Gambar 4.42.	Grafik Hasil Penilaian Sanksi Administratif CKRA Tahun 2012 – 2016 .....	259
Gambar 4.43.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Kode Etik dan Budaya CKRA Tahun 2012 – 2016.....	260
Gambar 4.44.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan dan/atau Manajemen CKRA Tahun 2012 – 2016.....	261
Gambar 4.45.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator <i>Whistleblowing</i> CKRA Tahun 2012 – 2016.....	262
Gambar 4.46.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Rapat Umum Pemegang Saham CKRA Tahun 2012 – 2016 .....	264
Gambar 4.47.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Auditor Eksternal CKRA Tahun 2012 – 2016.....	265
Gambar 4.48.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator <i>Good Corporate Governance</i> CKRA Tahun 2012 – 2016.....	266
Gambar 4.49.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Dewan Komisaris DKFT Tahun 2012 – 2016.....	269

Gambar 4.50.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Direksi DKFT Tahun 2012 – 2016 .....	270
Gambar 4.51.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Komite Audit DKFT Tahun 2012 – 2016 .....	272
Gambar 4.52.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Komite Nominasi dan Remunerasi DKFT Tahun 2012 – 2016.....	273
Gambar 4.53.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sekretaris Perusahaan DKFT Tahun 2012 – 2016 .....	275
Gambar 4.54.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Internal Audit DKFT Tahun 2012 – 2016 .....	276
Gambar 4.55.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sistem Pengendalian Internal DKFT Tahun 2012 – 2016 .....	278
Gambar 4.56.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sistem Manajemen Risiko DKFT Tahun 2012 – 2016 .....	279
Gambar 4.57.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Perkara Penting DKFT Tahun 2012 – 2016 .....	280
Gambar 4.58.	Grafik Hasil Penilaian Sanksi Administratif DKFT Tahun 2012 – 2016 .....	281
Gambar 4.59.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Kode Etik dan Budaya DKFT Tahun 2012 – 2016 .....	282
Gambar 4.60.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan dan/atau Manajemen DKFT Tahun 2012 – 2016.....	284
Gambar 4.61.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator <i>Whistleblowing</i> DKFT Tahun 2012 – 2016 .....	285
Gambar 4.62.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Rapat Umum Pemegang Saham DKFT Tahun 2012 – 2016 .....	286
Gambar 4.63.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Auditor Eksternal DKFT Tahun 2012 – 2016.....	288
Gambar 4.64.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator <i>Good Corporate Governance</i> DKFT Tahun 2012 – 2016 .....	289
Gambar 4.65.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Dewan Komisaris INCO Tahun 2012 – 2016 .....	292
Gambar 4.66.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Direksi INCO Tahun 2012 – 2016 .....	293

Gambar 4.67.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Komite Audit INCO Tahun 2012 – 2016.....	295
Gambar 4.68.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Komite Nominasi dan Remunerasi INCO Tahun 2012 – 2016 .....	296
Gambar 4.69.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sekretaris Perusahaan INCO Tahun 2012 – 2016.....	298
Gambar 4.70.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Internal Audit INCO Tahun 2012 – 2016.....	299
Gambar 4.71.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sistem Pengendalian Internal INCO Tahun 2012 – 2016 .....	301
Gambar 4.72.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sistem Manajemen Risiko INCO Tahun 2012 – 2016.....	302
Gambar 4.73.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Perkara Penting INCO Tahun 2012 – 2016.....	303
Gambar 4.74.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sanksi Administratif INCO Tahun 2012 – 2016 .....	305
Gambar 4.75.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Kode Etik dan Budaya INCO Tahun 2012 – 2016.....	306
Gambar 4.76.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan dan/atau Manajemen INCO Tahun 2012 – 2016 .....	307
Gambar 4.77.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator <i>Whistleblowing</i> INCO Tahun 2012 – 2016.....	309
Gambar 4.78.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Rapat Umum Pemegang Saham INCO Tahun 2012 – 2016 .....	310
Gambar 4.79.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Auditor Eksternal INCO Tahun 2012 – 2016.....	311
Gambar 4.80.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator <i>Good Corporate Governance</i> INCO Tahun 2012 – 2016.....	312
Gambar 4.81.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Dewan Komisaris PSAB Tahun 2012 – 2016.....	315
Gambar 4.82.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Direksi PSAB Tahun 2012 – 2016 .....	316
Gambar 4.83.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Komite Audit PSAB Tahun 2012 – 2016.....	318

