

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan.

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepuasan kerja pada *pay* (bayaran) tergolong dalam kategori cukup dan memperoleh skor tertinggi dalam kepuasan kerja dengan skor 3,00. Kepuasan kerja pada *Work-itself* (Pekerjaan) tergolong dalam kategori cukup dengan skor 2,68. Kepuasan kerja pada *promotion* (promosi) tergolong dalam kategori cukup dan memperoleh skor terendah dalam kepuasan kerja dengan skor 2,67. Kepuasan kerja pada *supervisor* (atasan) tergolong dalam kategori cukup dengan skor 2,78. Kepuasan kerja pada *coworkers* (rekan kerja) tergolong dalam kategori cukup dengan skor 2,87. Sehingga kepuasan kerja yang dimiliki oleh karyawan di CV X Kota Bandung saat ini tergolong dalam kategori cukup dengan perolehan skor rata-rata sebesar 2,80.
2. Berdasarkan hasil pengujian, motivasi pada karyawan di CV X Bandung saat ini termasuk kedalam kategori cukup dengan perolehan skor rata-rata sebesar 2,97. Motivasi *intrinsic* tergolong dalam kategori cukup dan memperoleh skor terendah dalam motivasi dengan skor 2,80. Motivasi *extrinsic* tergolong dalam kategori cukup dan memperoleh skor tertinggi dalam motivasi dengan skor 3,06.
3. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi pada karyawan di CV X Kota Bandung dengan pengaruh sebesar 26,5% sedangkan sisanya 73,5% di pengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

5.2. Saran.

Berdasarkan kesimpulan diatas maka penulis dapat memberikan saran sebagai berikut :

1. Pihak manajemen pada CV X Bandung disarankan untuk mengevaluasi sistem promosi. Jalur promosi harus dirancang secara baik dan jelas, sebaiknya perusahaan membuat promosi profesi yang membedakan antara jabatan senior

dengan jabatan junior dan tingkatkan antara senior dan junior dimuatkan ke dalam bagan perusahaan untuk menjelaskan tingkat jabatan dari promosi tersebut, sehingga memberikan penjelasan mengenai jalur promosi kepada karyawan. Promosi pun bukan hanya sekedar naik jabatan, tetapi upah dan tanggung jawab pun harus ikut naik dan meluas untuk karyawan merasakan manfaat promosi dan bukan hanya sekedar perubahan nama jabatan. Perusahaan harus memberikan syarat-syarat promosi yang jelas dan masuk akal, sehingga karyawan tidak berburuk sangka dan memiliki harapan bekerja diperusahaan. Saran ini diharapkan menyelesaikan masalah ketidakpuasan karyawan.

2. Pihak manajemen pada CV X Bandung disarankan mengevaluasi pekerjaan masing-masing karyawan. Perusahaan harus dapat memberikan pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan dan keahliannya. Pekerjaan harus menantang dan tidak membosankan. Karyawan pun harus diberikan kebebasan dalam menjalankan tugasnya, karena apabila pekerjaan terlalu gampang dan membosankan akan membuat motivasi karyawan menjadi rendah. Selain itu, manajemen perusahaan harus sering memberikan pujian atas pekerjaan bawahan. Karyawan yang mendapat pujian atas pekerjaannya akan termotivasi dalam pekerjaannya karena merasa dihargai dan perilaku atasan yang sering menghargai pekerjaan bawahan akan menjadi contoh panutan sehingga bawahan pun akan saling menghargai pekerjaan rekan kerjanya. Saran ini dapat menyelesaikan masalah dalam motivasi karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Bougie, Roger. 2013. *Research Methods for Business*. United Kingdom: Jhon Wiley & Sons Ltd.
- Colquitt, Jason.A., Jeffery A LePine & Michael J. Wesson. (2011). 3th edition. *Management and Organizational Behaviour*. New York: Mc Graw-Hill, Inc
- Edison, Anwar & Komariyah.(2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta
- George, Jennifer M. & Gareth R. Jones. (2003). 3th edition. *Organizational Behaviour*. Upper Saddle River. New Jersey : Prentice Hall
- Ghozali, Imam. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: Badan Penerbit : Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. (2002). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPF
- Hasibuan, S.P Malayu. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta : Bumi Aksara.
- Kasmadi dan Sunariah. (2013). *Panduan Modern Penelitian Kuantitatif*. Bandung : Alfabeta
- Kreitner, Robert & Angelo Kinicki. (2003). *Organizational Behavior*. McGraw-Hill: Irwin
- Kristado, Gilang (2015) *Analisa Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Karyawan dan Loyalitas Kerja PT. Nikkatsu Electric Works*. Bandung : Skripsi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Katolik
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Terjemahan Vivin Andika, dkk. Yogyakarta : Penerbit Andi
- Lydia (2011) *Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja Karyawan di PT X Bandung*. Bandung : Skripsi Fakultas Ekonomi, Universitas Katolik Parahyangan
- Maryam, Nurul Aini. (2014) *Pengaruh Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja Karyawan PT. Sampoerna Printpack Cakung Jakarta Timur*. Jakarta : Skripsi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta

- Mondy, R. Wayne. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Nawawi, H. (1997) *Manajemen Sumber Daya Manusia* Yogyakarta : Gajah Mada University Press.
- Noe, Raymond A.(2003) *Manajemen Personalia*. Yogyakarta : BPFE
- Robbins, Stephen P. & Timothy A. Judge. (2013). 15th edition. *Organizational Behaviour*. Upper Saddle River. New Jersey : Pearson
- Santoso Singgih, (2002) *Statistik Parametrik*, Cetakan Ketiga, PT Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Sekaran, Uma. (2006). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*, Edisi 4, Buku 1, Jakarta: Salemba Empat.
- Silalahi, Ulber. 2009. *Metode Penelitian Sosial*. Bandung; PT. Refika Aditama.
- Sinambela, Lijan Poltak, dkk. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sondang Siagian, P. (1989). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Bina Aksara, Jakarta.
- Stones, Raymond J. (2005). *Human Resource Management*. Milton. John Willey & Sons Australia, Ltd.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto, (2005), *Analisis Data Dalam Aplikasi Pemasaran*. Bogor : Ghalia Indonesia
- Suryadi, Susan Sri (1995) *Suatu Tinjauan Mengenai Peranan Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja Karyawan Pada Bank X Bandung*. Bandung : Skripsi Fakultas Ekonomi, Universitas Katolik Parahyangan
- Tony Wijaya. (2009). *Analisis Data Penelitian Menggunakan SPSS*. Yogyakarta: Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Usman, Husaini & Purnomo Setiady Akbar, (2008), *Metodologi Penelitian Sosial*, Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Wibowo. (2012) Edisi 2 Cetakan 4. *Perilaku dalam organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers