

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh Peneliti di Pemerintah Penanaman Kota Cimahi, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Dalam promosi jabatan di Pemerintah Kota Cimahi menunjukkan adanya peluang yang sama bagi pegawai wanita dan pegawai pria, dimana wanita memiliki peluang untuk dipromosikan asalkan telah memenuhi persyaratan. Penelitian ini diperkuat dengan hasil temuan bahwa responden mengatakan tidak setuju apabila pegawai wanita tidak memiliki peluang yang sama dengan pegawai pria. Sehingga dapat diartikan bahwa pegawai perempuan dan pegawai laki-laki memiliki akses serta kesempatan yang sama untuk dipromosikan.
2. Berdasarkan sikap atau pandangan pegawai pria dan pegawai wanita dalam promosi jabatan bahwa mengatakan ada perbedaan dimana pria 76.91 dan wanita 75.26 namun perbedaan tersebut tidak terlalu jauh atau signifikan, sehingga sikap antara pegawai wanita dan pegawai pria bisa dikatakan relative sama. Ini diperkuat dengan uji beda dan hasil wawancara yang dimana tidak ada perbedaan sikap. Walaupun tidak adanya perbedaan sikap yang berbeda, namun kenyataannya bahwa jumlah perbandingan antara pejabat pria dan pejabat wanita masih di dominasi oleh pria. Hal ini masih ada faktor-

faktor yang dimana wanita masih mengalami hambatan dalam menduduki posisi jabatan. Faktor tersebut tidak berasal dari mekanisme promosi jabatan yang mendiskriminasikan melainkan berdasarkan faktor internal dan eksternal, faktor internal yang dialami wanita salah satunya adanya beban kerja, motivasi dan ambisi dalam mengejar posisi jabatan kurang, faktor keluarga, selain itu ada juga faktor eksternal yang dapat menghambat wanita seperti

6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas maka disarankan kepada Pemerintah Kota Cimahi agar :

1. Walaupun ada peluang yang sama dalam promosi jabatan di Pemerintah Kota Cimahi, nyatanya bahwa jumlah pejabat pria lebih banyak dibandingkan dengan pejabat wanita maka dari itu, diharapkan adanya kebijakan pemerintah yang mengatur terkait dengan jumlah minimum keterwakilan perempuan di dalam rekrutmen jabatan struktural. Disamping itu juga perlu ada strategi-strategi khusus pentingnya dimasukkan materi gender dalam sistem kepegawaian dari tahap rekrutmen maupun di tahap rotasi promosi dan perjenjangan struktural, sehingga kesetaraan dan keadilan gender dalam kepemimpinan birokrasi di Pemerintah Daerah Kota Cimahi lebih meningkat.
2. Adanya upaya dari pemerintah untuk menjembatani kaum wanita untuk meningkatkan gairah wanita dalam berkarir seperti: memberikan fasilitas fasilitas yang dapat menunjang karir pekerjaan (pelatihan dan workshop secara bertahap) ada ruang fasilitas perempuan apabila memiliki anak yang masih kecil.

DAFTAR PUSTAKA

- Azwar, Saifudin. 1997. Reliabilitas dan Validitas. Edisi 3. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Eviota, Elizabeth, 1992. The Political Economy of Gender . London: Zed Books, Ltd.
- Fakih, Mansour. 2008. Analisis Gender dan Transformasi Sosial. Yogyakarta: Insist Press.
- Fathoni, Abdurrahmat. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Rineka Cipta.
- Gouzali, Saydam. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Djambatan.
- Hardiyansyah, 2010. Sistem Administrasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia Sektor Publik dalam Perspektif Otonomi Daerah. Gavamedia.
- Harum, Akhmad. 2013 Pengarusutamaan Gender dan Konsep Dasar Gender. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (KPPPA). 2005. Bahan Pembelajaran Pengarusutamaan Gender.
- Megawangi Ratna. 1999. Membiarkan Berbeda: Sudut Pandang Baru tentang Relasi Gender. Bandung: Mizan.
- Nitisemito, Alex S. 2005. Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia). EDisi Kelima. Cetakan Keempatbelas. Ghalia. Jakarta.
- Newman, L. Lawrence. 2013. Metodologi Penelitian Sosial: Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif. Edisi Ketujuh. Indeks. Jakarta.
- Nugroho, Riant. 2003. Kebijakan Publik, Jakarta: PT.Elex, Media Komputer.
- Saraswati. Dina. 2016. Studi tentang Representasi Gender dalam Jabatan Struktural Pada Pemerintah Kota Balikpapan. eJournal Ilmu Pemerintahan, Vol 4, Nomor 1, 2016:177-188, ISSN 2477-2631, ejournal.ip.fisip.unmul.org. h. 181.
- Silalahi, Ulber. 2009. Metode Penelitian Sosial, Bandung: Refika Aditama.