Gambar 4.84.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Komite Nominasi dan Remunerasi PSAB Tahun 2012 – 2016 .....	319
Gambar 4.85.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sekretaris Perusahaan PSAB Tahun 2012 – 2016 .....	321
Gambar 4.86.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Internal Audit PSAB Tahun 2012 – 2016 .....	322
Gambar 4.87.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sistem Pengendalian Internal PSAB Tahun 2012 – 2016.....	323
Gambar 4.88.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sistem Manajemen Risiko PSAB Tahun 2012 – 2016 .....	324
Gambar 4.89.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Perkara Penting PSAB Tahun 2012 – 2016 .....	326
Gambar 4.90.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sanksi Administratif PSAB Tahun 2012 – 2016.....	327
Gambar 4.91.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Kode Etik dan Budaya PSAB Tahun 2012 – 2016 .....	328
Gambar 4.92.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan dan/atau Manajemen PSAB Tahun 2012 – 2016.....	329
Gambar 4.93.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator <i>Whistleblowing</i> PSAB Tahun 2012 – 2016 .....	330
Gambar 4.94.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Rapat Umum Pemegang Saham PSAB Tahun 2012 – 2016.....	332
Gambar 4.95.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Auditor Eksternal PSAB Tahun 2012 – 2016 .....	333
Gambar 4.96.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator <i>Good Corporate Governance</i> PSAB Tahun 2012 – 2016 .....	334
Gambar 4.97.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Dewan Komisaris SMRU Tahun 2012 – 2016.....	337
Gambar 4.98.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Direksi SMRU Tahun 2012 – 2016 .....	338
Gambar 4.99.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Komite Audit SMRU Tahun 2012 – 2016 .....	339
Gambar 4.100.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Komite Nominasi dan Remunerasi SMRU Tahun 2012 – 2016.....	341



Gambar 4.101.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sekretaris Perusahaan SMRU Tahun 2012 – 2016 .....	342
Gambar 4.102.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Internal Audit Perusahaan SMRU Tahun 2012 – 2016 .....	343
Gambar 4.103.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sistem Pengendalian Internal Perusahaan SMRU Tahun 2012 – 2016 .....	345
Gambar 4.104.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sistem Manajemen Risiko Perusahaan SMRU Tahun 2012 – 2016 .....	346
Gambar 4.105.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Perkara Penting Perusahaan SMRU Tahun 2012 – 2016 .....	347
Gambar 4.106.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sanksi Administratif Perusahaan SMRU Tahun 2012 – 2016.....	348
Gambar 4.107.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Kode Etik dan Budaya Perusahaan SMRU Tahun 2012 – 2016 .....	349
Gambar 4.108.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan dan/atau Manajemen Perusahaan SMRU Tahun 2012 – 2016.....	350
Gambar 4.109.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator <i>Whistleblowing</i> Perusahaan SMRU Tahun 2012 – 2016 .....	351
Gambar 4.110.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan SMRU Tahun 2012 – 2016 .....	353
Gambar 4.111.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Auditor Eksternal Perusahaan SMRU Tahun 2012 – 2016 .....	354
Gambar 4.112.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator <i>Good Corporate Governance</i> Perusahaan SMRU Tahun 2012 – 2016 .....	355
Gambar 4.113.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Dewan Komisaris TINS Tahun 2012 – 2016.....	358
Gambar 4.114.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Direksi TINS Tahun 2012 – 2016 .....	359
Gambar 4.115.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Komite Audit TINS Tahun 2012 – 2016 .....	361

Gambar 4.116.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Komite Nominasi dan Remunerasi TINS Tahun 2012 – 2016 .....	362
Gambar 4.117.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sekretaris Perusahaan TINS Tahun 2012 – 2016 .....	364
Gambar 4.118.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Internal Audit Perusahaan TINS Tahun 2012 – 2016 .....	365
Gambar 4.119.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sistem Pengendalian Internal Perusahaan TINS Tahun 2012 – 2016 .....	367
Gambar 4.120.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sistem Manajemen Risiko Perusahaan TINS Tahun 2012 – 2016 .....	368
Gambar 4.121.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Perkara Penting Perusahaan TINS Tahun 2012 – 2016 .....	369
Gambar 4.122.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Sanksi Administratif Perusahaan TINS Tahun 2012 – 2016 .....	370
Gambar 4.123.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Kode Etik dan Budaya Perusahaan TINS Tahun 2012 – 2016 .....	372
Gambar 4.124.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan dan/atau Manajemen Perusahaan TINS Tahun 2012 – 2016 .....	373
Gambar 4.125.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator <i>Whistleblowing</i> Perusahaan TINS Tahun 2012 – 2016 .....	374
Gambar 4.126.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan TINS Tahun 2012 – 2016 .....	375
Gambar 4.127.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator Auditor Eksternal Perusahaan TINS Tahun 2012 – 2016 .....	377
Gambar 4.128.	Grafik Hasil Penilaian Penerapan Indikator <i>Good Corporate Governance</i> Perusahaan TINS Tahun 2012 – 2016 .....	378
Gambar 4.129.	Grafik Persentase Kelengkapan Pengungkapan <i>Good Corporate Governance</i> pada 8 (delapan) Perusahaan Pertambangan Logam dan Mineral Tahun 2012 .....	381

