

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN**

#### **6.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang didapat pada “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan CV. Sinar Cemerlang Jaya” maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan yang diterapkan pada CV. Sinar Cemerlang Jaya adalah gaya kepemimpinan Inisiasi. Gaya kepemimpinan Inisiasi yang diterapkan pada CV. Sinar Cemerlang Jaya ini cocok untuk dilaksanakan. Karena, perusahaan ini adalah perusahaan pabrik yang terus menerus menghasilkan barang dengan perhitungan target untuk pencapaian tujuan perusahaan.
2. Kinerja pegawai CV. Sinar Cemerlang Jaya telah dilaksanakan dengan baik. Maka, semakin baik gaya kepemimpinannya akan semakin baik pula kinerjanya. Dilihat dari skor tanggapan responden kinerja pegawai maka, diambil satu pertanyaan yang memiliki skor terendah yaitu “Tingkat kepercayaan diri yang dimiliki pegawai dalam menjalankan tugasnya” meskipun berada di skor terendah tetapi dari pernyataan tersebut yang tanggapan responden yaitu baik
3. Besarnya pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dari nilai R square dapat diartikan bahwa besarnya pengaruh adalah 88% sedangkan

sisanya 12% dipengaruhi oleh variabel lain di luar variabel yang diteliti dalam penelitian ini.

## 6.2 Saran

Berdasarkan kepada kesimpulan-kesimpulan yang diambil berkaitan dengan penelitian ini, maka penulis menyampaikan saran yang kiranya dapat dilakukan dan bermanfaat bagi kemajuan perusahaan yaitu:

1. Sebagai seorang pemimpin, pemimpin harus menyadari bahwa eksistensi dirinya sangat dibutuhkan oleh prang lain sehingga ia harus berusaha menyesuaikan dirinya dengan tuntutan organisasi dengan memperbaiki meningkatkan kualitas dirinya..
2. Kinerja pegawai CV. Sinar Cemerlang Jaya Bandung telah dilaksanakan dengan baik namun, kinerja yang baik harus tetap dipertahankan oleh perusahaan. Pada perusahaan manufaktur ini Pimpinan yang lebih banyak memperhatikan pekerjaan, tugas-tugas, serta produksi dibandingkan dengan perhatian terhadap pegawai. Sebaiknya perusahaan tidak hanya memberikan perhatian mengenai gaji dan insentif saja tetapi juga harus memperhatikan kepentingan pegawai lainnya, seperti jaminan hari tua dan liburan keluarga. Seorang pemimpin harus dapat menyesuaikan gaya kepemimpinannya sesuai situasi yang sedang berlangsung agar tercipta kondisi kerja yang baik, sehingga kinerja pegawai dapat meningkatkan karena gaya kepemimpinan sangat mempengaruhi kinerja dan performance.
3. Secara umum gaya kepemimpinan memberikan pengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada CV. Sinar Cemerlang Jaya Bandung , untuk itu disarankan perusahaan memberikan pelatihan khusus bagi para pimpinan agar dalam memimpin perusahaan dapat mengaplikasikan gaya

kepemimpinan kepada bawahannya sehingga kinerja pegawai, tujuan dan target dapat tercapai.

## Daftar Pustaka

- Amirullah. (2015). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Amstrong, M. (2006). *Performance Management*. London & Philadelphia.
- Colquitt, J., Lepine, J., & Wesson, M. (2011). *Organizational Behavior*. New York : McGraw-Hill.
- Effendi, M. T. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Gibson, J., Ivancevich, J., Donnelly jr, J., & Konopaks, R. (2012). *Organization*. New York: McGraw-Hill.
- Hasibuan, M. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hersey, P., & Blanchard, K. (2004). *Manajemen Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Hery. (2016). *Soal Jawaban Manajemen*. Jakarta: Grasindo.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mangkuprawita, S., & Hubeis, A. V. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Robbins, S., & Judge, T. (2003). *Organizational Behavior*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, S. (1999). *Kepemimpinan Teori dan Pengembangan*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka.

- Siagian, S. (2002). *Teori & Praktek Kepemimpinan*. Jakarta: RinekaCipta.
- Silalahi, U. (2011). *Asas-Asas Manajemen*. Bandung: Refika Aditama.
- Sugiyono. (2006). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Thoha, M. (2003). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Wiboyo. (2014). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.