

## BAB 6

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

Setelah penulis melakukan penelitian di CV.Aryadira mengenai Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai didapatkan hasil sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil pengolahan data, nilai indeks variabel kompensasi sebesar 2,85. Hal ini menunjukkan bahwa responden memberikan sikap yang baik terhadap kompensasi yang diberikan perusahaan kepada para pegawai.
2. Berdasarkan hasil pengolahan data, nilai indeks variabel kinerja pegawai sebesar 2,97. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja pegawai di perusahaan CV. Aryadira sudah dalam kategori baik.
3. Dalam penelitian ini kriteria pengambilan keputusan untuk korelasi yaitu jika nilai sig lebih kecil dari 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara kedua variabel yang diuji.

Kompensasi berpengaruh positif pada sikap pegawai dalam kerjanya. Hal ini ditunjukkan pada hasil regresi linear sederhana yang menunjukkan bahwa dari rumus  $Y = a + bX$  menjelaskan bahwa didapat persamaan regresi dalam penelitian ini adalah  $Y = 9,788 + 0,421X$ . Setiap penambahan 1% pada (X) Kompensasi akan berpengaruh positif pada (Y) Kinerja Pegawai.

Dan pengaruh yang didapatkan dari hasil regresi 2 menyatakan bahwa Kompensasi (X) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) dengan total pengaruh sebesar 30,9%.

## 6.2 Saran

Saran yang bisa disampaikandari hasil penelitian yang telah dlakukan oleh penulis adalah sebagai berikut:

1. Faktor kompensasi mempunyai peran serta dalam mempengaruhi kinerja dari para pegawai maka dari itu perusahaan harus sangat memperhatikan pemberian kompensasi yang belum berjalan dengan baik di perusahaan di CV. Aryadira ini dan melakukan peningkatan pemberian kompensasi karena peningkatan pemberian kompensasi akan sejalan lurus dengan peningkatan kinerja pegawai.
2. Selain dari kompensasi yang, perusahaan harus lebih memperhatikan dari segi lingkungan kerja dan fasilitas untuk bekerja para pegawainya agar output dari kinerja pegawainya lebih baik dan stabil lagi untuk kedepannya karena meskipun kompensasi adalah salah satu faktor penting bagi perusahaan tetapi ada hal lain juga yang harus ditunjang oleh perusahaan agar kinerja dan hasil menjadi lebih baik dari sebelumnya.

## Daftar Pustaka

- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian (Suati Pendekatan Praktik)*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, Saifuddin. 2005. *Sikap Manusia: Teori dan Pengukurannya*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Colquitt, Jason A., Jeffery A. Lepine, and Michael J. Wesson. 2011. *Organization Behaviour*. Singapore: McGraw-Hill.
- Creswell, John W. 2008. *Educational Research, Planning, Conducting, and Evaluating Qualitative & Quantitative Approaches*. London: Sage Publications.
- Emzir. 2007. *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif dan Kualitatif*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Frankel, J.P. and Wallen N. E. 2008. *How to Design and Evaluate Research in Education*. New York: McGraw-Hill Companies.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hariandja, Marihot T. E. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: Grafindo.
- Hasibuan. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CV. Masagung.

Kasmir. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Raja Grafindo Perkasa.

Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: RajaGrafindo Persada.

Martoyo, Susilo. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.

Notoatmodjo, Soekidjo. 2003. *Pendidikan dan Perilaku Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.

Robbins, Stephen P. 2003. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Index.

Robbins, Stephen P. and Judge Timothy A. 2013. *Organizational Behaviour 13th*. Singapore: Prentice Hall International.

SPSS Indonesia. 2017. Retrieved June 17, 2017 ([www.spssindonesia.com](http://www.spssindonesia.com)).

Sudjana, Nana and Ibrahim. 2007. *Penelitian dan Penilaian Pendidikan*. Bandung: Sinar Baru Algesindo.

Sugiyono. 2010. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2015. *Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sukardi. 2008. *Metodologi Penelitian Pendidikan Kompetensi dan Praktiknya*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Usman, Husaini and Akbar P. S. 2006. *Pengantar Statistika*. Jakarta: Bumi Aksara.

Anoki Herdianto, 2010, Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai PT. Slamet Langgeng Purbalingga dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening, Skripsi, Semarang, Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro

SPSS Indonesia. 2017. Retrieved June 17, 2017 ([www.spssindonesia.com](http://www.spssindonesia.com))