

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Tujuan utama dari penyusunan skripsi ini adalah untuk mengetahui berapa besar pengaruh kompensasi finansial langsung terhadap kepuasan kerja karyawan PT “P” Bandung.

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan baik melalui wawancara dan hasil analisa dari data yang diperoleh maka penulis dapat menarik suatu kesimpulan, yaitu:

##### **1. Kompensasi Finansial Langsung pada PT “P” Bandung**

Secara keseluruhan tanggapan karyawan terhadap kompensasi finansial langsung yang diberikan oleh perusahaan termasuk dalam kategori sedang mengarah rendah/negatif. Oleh karena itu perusahaan perlu memperbaiki dan lebih meningkatkan pemberian kompensasi finansial langsung kepada karyawan.

##### **2. Kepuasan Kerja Karyawan PT “P” Bandung.**

Dari hasil kuesioner tentang kepuasan kerja karyawan PT ”P” Bandung melalui 4 faktor kepuasan kerja yaitu faktor psikologis, faktor sosial, faktor fisiologis, dan faktor finansial didapatkan hasil sedang mengarah rendah/negatif. Respon negatif ditemukan pada faktor psikologis, faktor fiologis, dan faktor finansial.

##### **3. Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT “P” Bandung.**

Berdasarkan hasil yang didapat dari uji regresi linier sederhana ada pengaruh yang positif dan signifikan dari kompensasi finansial langsung terhadap kepuasan kerja karyawan. Artinya ada pengaruh yang berbanding lurus. Apabila kompensasi finansial langsung meningkat, maka kepuasan kerja karyawan akan meningkat juga.

Begitu pula sebaliknya, apabila kompensasi finansial langsung menurun, maka kepuasan kerja karyawan akan menurun pula. Dan berdasarkan hasil uji koefisien determinasi dapat menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan sebesar 29,4% antara kompensasi finansial langsung terhadap kepuasan kerja karyawan.

## **5.2. Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang telah diambil dari data-data yang telah diolah dan dianalisis, maka penulis memberikan beberapa saran yaitu:

1. Dari data yang telah diperoleh di bab 4, perusahaan sebaiknya lebih memperhatikan tentang upah yang diberikan kepada karyawan karena hal itu berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Karena menurut para karyawan hal utama yang membuat mereka tidak puas bekerja di PT “P” adalah karena gaji yang diberikan dirasakan tidak sesuai dengan harapan karyawan dan standar UMR di Kota Bandung. UMR di kota bandung sebesar Rp. 2.626.940 (sumber: <http://www.gajiumr.com/gaji-umr-jawa-barat/>) dan gaji yang didapatkan oleh karyawan antara Rp. 1.200.000 – Rp. 3.000.000. Perhatian terhadap upah itu dengan cara lebih memperhatikan kebutuhan karyawan dan kesesuaian besarnya upah dengan UMR. Dengan memperhatikan upah yang diberikan untuk karyawan maka tingkat kepuasan kerja karyawan pun akan semakin meningkat.
2. Untuk memperbaiki tingkat kepuasan kerja karyawan perusahaan dapat melakukan:
  - Penempatan karyawan pada posisi yang tepat
  - Berat ringannya pekerjaan disesuaikan dengan kemampuan
  - Membuat suasana dan lingkungan pekerjaan menjadi lebih nyaman
  - Meningkatkan sarana dan prasana perusahaan

## DAFTAR PUSTAKA

- Alma, Buchari. 2005. *Manajemen Pemasaran dan Pemasaran Jasa*. Bandung: Alfabet
- As'ad, Mohammad, 2004. *Psikologi Industri*. Edisi Keempat. Liberty, Yogyakarta.
- Barbara A. Fritzsche and Tiffany J. Parrish, "Theories and Research on Job Satisfaction" dalam Steven Douglas Brown and Robert William Lent, eds., *Career Development and Counseling: Putting Theory and Research to Work* (New Jersey: John Wiley & Sons, Inc., 2005
- Dariyo, Agoes, 2004. *Psikologi Perkembangan Dewasa Muda*. Grasindo, Jakarta.
- Ferdinand, Agusty Tae. (2006). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE .
- Hasibuan, M.S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Irianto, Yusuf, *Tema-Tema Pokok Manajemen Sumber Daya Alam*, Penerbit Insan Cendekiawan, Surabaya.
- Luthans, Fred. 2006. *Prilaku Organisasi edisi 10*. Yogyakarta: ANDI Yogyakarta.
- Mathis R.L., & Jackson J.H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat.
- Mariska. (2007). *Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Non Manajer Pada PT. Coresindo Agung Lestari*. Skripsi yang tidak dipublikasikan. Universitas Katolik Parahyangan, Bandung.
- Noe, Hollenback, Gerhart, dan Wright (2001:459). *Fundamentals of Human Resource Management*. Amsterdam : Universiteit van Amsterdam.

- Novita, W. (2006). *Suatu Tinjauan Mengenai Suatu tinjauan mengenai kompensasi finansial dan kepuasan kerja karyawan pada divisi penjualan PT Beiersdorf Indonesia Wilayah Jawa Barat*. Skripsi yang tidak dipublikasikan. Universitas Katolik Parahyangan, Bandung.
- Rachmawati, Ike Kusdyah. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2008. Yogyakarta. Penerbit: C.V Andi Offset
- Riduwan. (2005). *Belajar Mudah Penelitian untuk Guru, Karyawan dan Peneliti Pemula*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Harif Amali (2001), “*Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Intensi Keluar,*” Tesis, Yogyakarta: Sekolah Pascasarjana UGM
- Robbins, Stephen P., & Judge, Timothy A., 2008. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat, Jakarta.
- Roziqin, M.Z. *Kepuasan Kerja*. Malang: Averroes Press. 2010
- Sarwono, J. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2013). *Research Methods for Business*. United Kingdom: John Wiley & Sons Ltd.
- Setiawan, Ivan Aris dan imam Ghozali. 2006. *Akuntansi Keperilakuan*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Sugiyono. (2006). *Statistika Untuk Penelitian (7ed.)*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sumarni, Murti dan John Soeprihanto. 2010. *Pengantar Bisnis (Dasar-dasar Ekonomi Perusahaan)*. Edisi ke 5. Yogyakarta: Liberty Yogyakarta
- Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan
- Peraturan Menteri Tenaga Kerja Nomor PER-04/MEN/1994 Tentang Tunjangan Hari Raya
- Peraturan Menteri Tenaga Kerja Nomor PER-17/MEN/VIII/2005 Tentang Gaji Pokok

Sumber Internet:

<http://www.gajiumr.com/gaji-umr-jawa-barat/>

<http://routeterritory.wordpress.com/2009/10/29/motivasi-kepuasan-dan-memimpin-karyawan/>

<http://psy-herlangga.com/2010/02/strategi-meningkatkan-motivasi-kerja-karyawan/>