Gambar 4.130.	Grafik Persentase Kelengkapan Pengungkapan <i>Good Corporate Governance</i> setiap 16 Indikator Penilaian untuk 8 (delapan) Perusahaan Pertambangan Logam dan Mineral Tahun 2012.....	382
Gambar 4.131.	Grafik Persentase Kelengkapan Pengungkapan <i>Good Corporate Governance</i> pada 8 (delapan) Perusahaan Pertambangan Logam dan Mineral Tahun 2013.....	384
Gambar 4.132.	Grafik Persentase Kelengkapan Pengungkapan <i>Good Corporate Governance</i> setiap 16 Indikator Penilaian untuk 8 (delapan) Perusahaan Pertambangan Logam dan Mineral Tahun 2013.....	385
Gambar 4.133.	Grafik Persentase Kelengkapan Pengungkapan <i>Good Corporate Governance</i> pada 8 (delapan) Perusahaan Pertambangan Logam dan Mineral Tahun 2014.....	388
Gambar 4.134.	Grafik Persentase Kelengkapan Pengungkapan <i>Good Corporate Governance</i> setiap 16 Indikator Penilaian untuk 8 (delapan) Perusahaan Pertambangan Logam dan Mineral Tahun 2014.....	389
Gambar 4.135.	Grafik Persentase Kelengkapan Pengungkapan <i>Good Corporate Governance</i> pada 8 (delapan) Perusahaan Pertambangan Logam dan Mineral Tahun 2015.....	392
Gambar 4.136.	Grafik Persentase Kelengkapan Pengungkapan <i>Good Corporate Governance</i> setiap 16 Indikator Penilaian untuk 8 (delapan) Perusahaan Pertambangan Logam dan Mineral Tahun 2015.....	393
Gambar 4.137.	Grafik Persentase Kelengkapan Pengungkapan <i>Good Corporate Governance</i> pada 8 (delapan) Perusahaan Pertambangan Logam dan Mineral Tahun 2016.....	396
Gambar 4.138.	Grafik Persentase Kelengkapan Pengungkapan <i>Good Corporate Governance</i> setiap 16 Indikator Penilaian untuk 8 (delapan) Perusahaan Pertambangan Logam dan Mineral Tahun 2016.....	397
Gambar 4.139.	Persentase Rata-rata Seluruh Indikator Penilaian <i>Good Corporate Governance</i> dari Tahun 2012 – 2016.....	399

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Indeks Penilaian Dewan Komisaris pada 8 (delapan) Perusahaan Subsektor Pertambangan Logam dan Mineral dari Tahun 2012 – 2016 .....	407
Lampiran 2.	Indeks Penilaian Direksi pada 8 (delapan) Perusahaan Subsektor Pertambangan Logam dan Mineral dari Tahun 2012 – 2016 .....	416
Lampiran 3.	Indeks Penilaian Komite Audit pada 8 (delapan) Perusahaan Subsektor Pertambangan Logam dan Mineral dari Tahun 2012 – 2016 .....	426
Lampiran 4.	Indeks Penilaian Komite Nominasi dan Remunerasi pada 8 (delapan) Perusahaan Subsektor Pertambangan Logam dan Mineral dari Tahun 2012 – 2016 .....	432
Lampiran 5.	Indeks Penilaian Sekretaris Perusahaan pada 8 (delapan) Perusahaan Subsektor Pertambangan Logam dan Mineral dari Tahun 2012 – 2016 .....	442
Lampiran 6.	Indeks Penilaian Internal Audit pada 8 (delapan) Perusahaan Subsektor Pertambangan Logam dan Mineral dari Tahun 2012 – 2016 .....	446
Lampiran 7.	Indeks Penilaian Sistem Pengendalian Internal pada 8 (delapan) Perusahaan Subsektor Pertambangan Logam dan Mineral dari Tahun 2012 – 2016 .....	452
Lampiran 8.	Indeks Penilaian Sistem Manajemen Risiko pada 8 (delapan) Perusahaan Subsektor Pertambangan Logam dan Mineral dari Tahun 2012 – 2016 .....	453
Lampiran 9.	Indeks Penilaian Perkara Penting pada 8 (delapan) Perusahaan Subsektor Pertambangan Logam dan Mineral dari Tahun 2012 – 2016 .....	455
Lampiran 10.	Indeks Penilaian Sanksi Administratif pada 8 (delapan) Perusahaan Subsektor Pertambangan Logam dan Mineral dari Tahun 2012 – 2016 .....	456
Lampiran 11.	Indeks Penilaian Kode Etik dan Budaya pada 8 (delapan) Perusahaan Subsektor Pertambangan Logam dan Mineral dari Tahun 2012 – 2016 .....	457

