

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

- a) Sesuai dengan hasil analisis faktor, dari 31 variabel yang diteliti, maka telah direduksi dan diperoleh sembilan faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja pada proyek Pembangunan Jalan Bebas Hambatan Cisumdawu Phase 1.
- b) Berdasarkan perhitungan nilai koefisien regresi diperoleh tiga faktor dominan sehingga dapat diketahui seberapa besar tingkat pengaruh faktor-faktor tersebut terhadap produktivitas tenaga kerja pada proyek konstruksi jalan seperti ditunjukkan pada Tabel 5.1.

Tabel 5.1 Peringkat Faktor Dominan

Nama Faktor	Peringkat
Internal Pekerja dan Teknis Lapangan	1
Sistem Insentif	2
<i>Reward and Punishment</i>	3

Dari tabel tersebut dapat disimpulkan bahwa faktor yang paling berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja pada proyek Pembangunan Jalan Bebas Hambatan Cisumdawu Phase 1 adalah faktor Internal Pekerja dan Teknis Lapangan. Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil peringkat yang menunjukkan bahwa faktor Internal Pekerja dan Teknis Lapangan berada di peringkat pertama sesuai dengan hasil analisis.

- c) Rekomendasi yang diberikan terhadap ketiga faktor dominan tersebut diharapkan dapat memberikan masukan bagi proyek konstruksi selanjutnya, khususnya proyek konstruksi jalan sebagai upaya untuk meningkatkan produktivitas kerja dengan cara meningkatkan produktivitas tenaga kerja yang terlibat di dalamnya.

5.2 Saran

Produktivitas tenaga kerja dipengaruhi oleh berbagai hal, baik yang bersifat teknis di lapangan maupun yang bersifat internal atau berasal dari pekerja/tenaga kerja itu sendiri. Mengingat bahwa setiap proyek konstruksi memiliki karakteristik yang unik dan berbeda satu sama lainnya, maka faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja tentunya akan berbeda pula sehingga sebelum menentukan faktor/variabel yang digunakan dalam penelitian sebaiknya dilakukan tinjauan awal terhadap proyek misalnya wawancara dengan orang yang terlibat langsung dan benar-benar mengetahui kondisi proyek maupun calon responden agar data yang diperoleh lebih akurat.

Penelitian ini tidak terlepas dari kekurangan, baik yang bersumber dari penulis sendiri maupun berbagai keterbatasan yang ditemui di lapangan. Sebagai masukan untuk penelitian selanjutnya dapat dilakukan identifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja dengan studi kasus di lebih banyak proyek konstruksi jalan untuk dijadikan bahan pembandingan berdasarkan masing-masing karakteristik proyek yang bersangkutan.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman, M. A. dan Latief. (2013). “Studi Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Konstruksi Pada Pekerjaan Pembesian”. *Prosiding*, Universitas Hasanuddin Makassar.
- Adhadika, T. (2013). “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Industri Pengolahan di Kota Semarang”, Universitas Diponegoro Semarang.
- Amirin, T. M. (2011). “Skala Likert: Penggunaan dan Analisis Datanya” (Online), <http://tutorialterkini.blogspot.co.id/2013/04/skala-likert-menurut-para-ahli.html>, diakses 11 April 2016.
- Anoraga, P., (2005). “Manajemen Bisnis”, Cetakan Ketiga, Jakarta: Rineka Cipta.
- Ansyari, I. (2012). “Prosedur dan Instruksi Kerja di Perusahaan” (Online). www.learnmine.blogspot.co.id diakses tanggal 18 Januari 2017.
- Baker, A., (2001). “How to be Better at Managing People-Mengelola Sumber Daya Manusia”. Jakarta: PT Elex Media Komputindo (Kelompok Gramedia).
- Bakhtiar, A. (2012). “Analisa Produktivitas Kelompok Kerja Bangunan Bertingkat Pada Proyek Konstruksi di Kabupaten Aceh Utara”. Jurusan Teknik Sipil. Politeknik Negeri Lhokseumawe.
- Bernardin, J. dan Russel. (1993). “*Human Resource Management*”. McGraw-Hill Book Company, New York.
- Chung. K. E., dan Megginson, L. C. (1981). “Organization Behaviour: Development Managerial Skills”. New York: Harper and Row.
- Daniel. (2009). “Faktor-Faktor Produktivitas Tenaga Kerja *Outsourcing*/ Tenaga Kontrak Yang Mempengaruhi Kinerja Waktu Dalam Proyek Konstruksi”. Program Pascasarjana Teknik Sipil. Universitas Indonesia.
- Ervianto, I. W. (2005). “Manajemen Proyek Konstruksi”, Edisi Revisi. Yogyakarta: Andi.

- Ervianto, I. W. (2008). "Pengukuran Produktivitas Kelompok Pekerja Tukang Bangunan dalam Proyek Konstruksi (Studi Kasus Proyek Bertingkat di Surakarta)". Universitas Atma Jaya. Yogyakarta.
- Gaspersz, V. (2003). "*Total Quality Management*". Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Ghozali, I. (2011). "Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19", Edisi 5. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, F. C. (1995). "Manajemen Sumber Daya Manusia". Yogyakarta: Andy Offset.
- Gorda. I. G. N. (2004). "Manajemen Sumber Daya Manusia". Denpasar: Widya Kriya Gematama.
- Gujarati, D. N. (2003). "Ekonometri Dasar". Terjemahan: Sumarno Zain. Jakarta: Erlangga.
- Handoko, J. (2015). "Pengaruh Faktor Internal dan Eksternal Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja". Skripsi. Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Irfan, M. A. (2015). "Tenaga Kerja Konstruksi dan Pembangunan Infrastruktur di Indonesia" (Online), <http://br-online.co/tenaga-kerja-konstruksi-dan-pembangunan-infrastruktur-di-indonesia/> diakses 21 Juni 2016.
- Integrapp Corporation. (2012). "*Factors Affecting Construction Labor Productivity: Managing Efficiency in Work Planning*". White Paper.
- Jajri, I., dan Ismail, R. (2009). "*Technical Progress and Labor Productivity in Small and Medium Industry in Malaysia, European Journal of Economics, Finance, and Administrative Science*", ISSN 1450-2275.
- Kaming, P. F. et al. (1997). "*Factor Influencing Craftman's Productivity in Indonesia*". International Journal of Project Management. 15 (1): 21-30.
- Kopelman, R. E. (1986). "*Managing Productivity in Organizations: A Practical, People-Oriented Perspective*", Mc Graw-Hill Book Company, New York.
- Laksono, D. T., (2007). "Produktivitas Pada Proyek Konstruksi", Teodolita Vol.8 No.2 Desember 11-18.
- Low, S. P. (1992). "*Raising Construction Productivity in Singapore*". SES Journal, The Stock Exchange of Singapore, 20(12):28-32.

- Makulsawatudom, A. dan Emsley. (2001). *“Factors Affecting the Productivity of the Construction Industry in Thailand: The Project Manager’s Perception”*. Department of Civil and Construction Engineering, UMIST. Manchester, UK.
- Martono, B. (2013). “Pengukuran Produktivitas Tenaga Kerja” (Online), <http://www.vedcmalang.com/pppstkboemlg/index.php/artikel-coba-2/departemen-bangunan-30/411-pengukuran-produktivitas-tenaga-kerja>, diakses 11 Agustus 2014.
- Mirza, I. D. K. (2005). “Identifikasi Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pada Proyek Konstruksi Jalan Dengan Perkerasan Kaku (*Rigid Pavement*)”, Tesis, Universitas Indonesia.
- Nawawi, H., (2003). “Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif”. Universitas Gajah Mada, Yogyakarta.
- Nitisemito, A. S. (1992). “Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia”. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Papu, J. (2002). “Pengungkapan Diri”. Jakarta. Tim e-psikologi.
- Pramuji. (2008). “Pengukuran Produktivitas Pekerja Sebagai Dasar Perhitungan Upah Kerja Pada Anggaran Biaya”. Universitas Sumatera Utara.
- Priyatno, D. (2009). “SPSS Untuk Analisis Korelasi, Regresi dan Multivariate”. Yogyakarta: Gava Media.
- Rahman, A. (2014). “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT.Pegadaian Kantor Cabang Sidoarjo”. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya Malang.
- Ravianto, J. (2001). “Produktivitas dan Pengukuran”, Jakarta: Bina Aksara.
- Rayadi. (2012). “Faktor Sumber Daya Manusia Yang Meningkatkan Kinerja Karyawan dan Perusahaan di Kalbar”, Jurnal EKSOS, Juni 114-119 (vol. 8).
- Riyanto, J. (1986). “Produktivitas dan Tenaga Kerja”. SIUP: Jakarta.
- Robles, et al. (2014). *“Labor Productivity in the Construction Industry: Factors Influencing the Spanish Construction Labor Productivity”*. International Journal of Civil, Environmental, Structural, Construction and Architectural Engineering, Vol.8, No.10.

