

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pimpinan House The House adalah gaya kepemimpinan yang bersifat transformasional.
2. Kepuasan kerja karyawan terhadap House The House tergolong tinggi.
3. Terdapat pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja di House The House, karna koefisien regresi yang sebesar 2,219, berarti adanya peningkatan yang terjadi pada gaya kepemimpinan transformasional yang akan berdampak pada meningkatnya kepuasan kerja karyawan.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis, penulis merumuskan saran sebagai berikut:

- 1) Saran bagi CEO House The House
 - Fasilitas untuk karyawan yang berada pada jabatan yang sederajat harus diberikan dengan fasilitas yang sama, agar tidak adanya kecemburuan antar karyawan.
 - Pimpinan juga harus menjaga kedekatan hubungan dengan karyawan agar tidak menimbulkan perspektif yang negatif dari karyawan lain.

2) Saran untuk penelitian selanjutnya

- Penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengidentifikasi dan menguji faktor penting lain di luar gaya kepemimpinan yang berpengaruh terhadap kepuasan kerja, karna hasil penelitian ini menunjukkan pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja menurut koefisien regresi sebesar 2,219. Identifikasi faktor-faktor penting yang dapat berpengaruh terhadap kepuasan kerja, selain dapat ditelaah dengan kajian literatur, akan lebih baik diteliti dengan pendekatan kualitatif dengan studi kasus jamak terhadap beberapa perusahaan yang kondisi atau tingkat kemajuannya berbeda. Sementara untuk menguji pengaruhnya, agar dapat mendapat penjelasan yang lebih meyakinkan sebaiknya diteliti dengan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian kausal.

DAFTAR PUSTAKA

- Alamir, I. (2010). **Testing the Impact of Transformational and Transactional Leadership on Job Satisfaction and Organizational Commitment in Private Syrian Organization.** *International Journal of Arts and Sciences* , 405-4155.
- Arep, Ishak dan Hendri Tanjung. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Universitas Trisakti.
- Dubrin Andrew J., 2005. *Leadership (Terjemahan), Edisi Kedua,* Prenada Media, Jakarta.
- George, J. M., & Jones, G. R. (2002). *Organizational Behavior.* New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Greenberg, Jerald. (2008). **Fifth Edition.** *Managing Behavior in Organization.* Upper Saddle River, New Jersey: Pearson.
- Greenberg, J. (2011). *Behavior in Organization.* London: Prentice Hall.
- Hair, J. J., Babin, B., Money, A. H., & Samouquel, P. (2003). *Essential of Business Research Methods.* Hoboken : Leyh Publishing, LLC.
- Heidrajarahman dan Husnan Suad. (2000). *“Manajemen Personalia”.* Yogyakarta, BPFE
- Hersey, Paul dan Ken Blanchard. 1992. *Manajemen Perilaku Organisasi: Pendayagunaan Sumberdaya Manusia, Cetakan Ketiga, Alih Bahasa Agus Dharma,* Erlangga, Jakarta.
- Hellriegel, D., & Slocum, J. W. (2009). *Organizational Behavior.* Ohio: SouthWestern College Publishing.
- Ivancevich, John M. (2001). 8th edition. *Human Resource Management.* New York: The McGraw-Hill Companies, Inc.
- Kanste, O., Miettune, J., & Kynga, H. (2007). **Psychometric properties of the Multifactor Leadership Questionnaire among nurses.** *Journal of Advanced Nursing* .
- Kinicki, A., & Kreitner, R. (2009). *Organizational Behaviour: Key Concepts, Skill & Best Practice.* New York: The McGraw-Hill Companies, Inc.

- Luthans, F. (2011).** *Organizational Behaviour: An Evidence-Based Approach*. New York: **The McGraw-Hill Companies, Inc.**
- Mathis, L. Robert, and Jackson H. John. (2000).** 9th edition. *Human Resource Management*. **South-Western College Publishing.**
- Mondy, R. W. (2010).** *Human Resource Management*. **New Jersey: Pearson Education, Inc.**
- Nimran Umar, 2004.** *Perilaku Organisasi, Cetakan Ketiga*, CV. **Citra Media, Surabaya.**
- Osland, J. S., Kolb, D. A., Rubin, I. M., & Turner, M. (2007).** *Organizational Behaviour: An Experiential Approach*. **New Jersey: Pearson Education, Inc.**
- Paracha, M. U., Qamar, A., Mirza, A., Hassan, I.-u., & Waqas, H. (2012).** **Impact of Leadership Style (Transformational & Transactional Leadership) on Employee Performance & Mediating Role of Job Satisfaction.** *Global Journal of Management and Business Research* , **Volume 12 Issue 4 Version 1.0** march.
- Pranaya, N.RD.S. (2008).** *Pengaruh gaya kepemimpinan yang ditampilkan oleh atasan terhadap kepuasan kerja karyawannya (Studi kasus pada PT. X) (skripsi).* **Universitas Indonesia, Depok.**
- Reddy, A. (2011).** **Impact of Transformational and Transactional Leadership on Employee Job Performance and Job Satisfaction in UAE Banking Sector.** *ZENITH International Journal of Business Economics & Management Research* , **Vol. 1, Issue 2.**
- Robbins Stephen P., 1996.** *Organizational Behavior (Terjemahan) Jilid 2, Edisi Ketujuh*, **PT. Bhuana Ilmu Populer, Jakarta.**
- Schermerhorn, J. J., Osborn, R. N., Uhl-Bien, M., & Hunt, J. G. (2012).** *Organizational Behavior*. **Hoboken: John Wiley & Sons, Inc. .**
- Sekaran, U., & Bougie, R. 2013.** 6th Edition. *Research Methods for Business: A Skill Building Approach*. **USA: John Wiley & Sons, Inc.**
- Siagian Sondang P., 2002.** *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*, **Cetakan Pertama, PT. Rineka Cipta, Jakarta.**

- Siagian Sondang P. (1997).** *Organisasi, Kepemimpinan, dan Perilaku Administrasi.*
Jakarta: PT. Toko Gunung Agung.
- Siagian Sondang P. (1997).** *Manajemen Sumber Daya Manusia.* **Jakarta: PT. Toko Gunung Agung.**
- Sugiyono. 2012.** *Metode Penelitian Bisnis.* **Bandung: Alfabeta.**
- Sugiyono. 2013.** *Metode Penelitian Manajemen.* **Bandung: Alfabeta.**
- Sugiyono. 2013.** *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D.*
Bandung: Alfabeta.
- Tika H. Moh. Pabundu, 2006.** *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan, Cetakan Pertama, PT. Bhumi Aksara, Jakarta.*
- Voon, M., Lo, M., Nguin, K., & Ayob, N. (2011).** **The influence of leadership styles on employees' job satisfaction in public sector organizations in Malaysia.**
Internasional Journal of Business, Management and Social Sciences , Vol.2, No.1, pp.24-32
- Yasin Azis, 2001.** *Kepemimpinan dalam Pengembangan Organisasi, Jurnal Lintasan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Brawijaya Malang, Volume 18 Nomor 1, Malang.*