Lampiran 12.	Indeks Penilaian Rapat Umum Pemegang Saham pada 8 (delapan) Perusahaan Subsektor Pertambangan dan Mineral dari Tahun 2012 – 2016 .....	458
Lampiran 13.	Indeks Penilaian <i>Whistleblowing</i> pada 8 (delapan) Perusahaan Pertambangan dan Mineral dari tahun 2012 – 2016.....	459
Lampiran 14.	Indeks Penilaian Rapat Umum Pemegang Saham pada 8 (delapan) Perusahaan Subsektor Pertambangan Logam dan Mineral dari Tahun 2012 – 2016 .....	460
Lampiran 15.	Indeks Penilaian Auditor Eksternal pada 8 (delapan) Perusahaan Subsektor Pertambangan Logam dan Mineral dari Tahun 2012 – 2016 .....	464
Lampiran 16.	Indeks Penilaian Good Corporate Governance pada 8 (delapan) Perusahaan Subsektor Pertambangan Logam dan Mineral dari Tahun 2012 – 2016 .....	465
Lampiran 17.	Indeks Penilaian Dewan Komisaris per Tahun dari Tahun 2012 – 2016 pada 8 (delapan) Perusahaan Subsektor Pertambangan Logam dan Mineral.....	469
Lampiran 18.	Indeks Penilaian Direksi per Tahun dari Tahun 2012 – 2016 pada 8 (delapan) Perusahaan Subsektor Pertambangan Logam dan Mineral.....	479
Lampiran 19.	Indeks Penilaian Komite Audit per Tahun dari Tahun 2012 – 2016 pada 8 (delapan) Perusahaan Subsektor Pertambangan Logam dan Mineral.....	489
Lampiran 20.	Indeks Penilaian Komite Nominasi dan Remunerasi per Tahun dari Tahun 2012 – 2016 pada 8 (delapan) Perusahaan Subsektor Pertambangan Logam dan Mineral .....	495
Lampiran 21.	Indeks Penilaian Sekretaris Perusahaan per Tahun dari Tahun 2012 – 2016 pada 8 (delapan) Perusahaan Subsektor Pertambangan Logam dan Mineral.....	505
Lampiran 22.	Indeks Penilaian Internal Audit per Tahun dari Tahun 2012 – 2016 pada 8 (delapan) Perusahaan Subsektor Pertambangan Logam dan Mineral.....	509

Lampiran 23.	Indeks Penilaian Sistem Pengendalian Internal per Tahun dari Tahun 2012 – 2016 pada 8 (delapan) Perusahaan Subsektor Pertambangan Logam dan Mineral .....	515
Lampiran 24.	Indeks Penilaian Sistem Manajemen Risiko per Tahun dari Tahun 2012 – 2016 pada 8 (delapan) Perusahaan Subsektor Pertambangan Logam dan Mineral.....	516
Lampiran 25.	Indeks Penilaian Perkara Penting per Tahun dari Tahun 2012 – 2016 pada 8 (delapan) Perusahaan Subsektor Pertambangan Logam dan Mineral.....	518
Lampiran 26.	Indeks Penilaian Sanksi Administratif per Tahun dari Tahun 2012 – 2016 pada 8 (delapan) Perusahaan Subsektor Pertambangan Logam dan Mineral.....	519
Lampiran 27.	Indeks Penilaian Kode Etik dan Budaya per Tahun dari Tahun 2012 – 2016 pada 8 (delapan) Perusahaan Subsektor Pertambangan Logam dan Mineral.....	520
Lampiran 28.	Indeks Penilaian Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan dan/atau Manajemen per Tahun dari Tahun 2012 – 2016 pada 8 (delapan) Perusahaan Subsektor Pertambangan Logam dan Mineral.....	522
Lampiran 29.	Indeks Penilaian <i>Whistleblowing</i> per Tahun dari Tahun 2012 – 2016 pada 8 (delapan) Perusahaan Subsektor Pertambangan Logam dan Mineral.....	523
Lampiran 30.	Indeks Penilaian Rapat Umum Pemegang Saham per Tahun dari Tahun 2012 – 2016 pada 8 (delapan) Perusahaan Subsektor Pertambangan Logam dan Mineral.....	524
Lampiran 31.	Indeks Penilaian Auditor Eksternal per Tahun dari Tahun 2012 – 2016 pada 8 (delapan) Perusahaan Subsektor Pertambangan Logam dan Mineral.....	528
Lampiran 32.	Indeks Penilaian <i>Good Corporate Governance</i> per Tahun dari Tahun 2012 – 2016 pada 8 (delapan) Perusahaan Subsektor Pertambangan Logam dan Mineral.....	529

## BAB 1 PENDAHULUAN

### 1.1. Latar Belakang

Penerapan *good corporate governance* (GCG) secara konsisten dan menjadikan prinsip-prinsip GCG sebagai landasan operasional bagi suatu perusahaan bertujuan untuk meningkatkan keberhasilan usaha dalam mewujudkan kesetaraan antara kekuatan dan kewenangan perusahaan dalam memberikan pertanggungjawaban kepada pemegang saham (*shareholders*) dan para pemangku kepentingan di perusahaan (*stakeholders*). Hal ini digunakan untuk menghindari perselisihan antara pemegang saham dengan pemangku kepentingan sehingga tidak ada salah satu pihak yang merasa dirugikan.

