

PROSES PENDATAAN DAN KEGIATAN LAPANGAN PADA DEPARTEMEN WEAVING DI PT GISTEX BANDUNG



LAPORAN MAGANG INDUSTRI

Diajukan untuk memenuhi sebagian dari syarat
untuk memperoleh predikat Ahli Madya

Oleh :

**VINNO RAZIQ
5032101015**

**UNIVERSITAS KATOLIK PARAHYANGAN BANDUNG PROGRAM
VOKASI DAN PROFESI
PROGRAM STUDI DIII MANAJEMEN PERUSAHAAN
Terakreditasi berdasarkan Keputusan BAN-PT
No. 2289/SK/BAN-PT/AK-ISK/Dipl-III/IV/2022
BANDUNG
2024**

DATA COLLECTION PROCESS AND FIELD ACTIVITIES AT WEAVING DEPARTEMENT, GISTEX INC. BANDUNG



INDUSTRIAL INTERNSHIP REPORT

This report is made to fulfill the requirements of the
Diplome III Business Management Program

By

**VINNO RAZIQ
5032101015**

**PARAHYANGAN CATHOLIC UNIVERSITY
VOCATIONAL AND PROFESSIONAL PROGRAM
DIPLOME III BUSINESS MANAGEMENT PROGRAM
Accredited based on the decree of BAN-PT
No. 2289/SK/BAN-PT/AK-ISK/Dipl-III/IV/2022
BANDUNG 2024**

**PROGRAM VOKASI DAN PROFESI
PROGRAM STUDI DIII MANAJEMEN PERUSAHAAN**



**PROSES PENDATAAN DAN KEGIATAN LAPANGAN PADA
DEPARTEMEN WEAVING DI PT GISTEX BANDUNG**

Nama : VINNO RAZIQ
NPM : 5032101015

PERSETUJUAN LAPORAN MAGANG INDUSTRI

Bandung,

**Ketua Program Vokasi
Universitas Katolik Parahyangan,**



Prof. Ir. Wimpy Santosa, Ph.D, IPU

Dosen Pembimbing,

Dr. Elvy Maria Manurung SE., Ak. MT

Pembimbing Perusahaan,



Deni Suherman A.Md.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini,
Nama (sesuai akte lahir) : Vinno Raziq
Tempat, tanggal lahir : Bandung, 16 Juli 2003
Nomor Pokok Mahasiswa : 5032101015
Program Studi : Manajemen Perusahaan UNPAR
Jenis Naskah*) : ~~Skripsi/ Makalah~~ / Laporan Magang Industri

JUDUL

PROSES PENDATAAN DAN KEGIATAN LAPANGAN PADA
DEPARTEMEN WEAVING DI PT GISTEX BANDUNG

Dengan,

Pembimbing : Dr. Elvy Maria Manurung, S.E., Ak., M.T.,
Ko. Pembimbing : -

SAYA NYATAKAN

Adalah benar karya tulis sendiri:

1. Apapun yang tertuang sebagai bagian atau seluruh isi karya tulis saya tersebut diatas dan merupakan karya orang lain (termasuk tapi tidak terbatas pada buku, makalah, surat kabar, internet, materi perkuliahan, karya tulis mahasiswa lain), telah dengan selayaknya saya kutip, sadur atau tafsir dan jelas telah saya ungkap dan tandai.
2. Bahwa tindakan melanggar hak cipta dan yang disebut plagiat (*plagiarism*) merupakan pelanggaran akademik yang sanksinya dapat berupa peniadaan pengakuan atas karya ilmiah dan kehilangan hak keserjanaan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksa oleh pihak manapun.

Pasal 25 ayat (2) UU No. 20 Tahun 2003: Lulusan perguruan tinggi yang karya ilmiahnya digunakan untuk memperoleh gelar akademik, profesi, atau vokasi terbukti merupakan jiplakan dicabut gelarnya. Pasal 70: Lulusan yang karya ilmiahnya digunakan untuk mendapatkan gelar akademik, profesi, atau vokasi sebagaimana dimaksud dalam pasal 25 ayat (2) terbukti merupakan jiplakan dipidana dengan pidana penjara paling lama 2 tahun dan atau pidana denda paling banyak Rp. 200 juta.

Bandung,

Dinyatakan tanggal : 26 Januari 2024

Pembuat pernyataan : Vinno Raziq



(VINNO RAZIQ)

RANGKUMAN

Penulis telah melaksanakan praktik kerja, di PT Gistex Textile yang beralamat di Jl. Nanjung No.82, Lagadar, Kec. Margaasih, Kabupaten Bandung, Jawa Barat 40216. Penulis telah melakukan praktik kerja selama 1 semester dengan jam kerja 8 jam perhari terhitung sejak tanggal 18 September 2023 sampai dengan 18 Januari 2024. Kerja pada hari Senin sampai Jumat dengan jam kerja pukul 08.00 – 17.00 WIB atau 8 jam per hari.

Pekerjaan yang dilakukan penulis selama melakukan kegiatan magang di Perusahaan manufaktur penulis cukup terlibat aktif dalam pemahaman proses kain tenun dan pengawasan kualitas kain. Kesempatan praktik kerja ini juga memberikan peluang untuk memahami dari kegiatan industri, seperti penggunaan mesin tenun yang menjadi fokus utama, sementara interaksi dengan profesional industri membuka peluang untuk membangun jaringan. Hasil praktik kerja ini memberikan pemahaman yang lebih mendalam tentang kompleksnya industri tekstil dan juga sebagai persiapan yang kokoh untuk dapat berkontribusi dalam lingkungan kerja nanti.

PT Gistex telah membuat proses dan prosedur yang mudah dipahami dengan cepat, sehingga dapat dilihat bahwa PT Gistex dalam melaksanakan kegiatannya sudah cukup baik. Harapan saya untuk PT Gistex terus berkembang dan menjadi pemimpin pasar dalam industri textile, memberikan kontribusi positif terhadap masyarakat sekitar, serta berkomitmen pada inovasi, kualitas dan keberlanjutan lingkungan

KATA PENGANTAR

Penulis ingin mengucapkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa. Karena atas berkat, rahmat dan lindungannya, penulis dapat menyelesaikan laporan praktik kerja yang berjudul “PROSES PENDATAAN DAN KEGIATAN LAPANGAN PADA DEPARTEMEN *WEAVING* PT GISTEX TEXTILE *DIVISION*” ini merupakan pengalaman serta gambaran bagaimana kerja nyata di dalam dunia industri, ilmu dan relasi yang didapatkan akan menjadi modal dasar untuk bekerja dikemudian hari. Selama mengikuti kegiatan magang penulis menemukan beberapa halangan dan rintangan. Akan tetapi berkat dukungan pihak eksternal dan bimbingan, penulis dapat menyelesaikan laporan kegiatan praktik kerja. Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada ibu Idayati Idrus selaku orang tua penulis, yang sudah memberikan doa, kasih sayang dan motivasi. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Ir. Wimpy Santosa, Ph.D, IPU, selaku Kepala Program Vokasi dan Profesi (PVP) Universitas Katolik Parahyangan.
2. Bapak Ronny Trian Surbakti S.IP.,MM, selaku dosen pembimbing penulis yang telah senantiasa membantu, membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyusun laporan praktik kerja ini.
3. Ibu Dr. Elvy Maria Manurung, S.E., Ak., M.T., selaku dosen wali penulis yang selalu mendukung, memberikan arahan dan bimbingan serta semangat kepada penulis selama menempuh studi di Kampus DIII Manajemen Perusahaan.
4. Ibu Dr. Rr. Ida Nuraida, S.E., M.M, Bapak Dianta Hasri Natalius Barus, S.T., M.M., Ibu Lilian Danil, S.E., M.M, Ibu Nina Septina., S.P., M.M, Ibu Intan Megafany, S.E., M.M., Ibu Kurweni Ukar S.E., Ak., M.Kom., Bapak Novandy Adhitya, S.Pd., M.Pd., Bapak Dian Fordian, S.E., M.Si., Bapak Bimbim Maghriby, S.E., Ak., M.Ak., dan seluruh dosen yang sudah mengajari penulis selama perkuliahan di Kampus DIII Manajemen Perusahaan Universitas Katolik Parahyangan.

