

## **BAB 5**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Davidi International Balikpapan, dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran kompensasi yang ada pada PT. Davidi International buruk. Berdasarkan hasil analisis deskriptif kuesioner yang menunjukkan nilai rata-rata skor untuk variabel kompensasi sebesar 2,32. Nilai ini termasuk dalam kategori buruk, karyawan bagian produksi merasa pemberian kompensasi yang diberikan oleh perusahaan kurang sesuai dengan beban kerja yang diberikan.
2. Gambaran kinerja karyawan yang ada pada PT. Davidi International buruk. Berdasarkan hasil analisis deskriptif kuesioner yang menunjukkan nilai rata-rata skor untuk variabel kinerja karyawan sebesar 2,42. Nilai ini termasuk dalam kategori buruk, kinerja karyawan bagian produksi masih buruk karena belum bisa menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan tepat waktu, tidak mampu konsisten untuk hadir ke kantor dengan disiplin dan tepat waktu, dan belum mampu untuk bekerjasama dalam tim dengan baik.
3. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PT. Davidi International. Berdasarkan hasil analisis regresi linear sederhana menunjukkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Maka semakin baik kompensasi yang diberikan, semakin meningkat juga kinerja karyawannya. Kontribusi variabel kompensasi terhadap kinerja karyawan sebesar 74,7%. Sedangkan sisanya sebesar 25,3% dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan, terdapat beberapa saran yang dapat diajukan untuk meningkatkan kinerja karyawan bagian produksi pada PT. Davidi International Balikpapan:

1. Berdasarkan kesimpulan pertama yaitu kompensasi yang ada pada PT. Davidi International yang buruk, maka perusahaan dapat meningkatkan kompensasi yang diberikan untuk karyawan karena bagian ini tersebut mendapat penilaian yang rendah. Jadi perusahaan sebaiknya mengatur kebijakan kompensasi yang ada dan disesuaikan dengan kebutuhan dan beban kerja yang diberikan kepada karyawan.
2. Berdasarkan kesimpulan kedua yaitu kinerja karyawan yang ada pada PT. Davidi International yang buruk, maka perusahaan dapat membuat kebijakan ketat untuk karyawan yang memiliki kinerja yang buruk seperti kurang disiplin saat bekerja dan tidak tepat waktu untuk hadir ke kantor. Dengan diperketatnya kebijakan ini maka permasalahan karyawan bisa berkurang.

## DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, budaya kerja terhadap kinerja karyawan dinas sosial kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47-62.
- Amalia, R. N., & Dianingati, R. S. (2022). Pengaruh jumlah responden terhadap hasil uji validitas dan reliabilitas kuesioner pengetahuan dan perilaku swamedikasi. *Generics: Journal of Research in Pharmacy*, 2(1), 9-15.
- Aromega, T. N., Kojo, C., & Lengkong, V. P. (2019). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di yuta hotel manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1).
- Asniwati, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 5(2), 1161-1174.
- Astuti, R. (2019). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Tunas Jaya Utama. *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya Penelitian Ilmu Manajemen*, 5(2), 1-10.
- Basyit, A., Sutikno, B., & Dwiharto, J. (2020). Pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ema*, 5(1), 12-20.
- Christian, H. H., Saerang, I. S., & Tulung, J. E. (2021). Pengaruh current ratio, debt to equity dan return on equity terhadap return saham pada perusahaan telekomunikasi yang terdaftar di BEI (periode 2014-2019). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(1).
- Deswanti, A. I., Novitasari, D., Asbari, M., & Purwanto, A. (2023). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Narrative Literature Review. *Journal of Information Systems and Management (JISMA)*, 2(3), 34-40.
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209-223.

- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 15-33.
- Firman. (2021). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non-Finansial Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Mega Sentosa Group, Jakarta). [Tesis Magister]. Universitas Islam Negeri Ar-Raniry. <https://repository.ar-raniry.ac.id/id/eprint/10216/1/Firman.pdf>
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25 edisi 9. Semarang, Indonesia: Badan Penerbit-Undip
- Gunawan, A., Sopandi, E., malsabila, mayylisa, Pangestu, M., & Assifah, R. (2023). PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BINTANG TOEDJOE CIKARANG. *Jurnal Manajemen*, 11(1), 1-9. <https://doi.org/10.36546/jm.v11i1.862>
- Hasibuan, M. S. P. (2017). Manajemen sumber daya manusia.
- Herlina, V. (2020). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Nusantara*, 3(1), 46-55.
- Hiondardjo, A., & Utami, R. A. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Malia (Terakreditasi)*, 11(1), 151-168.
- Jufrizen, J. (2018). Peran motivasi kerja dalam memoderasi pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. The National Conference on Management and Business (NCMAB) 2018.
- Krisnawati, Ni Komang Dewi, and I. Wayan Bagia. "Pengaruh kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan." *Bisma: Jurnal Manajemen* 7, no. 1 (2021): 29-38.
- Mahdi, A. (2019). *Pengaruh pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos indonesia (persero) Makassar cabang regional x* (Doctoral dissertation, Universitas Negeri Makassar).
- Muhamad Ekhsan, & Septian, B. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan: The Influence of Work Stress, Work Conflict and Compensation on Employee Performance. *MASTER:*

- Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 11-18.  
<https://doi.org/10.37366/master.v1i1.25>
- Muhartini, A. A., Sahroni, O., Rahmawati, S. D., Febrianti, T., & Mahuda, I. (2021). Analisis Peramalan Jumlah Penerimaan Mahasiswa Baru Dengan Menggunakan Metode Regresi Linear Sederhana. *Jurnal Bayesian: Jurnal Ilmiah Statistika dan Ekonometrika*, 1(1), 17-23.
- Mulyatiningsih, E. (2015). *Metode penelitian terapan bidang pendidikan*. Uny Press.
- Nasrum, A. (2018). UJI NORMALITAS DATA UNTUK PENELITIAN. *Jayapangus Press Books*, i–117. Retrieved from <http://book.penerbit.org/index.php/JPB/article/view/115>
- Nurdiana, D. (2018). Pengaruh ukuran perusahaan dan likuiditas terhadap profitabilitas. *Menara Ilmu: Jurnal Penelitian dan Kajian Ilmiah*, 12(6).
- Pandia, T. U. B. (2021). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Subur Arum Makmur. [The effect of compensation on employee performance at PT. Subur Arum Makmur]. Skripsi, Universitas Islam Riau.
- Pangestu, R. N., Rani, D. S., Tyas, T. S. N., Farhah, Z., & Afifah, Z. N. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Perencanaan, Kualitas dan Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 215-228.
- Pioh, N. L., & Tawas, H. N. (2016). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(2).
- Poluakan, A. K., Runtuwene, R. F., & Sambul, S. A. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) UP3 Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 9(2), 70-77.
- Saputra, F., Masyruroh, A. J., Danaya, B. P., Maharani, S. P., Ningsih, N. A., Ricki, T. S., ... & Hadita, H. (2023). Determinasi Kinerja Karyawan: Analisis Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Kepemimpinan pada PT Graha Sarana Duta. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(3), 329-341.

- Sari, M., Mastuti, R., & Basriwijaya, K. M. Z. (2022). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pendapatan Usahatani Jagung (*Zea Mays L*) Di Kecamatan Darul Hasanah Kabupaten Aceh Tenggara. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(5), 6055-6064.
- Setiani, Y., & Febrian, W. D. (2023). PENGARUH PELATIHAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INDOMARCO PRISMATAMA JAKARTA. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 279–292. <https://doi.org/10.572349/neraca.v1i1.62>
- Silalahi, U. (2018). Metodologi analisis data dan interpretasi hasil untuk penelitian sosial kuantitatif. Jakarta, Indonesia: Penerbit Pt. Refika Aditama
- Sugiarti, Endang. "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sukses Expamet." *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)* 3, no. 2 (2020): 479-486.
- Sugiyono. (2018). Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D. Bandung, Indonesia: Alfabeta.
- Sukiyah, N. F. A., Venanda, M. F. E., Venanda, E., & Dwiridotjahjono, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 12(2), 99-108.
- Sulaeman, A., Suryani, N. L., Sularmi, L., & Guruh, M. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Primacipta Graha Sentosa Di Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 137.
- Sulastri, S. (2015). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENINGKATAN PRODUKTIVITAS PEGAWAI*, 3(Economics).
- Utami, Y. (2023). Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Instrument Penilaian Kinerja Dosen. *Jurnal Sains Dan Teknologi*, 4(2), 21-24.

- Wardani, R. K., Mukzam, M. D., & Mayowan, Y. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 31(8).
- Wirawan, K. E., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2019). Pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(1), 60-67.
- Yulandri, Y., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *BUDGETING: Journal of Business, Management and Accounting*, 1(2), 203-213.
- Yulia, Y., Wijaya, R. A. ., Permata Sari, D., & M. Adawi. (2020). PENGARUH PENGETAHUAN PERPAJAKAN, KESADARAN WAJIB PAJAK, TINGKAT PENDIDIKAN DAN SOSIALISASI PERPAJAKAN TERHADAP KEPATUHAN WAJIB PAJAK PADA UMKM DIKOTA PADANG. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 1(4), 305–310. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v1i4.114>