Salah satu cara yang dapat digunakan oleh perusahaan publik maupun swasta guna menghindari konflik antar pemegang saham dan pemangku kepentingan adalah dengan menerapkan *good corporate governance*. *Good corporate governance* menurut Komite Cadbury (Cadbury, 2002) merupakan sistem yang mengarahkan dan mengendalikan perusahaan dengan tujuan agar menciptakan keseimbangan antara kekuatan dan kewenangan yang diperlukan perusahaan, untuk menjamin kelangsungan eksistensinya dan pertanggungjawaban kepada *stakeholders*.<sup>1</sup> Hal ini berkaitan dengan peraturan kewenangan pemilik, direktur, manajer, pemegang saham, dan sebagainya. GCG harus berlandaskan dengan peraturan perundang-undangan dan nilai-nilai etika agar perusahaan memiliki sistem pengendalian yang baik sehingga perusahaan akan terkendali dan menghasilkan *output* yang baik. Selain itu penerapan GCG menjadi salah satu faktor yang menjadi pertimbangan para *investor* dalam menilai suatu perusahaan yang akan membuat *investor* memberikan respon positif terhadap kinerja perusahaan dan meningkatkan pasar perusahaan. Pelaksanaan *good corporate governance* (GCG) sudah merupakan salah satu kunci sukses bagi perusahaan untuk tumbuh dan menguntungkan dalam jangka panjang termasuk dalam memenangkan persaingan bisnis yang semakin sengit.

Survei terkini mengenai penerapan GCG pada perusahaan di Indonesia telah dilakukan melalui Indonesia Institute for Corporate Directorship

---

<sup>1</sup> Antonius Manggala Wahyubroto dan Ronny H. Mustamu, "Implementasi Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance pada Perusahaan di Kota Gresik". Vol. 5 No. 3, Agora 2017, hal. 1.

(IICD). IICD menilai penerapan *corporate governance* (CG) di Indonesia terus mengalami peningkatan. Data IICD menunjukkan bahwa CG score terus mengalami perbaikan, di tahun 2012 sebesar 43,29% dan terus membaik di tahun 2016 menjadi 67,99% (detikFinance, September 21, 2017).<sup>2</sup> Seperti yang dikatakan Ketua Dewan Komisiner OJK bahwa permasalahan yang terjadi di Indonesia yaitu penerapan GCG di Indonesia relatif tertinggal dibandingkan negara-negara di kawasan ASEAN karena hanya terdapat dua emiten dari Indonesia yang masuk dalam daftar 50 Emiten Terbaik dalam Praktik GCG di ASEAN, yaitu PT Bank Danamon Tbk dan PT Bank CIMB Niaga Tbk. Informasi ini membuktikan bahwa pencapaian GCG di Indonesia masih tertinggal jauh karena Thailand mampu menempatkan 23 emiten, Filipina 11 emiten, Singapura 8 (delapan) emiten dan Malaysia 6 (enam) emiten (CNN, September 20, 2017).<sup>3</sup> Selain itu, pertumbuhan industri pertambangan dalam negeri pada kuartal I-2018 mengalami pertumbuhan yang paling kecil yaitu sebesar 0,74%, namun hal ini lebih bagus daripada kuartal I-2017 sebesar -1,22% (detikFinance, 7 Mei 2018).<sup>4</sup> Pertumbuhan ini juga sejalan dengan kenaikan saham sektor komoditas tambang sebesar 0,85% sehingga menunjukkan kinerja positif bagi sektor pertambangan setelah pada tahun-tahun sebelumnya mengalami keterpurukan (investasi.kontan.co.id, January 12, 2018).<sup>5</sup>

Untuk mengetahui hubungan fenomena di atas dengan praktik yang terjadi, maka dilakukan penelitian tentang penerapan *good corporate governance*, karena mengingat adanya peraturan yang mewajibkan perseroan terbatas untuk melaksanakan *good corporate governance* serta fenomena perusahaan di Indonesia yang menunjukkan bahwa *good corporate governance* belum diterapkan dengan baik dan masih tertinggal.

Subjek penelitian dilakukan pada perusahaan subsektor pertambangan logam dan mineral yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun

---

<sup>2</sup> Detikfinance. (2017). Tata Kelola Perusahaan Terbuka RI Makin Baik. Retrieved September 21, 2017 from <https://finance.detik.com/bursa-dan-valas/d-3652395/tata-kelola-perusahaan-terbuka-ri-makin-baik>

<sup>3</sup> CNN Indonesia. (2017). OJK: Praktik GCG Perusahaan Indonesia Masih Tertinggal. Retrieved September 20, 2017 from <https://www.cnnindonesia.com/ekonomi/20170920070153-78-242846/ojk-praktik-gcg-perusahaan-indonesia-masih-tertinggal>

<sup>4</sup> Detikfinance. (2017). Sektor Tambang Hanya Tumbuh 0,74% di Kuartal I-2018. Retrieved May 7, 2018 from <https://finance.detik.com/berita-ekonomi-bisnis/d-4008758/sektor-tambang-hanya-tumbuh-074-di-kuartal-i-2018>

<sup>5</sup> KONTAN.CO.ID. (2018). Saham Tambang Masih Potensial Naik di 2018. Retrieved January 12, 2018 from <http://investasi.kontan.co.id/news/saham-tambang-masih-potensial-naik-di-2018>