5. Bapak Paul Alexander Maria Oni Murhadi, S.Si., Ibu Evy, S.Kom., Bapak Fabianushaka, SE., Ibu Leoni Anastasia Guswanti Meliala, A.Md., yang telah membantu administrasi Tata Usaha DIII Manajemen Perusahaan selama kuliah sampai menyelesaikan Tugas Akhir.
6. Keluarga besar PT Gistex Textile Division, yang telah menerima, membantu dan memberikan semangat kepada penulis selama melaksanakan praktik kerja.

Disadari bahwa laporan ini masih memiliki kekurangan dalam berbagai aspek karena keterbatasan ilmu dan pengetahuan yang dimiliki. Oleh karena itu, kritik serta saran yang membangun akan diterima dengan baik. Penulis berharap laporan Praktik Kerja Lapangan ini dapat bermanfaat dan menjadi referensi bagi pembaca.

Bandung, Januari 2024

Vinno Raziq

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR LAMPIRAN	vi
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Tempat dan Waktu Praktik Kerja	1
1.2. Bidang dan Pekerjaan Magang Industri	1
1.3. Tujuan dan Kegunaan Praktik Kerja	1
1.4. Profil Tempat Praktik Kerja	2
1.4.1. Sejarah Perusahaan	2
1.4.2. Struktur organisasi	4
1.4.3. Kondisi Permodalan	7
BAB 2	9
PEMBAHASAN KEGIATAN PRAKTIK KERJA	9
2.1 Uraian Pekerjaan (<i>Job Description</i>)	9
2.2 Proses Dan Prosedur Magang Industri	10
2.3 Pelaksanaan Magang industri	22
2.4 Masalah Dalam Magang Industri	26
BAB 3	27
PENUTUP	27
3.1 Kesimpulan	27
3.2 Saran	28
DAFTAR PUSTAKA	29

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah Karyawan Berdasarkan Pendidikan & Jenis Kelamin ..9

Tabel 2. 1 Jadwal Pelaksanaan Praktik Kerja Penulis Di PT Gistex22

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 1.1	LOGO PT GISTEX.....	4
GAMBAR 1.2	STRUKTUR ORGANISASI WEAVING.....	5
GAMBAR 2.1	<i>FLOW PROCESS</i> BENANG MENJADI KAIN.....	10
GAMBAR 2.2	<i>VACUM HEAT SETTING</i>	11
GAMBAR 2.3	<i>SECTIONAL WARPING</i>	13
GAMBAR 2.4	<i>BEAM</i>	13
GAMBAR 2.5	<i>WATER JET LOOM</i>.....	13
GAMBAR 2.6	PENDATAAN KAIN <i>GREIGE</i>	15
GAMBAR 2.7	PEMBUATAN <i>D-TEST</i> SAMPLE KAIN.....	17
GAMBAR 2.8	<i>SAMPLE COLCARD</i>	18
GAMBAR 2.9	<i>FLOWCHART PROCESS INSPEKSI GREIGE</i>.....	19
GAMBAR 2.10	<i>FLOWCHART PROCESS STOCK OPNAME</i> BENANG.	21
GAMBAR 2.10.1	<i>STOCK OPNAME</i> BENANG.....	22

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Jadwal Pelaksanaan Praktik Kerja Penulis Di PT GISTEX.....	28
--	-----------

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1. Tempat dan Waktu Praktik Kerja

Penulis melaksanakan kegiatan praktik kerja di PT Gistex Jalan Nanjung No.82, Lagadar, Kecamatan Margaasih, Kabupaten Bandung, Jawa Barat 40216. Praktik kerja melakukan praktik kerja terhitung pada tanggal 18 September 2023 hingga 19 Januari 2024 atau setara dengan 1 semester. Praktik kerja dimulai pada Hari Senin–Jumat dengan jam kerja 08.00-17.00 WIB.

1.2. Bidang dan Pekerjaan Magang Industri

Bidang yang penulis kerjakan selama melakukan magang industri ini adalah bidang *Weaving*. Hal ini disesuaikan dengan pekerjaan yang diberikan perusahaan kepada penulis. Posisi tersebut bertugas membuat pendataan *Stock Greige*, pembuatan *Sample D-test*, pembuatan *Colcard* (contoh kain), *Inspecting Greige* dan *Stock Opname* benang.

1.3. Tujuan dan Kegunaan Praktik Kerja

Tujuan dari praktik kerja ini adalah sebagai berikut:

1. Mengetahui pemahaman langsung oprasi dalam kegiatan produksi
2. Dapat mengenal lingkungan kerja dan juga sebagai bekal dalam memasuki dunia kerja
3. Pengembangan keterampilan komunikasi

Adapun kegunaan dari laporan praktik kerja ini yaitu sebagai berikut:

1. Bagi penulis
 - A. Umum: Praktik kerja ini merupakan suatu peluang yang baik untuk pengalaman kerja dan juga sebagai syarat untuk kelulusan sebagai Ahli Madya dari Universitas Katolik Parahyangan.
 - B. Khusus: Praktik kerja ini bermanfaat sebagai pengalaman dan pengetahuan baru penulis dibidang manufaktur textile.
2. Bagi Perusahaan

Praktik kerja ini memberikan peluang kepada perusahaan untuk mengenali serta dapat mengevaluasi bakat bakat yang mungkin

berkembang. Banyak perusahaan memanfaatkan program praktik kerja ini sebagai sumber potensial dalam merekrut karyawan.

3. Bagi pihak yang berkepentingan
Hasil laporan praktik kerja ini diharapkan dapat membantu memperluas wawasan dan informasi terkait manufaktur textile.

1.4. Profil Tempat Praktik Kerja

PT.Gistex Textile Division Indonesia merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang industri *Textile, Knitting, Dyeing* dan *Finishing* dan juga salah satu perusahaan milik asing (Korea). Pada awalnya perusahaan ini bernama PT Popular Indonesia, kemudian pada tanggal 14 Oktober 2004 pemilik dari PT Popular Indonesia bekerjasama dengan pemilik PT Gistex dalam penanaman modal berupa saham dan gedung yang sampai saat ini ditempati, dan sejak saat itu maka PT.Popular Indonesia berubah nama menjadi PT002 Gistex Popular Indonesia, dan pada tanggal 14 April 2008 perusahaan ini baru mendapatkan ijin resmi usaha dalam bentuk Surat Ijin Usaha Perdagangan (SIUP) dengan nomor SIUP:340/T/Industri/2008 dengan nomor pokok wajib pajak NPWP ; 02.606.542.3423.000. (dikutip dari : https://elib.unikom.ac.id/files/disk1/585/jbptunikompp-gdl-dearanggan-29225-2-unikom_d-i.pdf).

1.4.1. Sejarah Perusahaan

PT Gistex berdiri pada tanggal 01 Oktober 1975 di Bandung, Jawa Barat, Indonesia memulainya dengan memproduksi bahan kapas, rayon, dan kain hasil *weaving* lainnya dengan kapasitas 2.5 juta *yards*/bulan.

Pada tahun 1986 PT Gistex melakukan pembaruan pada peralatan produksi dan fasilitasnya untuk merangsang hasil produksi, Memungkinkan perusahaan ini masuk ke pasar global dan menjadikan salah satu pemimpin *industry* tekstile di bidangnya.

Pada tahun 1990,PT Gistex menginvestasikan 144 *set shuttle loom* untuk meningkatkan kapasitas produksi *processing polyester*, meningkatkan produksi dari 1 juta *yards* perbulan menjadi 1,2 juta *yards* per bulan.

Pada tahun 1993, PT Gistex membangun fasilitas pabrik *polyester* baru untuk meningkatkan kapasitas produksinya, pengakuan atas prestasinya datang dari pemerintah Indonesia dalam bentuk *Primanivarta Award* sebagai *The Highest Achiever in Non-Oil and Gas Explorer*.

Tahun berikutnya, pada tahun 1994, PT Gistex mendapat respon peningkatan permintaan dengan menambah *unit processing* di daerah Purwakarta, Jawa Barat, Indonesia. Upaya ini dilakukan untuk memenuhi kebutuhan pasar yang semakin meningkat.

