

PENGARUH MNC TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PERUSAHAAN DOMESTIK MANUFAKTUR DI JAWA BARAT



SKRIPSI

**Diajukan untuk
memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Ekonomi**

**Oleh :
Johanes Bagus Indra Pranata
2011110017**

**UNIVERSITAS KATOLIK PARAHYANGAN
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM SARJANA EKONOMI PEMBANGUNAN
Terakreditasi Berdasarkan Keputusan BAN-PT No. 1759/SK/BAN-PT/Akred/S/VII/2018
BANDUNG
2018**

THE EFFECT OF MNC ON LABOR PRODUCTIVITY OF DOMESTIC MANUFACTURING COMPANIES IN WEST JAVA



UNDERGRADUATE THESIS

**Submitted to complete part of the requirements for
Bachelor's Degree in Economics**

**By
Johanes Bagus Indra Pranata
2011110017**

**PARAHYANGAN CATHOLIC UNIVERSITY
FACULTY OF ECONOMICS
PROGRAM IN DEVELOPMENT ECONOMICS**

Accredited by National Accreditation Agency No. No. 1759/SK/BAN-PT/Akred/S/VII/2018

**BANDUNG
2018**

**UNIVERSITAS KATOLIK PARAHYANGAN
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM SARJANA EKONOMI PEMBANGUNAN**



**PERSETUJUAN SKRIPSI
UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN SYARAT UNTUK
MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
PENGARUH MNC TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA
KERJA PERUSAHAAN DOMESTIK MANUFAKTUR DI
JAWA BARAT**

Oleh:
Johanes Bagus Indra Pranata
2011110017

Bandung, Juli 2018

Ketua Program Sarjana Ekonomi Pembangunan,

Dr. Miryam L. Wijaya

Pembimbing,

Noknik Karliya H, Dra., MP

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini,

Nama : Johanes Bagus Indra Pranata
Tempat, tanggal lahir : Medan, 31 Oktober 1993
NPM : 2011110017
Program Studi : Sarjana Ekonomi Pembangunan
Jenis naskah : Skripsi

JUDUL

“PENGARUH MNC TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PERUSAHAAN DOMESTIK MANUFAKTUR DI JAWA BARAT”

Pembimbing : Noknik Karliya H, Dra., MP
Ko-pembimbing : -

MENYATAKAN

Adalah benar-benar karya tulis saya sendiri:

1. Apapun yang tertuang sebagai bagian atau seluruh isi karya tulis saya tersebut di atas dan merupakan karya orang lain (termasuk tapi tidak terbatas pada buku, makalah, surat kabar, internet, materi perkuliahan, karya tulis mahasiswa lain), telah dengan selayaknya saya kutip, sadur atau tafsir dan jelas telah saya ungkap dan tandai
2. Bahwa tindakan melanggar hak cipta dan yang disebut plagiat (*plagiarism*) merupakan pelanggaran akademik yang sanksinya dapat merupakan peniadaan pengakuan atas karya ilmiah dan kehilangan hak keserjanaan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan oleh pihak manapun.

Pasal 25 Ayat (2) UU.No.20 Tahun 2003: Lulusan perguruan tinggi yang karya ilmiahnya digunakan untuk memperoleh gelar akademik, profesi, atau vokasi terbukti merupakan jiplakan, dicabut gelarnya.
Pasal 70: Lulusan yang karya ilmiah yang digunakan untuk mendapatkan gelar akademik, profesi, atau vokasi sebagai mana dimaksud dalam Pasal 25 Ayat (2) terbukti merupakan jiplakan dipidana dengan pidana penjara paling lama dua tahun dan/atau denda paling banyak Rp. 200 juta.

