

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **6.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab-bab sebelumnya mengenai pengaruh Kepuasan atas Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Karyawan di 4 Direktorat PT Bio Farma (Persero), maka dapat disimpulkan:

1. Berdasarkan hasil perhitungan distribusi frekuensi kepuasan atas kompensasi secara keseluruhan didapat hasil bahwa karyawan di 4 direktorat PT Bio Farma memiliki tingkat kepuasan atas kompensasi yang termasuk kedalam kategori tinggi dengan persentase 67,95%. Hal ini tampak dalam dimensi-dimensi kepuasan atas kompensasi yaitu kepuasan atas kompensasi langsung dan kepuasan atas kompensasi tidak langsung yang keduanya termasuk kedalam kategori.
2. Berdasarkan hasil perhitungan distribusi frekuensi komitmen organisasi secara keseluruhan didapatkan hasil bahwa pegawai di 4 direktorat PT Bio Farma memiliki tingkat komitmen organisasi yang termasuk kedalam kategori tinggi dengan persentasi 67,95%. Hal ini tampak dalam dimensi-dimensi komitmen organisasi yaitu komitmen afektif yang berada dalam kategori sangat tinggi, komitmen kontinyu yang berada dalam kategori sedang, dan komitmen normatif yang berada dalam kategori tinggi.

3. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis, diketahui bahwa terdapat hubungan sebesar 0,228 yang termasuk dalam kategori agak lemah dan adanya pengaruh yang signifikan antara kepuasan atas kompensasi terhadap komitmen organisasi karyawan di 4 direktorat PT Bio Farma. Dan diketahui juga bahwa kepuasan atas kompensasi memiliki pengaruh yang terhadap komitmen organisasi sebesar 5,20%.

## **6.2 Saran**

Dari kesimpulan yang telah didapat, maka berikut saran yang dapat diberikan:

1. Telah teridentifikasi tingkat kepuasan atas kompensasi dan tingkat komitmen organisasi yang tinggi pada karyawan di 4 direktorat PT Bio Farma. Namun pengaruh kepuasan atas kompensasi teridentifikasi agak lemah terhadap komitmen organisasi karyawan di 4 direktorat PT Bio Farma. Maka dari itu perlu bagi PT Bio Farma untuk merancang ulang sistem pemberian kompensasi. Hal ini bertujuan agar kepuasan karyawan atas kompensasi mampu mempengaruhi komitmen organisasi karyawan di 4 direktorat PT Bio Farma dengan kuat. Jadi kompensasi yang diberikan memiliki dampak yang positif terhadap komitmen organisasi karyawan di 4 direktorat PT Bio Farma.

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku dan Jurnal:

Azwar, S. *Realibilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar Offset, 2010.

Davis, K. Dan Newstrom, J.W. *Organizational Behavior- Human Behavior at Work*. New York : McGraw-Hill, 2002.

Davis, K. dan Newstrom, J.W. *Perilaku Dalam Organisasi*. Indonesia: Erlangga, 1989.

Dessler, G. *Human Resource Management 9<sup>th</sup>*. New Jersey: Prentice Hall, 2003.

Eliyana. A., Mardianan. R., dan Prabowo. K. 'The Influence of Employee's Job Satisfaction Factors on Organizationl Commitment' *American Journal of Economics*, (2012): 141-144.

George, J.M. dan Jones, G.R. *Organizational Behaviour 2<sup>nd</sup> edition*. United States: Addison-Wesley, 1999.

Ghozali, I. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. BPUniversitas Diponegoro: Semarang, 2007.

Greenberg, J. *Behavior in Organizations 10<sup>th</sup> edition* . United States of America: Pearson, 2011.

