

BAB 6

KESIMPULAN

6. 1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya tentang Hubungan atas Gaya Kepemimpinan dengan Kepuasan Kerja Pegawai *Cafe Seecul Coffee Bar* Sukabumi. Peneliti memperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil kuesioner yang telah diolah menghasilkan nilai sebesar 0,347 dan termasuk dalam kategori hubungan yang lemah yang berarti koefisien korelasi bertanda positif yang menunjukkan Direktur dan store manager memiliki Gaya Kepemimpinan konsiderasi yang artinya perilaku yang menekankan pada penciptaan hubungan dengan pegawai seperti sikap bersahabat, saling percaya, memotivasi, penuh perhatian dan hangat sehingga menunjukkan sikap kepedulian dan menghormati bawahannya.
2. Berdasarkan hasil kuesioner kepuasan kerja pegawai seecul coffee bar, menghasilkan kesimpulan bahwa pegawai merasa puas atas gaya kepemimpinan seecul coffee bar hal ini dapat dilihat dari hasil total rata-rata sebesar 3,88 yang berada didalam interval kategori puas. Dimana yang didapatkan pegawai lebih tinggi dibandingkan ekspektasi pegawai itu sendiri

3. Gaya kepemimpinan cafe seecul coffee bar memiliki sikap konsiderasi dimana sikap konsiderasi ini menekankan hubungan dengan pegawai lebih bersabat, saling percaya, memotivasi, penuh perhatian dan hangat sehingga pegawai merasa puas terhadap pekerjaannya yang menimbulkan perasaan senang terhadap hasil interaksi lingkungan pekerjaan (Gaya Kepemimpinan cafe seecul coffee bar) sehingga yang didapat oleh pegawai lebih tinggi dibandingkan ekspetasinya.
4. Hubungan antara gaya kepemimpinan konsiderasi dengan kepuasan kerja cafe seecul coffee bar sukabumi lebih tinggi dari pada gaya kepemimpinan inisial dimana memiliki koefisien korelasi konsiderasi sebesar 0,347 dan gaya kepemimpinan inisiasi dengan kepuasan kerja pegawai cafe seecul coffee bar sukabumi sebesar 0,253 dimana memiliki hubungan antara gaya kepemimpinan konsiderasi ataupun inisiasi dengan kepuasan kerja (signifikan).

6. 2. Saran

Setelah melihat paparan dari kesimpulan dan hasil penelitian mengenai Hubungan Atas Gaya Kepemimpinan Cafe seecul coffee bar dengan kepuasan kerja pegawai cafe seecul coffee bar, maka penulis mencoba memberi saran yang bisa digunakan sebagai pertimbangan dan masukan. Dari hasil perhitungan dan analisis diatas disebutkan bahwa direktur sering menekankan tugas-tugas yang harus dikerjakan pegawai dan store manager yang tidak selalu memberi dorongan motivasi

terhadap pegawai. Beberapa masukan yang disarankan peneliti adalah sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan tingkat kepuasan kerja pegawai *cafe seecul coffee bar* pemimpin seharusnya mengurangi tekanan yang berlebihan terhadap tugas-tugas yang harus dikerjakan pegawai karena akan mengurangi tingkat semangat kerja mereka ketika melakukan sesuatu yang tidak diinginkan dan akan mempengaruhi kinerja pekerjaan mereka, oleh karena itu Direktur menetapkan peraturan dan diberi dorongan motivasi agar pegawai merasa lebih baik dalam melakukan tugas-tugasnya.
2. Untuk mengurangi tingkat kesalahan dari bawahan terhadap pekerjaannya dan seluruh pegawai *cafe seecul coffee bar* merasa tetap nyaman dalam pekerjaannya *Store Manager* harus memiliki sikap lebih memotivasi pegawai untuk melakukan tugas-tugas pekerjaannya dengan baik. Sehingga dengan begitu kegiatan bisnis yang berlangsung di *cafe seecul coffee seecul coffee bar* tetap terjalin dengan baik antara hubungan atasan dan pegawai sehingga akan tercapai tingkat kepuasan kerja pegawai yang tinggi.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Davis, K., & Newstrom, J. W. (1995). *Perilaku Dalam Organisasi* (Vol. VII). Jakarta: Erlangga.
- Hariandja, M. (2006). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Unpar Press.
- Nazir, M. (2014). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Riduwan, K., & Achmad, E. (2013). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi Enam Belas*. Jakarta: Salemba.
- Silalahi, U. (1992). *Studi Tentang Ilmu Administrasi*. Bandung: CV. Sinar Baru.
- Singaribun, M., & Efendi, S. (1989). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3ES.
- Stephanie, F. (2006). *Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Store Manajer dengan Kepuasan*.
- Sudjana. (2013). *Metode Statistik*. Bandung: Erlangga.
- Sugiono, P. D. (2004). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Terry, G. (1964). *Principles Of Management*.