Bandung,

Dinyatakan tanggal: 29 Juni, 2018

Pembuat pernyataan: 29 Juni, 2018

Materai Rp. 6000,-



Johanes Bagus Indra Pranata

ABSTRAK

Dalam meningkatkan daya saing perusahaan domestik sektor manufaktur diperlukan keahlian dalam mengadopsi teknologi yang diserap dari perusahaan MNC serta tenaga kerja yang berpendidikan tinggi guna mencapai produksi yang lebih efisien sehingga dapat bersaing di pasar ekspor. Spillover effect dapat terjadi jika perusahaan - perusahaan tersebut mempunyai kesamaan industri di satu kawasan yang sama. Penelitian ini bertujuan untuk menguji bagaimana kehadiran Spillover effect Multinational Company terhadap produktivitas perusahaan domestik dalam sektor manufaktur di Jawa Barat. Penelitian ini dianalisis menggunakan model Ordinary Least Square (OLS) dengan menguji pengaruh efek spillover dari perusahaan MNC terhadap produktivitas perusahaan domestik melalui variabel penanaman modal asing, tenaga kerja berpendidikan perusahaan domestik dan tingkat ekspor perusahaan domestik. Hasil penelitian menunjukkan kehadiran multinational company memberikan dampak positif berupa spillover effect dalam peningkatan produktivitas perusahaan domestik manufaktur Jawa Barat.

Kata kunci : Spillover Effect, MNC, Produktivitas Perusahaan Domestik, FDI

ABSTRACT

In improving the competitiveness of domestic firms, the manufacturing sector needs some expertise in adopting the technology that absorbed from the MNC and highly educated workers in order to achieve more efficient production in order to compete in the export market. Spillover effect can occur if the companies have similarity of industry in one same area. This study aims to test how the presence of Spillover Effect Multinational Company to the productivity of domestic companies in the manufacturing sector of West Java. This study was analyzed using Ordinary Least Square (OLS) model by examining the effect of spillover effect from MNC firms on domestic firms productivity through foreign investment variables, domestic educated workforce and export level of firms. The results showed the presence of multinational company gives a positive impact of spillover effect in increasing productivity of domestic manufacturing companies of West Java.

Keyword: Spillover Effect, MNC, Domestic Enterprise Productivity, FDI

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menuntaskan skripsi yang berjudul **"Pengaruh MNC Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Perusahaan Domestik Manufaktur di Jawa Barat"**. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Katolik Parahyangan Bandung. Selama pembuatan skripsi pun penulis mendapat banyak dukungan dan juga bantuan dari berbagai pihak, maka dari itu penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Kepada Bapak Muncul Daryoto dan Ibu Cicilia selaku orang tua penulis yang selalu memberikan doa, perhatian, teguran, nasihat, biaya serta fasilitas bagi penulis selama kuliah sehingga penulis mempunyai tanggung jawab besar dan dapat menuntaskan skripsi ini. Penantian panjang penulis semoga dapat membuat orang tua bangga meskipun penulis sebagai anak kandung sadar mempunyai banyak kekurangan dalam perjalanan masa studi selama ini dan kurang membanggakan perihal nilai akademik penulis. Kesabaran dan ketulusan orang tua penulis selama ini yang membuat penulis tidak pernah menyerah dalam perjuangan untuk mendapatkan gelar sarjana. Semoga diberikan selalu kesehatan agar kelak dapat melihat penulis sukses dan lebih membanggakan, semoga perjalanan kurang baik dalam masa studi penulis bisa menjadi acuan serta dorongan untuk kelak lebih baik lagi di masa depan.
2. Kepada Julius Adhi dan Yustinus Dodi selaku kakak kandung penulis yang selalu memberikan doa, bekal serta motivasi kepada penulis dari awal kuliah sampai akhir sehingga penulis dapat menuntaskan skripsi ini. Sukses selalu untuk kalian mas.
3. Kepada saudara – saudara kandung yang selalu memberikan doa serta dukungan penuh untuk penulis dalam menyelesaikan masa studi.
4. Kepada Ibu Noknik Karliya H, Dra., MP selaku dosen wali sekaligus dosen pembimbing penulis. Penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada ibu, maaf jika dalam proses penulis sering membuat kesal. Bu Noknik merupakan orang tua penulis di dalam dunia perkuliahan, sikap dan sifat beliau dalam mendidik layaknya seperti ibu yang sangat peduli pada anaknya. Penulis minta maaf jika dalam proses terkadang cenderung

mengabaikan janji namun beliau tetap sabar dalam memberikan kepedulian kepada penulis. Bantuan serta kritik terhadap penulis sangat bermanfaat dalam memperbaiki sikap serta dalam proses pengerjaan skripsi. Terima kasih atas waktu dan kesabarannya dalam membimbing penulis. Semoga ibu sehat selalu dan selalu ceria setiap waktu, terima kasih ibu komandan.

