

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang penulis dapatkan dari penelitian “Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di Homeschooling Carnation” adalah sebagai berikut:

1. Dari hasil rekapitulasi jawaban kuesioner mengenai kepuasan kerja dapat terlihat bahwa kepuasan kerja karyawan rendah dengan indikator *promotion opportunities* menjadi perhatian bagi pihak sekolah
2. Sedangkan hasil rekapitulasi mengenai loyalitas karyawan dapat terlihat bahwa loyalitas karyawan rendah dengan indikator tanggung jawab terhadap perusahaan menjadi perhatian bagi pihak sekolah
3. Berdasarkan hasil uji regresi linier sederhana dapat diketahui bahwa ada pengaruh positif dan signifikan dari kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan, karena jika kepuasan kerja meningkat maka loyalitas karyawan akan meningkat. Dari uji koefisien determinasi dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh sebesar 64,3% dari kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan

5.2 Saran

Saran untuk kepuasan kerja:

1. Membuat sistem promosi yang transparan dengan menetapkan syarat-syarat yang diperlukan agar setiap karyawan mendapatkan kesempatan promosi yang sama. Syarat untuk promosi tersebut dapat berupa lama karyawan

bekerja di sekolah, kinerja karyawan, dan kontribusi yang diberikan karyawan kepada sekolah

2. Pemberian gaji yang disesuaikan dengan tingkat kesulitan pekerjaan karyawan atau disesuaikan dengan UMR

Saran untuk loyalitas karyawan:

1. Pihak sekolah disarankan untuk menjelaskan kepada setiap karyawan mengenai tugas dan risiko pekerjaan mereka sehingga karyawan dapat bertanggung jawab dalam bekerja.
2. Membuat kegiatan berupa pelatihan atau kegiatan yang dapat meningkatkan kerja sama antar karyawan. Diharapkan karyawan mau untuk bekerja sama dalam menegerjakan proyek atau program yang sudah disusun oleh pihak sekolah.

DAFTAR PUSTAKA

- Armstrong, M. (2006). *A Handbook of Human Resource Management Resource* . London : Kogan Page.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Dessler, G. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alih bahasa : Eli Tanya. Penyunting bahasa: Budi Supriyanto. Jakarta: Indeks.
- George,J.M.,& Jones,G.R. (2008). *Understanding and Managing Organizational Behaviour* (5th ed.). Pearson.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivarite dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenberg, J., & Baron,R.A. (2008). *Behaviour in Organizations* (9th ed.). Pearson Prentice Hall
- Hasibuan,M.S, (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). Jakarta: Bumi Aksara.
- Joviani, T. (2015). Analisis Kepuasan Kerja terhadap Tingkat *Turnover* Karyawan di PT. Kreasi. *Disertasi yang tidak dipublikasikan*.Universitas Katolik Parahyangan
- Kristado, G. (2015). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Motivasi Karyawan dan Loyalitas Kerja PT. Nikkatsu Electric Works Bandung.*Disertasi yang tidak dipublikasikan*.Universitas Katolik Parahyangan.

- Luthans , F. (2010). *Organizational Behaviour* (12th ed.). McGraw-Hill.
- Mann, P. S. (2007). *Introduction Statistics* (6th ed.). Hoboken: John Willey & Sons, Inc.
- Mathis, R. L., & Jackson , J. H. (2010). *Human Resource Management* (13th ed.). USA: Southern-Western Pub.
- Mondy, R.W. (2008). *Human Resource Management* (10th ed.). New Jersey: Prentice Hall.
- Pandey, C., & Rajni, K. (2012). Impact of Job Satisfaction and Oganizational Commitment on Employee Loyalty. *International Journal of Social Science & Interdisciplinary Research*, 1(8), 26-47.
- Robbins, S. P., & Judge,T.A. (2013). *Organizational Behaviour* (15th ed.). Prentice Hall.
- Siswanto. (2010). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2013). *Research Methods for Business* (6th ed). New York: John Willey & Sons,Inc.
- Siagian, S. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soegandhi,Setiawan,R.,&Soetanto,E. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Pada Karyawan Surya Timur Jatim. *Agora*, 1, 1-12.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabeta.