

BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan oleh peneliti paparkan pada bab sebelumnya, berikut kesimpulan yang didapatkan:

1. Tidak ada perusahaan yang mengungkapkan unit audit internal dengan lengkap pada laporan tahunan. Lengkap yang dimaksud adalah sesuai dengan regulasi yang ada. Untuk Kalbe Farma mengungkapkan profil ketua, piagam audit internal (visi, misi, struktur, wewenang, tugas dan tanggung jawab), anggota, sertifikasi, pelatihan serta program audit. Unilever mengungkapkan profil ketua, piagam audit internal (struktur, tugas dan tanggung jawab), anggota, pelatihan dan program audit internal. Gudang Garam mengungkapkan profil ketua, piagam audit internal (tujuan, ruang lingkup, wewenang dan tanggung jawab), dan program audit internal. Indofood mengungkapkan profil ketua, piagam audit internal (visi, misi, struktur, tugas, tanggung jawab, dan persyaratan), dan program audit internal. Sedangkan Indofood CBP mengungkapkan profil ketua, piagam audit internal (visi, misi, tugas dan tanggung jawab), dan program audit internal. Cara pengungkapan unit audit internal setiap perusahaan beragam. Ada yang menggunakan bagan, narasi, tabel, kombinasi tabel dan narasi atau kombinasi bagan dan narasi.
2. Kepala audit internal Kalbe Farma memiliki pengalaman audit internal dan audit external. Dan sertifikasi yang dimiliki ketua audit internal Kalbe Farma adalah *Certified Audit Internal (CIA)* dan *Certified Control Self Assesment (CCSA)*, dan *Certified Fraud Exclaimer (CFE)*. Untuk ketua audit internal Indofood memiliki pengalaman audit eksternal maupun internal. Tetapi beliau tidak memiliki sertifikasi penunjang profesi audit internal. Sedangkan ketua audit internal Indofood memiliki pengalaman audit internal tetapi tidak memiliki sertifikasi penunjang profesi audit internal. Untuk ketua audit internal Unilever dan Gudang Garam tidak memiliki pengalaman dibidang audit maupun sertifikasi penunjang profesi audit internal.
3. Dari hasil penelitian yang dilakukan pada perhitungan statistik koefisien determinasi R^2 menunjukkan bahwa variabel x dapat menjelaskan 0.588 variabel y. Sehingga dapat disimpulkan bahwa pengalaman audit ketua audit

internal ditambah dengan sertifikasi ketua internal audit dapat memengaruhi pengungkapan unit audit internal pada laporan tahunan perusahaan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dan pembahasan yang ada pada bab sebelumnya maka saran yang dapat diajukan oleh peneliti adalah:

1. Untuk perusahaan

Penulisan bagian audit internal pada laporan tahunan sebaiknya ditangani langsung oleh ketua audit internal. Selain itu peneliti menganjurkan untuk ketua internal audit yang dipilih sebaiknya orang yang telah memiliki pengalaman audit. Jika ketua tersebut memiliki pengalaman audit maka dapat diasumsikan telah memiliki pengetahuan dasar seperti peraturan yang berkaitan dengan audit. Dan pengetahuan dasar yang ada dapat diperkaya dengan sertifikasi yang dimiliki oleh ketua internal audit. Sehingga dengan pengetahuan tersebut pengungkapan unit audit internal diharapkan akan sesuai dengan peraturan yang ada. Peraturan tersebut dibuat agar para pemegang saham (khususnya masyarakat) mendapatkan informasi selengkap mungkin untuk pengambilan keputusan (jual-beli saham).

2. Untuk Regulator

Sebaiknya regulator membuat peraturan tertulis untuk perusahaan menunjuk ketua audit internal yang memiliki pengalaman audit dan sertifikasi penunjang profesi. Hal ini diperlukan agar pengungkapan audit internal dalam laporan tahunan menjadi lengkap seperti peraturan POJK No. 29 /POJK.04/2016 dan SEOJK NO. 30/SEOJK.04/2016 yang mengatur tentang pengungkapan audit internal yang ada dalam laporan tahunan perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Academician Investopedia . (n.d.). *Disclosure*. Retrieved from Investopedia Academy:
<https://www.investopedia.com/terms/d/disclosure.asp>
- Auditors, T. I. (n.d.). *IIA Global Certifications and Qualifications*:. Retrieved from The Institute of Internal Auditors: <https://na.theiia.org/certification/Pages/Certification.aspx>
- Award, P. A. (2016). *Annual Report Award*. Retrieved from Annual Report Award:
<http://annualreport.id/ara/>
- Award, P. A. (2017, Juli 3). *Pengumuman Annual Report Award*. Retrieved from Otoritas Jasa Keuangan:
<http://www.ojk.go.id/id/berita-dan-kegiatan/pengumuman/Pages/Annual-Report-Award-2016.aspx>
- Ghazali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS Edisi Ketujuh* . Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Indonesia, A. o. (n.d.). *Sertifikasi CFE*. Retrieved from Association of Certified Fraud Examiners Indonesia: <http://acfe-indonesia.or.id/sertifikasi-cfe-2/>
- Levine, D. M., Stephan, D. F., & Szabat, K. A. (2014). *Statistic for Managers Using Microsoft Excel*. London: Pearson Education Limited.
- May, E. (2016, Mei 15). *Mengenal LQ45* . Retrieved from Detik Finance:
<https://finance.detik.com/bursa-valas/3298411/mengenal-lq-45>
- Sawyer's. (2012). *Guide For Internal Auditors Volume 1: internal Audit Essentials A Comprehensive Reference Manual*. Florida: The Institute of Internal Auditors .
- Sekaran, U., & Bougie , R. (2013). *Research Methods for Business*. United Kingdom: John Wiley & Sons Ltd.
- Stittle, J. (2003). *Annual Reports: Delivering Your Corporate Message to Stakeholders*. United Kingdom: Gower Publishing, Ltd.
- Undang, U. (2007). *UU No 40*. Jakarta: Kementrian ESDM.
- University, P. C. (2015). OECD Principles of Corporate Governance. *Parahyangan Catholic University*, 2-4