

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah melakukan analisis pada data hasil penelitian, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil analisis data yang dilakukan menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan di proyek Pondok Indah Residence dan Apartemen Pakuwono cenderung transaksional, sedangkan untuk proyek Gedung Prima Sejahtera dan Millenium Village keduanya cenderung pada gaya kepemimpinan transformasional. Secara keseluruhan, berdasarkan analisis yang dilakukan pada keempat proyek tersebut didapat bahwa komposisi gaya kepemimpinan transaksional memiliki persentase terbesar yaitu 34% sedangkan gaya kepemimpinan transformasional dan gaya kepemimpinan *laissez-faire* memiliki persentase yang sama besar yaitu 33%. Dengan begitu dapat disimpulkan bahwa PM yang menangani proyek TOTAL cenderung menerapkan gaya kepemimpinan transaksional dalam kepemimpinan di empat proyek tersebut.
2. Gaya kepemimpinan transformasional cenderung diterapkan oleh PM yang berusia cukup muda dan memiliki pengalaman menjadi PM yang masih sedikit sedangkan gaya kepemimpinan transaksional cenderung diterapkan oleh PM yang sudah berusia cukup tua dan memiliki pengalaman menjadi PM lebih banyak. Gaya kepemimpinan transformasional cenderung diterapkan oleh PM yang lebih muda karena pandangan dan cara berpikir yang masih idealis sehingga sinergis dengan gaya kepemimpinan transformasional. Sedangkan gaya kepemimpinan transaksional lebih cenderung diterapkan oleh PM yang lebih tua dikarenakan pengalaman mereka yang lebih banyak dan berorientasi hanya pada keberhasilan dan kelancaran proyek sehingga membutuhkan suatu gaya kepemimpinan yang realistis yaitu transaksional.
3. Hasil penelitian mengenai kompetensi kepemimpinan yang dilakukan pada keempat proyek yang dikerjakan PT TOTAL BANGUN PERSADA, dapat

dilihat bahwa keempat *Project Manager* yang menangani keempat proyek tersebut memiliki kompetensi dibidang teknis, sosial, dan konseptual dimana masing-masing memiliki persentase sebesar 32%, 34%, 34%. Perbedaan persentase yang tidak signifikan menandakan tidak adanya dominasi pada kompetensi sosial dan konseptual terhadap kompetensi teknis. Hal ini menandakan bahwa kompetensi yang dimiliki oleh *Project Manager* PT TOTAL BANGUN PERSADA tidak sesuai dengan teori dari Katz dimana kompetensi sosial dan konseptual jauh lebih dominan dari kompetensi teknis.

5.2 Saran

1. Penelitian yang dilakukan di wilayah Jakarta Selatan dan Tangerang ini hanya dilakukan pada 4 proyek yang dikerjakan PT TOTAL BANGUN PERSADA. Untuk penelitian berikut, sebaiknya jumlah proyek yang dikerjakan kontraktor bersangkutan agar ditambah sehingga memperbanyak data guna meningkatkan keakuratan agar lebih mewakili kontraktor yang bersangkutan.
2. Untuk penelitian gaya kepemimpinan dan kompetensi pemimpin ini menggunakan kuesioner MLQ dan *skills inventory questionnaire form*, untuk penelitian berikutnya dapat menggunakan instrumen-instrumen lain yang dapat digunakan pula untuk mengukur gaya kepemimpinan dan kompetensi kepemimpinan.

DAFTAR PUSTAKA

- Bass, B & Avolio, B. 1997. *Full range leadership development: Manual for multifactor leadership questionnaire*. Redwood City, California: Mind Garden
- Bass, B. (1990). *Bass & Stogdill's handbook of leadership*, 3rd Ed., Free Press, New York
- Burns, J. MacGregor. 1978. *Leadership*. New York: Harper & Row
- Ervianto, Wulfram I., 2002. *Manajemen Proyek Konstruksi*, Edisi Pertama, Salemba Empat, Yogyakarta
- Hersey, Paul dan Blanchard, Ken, 1982. *Manajemen Perilaku Organisasi; Pendetayagunaan Sumber Daya Manusia*, Edisi Keempat (terjemahan) Penerbit Erlangga Jakarta
- Istimawan Dipohusodo, *Manajemen Proyek dan Konstruksi, Jilid 1*, Kanisius, Yogyakarta, 1996
- Katz, R. L. (1955), *Skill of an administrator*, Harvard Business Review, 33(I), 33-42
- Northouse, P. G., 2010, *Leadership: Theory and Practice* (Fifth Edition), USA: SAGE Publications Inc
- Project Management Institute. (2000). *A Guide to the Project Management Body of Knowledge*. Pennsylvania: Project Management Institute
- Robbins, S.P. (2001). *Organizational behavior*. New Jersey: Prentice-Hall
- Soeharto I, (1995), *Manajemen proyek (Dari konseptual sampai operasional)*, Erlangga, Jakarta
- Soeharto, Imam. (2001). *Manajemen Proyek (Dari Konseptual Sampai Operasional) Jilid 2*. Jakarta: Erlangga
- Thoha, Miftah. *Kepemimpinan dalam Manajemen*, Rajawali Pers, Jakarta, 2010.

Umar, Husain. (2005). *Metode Penelitian*, Jakarta: Salemba Empat

Yukl, Gary (1994). *Leadership in Organizations. Terjemahan Jusuf Udayana. Kepemimpinan dalam Organisasi*. Edisi 3. Penerbit Prenhallindo, Jakarta