- Handoko, T.H. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta, 1988.
- Hariandja, M.T.E. *Perilaku Organisasi : Memahami dan Mengelola Perilaku Organisasi dalam Organisasi*. Bandung: Unpar Press, 2006.
- Hasibuan, M.S.P. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Dasar dan Kunci Keberhasilan*. Jakarta: CV. Haji Masagung, 1991.
- Lumley. E.J., Coetzee. M., Tladinyane, R. dan Ferreira. N. 'Exploring the job satisfaction and organizational commitment of employees in the information technology' *Journal of Southern African Business Review*, 15 (2011): 100-118
- Luthans, F. *Organizational Behaviour 9<sup>th</sup> edition*. New York: McGraw-Hill, 2002.
- Martoyo, S. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 4*. Yogyakarta: BPFYogyakarta, 2000.
- McShane, S.L. dan Ann Von Glinow, M. *Organizational Behavior*. United States of America: McGraw-Hill, 2000.
- Meyer. J.P. dan Allen. N.J 'A Three-Component Conceptualization Of Organizational Commitment' *Human Resource Management Review*, 1 (1991) : 61-89.
- Meyer. J.P dan Allen. N.J. 'Organizational Commitment: Evidence of Career Stage Effects' *J BUSN RES*, 26 (1993) : 49-61.

Meyer. J.P. dan Allen. N.J. 'TCM Employee Commitment Survey 'Academic Users Guide, (2004): 1-16

Mondy R.W. *Human Resource Management 9<sup>th</sup>*. New Jersey: Prentice Hall 2008.

Nawab. S. dan Bhatti. K.K. 'Influence of Employee Compensation on Organizational Commitment and Job Satisfaction: A Case Study of Educational Sector of Pakistan' *International Journal of Business and Social Science*, 2 (2011): 25-32.

Noraazian dan Khalip,'A three-Component Conceptualization of Organizational Commitment' *International Journal of Academic Research in business and Social Sciences*, 6 (2016) : 2222-6990.

Pantja. S.D. dan Khusaini. M. 'Kajian Terhadap Kepuasan Kompensasi, Komitmen Organisasi, Dan Prestasi Kerja' *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, 5 (2003): 25-41.

Rizal. M., Idrus, Djumahir. M.S., dan Mintarti. R.'Effect of Compensation on Motivation, Organizational Commitment and Employee Performance (Studies at Local Revenue Management in Kendari City)' *Journal of Business and Mangement Invention*, 3 (2014): 64-79.

Robbins, S.P. *Organizational Behavior*. New Jerrey: Prentice-Hall, 2001.

Robbins, S.P. dan Judge, T.A. , *Organizational Behavior 15<sup>th</sup> edition*. United States of America: Pearson, 2013.

Robbins, S.P. dan Judge, T.A. *Perilaku Organisasi edisi 16<sup>th</sup>*. Jakarta: Salemba Empat, 2016.

Saleem. T. dan S. Gul,'Drivers of Turnover Intention in Public Sector Organization : Pay Satisfaction, Organizational Commitment, and Employment Opportunities' *Journal of Scientific Research*, 17 (2013) : 697-704.

Silalahi, U. *Asas-Asas Manajemen*. Bandung: Refika Aditama, 2011.

Silalahi, U. *Metode Penelitian Sosial*. Bandung: Refika Aditama, 2009

Silalahi, U. *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: Refika Aditama, 2015.

Sopiyudin, M.D. *Seri 10 Analisis Multivariat Regresi linear*. PT Epidemiologi Indonesia: Jakarta Pusat, 2012.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2003 Tentang *Badan Usaha Milik Negara*, Bab 1 Pasal 1 Ayat 1

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2003 Tentang *Badan Usaha Milik Negara*, Bab 1 Pasal 1 Ayat 2.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2003 Tentang *Badan Usaha Milik Negara*, Bab 1 Pasal 2 Ayat 1.

Werther, W.B. dan Davis, J.K. *Human Resources and Personnel Management 5<sup>th</sup>*. United States of America: McGraw-Hill, 1996.

**Website:**

<http://www.biofarma.co.id/about/>

<http://www.biofarma.co.id/good-corporate-governance/>