

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi finansial langsung yang dilakukan oleh Hotel Padma Bandung dinilai sudah baik dengan melihat rata-rata yang diperoleh kompensasi finansial langsung yaitu sebesar 4,18. Item dengan rata-rata tertinggi berkenaan dengan pemberian gaji yang diberikan oleh perusahaan mencapai 4,70 sehingga dapat dikatakan sangat baik, namun berkenaan dengan semangat dan motivasi kerja pegawai meningkat atas bonus yang diterima memiliki rata-rata terendah sebesar 4,02 tetapi masih dapat dikatakan baik.
2. Kompensasi finansial tidak langsung yang dilakukan oleh Hotel Padma Bandung dinilai sudah baik dengan melihat rata-rata yang diperoleh kompensasi finansial tidak langsung yaitu sebesar 3,77. Item dengan rata-rata tertinggi berkenaan dengan tunjangan hari raya yang diberikan oleh perusahaan mencapai 4,34 yang berarti perusahaan telah memberikan tunjangan yang sangat baik bagi karyawannya, namun pada item fasilitas kantin yang diberikan oleh Hotel Padma Bandung memiliki rata-rata terendah yaitu 3,07 sehingga dapat dikatakan kurang baik.

3. Kompensasi memberikan kontribusi terhadap motivasi kerja sebesar 34,3%, sedangkan 65,7% lainnya merupakan kontribusi dari variabel lain yang tidak diteliti.
4. Karyawan Hotel Padma Bandung memiliki motivasi kerja yang cukup tinggi, hal ini dapat dilihat dari hasil rata-rata responden sebesar 0,41 dimana nilai tersebut berada dalam kategori cukup tinggi.
5. Terdapat hubungan yang signifikan antara kompensasi finansial dengan motivasi kerja karyawan pada Hotel Padma Bandung dengan nilai korelasi yang diberikan sebesar 0,586. Hubungan yang terjadi oleh kedua variabel tersebut merupakan hubungan yang searah, dimana semakin baik kompensasi finansial yang diberikan, akan diikuti oleh semakin tingginya motivasi kerja karyawan dan berdasarkan interpretasi koefisien korelasi nilai korelasi sebesar 0,586 termasuk dalam kategori hubungan yang sedang.

6.2 Saran

Berdasarkan dari kesimpulan yang didapat, kemudian penulis akan memberikan saran yang didasari oleh hasil penelitian sebagai berikut:

1. Pada salah satu item kompensasi tidak langsung yaitu fasilitas kantin, penulis memberikan saran agar perusahaan meningkatkan fasilitas dan menu kantin untuk dapat lebih memenuhi kebutuhan karyawan. Memperbaiki fasilitas kantin dan mengkaji ulang menu yang disajikan sesuai dengan harapan

karyawan dengan cara, bagian *Human Resource Development* menyediakan buku saran yang dapat dikaji setiap bulan dengan bagian *kitchen*.

2. Memberikan *training* secara berkelanjutan untuk meningkatkan *expectancy* kerja karyawan agar karyawan dapat mempertahankan atau meningkatkan keahlian dan kinerjanya.
3. Untuk meningkatkan *expectancy* kerja karyawan hotel padma bandung, penulis menyarankan untuk memberikan kursus diluar secara cuma-cuma baik didalam maupun diluar negeri untuk menambah wawasan dan pengetahuan karyawan dengan program ikatan dinas. Misalnya untuk *Sales Marketing* diikut sertakan *digital marketing* selama 2 minggu dan untuk itu karyawan tidak boleh keluar perusahaan dalam jangka waktu 1 tahun.
4. Untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan Hotel Padma Bandung, penulis menyarankan kepada perusahaan untuk lebih menaikan *instrumentality* yang diberikan seperti bonus dan kenaikan gaji berkala setiap tahun karena semakin tinggi kompensasi yang diberikan maka motivasi kerja karyawan akan semakin meningkat.

DAFTAR PUSTAKA

- Hani, T Handoko. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*, Edisi 2, Cetakan 21. Yogyakarta: BPFEE.
- Hariandja, M. T. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Grasindo.
- Hasibuan, Melayu S. P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Bumi Aksara
- Kreitner, Robert and Angelo Kinicki. 2014. *Perilaku Organisasi*, Edisi 9. Jakarta: Salemba Empat.
- Martoyo, Susilo. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 6. Yogyakarta: BPFEE.
- Nitisemito, Alex S. 1991. *Manajemen Personalia*, Edisi 8. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Robbins, Stephen P. and Timothy A. Judge. 2015. *Perilaku Organisasi*, Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.
- Simamora, Henry. 2015. *Manajemen Sumberdaya Manusia*, Edisi 3. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Padma Hotel Bandung. (2017, January 1). *Gallery*. Retrieved February 10, 2017, from Padma Hotel Bandung: <http://padmahotelbandung.com/gallery.php>