Pada tahun 1997, PT Gistex Chewin Synthetic didirikan melalui kolaborasi dengan Perusahaan asal Jepang dan Korea. Tujuan dari kerja sama ini adalah untuk memproduksi benang dengan tekstur khusus dan kain berkualitas tinggi, kapasitas produksi PT Gistex pada saat itu mencapai 400 ton per bulan.

Pada tahun 1998, PT Gistex mendirikan PT Gistex Nishimbo Indonesia sebagai hasil aliansi resmi dengan Perusahaan Jepang yang mengkhususkan diri dalam produksi kain kapas, Fasilitas produksi diperkuat dengan adanya *unit processing* Lagadar dan *unit Processing* Nanjung yang menambah kapasitas Produksi perbulan menjadi 2,5 juta *yards* dan kapasitas produksi *Printing* mencapai 500.000 *yards*.

Tahun 2000 kapasitas produksi PT Gistex menjadi 3,5 juta *yards*/bulan. Selain itu, Perusahaan ini meraih sertifikasi ISO 9002 dan mendapatkan penghargaan *ASEAN Development Best Economic Executive Awards* pada tahun 2000 -2001.

Tahun 2007, PT Gistex melaksanakan pembelian peralatan produksi baru untuk mendukung operasionalnya. Tahun 2008, PT Gistex meningkatkan teknologi dalam proses pewarnaan. Tahun 2009, PT Gistex menginstal mesin mesin baru untuk *Integrated Dyeing Production System*, dan *unit Processing* di Lagadar.

Pada tahun 2010, PT Gistex melakukan modernisasi peralatan, menambah mesin dan merenovasi bangunan. Pada saat yang sama, PT Gistex Nishimbo Indonesia mengalami pemisahan dari PT Gistex. Kapasitas *Processing* pada tahun 2010 mencapai 3 juta *yards* per bulan, dengan hasil produksi *Processing* mencapai 2,3 juta *yards*/bulan.

Tahun 2011-2013, bisnis PT Gistex mengalami kebangkitan. Perusahaan secara terus-menerus mengganti mesin-mesin lama dengan yang baru untuk meningkatkan kuantitas dan kualitas produksi kain. Pasar utama PT Gistex meliputi Timur Tengah dan Eropa. Dari tahun ke tahun, PT Gistex terus berjuang untuk menjadi industri yang ramah lingkungan. Inisiatif "*Gistex Go Green*" adalah bukti konkret dari kepedulian terhadap lingkungan dan komitmen untuk berkontribusi lebih banyak dalam upaya pelestarian lingkungan, baik di dalam maupun di luar PT Gistex.

GAMBAR 1.1 LOGO PT GISTEX



Sumber : <https://glints.com/id/companies/pt-gistex/c274cccc-27bb-42b8-aad0-f0ce1aadff6b>

