

BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Setelah melakukan analisis pada data hasil penelitian maka dapat disimpulkan beberapa poin sebagai berikut :

1. Perilaku kepemimpinan yang dominan menurut *University of Michigan* adalah perilaku kepemimpinan berorientasi pekerjaan. Yang berjumlah 65,625% dari total kuesioner. Hal ini mencerminkan bahwa kontraktor dari manajer proyek konstruksi yang bekerja di Kota Baru Parahyangan :
 - a. Manajer proyek sering memberikan petunjuk kepada bawahan.
 - b. Manajer proyek selalu mengadakan pengawasan yang ketat terhadap bawahan.
 - c. Manajer proyek selalu meyakinkan kepada bawahan untuk mengerjakan tugas sesuai dengan metode dan keinginannya.
 - d. Manajer proyek lebih menekankan untuk pelaksanaan tugas daripada pengembangan dan pembinaan bawahannya.
2. Berdasarkan nilai *somers 'd*, terdapat hubungan yang signifikan antara kinerja manajer proyek dan perilaku kepemimpinan manajer proyek tersebut. Bahwa apabila perilaku kepemimpinan orientasi pekerjaan atau orientasi pekerja diterapkan, maka akan mempengaruhi kinerja kerja dari manajer proyek tersebut.

3. Kinerja yang baik sudah terlaksana dari penerapan perilaku kepemimpinan berorientasi pekerjaan oleh manajer proyek.

5.2 Saran

Saran yang dapat diberikan untuk penelitian berikutnya adalah sebagai berikut :

1. Jumlah sampel penelitian selanjutnya diharapkan bisa lebih diperbesar agar menghasilkan nilai *somers'd* yang mendekati sempurna agar hasil penelitian bisa lebih menekankan pentingnya suatu perilaku kepemimpinan yang tepat untuk meningkatkan kinerja kerja. Penambahan jumlah responden juga bisa membuktikan signifikansi hubungan antara perilaku kepemimpinan dengan kinerja manajer proyek pada metode studi kepemimpinan yang lain.
2. Penelitian perilaku kepemimpinan dengan target responden manajer proyek bisa dilakukan agar menghasilkan suatu perbandingan data antara responden yang merupakan bawahan dari manajer proyek dengan responden yang merupakan manajer proyek itu sendiri.

DAFTAR PUSTAKA

- Ahuja, Hira N, S.P. Dozzi, dan S.M. Abourizk, (1994), *Project Management: Techniques in Planning and Controlling Construction Projects*. John Wiley & Sons, inc. New York.
- Bhakti, Rendy S., (2012), *Tipe Kepribadian dan Kecerdasan Emosional Tenaga Ahli Dalam Bidang Konstruksi Gedung di Kota Bandung*. Tugas Akhir Program Sarjana Teknik Sipil, Universitas Katolik Parahyangan Bandung
- Darodjat, Tubagus A., (2015), *Konsep – Konsep Dasar Manajemen Personalia*. refika ADITAMA, Bandung.
- Field, A., (2005). *Discovering Statistics Using SPSS*. 2nd ed. London: Sage
- Landau, Sabine dan Brian S. Everitt, (2004), *A Handbook of Statistical Analyses Using SPSS*.
- Lussier, Robert N. Dan Christopher F. Achua, (2016), *Leadership Theory, Application & Skill Development. Sixth Edition*. Cengage Learning, Boston USA.
- Mardijani, Prastiwi, (2012), *Pengaruh Perilaku Pemimpin Terhadap Kinerja Karyawan*, Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Pawayatan Daha Kediri
- Maretha Sujana, Caroline, Yudianto Priatmojo, Felix Hidayat, (2013), *Sifat dan Gaya Kepemimpinan Manajer Proyek yang Diharapkan oleh Tim Proyek pada Perusahaan Kontraktor*. Konferensi Nasional Teknik Sipil 7, Universitas Sebelas Maret Surakarta.
- Marsiglia, Andrew J., (2005), *The Relationship Between Leadership and Personality*, 29-30
- Mirabella, Dr. Jim, (2006). *Hypothesis Testing With SPSS: A non-Statistician's Guide & Tutorial*.
- Nyintang, Boy Bob Agustan, (2013), *Analisis Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Manajemen Proyek dengan Kinerja Proyek Bidang Konsentrasi Jalan di Wilayah Cirebon*. Tesis Program Magister Teknik Sipil Universitas Katolik Parahyangan Bandung
- Prawirosentono, Suyadi dan Dewi Primasari, (2015), *Manajemen Sumberdaya Manusia Kinerja & Motivasi Karyawan*, BPFE, Yogyakarta.
- Project Management Insitute, (2000), *A Guide to the Project Management Body of Knowledge. 2000 edition*. Newton Square, Pennsylvania USA

- Republik Indonesia, (2005), Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia.
<http://www.kemenpar.go.id/asp/detil.asp?c=38&id=1831>. Diakses pada Juli 2016.
- Robbins, Stephen P., (1996), *Perilaku Organisasi*, Prenhallindo, Jakarta.
- Singarimbun, Masri dan Effendi. (1995). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta : Pustaka LP3ES
- The Ohio State University, (1962), *Manual for Leader Behavior Description Questionnaire*. Fisher College of Bussiness, Columbus Ohio.