

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan dan Saran

5.1.1 Kesimpulan

Setelah melakukan penelitian dan melakukan analisis jawaban dari tiap manajer dan karyawan di tiap divisi di CV. RG Motor, maka kesimpulan dari penulis:

- Telah terjadi kecocokan antara orientasi pimpinan dengan para karyawan di divisi *Service* dan *Sparepart*.
- Terjadi ketidakcocokan di divisi *Showroom* terhadap orientasi kepemimpinan dalam artian orientasi pemimpin di divisi *Showroom (Task Oriented)* tidak sesuai dengan karyawan dan juga kondisi kerja.

5.1.2 Saran

- Pada divisi *Showroom* perlu dilakukan tindakan manajemen yaitu harus melatih manajer sehingga sesuai dengan aspirasi karyawan dan tuntutan tugas, dan jika setelah dilakukan pelatihan, manajer masih tidak sesuai orientasi kepemimpinannya maka manajemen perusahaan perlu mengganti manajer yang lebih sesuai dengan aspirasi karyawan dan tuntutan tugas.
- Untuk divisi *Service* dan *Sparepart* yang telah orientasi kepemimpinannya telah sesuai dengan karyawan perlu upaya untuk mempertahankan kesesuaian tersebut dengan beberapa cara antara lain,

tetap menjalin hubungan yang baik antara karyawan dengan atasan (*Relation Oriented*) dan mencapai tujuan yang baik (*Task Oriented*) sehingga kesesuaian antara orientasi atasan dengan aspirasi karyawan dan tuntutan tugas tetap terjaga.

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad M. (1995). *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberti
- Bass, B.M., & Avolio, B.J. (1994). *Improving Leadership Effectiveness Through Transformational Leadership*, California:USA7 Sage.
- Blanchard, Kenneth H & Hersey Paul. (1982). *Management of Organizational Behavior*, Terjemahan (1986), Jakarta: PT.Erlangga.
- Burns, James MacGregor. (1978). *Leadership*. New York: Harper & Row.
- (2010). *Leadership*, Newyork: Haper Collins.
- Dunham, R.B.(1975) "Development of a Female Faces Scale For Measuring Job Satisfaction" *Journal of a applied psychology* 60 (1975): 629-31.
- Fiedler, Fred E. (1967). *Theory of Leadership Effectiveness*, New York: Mc.Gra-Hill.
- Fulan, M. (2000). *The Moral Imperative of School Leadership*, Toronto: Ontario
- Gemmil, G. And Oakley, J., (1992) *Leadership: An Alienating Social Myth? Human relation*, 45(2), 29-113.
- George R. Terry. (1972). Edisi 6. *Principle of Management*. USA: Irwin
- Hani.T. Handoko. (2001). Edisi 2. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*, Yogyakarta: KBF E
- Hasibuan, Malayu SP. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herzberg, F. (1966). *Motivation to Work*, New York:Wiley.
- Kartini, Kartono. (2008). *Pemimpin dan Kepemimpinan*, Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Kurt, Lewin. (1935). *A Dynamic Theory of Personality*. New York : McGraw-Hill.
- Lawler, Edward.E. (1973). *Motivation in Work Organization*, Belmonth California:Wadsworth.
- Locke, E.A. (1969). *The Natural and Causes of Job Satisfaction*, Chicago:Rand Mc Nally.

- Luthans, Fred. (2006). Edisi 10. *Prilaku Organisasi* , Yogyakarta: Andi.
- Mondy, R.W. (2008). 10th Edition. *Human Resorce Management*. New Jersey : Prentince-Hall.
- Owens, James. (1973). *Organizational Behavior in Education*. New Jersey: Prentice-Hall.
- Porter, L.W. (1961). *A Study O of Preceived Need Satisfaction in Bottom and Middle Management Jobs. Journal of Applied Psychology, February,1-10.*
- Robbins, P.S. (2001). Edisi 8. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Prenhalindo.
- (2002). 10th Edition. *Organizational Behavior*. New Jersey: Prentince Hall.
- (2008). Edisi 12. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba.
- Sekaran, Uma. (2013). *Research Methods For Bussines, Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, Sondang P. (1994). *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- (2000). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Weiss, D.J (1967) “ *Manual for the Minnesota Satisfaction Quesionnaire*” Minnesota Studies in Vacational Rehabilitation: XXII.
- Yukl, Gary A.(2005). Edisi 5. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta:PT Indeks.

Internet

- <https://afidburhanuddin.wordpress.com/2014/01/07/jenis-jenis-kepemimpinan/>
- <https://gammana.wordpress.com/2010/01/13/teori-teori-kepuasan-kerja/>
- <https://restigmlr.wordpress.com/2015/11/20/m-7-teori-teori-leadership/>
- <https://nenglyla.wordpress.com/2013/08/01/perilaku-kepemimpinan/>