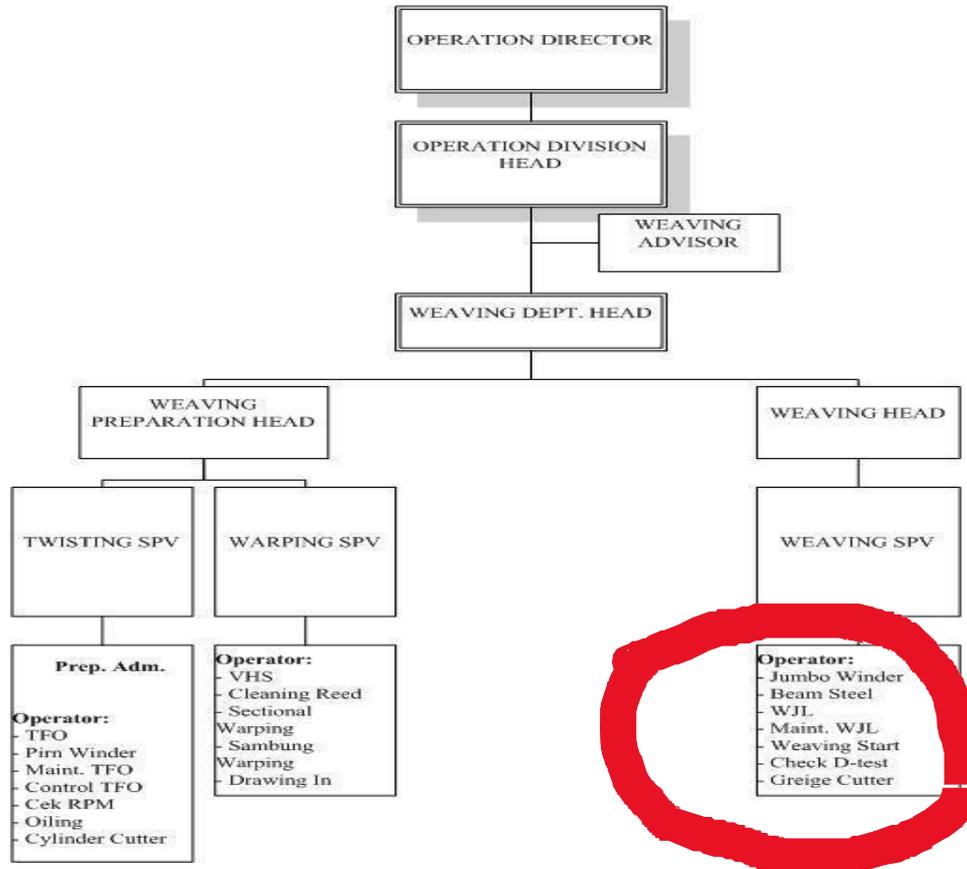
1.4.2. Struktur organisasi

Struktur organisasi adalah kerangka yang mengatur dan menyusun suatu Perusahaan untuk mencapai tujuan bersama, struktur organisasi mencakup beberapa komponen utama yang didasarkan dengan efisiensi dan efektifitas oprasional organisasi.

Bagian penting yang bertugas dan berpengaruh terhadap jalanya Perusahaan di PT Gistex Textille Devision

- a) Orang yang bertugas menjalankan manajemen Perusahaan untuk mencapai tujuan Bersama Perusahaan yaitu Direktur Utama.
- b) Orang yang bertugas memberikan petunjuk kegiatan berjalanya produksi kepada karyawan dengan harapan proses produksi dapat berjalan dengan lancar.

GAMBAR 1.2 STRUKTUR ORGANISASI WEAVING



Sumber: PT Gistex, 2024

Berdasarkan bagan di atas, terdapat beberapa bagian yang memiliki tugas dan tanggung jawab yang berbeda. Berikut ini penulis akan menguraikan tugas tugas dan tanggung jawab sebagai berikut;

1. *Operation Director* : Mengembangkan dan merancang strategi operasional untuk mencapai tujuan Perusahaan.
2. *Operation Devision Head* : Bertanggung jawab atas kelancaran operasional termasuk perencanaan,pengawasan dan evaluasi.
3. *Weaving Advisor* : Memberikan saran teknis dan pengetahuan tentang tenun.
4. *Weaving Head* : Memastikan operasional mesin tunun berjalan efektif dan efisien.

1. Visi

Visi program Perusahaan adalah menjadi pemimpin pasar dan pilihan utama untuk industri tekstil di Indonesia.

2. Misi

- Menghasilkan produk berkualitas tinggi, dengan mempertahankan harga yang kompetitif.
- Menyediakan dan memelihara layanan yang terbaik terhadap klien.
- Meningkatkan sumber daya manusia, dan teknologi secara terus menerus.
- Menjaga akuntabilitas sosial terhadap karyawan kami dengan menyediakan wilayah kerja yang ramah lingkungan dan sadar kesehatan.

Nilai Kebudayaan PT.Gistex Textile Division:

- *Generosity*

Kami adalah orang yang penuh kasih, memberi, dan melayani. Kami berkomitmen untuk mencintai, memberi dan melayani seluruh pemangku kepentingan Gistex sesuai visi, misi dan nilai Gistex demi tercapainya keselarasan.

