

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah diuraikan sebelumnya mengenai pengaruh kompensasi terhadap *organizational citizenship behaviour* (OCB) anggota Tim Bola Basket Putra PON XIX Jawa Barat dengan adanya motivasi sebagai variabel moderasi, penulis menyimpulkan sebagai berikut:

1. Penilaian rata-rata responden tentang kompensasi yang diberikan kepada anggota Tim Bola Basket Putra PON XIX Jawa Barat termasuk kategori tinggi dengan rata-rata sebesar 3,95 berada pada interval 3,40 - 4,20. Artinya organisasi sudah memperhitungkan dengan baik mengenai kompensasi yang diberikan kepada anggota Tim Bola Basket Putra PON XIX Jawa Barat. Hal ini terlihat dari kesesuaian bonus yang diberikan kepada atlet yang memperoleh medali, sudah memberikan insentif uang makan yang cukup, tunjangan suplemen kepada atlet secara rutin, dan tunjangan pengobatan bagi atlet yang cedera atau sakit.
2. Penilaian rata-rata responden tentang motivasi anggota Tim Bola Basket Putra PON XIX Jawa Barat termasuk kategori tinggi, dengan rata-rata sebesar 3,97 berada pada interval 3,40 - 4,20. Artinya anggota Tim Bola Basket Putra PON XIX Jawa Barat memiliki motivasi yang tinggi dalam menjalani profesi sebagai atlet basket, rela menghabiskan waktu, tenaga dan pikiran untuk memenangkan pertandingan PON XIX Jawa Barat dan membela nama Jawa Barat.
3. Penilaian rata-rata responden tentang *Organizational Citizenship Behaviour* anggota Tim Bola Basket Putra PON XIX Jawa Barat termasuk kategori tinggi, dengan rata-rata penilaian sebesar 3,86 dan berada pada interval 3,40 - 4,20. Artinya anggota Tim Bola Basket Putra PON XIX Jawa Barat sudah menunjukkan kemampuan dan disiplin yang tinggi sebagai tim bola basket putra serta memberikan usaha terbaiknya dalam menjalankan tanggung jawab mereka sebagai atlet di organisasi. Organisasi juga sudah berhasil dalam menjalin kerja sama yang baik antara pelatih, asisten pelatih, manajer, pemain, serta pengurus-pengurus

lainnya yang berperan penting dalam kesuksesan tim basket putra PON XIX Jawa Barat untuk bersama-sama mencapai tujuan organisasi.

4. Variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap *organizational citizenship behavior* anggota Tim Bola Basket Putra PON XIX Jawa Barat yaitu sebesar 47,3%.
5. Variabel motivasi menunjukkan koefisien regresi bernilai positif atau memperkuat hubungan antara variabel motivasi dengan *Organizational Citizenship Behaviour*. Akan tetapi, hasil uji statistik menunjukkan bahwa motivasi tidak signifikan dalam memoderasi hubungan kompensasi terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* anggota Tim Bola Basket Putra PON XIX Jawa Barat.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian ini, penulis memberikan saran, sebagai berikut:

1. Variabel kompensasi terbukti signifikan dalam mempengaruhi *Organizational Citizenship Behaviour* anggota Tim Bola Basket Putra PON XIX Jawa Barat. Oleh karena itu, pemberian kompensasi perlu dipertahankan bahkan jika perlu lebih ditingkatkan sehingga memberikan semangat bagi para atlet untuk lebih berprestasi.
2. Pemberian bonus yang lebih sesuai kepada atlet yang berprestasi, kemudian penyediaan sarana dan prasarana yang mendukung kegiatan tim bola basket putra Jawa Barat perlu ditingkatkan.
3. *Organizational Citizenship Behaviour* juga dapat ditingkatkan dengan cara meningkatkan kebersamaan, saling menghargai dan melatih kekompakan tim basket, memberikan motivasi yang kuat kepada para atlet, menerima masukan dan kritik dari para atlet yang dibina, serta memberikan penghargaan yang pantas bagi setiap atlet yang sudah menyumbangkan medali dalam pertandingan PON XIX Jawa Barat. Dengan demikian, anggota tim bola basket merasa lebih diperhatikan dan memiliki perasaan bangga berada dalam organisasi, sehingga *organizational citizenship behaviour* dalam organisasi bisa lebih ditingkatkan.