- Sakinah, F. B. (2015). “Analisis Penyebab Keterlambatan Pada Pekerjaan Konstruksi Jalan Kabupaten Lombok Tengah Dengan Metode Analisa Faktor”, Jurnal Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi. Program Studi Teknik Sipil Universitas Brawijaya.
- Sedarmayanti. (2004). “Pengembangan Kepribadian Pegawai”. Jakarta: Mandar Maju.
- Sevilla, C. G. et al. (2007). “*Research Methods*”. Rex Printing Company, Quezon City.
- Siagian, S. P. (2002). “Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja”. Jakarta: Rineka Cipta.
- Simanjuntak, M. R. A., dan Anovri Y. (2015). “Analisis Faktor- Faktor dan Variabel Produktivitas Pekerjaan *Fasade* Kaca Pada Bangunan Gedung Tinggi Perkantoran di Kawasan Kuningan Jakarta Selatan”. Prosiding: SENATEK, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- Simanjuntak, P. J. (1985). “Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia”. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Indonesia.
- Sinungan, M. (1992, 1995, 2000). “Produktivitas: Apa dan Bagaimana”. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soeharto, I. (2001). “Manajemen Proyek (dari Konseptual sampai Operasional)”, Jilid 2. Semarang: Erlangga.
- Sugiyono. (2011). “Statistika untuk Penelitian”. Bandung : Alfabeta.
- Telvisia, I. dan Suyasa. (2008). “Kesesuaian Minat Terhadap Pekerjaan”. Jurnal Ilmiah Psikologi Industri dan Organisasi, Vol. 10, No. 1, 76 – 95, Universitas Tarumanagara.
- The Big 5 Construct Indonesia*. (2015). “Pengembangan Tenaga Kerja Profesional Sektor Konstruksi Vital bagi Perwujudan Rencana Pembangunan Infrastruktur dan Kesiapan Indonesia Hadapi Masyarakat Ekonomi ASEAN”. Jakarta International Expo.
- Thomas A. V., dan Sudhakumar J. (2014). “*Factors Influencing Construction Labour Productivity: An Indian Case Study*”. Journal of Construction in Developing Countries, 19(1), 53-68.

Tjaturono, dkk. (2004). “Evaluasi Produktivitas Tenaga Kerja Berdasarkan Delapan Faktor Internal Dibandingkan Dengan Standar Bow 1921 dan SNI 2001 Pada Pembangunan Rumah Menengah di Jawa Timur”. Jurnal Teknik Sipil Vol. 10, No. 1.

Trigunarsyah, B., dkk. (2005). “Peningkatan Kinerja Tenaga Kerja Konstruksi Dengan Melakukan Restrukturisasi Kerangka Klasifikasi, Kualifikasi dan Bakuan Kompetensi Kerja”. Konferensi Peringatan 25 Tahun Pendidikan Manajemen dan Rekayasa Konstruksi di Indonesia.

Undang-Undang Republik Indonesia No. 38 Tahun 2004 Tentang Jalan, Bab V Pasal 43.

Widayat, W. (2007). “Faktor-Faktor Risiko Yang Menyebabkan Rendahnya Produktivitas Tenaga Kerja Terampil Yang Berpengaruh Terhadap Keterlambatan Waktu Proyek”. Tesis, Program Studi Teknik Sipil Universitas Indonesia.

www.academia.edu diakses tanggal 4 Januari 2017.

www.bandarakertajati.com diakses tanggal 17 Januari 2017.

www.kompasiana.com diakses tanggal 18 Januari 2017.

www.wikipedia.com diakses tanggal 18 Januari 2017.