5. Ibu Januarita Hendrani, Dra MA, Ph.D. selaku dosen seminar penulis yang telah mengarahkan serta membantu dalam penggarapan skripsi penulis dari waktu seminar sampai akhirnya skripsi dapat dituntaskan. Terima kasih atas kepedulian serta arahan dari ibu, semoga sehat selalu bu.
6. Ibu Dr. Miryam L. Wijaya, selaku Ketua Program Studi Ekonomi Pembangunan yang sudah memberikan fasilitas serta kebijakan dalam membantu perjalanan masa studi penulis. Terima kasih atas kepedulian ibu walaupun terkadang tidak disadari oleh penulis selama ini.
7. Kepada dosen – dosen Ekonomi Pembangunan, Bu Anna, Bu Masni, Pak Suroso, Pak Dian, Bu Iva, Pak Ashwin, Pak Ishak, Pak Haryanto, Bu Siwi dan Pak Eko. Terima kasih atas dedikasi, ilmu serta tenaga dalam memberikan bekal kepada penulis selama ini. Semoga diberikan kesehatan selalu.
8. Kepada Quieska Kenya selaku seseorang yang penting dalam bagian perjuangan masa studi penulis. Terima kasih atas waktu, doa, serta kepedulian yang selalu memberikan motivasi kepada penulis. Terima kasih telah menjadi komponen penting dari perjuangan penulis sehingga penulis dapat selalu berusaha melakukan yang terbaik. Penulis minta maaf dikala perjalanan penulis sering marah dan bersikap tidak baik. Terima kasih atas kesabaran dan ketulusan dalam mendampingi penulis selama ini dalam mendengarkan keluh kesah serta selalu memberikan dukungan. Selamat mengabdikan menjadi kahim EP dan selamat berkontribusi nyata di EP dan UNPAR. Jangan pernah lelah dalam membuat penulis bangga dan selalu tularkan kebaikan kepada orang lain.
9. Kepada Redinal Ichsan selaku sahabat penulis, terima kasih telah banyak mendengarkan cerita kesedihan penulis selama ini serta memberikan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan masa studi. Dilancarkan selalu usaha dan cepat menyusul dulur.
10. Kepada keluarga IESP 2011, Gereon, Sandi, Agung, Rizfa, Purwadi, Radit, Bagastio, Bewe, Naufal, Rendy, Ajisakti, Yusuf, Arief, Rey, Ichan, Gede,

Fikry, Toper, Brian, Fatur, Lala, Soraya, Muthi, Dyas, Alya, Dilya, Fathia, Felanika, Nadya, Riris, Ruth, Ajeng, Vina, Ratih, Suci, Dwi, Khansa, Novi, Mawar. Terima kasih atas waktu dari awal kuliah sampai akhir ini, terima kasih juga sangat peduli kepada penulis dalam menyelesaikan masa studi. Doa serta kekeluargaan kita selalu membuat penulis ingin berhasil dalam masa studinya. Terima kasih atas segalanya, ketua angkatan resmi menutup gerbong IESP 2011 UNPAR.