DAFTAR PUSTAKA

- Adhiyana, M. (2009). “ Dimensi Organizational Citizenship Behaviour (OCB) dalam Kinerja Organisasi”. *Jurnal Efisiensi, Vol. 10*.
- Ajgaonkar, M., U. Baul., dan S.M. Phadke. (2012). “Relationship Between Organizational Citizenship Behaviour and Job Characteristics Model of Motivation: An Empirical Study”. *Management Review, Vol. April-May 2012*.
- Akanbi, P.A. (2013). “Influence of Extrinsic and Intrinsic Motivation On Employees’ Performance”. *European Journal of Business and Management, Vol.05, No.06*.
- Arda Ardana. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- B. Siswanto Sastrohadwiryo, DR. 2003, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, Bachrach, D.G., B.C. Powell, E. Bendoly, dan R.G. Richey. (2006). “Organizational citizenship behavior and performace evaluations: exploring the impact of task interdependence”. *Journal of Applied Psychology, Vol.91 Issue 1*.
- Bienstock, C.C., C.W. DeMoranville, dan R.K. Smith. (2003). ”Organizational
- Brahmasari, I.A., dan A. Suprayetno (2008). “Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia)”. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol.10, No.2*.
- Chien, M. (2004). “An Investigation of the Relationship of Organizational Structure, Employee's personality and organizational citizenship behavior”. *Journal of American Academy of Business, Cambridge, Vol.5, No.1 pp. 428-431*.Citizenship Behavior and Service Quality”. *Journal of Services Marketing, Vol. 17 No. 4, 2003 pp. 357- 378*.edisi 2, PT. Bumi Aksara, Jakarta
- Fudyartanta, R.B.S. (2002). *Psikologi Pendidikan*. Jakarta: Glogal Pustaka Utama.
- George,J.M. (1996). *Handbook of work group pschyology*.New york: Group Affective Tone.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 21*. Edisi 7. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, F.C. (1995). *Manajemen SDM*. Jakarta: Penerbit Andi Offset

- Hariandja, M.T.E. (2006). *Perilaku Organisasi*. Penyunting: Firmansyah/Bandung: Unpar Press.
- Hartono, J. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Edisi Kelima. Cetakan Pertama. Yogyakarta: BPF.
- Hasibuan, M.S.P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu, S.P, (1995), *Manajemen Sumber Daya Manusia : Dasar dan Kunci Keberhasilan*, Jakarta : Toko Gunung Agung.
- Hasibuan, Malayu. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu. 2013. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Cetakan Ketujuh Belas. Jakarta. Bumi Aksara.
- Jahangir, N. dan Mohammad. A. (2004). "Organizational Citizenship Behaviour: Its Nature and Antecedents". BRAC University Journal . Vol.1, No. 2 pp.75-85
- Jones, J.R., dan J. Schaubroeck. (2004), "Mediators of the Relationship Between Race and organizational citizenship behavior". *Journal of Management Issues*. Vol.16, No.4 pp.505-527.
- Jones, J.R., dan J. Schaubroeck. (2004), "Mediators of the Relationship Between Race and organizational citizenship behavior". *Journal of Management Issues*. Vol.16, No.4 pp.505-527.
- Makta, L.O., N.B. Noor., dan I. Kapalawi. (2013). "Pengaruh Morivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Unit Rawat Inap RS. Stella Maris Makassar Tahun 2013". *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*. Vol.15, No.3
- Markoczy, L., dan K. Xin. (2002). The virtues of mission im ocb., version 1.14, <http://goldmark.org/livien>.
- Moekijat, Drs, 1998, *Perencanaan Sumber Daya Manusia*, CV Mandar Maju, Bandung.
- Organ, D.W., P.M. Podsakoff, dan S.B. MacKenzie. (2006). *Organizational Citizenship Behavior. Its Nature, Antecedents, and Consequences*. California: Sage Publications, Inc.
- Podsakoff, P.M., S.B. MacKenzie, J.B. Paine, dan D.G. Bachrach. (2000). "Organizational Citizenship Behavior: Acritical Review of The Theoretical

- And Empirical Literature And Suggestion For Future Research”. *Journal Of Management*. Vol. 26, No.3 pp.513-563.
- Podsakoff, P.M., S.B. MacKenzie, J.B. Paine, dan D.G. Bachrach. (2000). “Organizational Citizenship Behavior: A Critical Review of The Theoretical And Empirical Literature And Suggestion For Future Research”. *Journal Of Management*. Vol. 26, No.3 pp.513-563.
- Pramitasari, R.E. (2013). “Organizational Citizenship Behaviour (OCB) pada Perawat”. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, Vol.01, No.02
- Priyatno, D. (2013). *Mandiri Belajar Analisis Data Dengan SPSS*. Yogyakarta: Mediakom.
- Purwanto, N. (1999). *Psikologi Pendidikan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan*. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Sadili Samsudin, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit: CV Pustaka Setia.
- Sardiman. (2008). *Interaksi & Motivasi Belajar Mengajar*. Bandung: Rajawali
- Pers.Sekaran, U. (2013). *Research Methods for Business*. Jakarta. Salemba Empat.
- Simamora, B. (2008). *Panduan Riset Perilaku Konsumen*. Cetakan Ketiga. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Cetakan Ke-4. Bandung: Alfabeta.
- Tohardi, A. (2002). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Mandar Maju.
- Werther, W.B. and Davis, K. 1989. *Human Behaviour At Work*, New Delhi : Graw Hill Publishing Company Ltd.
- Wulani, F. (2005). “Sikap kerja dan implikasi dalam pengelolaan sumber daya manusia: suatu kajian terhadap organizational citizenship behavior”. *Jurnal Studi Bisnis*, Vol. 3, No. 1.

