

## **BAB 5**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan dilakukan penelitian pengaruh gaya kepemimpinan dan beban kerja terhadap kinerja karyawan di CV Berlian Motor Bekasi, kesimpulan yang dapat ditarik adalah sebagai berikut

##### **1. Tingkat gaya kepemimpinan di CV Berlian Motor Bekasi**

Berdasarkan hasil analisis deskriptif terhadap kuesioner gaya kepemimpinan, dari 6 dimensi yaitu kemampuan mengambil keputusan, kemampuan memotivasi, kemampuan komunikasi, kemampuan mengendalikan bawahan, tanggung jawab seorang pemimpin dan kemampuan mengendalikan emosional yang menghasilkan rata-rata 2,52 yang ada pada kategori rendah.

##### **2. Tingkat Beban Kerja di CV Berlian Motor Bekasi**

Berdasarkan hasil analisis deskriptif terhadap kuesioner beban kerja, terdapat 3 dimensi yaitu target yang harus dicapai, kondisi pekerjaan dan standar pekerjaan yang menghasilkan rata-rata 2,46 yang ada pada kategori rendah. Hal ini dipengaruhi karena karyawan tidak dapat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan tepat waktu dan tidak dapat selalu menyelesaikan pekerjaan dengan target yang diberikan.

##### **3. Tingkat kinerja karyawan di CV Berlian Motor Bekasi**

Berdasarkan hasil analisis deskriptif terhadap kuesioner kinerja karyawan, terdapat 5 dimensi yaitu kualitas kerja, kuantitas kerja, kerjasama, tanggung jawab dan inisiatif yang menghasilkan rata-rata 2.21 yang ada pada kategori rendah. Dengan hasil ini dapat disimpulkan bahwa kinerja karyawan di perusahaan termasuk rendah karena kualitas kerja yang dimiliki tidak sesuai dengan apa yang diinginkan perusahaan, kuantitas pekerjaan karyawan juga tidak bisa sesuai dengan targetnya.

##### **4. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di CV Berlian Motor Bekasi**

Hasil pengolahan data variabel gaya kepemimpinan menunjukkan nilai untuk

variabel gaya kepemimpinan adalah 4,090 dengan signifikansi sebesar 0,000. Dari hasil tersebut terlihat  $T$  hitung (4,090) >  $T$  tabel (2,042) dan nilai signifikansi 0,000 < 0,05. yang berarti variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif secara parsial terhadap kinerja karyawan

#### **5. Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan di CV Berlian Motor Bekasi**

Hasil pengolahan data variabel beban kerja menunjukkan nilai untuk variable beban kerja adalah nilai  $t$  hitung untuk variabel beban kerja adalah 0,255 dengan signifikansi -1,163. Dari hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa  $T$  hitung (-1,163) <  $T$  tabel (2,042) dan nilai signifikansi 0,255 > 0,05. Yang berarti variabel beban kerja tidak berpengaruh negatif secara parsial terhadap kinerja karyawan

#### **6. Pengaruh gaya kepemimpinan dan beban kerja terhadap kinerja karyawan di CV Berlian Motor Bekasi**

Hasil pengolahan data menunjukkan pengaruh yang diberikan variabel gaya kepemimpinan dapat dilihat dari nilai koefisien regresi yang memiliki nilai pengaruh positif. Sedangkan variabel beban kerja terhadap kinerja karyawan yang dapat dilihat dari nilai koefisien yang memiliki nilai pengaruh negatif

### **5.2 Saran**

Berdasarkan pada hasil analisis dari penelitian dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Berlian Motor”, terdapat beberapa saran yang dapat disimpulkan untuk disampaikan pada CV Berlian Motor, yaitu sebagai berikut :

1. Untuk dimensi kemampuan mengendalikan emosioanl, pemimpin ketika memberikan umpan balik, lebih memfokuskan pada solusi dan perbaikan dibandingkan menyalahkan atau membuat karyawannya merasa bersalah.
2. Untuk dimensi kemampuan mengendalikan emosional, pemimpin harus memahami dan mengelola emosi mereka sendiri serta orang lain.
3. Untuk dimesni kualitas kerja, karyawan harus meminimalisir kesalahan dalam pekerjaan sehingga karyawan tidak perlu melakukan pekerjaan mengulang.

4. Untuk dimensi inisiatif, karyawan harus mencoba mempelajari hal baru untuk memperluas wawasannya agar ketika mendapatkan pekerjaan yang baru mereka bisa menyelesaikan pekerjaan tanpa ada kendala

## DAFTAR PUSTAKA

- Anas. (2022). SUMBER DAYA MANUSIA INDONESIA di ERA GLOBALISASI. *Promis*, 3(2).
- Dalimunthe, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Usaha Pembungkusan Garam. *JURNAL KONSEP BISNIS DAN MANAJEMEN*, 5(1).
- Diana, Y. (2019). PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI HOUSEKEEPING DEPARTEMEN PADA HOTEL BINTAN LAGOON RESORT. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(2).
- Farida, S., & Fauzi, M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sarimelati Kencana Pizza Hut Delivery Cabang Ciputat. *Jurnal Al Azhar Indonesia Seri Ilmu Sosial*, 1(2).
- Hasyim, W. (2020). KINERJA KARYAWAN: GAYA KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA. *Jurnal IKRA-ITH Ekonomika*, 3(1).
- Imelda, Tarigan, I., & Syawaluddin. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT. NAGA HARI UTAMA MEDAN. *Jurnal Bisnis Kolega*, 7(2).
- Jayanti, N., & paryanti, A. (2022). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN OPERASIONAL (PORTER) PT. ARDHYA BUMI PERSADA JAKARTA TIMUR. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(3).
- Kusdianto, I., Rismalasari, Ikbal, M., & Haedar. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) UP3 Palopo. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 8(1).
- Maulidiyah, N., Roifah, T., & Armanto, N. (2021). KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI ALTERNATIF PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Al-Idarah*, 2(1).
- Nabila, V., & Syarvina, W. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Medan. *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(2).

- Nurjaya, Mukhtar, A., & Achsanuddin, N. (2020). GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI, PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *JURNAL EKONOMI DAN BISNIS ISLAM*, 2(1).
- Putra, B., Sang, A., & Noviarini, T. (2022). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KELURAHAN JATIMEKAR KOTA BEKASI. *Al-Misbah*, 3(1).
- Rahmaizzaty, R., & Nuridin. (2023). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA NON-FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. NATIONAL AIRCREW MANAGEMENT. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*, 24(1).
- ROHMAN, M., & ICHSAN, R. (2021). PENGARUH BEBAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT HONDA DAYA ANUGRAH MANDIRI CABANG SUKABUMI. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(1).
- Sekaran, Uma & Roger, Bougie. (2020). *Research Methods for Business : A Skill Building Approach*. Asia Edition Hoboken : Wiley
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Progam IBM SPSS 25, Edisi 9*. Semarang: Universitas Diponegoro