

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data mengenai pengaruh board nationality diversity, board educational background diversity, board gender diversity, board tenure diversity terhadap kinerja keuangan perusahaan pada sektor pertambangan yang terdaftar di BEI pada periode 2018-2022 yang telah dilakukan, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. *Board nationality diversity* secara parsial tidak dapat dibuktikan berpengaruh terhadap kinerja keuangan perusahaan. Hal ini dapat disebabkan oleh keberadaan dewan direksi dengan jumlah yang kecil. Anggota direksi berkewarganegaraan asing masih sangat jarang ditemukan di Indonesia. Oleh karena itu, dengan adanya jumlah dewan direksi berkewarganegaraan asing yang kecil tidak dapat mempengaruhi kinerja keuangan perusahaan.
2. *Board educational background diversity* secara parsial berpengaruh terhadap kinerja keuangan. Hal ini disebabkan oleh tingkat Pendidikan yang lebih tinggi dapat membantu efektivitas dari kinerja perusahaan sehingga dapat meningkatkan perusahaan. seorang dewan direksi dengan latar belakang pendidikan master (S2) ataupun doctor (S3) mempunyai kemampuan untuk memecahkan masalah yang lebih tinggi, dan pola pikir yang unik serta konektivitas yang luas. Hal ini dapat diartikan bahwa dalam suatu komposisi dewan direksi harus memperhatikan latar belakang Pendidikan anggota dewan direksi.
3. *Board gender diversity* secara parsial tidak dapat dibuktikan berpengaruh terhadap kinerja keuangan perusahaan. Hal ini disebabkan oleh persepsi bahwa kemampuan pria lebih baik dibandingkan dengan wanita. Hal ini pun sejalan dengan data bahwa mayoritas komposisi dewan direksi dalam perusahaan sektor pertambangan merupakan pria. Hal ini dapat diartikan bahwa keberadaan anggota dewan direksi dengan gender wanita masih sangat jarang ditemukan di perusahaan.

4. Board tenure diversity secara parsial tidak dapat dibuktikan berpengaruh terhadap kinerja keuangan perusahaan. hal ini disebabkan oleh seorang dewan direksi yang baru menjabat diharapkan untuk membawa suatu perubahan dalam perusahaan agar dapat meningkatkan kinerja perusahaan baik dari keuangan maupun operasional namun dibutuhkan masa jabatan yang lama untuk mengetahui kekuatan dan kelemahan perusahaan dan mencapai hasil yang diharapkan. Selain itu, dalam anggota dewan direksi yang heterogen atau beragam secara masa jabatan, akan membutuhkan penyesuaian untuk menerima strategi yang akan diterapkan, bahkan dapat menimbulkan konflik ataupun perbedaan pendapat antar dewan direksi dalam pengambilan keputusan yang strategis.
5. *Board nationality diversity, board educational background diversity, board gender diversity, board tenure diversity* secara simultan tidak dapat dibuktikan berpengaruh terhadap kinerja keuangan perusahaan. Hal ini disebabkan oleh komposisi dewan yang heterogen atau beragam akan menimbulkan banyak konflik ataupun perbedaan pendapat sehingga dalam pengambilan suatu keputusan yang strategis akan memakan waktu yang lebih lama. Hal tersebut akan menyebabkan kinerja perusahaan menurun dari waktu ke waktu.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan bagi beberapa pihak adalah sebagai berikut.

1. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian dengan variable independent lainnya yang mempengaruhi kinerja keuangan perusahaan dan menambahkan periode yang lebih panjang agar hasil yang diperoleh lebih komprehensif. Peneliti selanjutnya dapat meneliti topik ini dalam industry maupun sektor yang berbeda sebagai perbandingan terhadap hasil penelitian pada sektor pertambangan. Peneliti selanjutnya pun diharapkan dapat meneliti variable seperti kinerja keuangan yang diukur dengan indikator lain di luar dari indikator yang digunakan dalam mengukur kinerja keuangan yaitu *Return On Equity (ROE)*

2. Bagi perusahaan diharapkan untuk memperhatikan komposisi dewan direksi. Perusahaan perlu berhati – hati dalam mengangkat seorang dewan direksi. Sebelum mengangkat seseorang untuk menjadi anggota dewan direksi dalam perusahaan, perusahaan perlu melakukan *background checking* terlebih dahulu melalui proses wawancara kepada calon anggota direksi. Perusahaan harus memastikan bahwa seorang dewan direksi mempunyai kemampuan dan latar belakang pendidikan yang memadai untuk menjalankan operasional perusahaan dan mengambil keputusan yang strategis.