11. Kepada kakak – kakak IESP 2009, Deba, Ebet, Minceu, Singgih, Dana Mukhti, Ebet, Lukman, Rifki, Maya, Aldo, dan Glen. Terima kasih atas cerita dan dukungannya terhadap penulis. Kompak selalu kalian kakak – kakak hebat.
12. Kepada kakak - kakak IESP 2010, Gerry Pramudya, Alwiando, Pandu, Arthur, Gege, Dana, Edwin, Keyne, Dani, Andry, Kahfi, Priansya, Kevin, Erik, Koco, Rika, Ona, Icha, Dini, Diffa, Pepen, Dewo, Amira, Silvia, Tasya, Dwi Ayu, Dania, Silvi, Kisti, dan Winda. Terima kasih atas keceriaan, motivasi dan perhatiannya. Semoga selalu menghibur dan selalu ceria.
13. Kepada adik - adik IESP 2012, Atyasa, Rendra, Zulfikar, Irfan Jauhari, Viky, Gaya Bayu, Faisal Dwi, Bowo, Meddy, Ghassan, Ferdy, Rawa, Benny, Chris, Jaya, Vania, Andhara, Adew, Nurul, Thesa, Karin, Jehoy, Widi, dan Karina. Terima kasih atas perhatian dan kepeduliannya selama ini. Sehat selalu angkatan kuncup.
14. Kepada adik - adik IESP 2013, Jodi, Icul, Nur, Faza, Marbun, Galih, Digem, Fiat, Hannan, Kaka, Dikcit, Rizal, Nadia, Isal, Aceng, Rania, Hafizh, Timmy, dan Daril. Terima kasih atas dukungannya selama ini. Kompak selalu kalian dan cepat menyusul.
15. Kepada adik - adik IESP 2014, Henk, Tyana, Tri, Kemal, Nizzar, Bara, Mika, Endru, Rey, Jemy, Fikran, Naufal, Satrio, Anas, Thania, Opi, Tara, Sarah, Mimin, Rere dan Martine. Terima kasih atas perhatiannya dan selalu menghibur penulis. Semoga cepat menyusul kalian angkatan hebat.
16. Kepada adik - adik IESP 2015, Audy, Farel, Raissa, Tama, Iman, Matthew, Abram, Nico, Devin, Dani, Adrian, Adira, Sarah, Sheby, Zeze, Ine, Sisi, Gelora, dan Nada. Terima kasih atas dukungan serta dedikasi dan perjuangan kalian untuk himpunan di masa studi terakhir saya.

17. Kepada adik - adik IESP 2016 dan IESP 2017, Aseng, Rio, Joseph, Rama, Onal, Ganang, Tsabit, Bang Kev, Otniel, Andre, Ahok, Ami, Dede, Made, Yolla, Dea, Ila, Alya, Rina, Rere, Venny, Dita, Netha, Willoy, Olo, Supit, Wawan, Yosafat, Noah, Erika dan Zen. Terima kasih atas perhatian dan dukungannya. Selamat berdedikasi dengan himpunan EP, semoga nanti ketika saya berkunjung, himpunan mengalami peningkatan yang positif dari kalian semua.
18. Kepada Rekan Ekonomi UNPAR, Erlangga, Teja, Khrisna, Abah, Ribok, Arthur, Dede, Kibo, Mario, Randy, Aji, Ryan Joe, Mamang, Garcia, dan Nando. Terima kasih atas waktu dan dukungannya selama ini. Hidup satu ekonomi Unpar.
19. Kepada Kantin SC Ekonomi, Yosef Elky, Mas Nur, Ibu Jajanan, dan Ibu Mitmit, Terima kasih selalu menyediakan makanan yang enak untuk saya selama ini.
20. Kepada sahabat SMA, Anin, Shinta, Wiliam, Vincent, Nyanya, dan Hera. Terima kasih atas waktu untuk bercerita, selalu dikuatkan dan dimarahin untuk segera lulus, *see u on top guys*.
21. Kepada rekan *Fun Riders Community Bandung*, Derry, Jaya, Danil, Klinten, Wilson, Femao, Gery, Martin, Karel, Inke, Tancil, Ogez, Rani dan Riyash. Terima kasih atas dukungan, *touring* yang membuat saya merasa lega dan doanya kepada saya selama ini. *Brother till the end*.

Harapan penulis dalam hal ini adalah semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi berbagai pihak serta dapat menjadi acuan untuk digunakan dalam penelitian selanjutnya.