- _____. 2015. *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: Refika Aditama.
- Sutrisno. Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana.
- Subhan. Zaitunah. 2002. *Peningkatan Kesetaraan & Keadilan Gender dalam Good Governance*. Jakarta: El-Kahfi.
- Suwatno. 2001. *Asas-Asas Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Penerbit Suci Press.
- Thoha. Miftah. 2008. *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- UNDP Indonesia. 2010. *Partisipasi Wanita dalam Politik dan Pemerintah. Makalah Kebijakan*. Diterbitkan oleh UNDP Indonesia. ISBN: 978-602-96539-1-5.
- Werther, William B. dan Keith Davis, 1998. *Human Resource and Personal Management*. 5th Edition . New York: Me Graw, Hall Inc.
- Wilson, H.T. 1989. *Sex and Gender: making cultural sense of civilization* . BRILL

Peraturan Perundang-Undangan:

- Intruksi Presiden No 9 Tahun 2000 tentang Pengarusutamaan Gender.
- Peraturan Pemerintah No. 100 Tahun 2000 tentang Pengangkatan Pegawai Negeri dalam Jabatan Struktural.
- Undang-Undang Dasar Republik Indonesia Tahun 1945.
- Undang-Undang No 5 Tahun 2014 (Pasal 51) tentang Aparatur Sipil Negara.
- Undang-Undang No 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan
- Peraturan Pemerintah No 13 Tahun 2002 tentang Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil Dalam Jabatan Struktural.
- Peraturan Pemerintah No 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil.
- Peraturan Menteri Dalam Negeri No 15 Tahun 2008 tentang Pedoman Umum Pelaksanaan PUG di Daerah.

Sumber Internet:

- Faraz. Makalah Penelitian Perspektif Gender, 2015
(staff.uny.ac.id/sites/default/files, diakses pada tanggal 22 Februari 2017.
Pukul 11.48 WIB.
- Gender equality in public administration diakses dari
<http://www.wikigender.org/wiki/global-report-on-gender-equality-in-public-administration/>, diakses pada tanggal 24 Februari 2017, pukul 13.17 WIB.
- ILO “Strategi Pengarusutamaan Gender”
http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@asia/@ro-bangkok/@ilo-jakarta/documents/publication/wcms_122227.pdf.diakses pada tanggal 14 Februari 2017. Pukul 10.50 WIB
- Puji Astuti. 2012. Peluang PNS Wanita Dalam Memperoleh Jabatan Struktural: Studi Kualitas Kesetaraan Gender di Pemerintah Kota Semarang. Diakses pada tanggal 21 November 2016 dari:
[http:// download.portalgaruda.org/article.php?article=121071&val=1307](http://download.portalgaruda.org/article.php?article=121071&val=1307); atau Jurnal Ilmu Politik Vol 3, No 2 (2012).
- Sistem Merit Aparatur Sipil Negara diakses dari
www.academia.edu/17288853/Sistem_Merit_Aparatur_Sipil_Negara .
Diakses pada tanggal 23 Februari 2017. Pukul 16.10WIB
- Sustainable Development Goal 5*. diakses dari
<https://sustainabledevelopment.un.org/sdg5>. pada tanggal 14 Februari 2017.
Pukul 13.10 WIB
- Sri Hadiati WK. Wanita Dalam Birokrasi, diakses dari <http://www.ksi-indonesia.org/document/material/Wanita-dalam-Birokrasi.pdf> . Pada tanggal 15 Juni 2017
- Swara Rahima, Wanita Bekerja, Dilema Tak Berujung? (<http://www.scrib.com>).
Diakses pada tanggal 15 Februari 2017, 11.30 WIB
- TIM PSG STAIN Pekalongan, Wanita dan Produk Hukum yang Menjamin Keadilan dan Kesetaraan Gender. <http://download.portalgaruda.org/article>.
Diakses pada tanggal 14 Februari 2017. Pukul 12.20 WIB.
- The Right Man on The Right Job.
<http://www.siwalimanews.com/show.php?mode=artikel-visi&id=1201&path=list-visi.html>, diakses pada tanggal 17 Februari 2017.
Pukul 10.25 WIB.
- USAID From The American People, <https://www.usaid.gov/indonesia>, diakses pada tanggal 23 Februari 2017 pukul 11.31 WIB.

UNDP

http://www.undp.org/content/undp/en/home/ourwork/democraticgovernance/projects_and_initiatives/GEPA.h. diakses pada 24 Februari 2017, pukul 10.23

Gender In Public Administration

https://en.wikipedia.org/wiki/Gender_in_public_administration. diakses pada 24 Februari 2017, pukul 19.10WIB