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, R. Y., Sumarsono, H., Si, M., Wahyuningsih, D. W., & Mm, S. (2022). Kinerja Perusahaan Ditinjau dari Kepemilikan Keluarga, Keberadaan Dewan Komisaris Wanita dan Dewan Direksi Wanita. 8
- Amin, N. N., & Sunarjanto, S. (2016). Pengaruh Diversitas Dewan Komisaris dan Dewan Direksi Terhadap Kinerja Perusahaan. *Fokus Manajerial*, 14(1).
- Anjani, L. P. A. (2017) "Pengaruh Good Corporate Governance Terhadap Profitabilitas Pada Perusahaan Perbankan Yang Terdaftar Di BEI." Denpasar: Universitas Udayana Denpasar. doi: 10.1002/ejsp.2570.
- Ararat, M., Aksu, M. H., & Cetin, A. T. (2010), The Impact of Board Diversity on Boards' Monitoring Intensity and Firm Performance: Evidence from the Istanbul Stock Exchange. *SSRN Electronic Journal*, Vol. 90, No. 216.
- Booth, A. L., and Nolen, P. 2010. Gender Differences in Risk Behaviour : Does Nurture, 122, 56–78. <https://doi.org/10.1111/j.1468-0297.2011.02480.x>.
- Binus. (2022). *Memahami Kriteria dan Tugas Komisaris Independen di Perusahaan Publik*. Diakses pada 2 Februari 2024, dari <https://accounting.binus.ac.id/2022/10/28/memahami-kriteria-dan-tugas-komisaris-independen-di-perusahaan-publik/>
- CNBC. (2024). *Heboh Kasus Korupsi, Dirut PT Timah Ahmad Dani Mengaku Tak Terlibat*. Diakses pada 16 April 2024, dari <https://www.cnbcindonesia.com/news/20240402171659-4527612/heboh-kasus-korupsi-dirut-pt-timah-ahmad-dani-mengaku-tak-terlibat>
- Egon Zehnder. (2018a). Global board diversity tracker 2018. Egon Zehnder. Diakses pada 10 februari 2024 dari <https://www.egonzehnder.com/global-board-diversitytracker/customizethedata?report=Boards+with+at+least+one+international+director&subgroup=-+Indonesia& year=2018>
- ESG Intelligence. (2020). Mengenal Board Diversity (Keberagaman Dewan). Diakses Pada 15 Februari 2024, Dari <https://www.esgi.ai/mengenal-board-diversity-keberagaman-dewan/>
- Forum for Corporate Governance in Indonesia (FCGI). 2001. Seri Tata Kelola Perusahaan: Corporate Governance Self Assessment Checklist. Jilid III. Edisi ke - 2. Jakarta: FCGI
- Fahmi, Irfan. (2012). Pengantar Manajemen Keuangan, Edisi Pertama, Alfabeta, Bandung.
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2017). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.