Bandung, Juli 2018

Johanes Bagus Indra Pranata

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
PRAKATA	iii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
BAB 1 – PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian.....	2
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitan	2
1.4 Kerangka Berfikir	3
BAB 2 - TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Konsep Perusahaan <i>Multinational Company</i>	6
2.2 Keterkaitan Spillover Effect MNC dengan Perusahaan Domestik.....	6
2.3 Produktivitas	8
2.4 Penanaman Modal Asing (FDI)	9
2.5 Ekspor <i>Spillover Effect</i>	12
2.6 Keterkaitan Ekspor Spillover dengan Perusahaan Lokal dan MNC	13
2.7. Tenaga Kerja	14
2.8. Kualitas Tenaga Kerja (<i>Human Capital</i>)	16
2.9 Ukuran Perusahaan	17
2.10 Penelitian Terdahulu	18
BAB 3 - METODE DAN OBJEK PENELITIAN.....	20
3.1 Metode Penelitian	20
3.2 Data dan Sumber Data	20
3.3 Model Penelitian dan Teknik Analisis	21
3.4 Objek Penelitan.....	22
3.4.1 Produktivitas Perusahaan Lokal.....	24
3.4.2 Penanaman Modal Asing	25

3.4.3 Tenaga Kerja Berpendidikan.....	26
3.4.4 Tingkat Ekspor	27
3.4.5 Jumlah Tenaga Kerja	28
3.4.6 Ukuran Perusahaan	29
BAB 4 – HASIL DAN PEMBAHASAN.....	31
4.1 Hasil Pengolahan Data	31
4.2 Uji Asumsi Klasik	32
4.2.1 Uji Multikolinearitas	32
4.2.2 Uji Heteroskedastisitas.....	33
4.2.3 Uji Signifikansi Secara Simultan F-Statistik	34
4.2.4 Uji Signifikansi Koefisien Secara Parsial (Uji t).....	35
4.2.5 Koefisien Determinasi	36
4.3 Pembahasan.....	36
BAB 5 - PENUTUP.....	41
DAFTAR PUSTAKA	42
LAMPIRAN 1. HASIL REGRESI.....	A-1
LAMPIRAN 2. UJI MULTIKOLINEARITAS	A-2
LAMPIRAN 3. UJI HETEROSKEDASTISITAS	A-3
RIWAYAT HIDUP PENULIS.....	B-1

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Berfikir	3
Gambar 2. Rata - Rata Produktivitas Perusahaan Domestik Jawa Barat.....	25
Gambar 3. Jumlah FDI Sektor Manufaktur di Jawa Barat.....	26
Gambar 4 Jumlah Tenaga Kerja Berpendidikan Perusahaan MNC Jawa Barat	27
Gambar 5. Jumlah Perusahaan Ekspor Manufaktur Jawa Barat	28
Gambar 6. Jumlah Tenaga Kerja Perusahaan MNC Manufaktur Jawa Barat	29
Gambar 7. Ukuran Perusaahaan Manufaktur Jawa Barat	30

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Ringkasan Variabel Penelitian	20
Tabel 2. Kode Kabupaten Jawa Barat	22
Tabel 3. Hasil Regresi Tahun 2006	31
Tabel 4. Hasil Uji <i>Variance Inflation Factor</i>	32
Tabel 5. Hasil Uji Heteroskedastisitas	33
Tabel 6. Hasil Uji <i>White's Heteroscedasticity-Consistent Standard Errors</i>	34

BAB 1 – PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Krisis ekonomi yang melanda perekonomian Indonesia selama dua periode menyebabkan industri manufaktur di Indonesia mengalami deindustrialisasi. Gejala ini semakin terlihat pasca krisis ekonomi yang mulai melanda Indonesia pada tahun 1997 dan 1998 (Mansur, 2008). Hal ini digambarkan secara garis besar sebagai penurunan kinerja sektor industri manufaktur dalam perekonomian dari sebuah negara. Terdapat dua indikator dari deindustrialisasi tersebut yaitu perlambatan pertumbuhan penyerapan tenaga kerja di dalam industri manufaktur dan perlambatan pertumbuhan industri manufaktur dalam struktur PDB negara (Pieper, 1999). Terkait hal tersebut krisis ekonomi menyebabkan *shock* pada sektor manufaktur Indonesia pada tahun 1997 -1998 (Mansur, 2008).