- *Integrity*

Integritas dimulai dari kita. Kami selalu mengkomunikasikan kebenaran secara positif untuk tujuan yang baik. Kami selalu menepati janji dan bertanggung jawab atas tindakan dan hasil kami. Kita akan berubah terlebih dahulu sebelum kita meminta orang lain untuk berubah. Dan kami berkomitmen untuk menjunjung tinggi integritas kami setiap saat. Kami tidak akan menoleransi apa pun yang merusak lingkungan kerja kami.

- *Success*

Kami menjalani kehidupan yang sukses. Kami memfokuskan pikiran, tubuh dan jiwa kami untuk sukses. Kami sukses ketika kami dapat melakukan sesuatu yang bermanfaat bagi orang-orang di sekitar kami dengan menjadi bagian dari Gistex. Kami tahu bahwa kami memberikan nilai tambah bagi masyarakat.

- *Teamwork*

Kami adalah pemain tim. Kami melakukan apa pun untuk mencapai tujuan Gistex. Kami fokus pada kerja sama dan selalu menemukan solusi. Kami fleksibel dan mampu berubah jika apa yang Kami lakukan tidak berhasil atau tidak membuahkan hasil sesuai rencana semula. Kami akan meminta bantuan ketika Kami membutuhkannya dan Kami akan membantu orang lain yang membutuhkan kami.

- *Education*

Kami secara konsisten belajar dan tumbuh menjadi orang yang ahli, sehingga kami dapat membantu anggota tim kami dan semua orang di sekitar kami untuk belajar, tumbuh, dan menguasai juga. Kami berpengetahuan luas dan senang berbagi pengetahuan untuk mencapai masa depan yang lebih baik bagi kita semua.

- *Excellence*

Kami secara konsisten memberikan produk dan layanan dengan kualitas luar biasa atau luar biasa yang memberikan nilai tambah untuk jangka panjang. Hebat saja tidak cukup, jadi kita menantang diri kita sendiri untuk terus melakukan perbaikan melalui inovasi dan kreativitas.

1.4.3. Kondisi Permodalan

Kondisi permodalan Gistex Textile division bersifat konfidensial (*Confidential*).

1.4.4. Kegiatan Usaha

Kegiatan usaha PT Gistex adalah memproduksi berbagai macam jenis kain jadi maupun kain mentah, dengan target pasar yang mencakup skala global.

1.4.5. Gambaran Umum Ketenagakerjaan

Proses pengisian struktur organisasi di PT Gistex mencakup beberapa langkah, seperti *rekrutment*, tes psikotes, seleksi wawancara, pendatanganan kontrak dan penandatanganan perjanjian waktu kerja tidak tertentu. Setelah itu,

dilakukanya masa pengenalan Perusahaan yang terdiri dari *Profile* perusahaan sejarah perusahaan, dan keselamatan kerja. Pegawai yang dinyatakan lolos akan mendapatkan status sebagai pegawai kontrak perjanjian kerja selama satu tahun kerja, dan Perusahaan akan melakukan penilaian terhadap pegawai untuk keberlangsungan masa kerja.

Sebagai bentuk apresiasi atas kontribusi yang diberikan karyawan terhadap Perusahaan diberikanya gaji pokok, tunjangan jabatan, premi hadir (*variable*), tunjangan BPJS tenaga kerja dan Kesehatan, dan THR.

Masalah tenaga kerja pada suatu Perusahaan sangat berpengaruh karna merupakan sumber daya utama untuk dapat menghasilkan dan juga meningkatkan produksi yang berkualitas sesuai dengan target yang telah ditentukan.

1.1 TABEL

JUMLAH KARYAWAN BERDASARKAN PENDIDIKAN & JENIS KELAMIN

Tingkat Pendidikan	Pria	Wanita	Jumlah Orang	Presentase
S2	6	2	8	1.1%
S1	26	41	67	9.1%
D4	1	4	5	0.7%
D3	38	13	51	6.9%
D1	1	6	7	0.9%
SMA	369	149	518	70.1%
SMP	36	23	59	8.0%
SD	21	3	24	3.2%
Jumlah Seluruh Karyawan	498	241	739	100%

Sumber: PT Gistex, 2023