2012-2016. Perusahaan tersebut terdiri dari 8 (delapan) perusahaan yang telah berbentuk perseroan terbatas sehingga dalam melaksanakan *good corporate governance* harus berlandaskan dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka mencantumkan bahwa perusahaan terbuka wajib menerapkan tata kelola perusahaan terbuka dengan mengacu pada tata kelola perusahaan yang baik sesuai dengan praktik internasional yang patut diteladani dan memerhatikan sektor dan industri serta ukuran dan kompleksitas perusahaan terbuka.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui indikator yang digunakan untuk penilaian *good corporate governance* suatu perusahaan, penerapan indikator penilaian GCG yang dilakukan pada 8 (delapan) perusahaan subsektor pertambangan logam dan mineral dari tahun 2012 – 2016 berdasarkan kelengkapan penyajian informasi GCG di dalam laporan tahunan, serta perbandingan penerapan indikator penilaian GCG setiap tahunnya dari tahun 2012 – 2016 pada 8 (delapan) perusahaan subsektor pertambangan logam dan mineral berdasarkan kelengkapan penyajian informasi GCG di dalam laporan tahunan serta diharapkan setelah dilakukan penerapan GCG perusahaan dapat semakin bertumbuh dan berkembang.

## **1.2. Identifikasi Masalah**

Berdasarkan latar belakang penelitian yang telah diuraikan oleh peneliti, maka peneliti dapat mengidentifikasi beberapa masalah yang berkaitan dengan tata kelola perusahaan yang baik (*good corporate governance*). Berikut adalah permasalahan yang akan dibahas antara lain:

1. Apa saja yang dapat dijadikan sebagai indikator penilaian *good corporate governance* agar sesuai dengan aturan-aturan yang berlaku?
2. Bagaimana penerapan indikator penilaian *good corporate governance* pada 8 (delapan) perusahaan subsektor pertambangan logam dan mineral yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia dari tahun 2012 – 2016 berdasarkan kelengkapan penyajian informasi GCG di dalam laporan tahunan?
3. Bagaimana perbandingan penerapan indikator penilaian *good corporate governance* per tahun dari tahun 2012-2016 pada 8 (delapan) perusahaan subsektor pertambangan logam dan mineral yang terdaftar di Bursa Efek

Indonesia berdasarkan kelengkapan penyajian informasi GCG di dalam laporan tahunan?

### **1.3. Tujuan dan Kegunaan Penelitian**

Berdasarkan rumusan masalah yang telah dijabarkan oleh peneliti, maka tujuan dari penelitian ini antara lain sebagai berikut:

1. Mengetahui aturan-aturan yang dapat dijadikan sebagai indikator penilaian *good corporate governance*.
2. Mengetahui penerapan indikator penilaian *good corporate governance* pada 8 (delapan) perusahaan subsektor pertambangan logam dan mineral yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia berdasarkan kelengkapan penyajian informasi GCG di dalam laporan tahunan.
3. Mengetahui perbandingan penerapan indikator penilaian *good corporate governance* per tahun dari tahun 2012-2016 pada 8 (delapan) perusahaan subsektor pertambangan logam dan mineral yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia berdasarkan kelengkapan penyajian informasi GCG di dalam laporan tahunan.

Penelitian yang dilakukan oleh peneliti dalam menyusun skripsi ini diharapkan dapat memberikan kegunaan sebagai berikut:

#### **1. Bagi Perusahaan**

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai sumber informasi dan motivasi bagi perusahaan mengenai pentingnya menerapkan tata kelola perusahaan yang baik dengan mengungkapkan informasi tentang tata kelola perusahaan di dalam laporan tahunan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

#### **2. Bagi Regulator**

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan gambaran mengenai praktik tata kelola perusahaan di Indonesia dan diharapkan dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam menyusun kebijakan.

#### **3. Bagi Pembaca**

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan bagi para pembaca mengenai penerapan tata kelola perusahaan yang baik dan pengungkapan informasi tata kelola perusahaan di dalam laporan tahunan perusahaan serta dapat dijadikan sebagai sumber informasi untuk pengambilan keputusan dalam melakukan investasi di pasar modal.

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai referensi dan perbandingan untuk penelitian-penelitian yang akan dilakukan selanjutnya terkait dengan *good corporate governance*.

5. Bagi Peneliti

Penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan bagi peneliti mengenai pengungkapan tata kelola perusahaan di dalam laporan tahunan serta mengetahui praktik penerapan tata kelola perusahaan pada perusahaan-perusahaan terbuka.