Dalam rangka meningkatkan daya saing industri manufaktur Indonesia yang terkena deindustrialisasi, pemerintah Indonesia menyusun RPJM (Rencana Pembangunan Jangka Menengah) pada tahun 2004 - 2009 dengan salah satu tujuan utama berupa meningkatkan proses alih teknologi dari penanaman modal asing. Fenomena yang terjadi di Indonesia khususnya di Jawa Barat masih dinilai lemah dalam penguasaan teknologi dan penerapan teknologi di dalam sektor industri manufaktur. Provinsi Jawa Barat sendiri mempunyai 27 kabupaten dimana perusahaan domestik maupun perusahaan MNC yang terdapat dalam sektor manufaktur tersebut memiliki jumlah perusahaan yang sangat besar. Berdasarkan data dari BPS tahun 2006 tercatat terdapat 7087 perusahaan manufaktur yang tercatat di kabupaten – kabupaten Jawa Barat. Kehadiran *multinational companies* (MNC) mempunyai potensi sebagai sumber dari tercapainya proses alih teknologi kepada perusahaan domestik yang masih belum dapat dimanfaatkan. Atas alasan tersebut selama periode implementasi RPJM diharapkan arus penanaman modal asing (PMA) dapat terus ditingkatkan karena dengan semakin meningkatnya arus masuk PMA maka potensi bagi terciptanya proses alih teknologi perusahaan domestik akan semakin tinggi.

Penanaman modal asing merupakan sumber dari terjadinya *spillover effect* terhadap perusahaan domestik. Feinberg dan Majumdar (2001) menyatakan bahwa *spillover effect* dapat dijelaskan sebagai dampak positif berupa kenaikan produktivitas perusahaan domestik akibat alih teknologi superior yang dimiliki oleh MNC melalui mekanisme informal. PMA merupakan kebijakan penting yang dilakukan oleh banyak negara berkembang dalam rangka meningkatkan angka pertumbuhan ekonomi (Hoang & Pham , 2010). Hal ini mencerminkan MNC yang

masuk melalui mekanisme PMA dengan membawa alat – alat modal yang lebih canggih, mempunyai teknologi produksi yang lebih efisien dibanding perusahaan domestik serta keterampilan manajerial tenaga kerja dalam meningkatkan performa produksi suatu perusahaan sehingga tercipta *value added* yang merepresentasikan produktivitas yang tinggi dari suatu perusahaan. Terjadinya *spillover* jika perusahaan – perusahaan tersebut berada dalam satu wilayah dalam menjalankan aktivitas produksinya. Apabila perusahaan lokal berada dalam lokasi yang sama dengan perusahaan MNC maka terjadinya peluang bagi *spillover* akan meningkat.

Hasil studi menurut Bernard & Jensen, (2004) juga menguji adanya *spillover* dari tingkat ekspor. Studinya fokus terhadap apakah secara umum aktivitas ekspor berdampak dalam melakukan ekspor dan kinerja ekspor. Umumnya hasil penelitian di beberapa negara yang diteliti menunjukkan bahwa eksportir lebih produktif dibandingkan yang bukan eksportir. Industri yang melakukan ekspor cenderung lebih padat modal, inovatif, mempunyai nilai tambah dan lebih produktif dibandingkan industri yang lebih memenuhi kebutuhan domestik (Tybout, 2001). Namun demikian, teknik pengukuran *spillover effect* serta penggunaan metode estimasi yang berbeda – beda dalam penelitian yang dilakukan mengakibatkan hasil yang didapat juga berbeda. Melalui penelitian ini, penulis mencoba menganalisis apakah pengaruh kehadiran MNC melalui arus mekanisme total partisipasi penanaman modal asing, tingkat ekspor perusahaan, kualitas tenaga kerja serta ukuran perusahaan dapat memberikan dampak positif bagi produktivitas perusahaan domestik di Jawa Barat

1.2 Rumusan Masalah Penelitian

Krisis ekonomi yang melanda Indonesia pada tahun 1998/1999 menyebabkan turunnya daya saing pada sektor manufaktur serta turunnya penyerapan tenaga kerja dalam sektor tersebut. MNC yang sebelumnya memiliki penanaman modal asing yang besar pun kehilangan investornya dalam fenomena tersebut. Dalam hal ini, guna mendukung serta meningkatkan performa perusahaan – perusahaan domestik, diharapkan pengaruh MNC dapat memberikan dampak positif berupa *spillover effect* yang terjadi sehingga perusahaan domestik dapat berkembang dikarenakan adanya kehadiran dari perusahaan yang mempunyai penanaman modal asing di wilayah yang sama.

