

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

Pada penelitian ini bertujuan untuk mengetahui intensitas fungsi kepemimpinan dan kontribusi setiap dimensi fungsi kepemimpinan, yaitu, membuat keputusan, berkomunikasi, mengarahkan, membimbing, memotivasi, dan memberdayakan di DITAJENAD Kota Bandung, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Implementasi fungsi kepemimpinan DITAJENAD menunjukkan kecenderungan sering dengan median empat. Artinya, umumnya fungsi kepemimpinan telah dilaksanakan secara intensif. Adapun implementasi fungsi pembuatan keputusan dengan melibatkan pegawai pada kategori selalu yang berarti secara sangat intensif dilaksanakan, implementasi fungsi komunikasi pada kategori sering yang berarti secara intensif dilaksanakan, implementasi fungsi membimbing pada kategori selalu yang berarti secara sangat intensif dilaksanakan, implementasi fungsi motivasi pada kategori sering yang berarti secara intensif dilaksanakan, dan implementasi fungsi pemberdayaan pada kategori sering yang berarti secara intensif dilaksanakan.
2. Setiap elemen memberi kontribusi yang bervariasi terhadap kepemimpinan kontribusi paling kecil yaitu elemen membuat keputusan berkontribusi 6% membimbing berkontribusi 6%, memotivasi berkontribusi 7%,

memberdayakan 7% dan elemen yang berkontribusi lebih besar yaitu berkomunikasi dan mengarahkan dengan persentase masing masing 9% Motivasi yang diberikan oleh pimpinan yaitu dengan contoh konkrit untuk mendorong para pegawainya bergerak dan bertindak sehingga menimbulkan rasa semangat dari dalam diri pegawai.

## **6.2 Saran**

Elemen membuat keputusan berkontribusi lebih kecil jika dibandingkan dengan lima elemen lainnya, rekomendasi penulis yang dapat disampaikan pemimpin dapat secara aktif meminta masukan dan kritik dari bawahan, kemudian bisa dengan membuat kelompok kerja untuk pembahasan keputusan-keputusan yang penting.

## DAFTAR PUSTAKA

### **Buku:**

- Balnaves, M. . The Practice of Nursing Research: Conduct, critique and utilization. 2nd edition. Philadelphia: Saunders, 1993.
- Burns, N & Grove, Sk. (1993). The Practice of Nursing Research: Conduct, critique and utilization. 2nd edition. Philadelphia: Saunders.
- Ghozali, I. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang, 2018.
- Neuman, W. Lawrence.. Social Research Methods: Qualitative and Quantitative Approaches. Edisi keempat. Boston: Allyn and Bacon, 2000.
- Mori. The Drivers of Satisfaction with Public Services. Cabinet Office: The Office of Public Services Reform, 2004.
- Myers M, Tolela Myers and Gail E. Myers, Managing by Communication an Organizational Approach, McGraw-Hill Book Company, Unite State of America, 1982.
- Silalahi, U. Asas Asas Manajemen. Bandung: Refika Aditama, 2018.
- Silalahi, U. Metodologi Analisis Data dan Interpretasi Hasil untuk Penelitian Sosial Kuantitatif. Bandung: Refika Aditama, 2018.
- Silalahi, U. Metode Penelitian Sosial Kuantitatif. Bandung: PT. Refika Aditama, 2018.
- Silalahi, U. Kepemimpinan Pemerintah Desa dan Partisipasi Masyarakat Dalam Pembangunan Desa. Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia, 2019.
- Silalahi, .D. E. M. . Buku Referensi Intellectual Capital Improve Your Employee Productivity And Performance. Deepublish, 2021.
- Sugiyono. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabet, 2019.
- Sutikno. . Pemimpin dan Kepemimpin: Tips Praktis untuk Menjadi Pemimpin yang diidolakan. Lombok; Holistica Lombok, 2014.

Sutrisno, Edy. . Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Kencana Prenada Media Group, 2020.

Wijono, Sutrato. . Kepemimpinan dalam Perspektif Organisasi (Cet. 1). Jakarta: Prenada Media, 2018.

### **Jurnal:**

Asafu, A. Nur.. Implementasi Fungsi Kepemimpinan Kepala Madrasah di MTS Mafatikhul Huda Jagasima. Jurnal Mitra Manajemen, (2018) Vol, 2 (5).

Cabinetoffice. (2024). iThe Drivers of Satisfaction with Public Services. MORI

Degdo Suprayitno. (2024). The Influence Of Leadership On Employee Performance. Journal of Law, Social Science and Humanities. Vol. 1, No. 2, January - June (2024), pp. 87-91: E-ISSN: 3032-0135

Ikhsani Novella, Putri Arawinda, Afdila, Ahamd Eizqa Fauzi dan Syamsir. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Self Efficacy, Koordinasi terhadap Kinerja ASN Sekretariat Kabupaten Lima Puluh Kota. Ensiklopedia of Journal: Vol. 5 No.1 Edisi 1 Oktober 2022.

Lano, P.F. (2015). Fungsi Kepemimpinan untuk Mengurangi Sikap Arogansi Pegawai. JISIP: Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. Vol, 4(1).

Tjilen, A. P., Oja. Hubertus. (2019). Implementasi Fungsi – Fungsi Kepemimpinan Kepala Distrik. Jurnal Ilmu Ekonomi & Sosial: Vol, 10 (2)

Yusriah Amaliah dan Ahmad Rosandi Sakir. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Kantor Camat Lamuru Kabupaten Bone. JRP : Jurnal Relasi Publik; Vol. 1, No. 3 Agustus 2023: DOI: <https://doi.org/10.59581/jrp-widyakarya.v1i2.1014>

Yulpa Rabeta. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Kerja terhadap Kinerja ASN (Studi Kasus di 4 Kecamatan) Kota Lubuklinggau. Jurnal Interprof: Vol. 6, No. 1 Juni 2020: p-ISSN : 2527-7243, e-ISSN : 2721-6772.

### **Peraturan Pemerintah**

Presiden RI,” Peraturan Pemerintah No 46 Tahun 2011”, Jakarta: Kementerian  
Sekretariat Negara RI, 2011