#### 1.4. Kerangka Pemikiran

Salah satu penyebab terjadinya krisis ekonomi di Amerika Serikat pada tahun 1929 karena tidak diterapkannya tata kelola perusahaan yang baik sehingga pada saat itu Amerika Serikat harus melakukan restrukturisasi tata kelola perusahaan. Beberapa kasus keuangan seperti Enron Corp., Worldcom, Xerox dan lainnya menggambarkan tidak diterapkannya prinsip-prinsip tata kelola perusahaan.<sup>6</sup> Diawali dengan kasus Bank Lippo dan Bank Century di Indonesia merupakan fenomena yang menunjukkan bahwa penerapan *good corporate governance* di Indonesia tergolong rendah karena kurangnya keterbukaan informasi tata kelola perusahaan.<sup>7</sup> Kasus-kasus tersebut menambah keyakinan bagi perusahaan untuk meningkatkan penerapan *good corporate governance*.

Peningkatan kesadaran akan pentingnya penerapan *good corporate governance* di Indonesia ditandai dengan dikeluarkannya peraturan dari pengawas sektor jasa keuangan yaitu pihak Otoritas Jasa Keuangan (OJK) yang mewajibkan bahwa perusahaan terbuka wajib menerapkan pedoman tata kelola perusahaan yang baik. Kewajiban ini dilakukan karena pada umumnya perusahaan terbuka sering terjadi *conflict of interest* dimana hal ini menimbulkan perbedaan kepentingan antar pemegang saham (*shareholders*) dengan

---

<sup>6</sup> Kompas.com. (2011). Krisis Ekonomi Buat "Good Corporate Governance" Populer. Retrieved December 2, 2011 from <https://ekonomi.kompas.com/read/2011/12/02/16111784/Krisis.Ekonomi.Buat.Corporate.Governance.Populer>

<sup>7</sup> Bbc.com. (2010). Menguak Skandal Bank Century. Retrieved February 21, 2010 from [http://www.bbc.com/indonesia/laporan\\_khusus/2010/02/100213\\_bankcenturystory.shtml](http://www.bbc.com/indonesia/laporan_khusus/2010/02/100213_bankcenturystory.shtml)

pemangku kepentingan (*stakeholders*) sehingga diperlukan penerapan tata kelola perusahaan yang baik.<sup>8</sup>

*Good corporate governance* adalah salah satu pilar dari sistem ekonomi pasar yang berkaitan erat dengan kepercayaan baik terhadap perusahaan yang melaksanakannya maupun terhadap iklim usaha di suatu negara. Oleh karena itu diterapkannya GCG oleh perusahaan-perusahaan di Indonesia sangat penting untuk menunjang pertumbuhan dan stabilitas ekonomi yang berkesinambungan. Sehubungan dengan hal ini maka dibentuk Komite Nasional Kebijakan *Governance* (KNKG) yang membuat pedoman GCG di Indonesia. KNKG tidak memiliki kekuatan hukum yang mengikat namun merupakan rujukan bagi dunia usaha dalam menerapkan GCG. Pedoman ini menjelaskan langkah-langkah yang perlu ditempuh untuk menciptakan situasi seimbang, menegakkan transparansi dan akuntabilitas, serta merealisasikan tanggung jawab sosial untuk kelangsungan hidup perusahaan. Pedoman ini perlu didukung oleh peran negara, dunia usaha, dan masyarakat. Tujuan dari adanya pedoman GCG yaitu merupakan acuan bagi perusahaan untuk menerapkan GCG dalam rangka untuk mendorong tercapainya kesinambungan perusahaan melalui pengelolaan yang didasarkan pada asas transparansi, akuntabilitas, responsibilitas, independensi serta kewajaran dan kesetaraan, mendorong pemberdayaan fungsi dan kemandirian masing-masing organ perusahaan, yaitu Dewan Komisaris, Direksi dan Rapat Umum Pemegang Saham, serta mendorong pemegang saham, anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi agar dalam membuat keputusan dan menjalankan tindakannya dilandasi oleh nilai moral yang tinggi dan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan. Dengan adanya pedoman GCG diharapkan dapat meningkatkan daya saing perusahaan secara nasional maupun internasional, sehingga meningkatkan kepercayaan pasar yang dapat mendorong arus investasi dan pertumbuhan ekonomi nasional yang berkesinambungan.<sup>9</sup>

Penerapan *good corporate governance* selain bertujuan untuk menghindari kerugian salah satu pihak akibat dari perbedaan kepentingan, namun juga bertujuan untuk dapat memengaruhi kinerja keuangan suatu perusahaan melalui monitoring yang dilakukan. Keberadaan GCG saat ini bukan

---

<sup>8</sup> Nurcahyani, Suhadak, dkk, "Pengaruh Penerapan *Good Corporate Governance* dan Kepemilikan Institusional Terhadap Kinerja Keuangan" (Malang, 2012), hal.2.

<sup>9</sup> Komite Nasional Kebijakan *Governance*, "Pedoman Umum *Good Corporate Governance* Indonesia", (Jakarta: KNKG, 2006), hal. 1-2.