- Gurajati, D. (2012). *Econometric By Example*. United Kingdom : Palgrave Macmillan
- Hassan, R., and Marimuthu, M. 2016. Corporate Governance, Board Diversity, and Firm Value : Examining Large Companies Using Panel Data Approach. *Economics Bulletin*, 36(3), 1737–1750.
- Hillman, A. J., & Dalziel, T. (2003). Boards of Directors and Firm Performance: Integrating Agency and Resource Dependence Perspectives. *The Academy of Management Review*, 28(3), 383–396. <https://doi.org/10.2307/30040728> [diakses pada 21 Maret 2024]
- Innayah, M. N., Pratama, B. C., & Tubastuvi, N. (2021). Board Diversity and Its Effects on Performance and Risk: A Study in Banking Firms in Indonesia. *Journal of Accounting and Investment*, 22(1), 206-220.
- J. Supranto M.A. (1997). *Metode Riset, Aplikasinya dalam Pemasaran*. Lembaga Penerbit F.E. Universitas Indonesia, Jakarta
- Jumingan. 2011. *Analisis Laporan Keuangan*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Kuangan, O. J. (2017). Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 57/POJK. 04/2017 Tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan Efek Yang Melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek Dan Perantara Pedagang Efek.
- Kementrian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. (2022). *Gakkum KLHK Jerat Direktur PT. BMN, Pelaku Pertambangan Nikel Illegal Di Sultra Dengan Ancaman Penjara 15 Tahun dan Denda 10 Miliar Rupiah*. Diakses pada 15 April 2024, dari <https://ppid.menlhk.go.id/berita/infografis/6884/gakkum-klhk-jerat-direktur-pt-bmn-pelaku-pertambangan-nikel-ilegal-di-sultra-dengan-ancaman-penjara-15-tahun-dan-denda-10-miliar-rupiah>
- Komite Nasional Kebijakan Governance (2006), *Pedoman Umum Good Corporate Governance Indonesia*.
- Kristina, I. G. A. R., & Wiratmaja, I. D. N. (2018). Pengaruh board diversity dan intellectual capital pada nilai perusahaan. *E-Jurnal Akuntansi*, 22(3), 2313-2338.
- Laksono, Bagus Setyo. Kusumaningtias, Rohmawati (2021). Pengaruh Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Keuangan dan Nilai Perusahaan Sektor Aneka Industri Tahun 2016-2018. *Jurnal Akuntansi*, Universitas Negeri Surabaya.
- Madyan, M., Setyowati, R. G., & Setiawan, W. R. (2021). Tingkat Pendidikan Dewan Direksi Dan Kinerja Keuangan Bank Yang Go Public Di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, 14(3), 264-279.
- Magnanelli, B. S., Paolucci, G., & Pirolo, L. (2021). Diversity in Boardrooms and Firm Performance: The Role of Tenure and Educational Level of Board Members. *CORPORATE BOARD: ROLE, DUTIES & COMPOSITION*, 17(3), 31-41.

- Pfeffer, J., & Salancik, G. (1978). *The external control of organizations: A resource-dependence perspective*. New York: Harper & Row.
- Phillips, K. W., & O'Reilly, C. A. (1998), *Demography and Diversity in Organizations: A Review of 40 Years of Research*, *Research in Organizational Behavior*, Vol. 20, pp. 77– 140.
- Priyastama, R. (2017). *Magic Book Masters SPSS. Printing I. Yogyakarta: Start Up*.
- Regina, A. (2020). *Pengaruh Board Diversity terhadap Nilai Perusahaan yang Dimoderasi oleh Risiko Bisnis pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia (BEI) Periode 2016-2018/Anastasia Regina/26160442/M. Budi Widiyo Iryanto*.
- Sartono, Agus, (2011), *Manajemen Keuangan, Edisi Keempat, Cetakan Ketiga, BPFE, Yogyakarta*
- Sekaran, U. and Bougie, R. (2016) *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach*. 7th Edition, Wiley & Sons, West Sussex.
- Sevliani, M., & Adrianto, F. (2020). *PENGARUH GENDER & EDUCATIONAL DIVERSITY PADA JAJARAN DIREKSI DAN KOMISARIS TERHADAP INTERNASIONALISASI (STUDY PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR YANG TERDAFTAR DI BEI TAHUN 2015-2018)*. *Jurnal Menara Ekonomi: Penelitian dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi*, 6(1).
- Shalhoub, O. (2019). *The Effects of Board Diversity on Firm Risk* (Doctoral dissertation, Concordia University).
- Shania, F., Andriani, P., & Soetanto, T. V. (2022). *BOARD DIVERSITY AND CORPORATE RISK: EVIDENCE FROM INDONESIAN LISTED MANUFACTURING COMPANIES IN 2016-2019*. *Jurnal Manajemen Perhotelan*, 8(2), 106-116.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Surat Keputusan Menteri Negara / Kepala Badan Penanaman Modal dan Pembinaan BUMN No. 23/M PM/BUMN/2000 tentang Pengembangan praktik GCG dalam Perusahaan Perseroan
- Wijaya, P. C., dan Suprasto, B. 2015. *Pengaruh Persebaran Dewan Two Tier (Dewan Gabungan) Pada Nilai Perusahaan Sektor Keuangan*. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 12(3), 722–734.
- Williams, K. Y., dan O'Reilly, C. A. 1998. *Demography and Diversity in Organizations: A Review of 40 Years off Research*. *Research in Organizational Behavior*. <https://doi.org/10.1177/104649640003100505> [diakses pada 20 Mei 2024]
- Wulan, D. F. (2022). *Board Diversity and Firm Performance: Evidence from Indonesia*. In *Prosiding National Seminar on Accounting, Finance, and Economics (NSAFE)* (Vol. 2, No. 10).