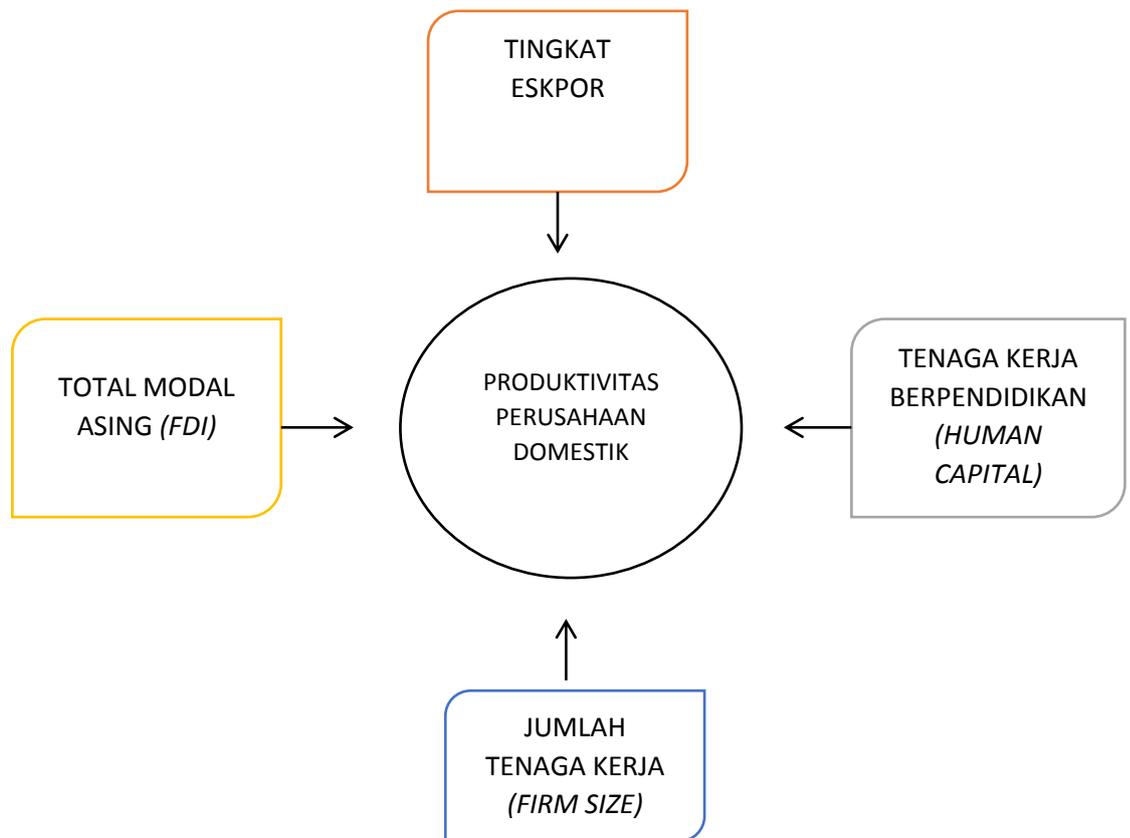
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah yang sudah diuraikan di atas maka tujuan penelitian ini adalah menguji *pengaruh spillover effect* dari kehadiran

MNC terhadap produktivitas perusahaan domestik di sektor manufaktur Jawa Barat. Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan warga Ekonomi Pembangunan Universitas Katolik Parahyangan (UNPAR) serta seluruh pembaca mengenai pengaruh kehadiran MNC terhadap produktivitas perusahaan domestik di sektor manufaktur Jawa Barat.

1.4 Kerangka Berfikir

Gambar 1. Kerangka Berfikir



Penanaman modal asing atau FDI merupakan potensi untuk meningkatkan kinerja produksi perusahaan serta pertumbuhan ekonomi suatu negara. Adanya FDI akan memberikan dampak positif berupa *spillover effect* yang diharapkan mampu meningkatkan performa perusahaan domestik tersebut. Variabel tersebut menjumlahkan tingkat partisipasi penanaman modal asing yang terdapat di perusahaan – perusahaan domestik maupun perusahaan MNC di provinsi Jawa Barat.