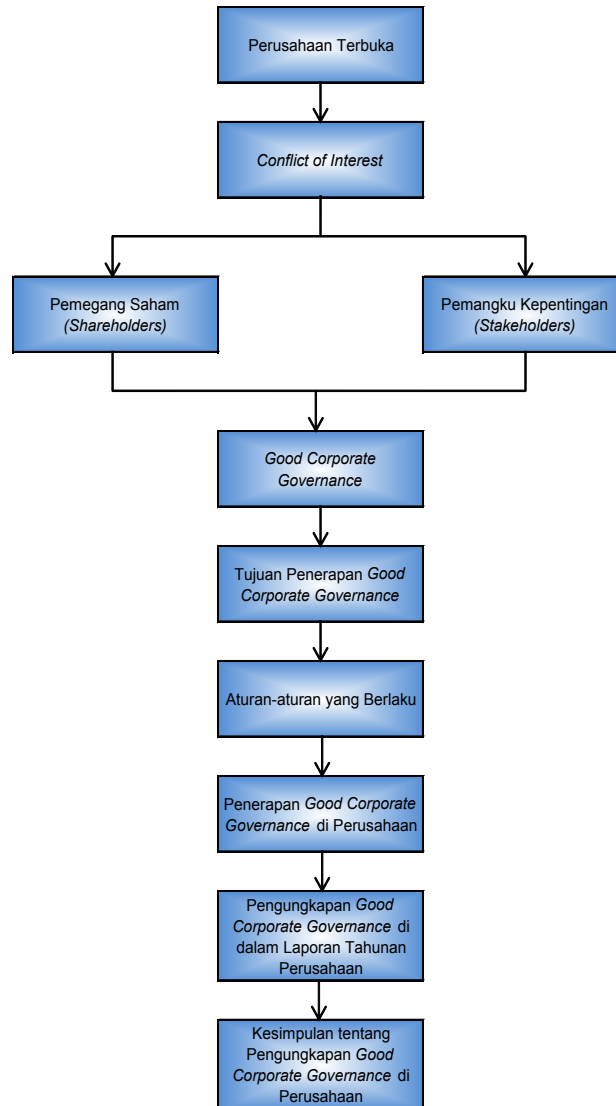
hanya menjadi kewajiban bagi setiap perusahaan tetapi telah menjadi sebuah kebutuhan yang menjembatani hubungan antara investor dengan manajemen perusahaan. Sistem corporate governance yang efektif pada sebuah perusahaan akan membuat suatu manajemen tidak menyalahgunakan kewenangan dan bekerja demi kepentingan perusahaan. Penerapan GCG juga diyakini akan menolong perusahaan dan membangkitkan perekonomian negara menuju ke arah yang lebih sehat, maju, mampu bersaing, dikelola secara dinamis serta *professional* dan mengembalikan kepercayaan *investor*.

Berdasarkan uraian di atas maka dalam rangka meningkatkan penerapan tata kelola perusahaan yang baik bagi perusahaan terbuka serta meningkatkan transparansi praktik tata kelola perusahaan diperlukan pedoman praktik tata kelola perusahaan yang mengacu pada praktik internasional yang patut untuk dipatuhi sehingga terjadi keterbukaan mengenai praktik tata kelola perusahaan yang baik. Salah satu peraturan dapat dijadikan sebagai pedoman penerapan praktik tata kelola perusahaan yaitu Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 21/POJK.04/2015 tentang penerapan pedoman tata kelola perusahaan terbuka. Pedoman ini memuat aspek, prinsip, dan rekomendasi tata kelola perusahaan yang baik. Sehubungan dengan penjelasan lebih lanjut terkait aspek, prinsip, dan rekomendasi tata kelola perusahaan, maka Otoritas Jasa Keuangan menerbitkan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No.32/SEOJK.04/2015 tentang pedoman tata kelola perusahaan terbuka.

Pada faktanya penerapan tata kelola perusahaan di Indonesia terbilang masih tertinggal meskipun telah mengalami peningkatan daripada sebelumnya, namun pihak Otoritas Jasa Keuangan masih berharap tidak hanya 2 (dua) perusahaan Indonesia yang dapat memasuki daftar 50 emiten terbaik dalam praktik GCG di ASEAN. Salah satu penerapan praktik GCG dapat dilihat dari kelengkapan pengungkapan informasi terkait tata kelola perusahaan di dalam laporan tahunannya, namun fenomena yang terjadi masih banyak perusahaan-perusahaan yang belum menerapkan praktik tata kelola perusahaan dengan baik karena banyak perusahaan yang mengungkapkan informasi di dalam laporan tahunannya hanya secara formalitas saja agar terlihat bagus dan terlihat menaati peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kerangka pemikiran yang telah dijelaskan dalam paragraf sebelumnya dapat dituangkan ke dalam gambar kerangka pemikiran berikut ini.

**Gambar 1.1.**  
**Kerangka Pemikiran**



Sumber: Olahan Peneliti

Oleh karena itu, dalam penelitian ini peneliti ingin meneliti kelengkapan isi laporan tahunan perusahaan dalam mengungkapkan informasi tata kelola perusahaan telah sesuai dengan peraturan yang berlaku atau tidak dengan menggunakan indikator penilaian tata kelola perusahaan dari peraturan perundang-undangan yang berlaku.