Sumber daya manusia adalah elemen penting bagi suatu perusahaan dalam meningkatkan produksi dan memanfaatkan sumber daya yang dimiliki oleh suatu perusahaan tersebut. Tingkat pendidikan tenaga kerja memberikan pengaruh besar terhadap produktivitas perusahaan dalam meningkatkan kapasitas produksi dari teknologi yang dimiliki maupun yang diserap dari perusahaan asing tersebut. Khususnya industri manufaktur pada waktu – waktu krisis ekonomi, Indonesia tidak dapat mengandalkan diri pada sumber – sumber keunggulan komparatif yang tradisional seperti tenaga kerja yang murah dan kekayaan alam. Indonesia perlu mengembangkan keunggulan komparatif yang dinamis, yakni sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas produktif dan professional. Teknik pengukuran variabel ini diperoleh dari data berdasarkan tingkat pendidikan di perusahaan – perusahaan domestik manufaktur Jawa Barat.

Dalam penelitian yang dilakukan oleh Aitken & Harrison (1999), Blomstrom & Kokko (1998), Blomstrom & Sjolholm (1999), serta Hoang & Pham (2010), variabel *absorptive capacity* yang dalam penelitian tersebut diwakili oleh tenaga kerja berpendidikan menengah tinggi di perusahaan domestik terbukti dapat meningkatkan produktivitas tenaga kerja. Pengukuran yang digunakan adalah tingkat tenaga kerja berpendidikan dari SMA, D3, S1 dan S2 dimana bertujuan agar melihat pengaruh dari tingkat pendidikan yang dimiliki dalam suatu perusahaan terhadap produktivitas tenaga kerja perusahaan domestik di Jawa Barat.

Tingkat ekspor perusahaan domestik diharapkan menjadi salah satu faktor yang memberikan pengaruh terhadap produktivitas perusahaan domestik tersebut. Meningkatnya kapasitas produksi oleh teknik berproduksi yang dihasilkan tenaga kerja yang terampil dan berpendidikan tinggi menjadikan perusahaan tersebut dapat bersaing di pasar ekspor. Cara pengukuran berdasarkan data yang digunakan adalah persentase tingkat ekspor perusahaan – perusahaan domestik sektor manufaktur yang ada di Jawa Barat.

Ukuran perusahaan yang diprosikan dengan jumlah tenaga kerja dalam perusahaan MNC diharapkan dapat menjadi salah satu faktor yang memberikan pengaruh terhadap produktivitas perusahaan domestik. Besarnya jumlah tenaga kerja perusahaan dinilai mampu merepresentasikan performa produktivitas perusahaan dalam proses produksi. Menurut Anoraga, (1995) faktor yang memengaruhi peningkatan produktivitas kerja dengan adanya penggunaan tenaga kerja manusia dalam jumlah besar, maka dibutuhkan adanya kesadaran, penyesuaian dan kerjasama dari tenaga kerja itu sendiri sebagai pelaksana untuk merealisasikan tujuan perusahaan. Untuk inilah dibutuhkan adanya kebijaksanaan pimpinan perusahaan untuk memotivasi tenaga kerja yang ada di dalam

perusahaan agar mereka menggunakan keahlian atau kemampuan semaksimal mungkin.

Jumlah tenaga kerja di sekitar responden bekerja juga ikut berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja, baik itu jumlah tenaga kerja dari luar industri maupun dari dalam industri. Dalam penelitian ini jumlah tenaga kerja perusahaan domestik yang terdapat di masing – masing kabupaten Jawa barat dibagi ke dalam dua variabel *dummy* yaitu *dummy* pertama merepresentasikan jumlah tenaga kerja berkisar 101 – 500 pekerja dimana perusahaan tersebut digolongkan ke dalam perusahaan sedang atau menengah dan *dummy* kedua merepresentasikan jumlah tenaga kerja di atas 500 pekerja dimana perusahaan tersebut digolongkan ke dalam perusahaan besar.