

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dilakukannya penelitian mengenai pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja di CV. Indo Pacific Putra, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Beban kerja karyawan di CV. Indo Pacific Putra cukup.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif dari kuesioner beban kerja yang memiliki 5 dimensi, terdapat 1 dimensi yang dinilai ringan yaitu dimensi somatik. Dikatakan ringan karena dalam perusahaan jarang terjadi gangguan fisik dalam bentuk kecelakaan kerja terhadap karyawan. Kemudian ada 2 dimensi yang dinilai cukup yaitu dimensi lingkungan kerja dan psikis. Dimensi ini dijelaskan bahwa karyawan merasa cukup aman dan nyaman saat bekerja di CV. Indo Pacific Putra karena adanya penjagaan *security* dan tidak banyak alat berat sehingga jarang terjadi kecelakaan kerja. Lalu ada 2 dimensi yang dinilai berat yaitu tugas bersifat fisik dan organisasi kerja. Dimana karyawan merasa kekurangan peralatan dan suku cadang yang dibutuhkan, waktu istirahat yang tidak tentu, dan target produksi yang sering tidak tercapai.

2. Lingkungan kerja di CV. Indo Pacific Putra tidak mendukung

Berdasarkan hasil analisis deskriptif dari kuesioner lingkungan kerja yang memiliki 6 dimensi, diantaranya terdapat 2 dimensi yang dinilai cukup yaitu letak tempat kerja, dan Adanya loyalitas yang bersifat horizontal dan vertikal. Jalanan menuju tempat kerja dinilai padat dan ada beberapa pegawai yang berganti - ganti membuat dimensi ini dinilai cukup. 4 dimensi lainnya dinilai tidak mendukung yaitu keadaan tempat kerja, ketersediaan fasilitas, perasaan aman dari pegawai dalam menjalankan tugas dan pekerjaannya, dan adanya perasaan puas di kalangan karyawan. Yang membuat dimensi tersebut tidak mendukung adalah area kerja yang kotor dan banyak terdapat sisa” bahan

bangunan. Kemudian toilet dan tempat ibadah yang kurang layak dan area kerja yang gelap, dan tekanan kerja dari beberapa pegawai senior dan upah yang diterima menjadi dasar tidak mendukungnya lingkungan kerja di CV. Indo Pacific Putra,

3. Motivasi kerja di CV. Indo Pacific Putra rendah

Berdasarkan hasil analisis deskriptif dari kuesioner motivasi kerja yang memiliki 3 dimensi yaitu *direction of behaviour*, *level of effort*, dan *level of persistence* dan seluruh dimensi tersebut dinilai rendah. Rendahnya motivasi terlihat dari kehadiran karyawan yang tidak 100% dan sering datang terlambat, perbaikan mesin yang memakan waktu lama. Dan SOP kerja yang tidak diikuti oleh para karyawan.

4. Pengaruh beban kerja terhadap motivasi kerja di CV. Indo Pacific Putra

Dari hasil pengolahan data, peneliti menemukan hasil uji t yang negatif dari variabel beban kerja berarti T hitung lebih kecil dari T tabel dan nilai signifikansinya lebih kecil dari 0,05 sehingga dapat dinyatakan beban kerja berpengaruh negatif parsial terhadap motivasi kerja

5. Pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja di CV. Indo Pacific Putra

Dari hasil pengolahan data, peneliti menemukan hasil uji t yang lebih besar dari T tabel dan nilai signifikansi yang lebih kecil dari 0,05. Sehingga dapat disimpulkan variabel lingkungan kerja berpengaruh positif parsial terhadap motivasi kerja

6. Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja di CV. Indo Pacific Putra.

Dari hasil pengolahan data, didapati hasil uji F yang bernilai 22,687 yang berarti lebih besar dari F tabel (3,252). Dengan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05. Maka dapat ditarik kesimpulan variabel beban kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap motivasi kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis dari penelitian pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja pada CV. Indo Pacific Putra. Peneliti memiliki beberapa saran sebagai berikut:

1. Peneliti memberikan 2 Saran yang berkaitan dengan beban kerja diantaranya adalah perusahaan bisa melengkapi peralatan umum dan menyediakan peralatan yang lengkap untuk beberapa set agar proses perbaikan mesin bisa berjalan lebih lancar. Selain itu, saran lainnya, perusahaan disarankan menambah divisi PPIC yang bertujuan untuk jadwal produksi dan membuat timeline proses produksi agar bisa memperhitungkan target produksi dengan lebih realistis dan karyawan juga memiliki waktu yang adil untuk istirahat.
2. Peneliti memberikan 5 Saran yang berkaitan dengan lingkungan kerja diantaranya adalah perusahaan membuat jadwal piket dimana beberapa pegawai diwajibkan untuk membersihkan area kerja secara bergilir dalam rotasi mingguan. Selain itu, perusahaan bisa membuat beberapa ventilasi untuk sirkulasi udara agar suhu dalam area kerja bisa lebih nyaman. Penulis juga menyarankan perusahaan menambah / memperbaiki toilet yang ada di area kerja dan menambahkan lampu di mesin dan di ruangan” kerja agar mengurangi resiko terjadinya kerusakan pada barang produksi. Selain itu, dalam upaya meningkatkan kehadiran dan mengatasi masalah upah, penulis menyarankan agar perusahaan memberikan bonus kehadiran bagi pada pegawai dimana pegawai yang masuk penuh dalam 1 minggu bisa mendapat bonus yang akan diakumulasikan dan diberikan pada saat pembagian upah.
3. Perusahaan juga disarankan untuk menjaga kualitas keamanan kerja dengan selalu menyediakan P3K di area kerja sebagai pertolongan pertama jika terjadinya kecelakaan kerja, dan alat pemadam yang disebar harus selalu diperhatikan tanggal kadaluarsanya agar mitigasi risiko bisa berjalan.

DAFTAR PUSTAKA

- Adityawarman, Y., Sanim, B., & Sinaga, B. M. (2016). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Krekot. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 6(1), 34. <https://doi.org/10.29244/jmo.v6i1.12182>
- Ali, H., Sastrodiharjo, I., & Saputra, F. (2022, April 1). *Pengukuran Organizational Citizenship Behavior: Beban Kerja, Budaya Kerja dan Motivasi (Studi Literature Review)*. View of Pengukuran organizational citizenship behavior: Beban Kerja, Budaya Kerja Dan Motivasi (studi literature review). <https://greenpub.org/JIM/article/view/16/14>
- Almasdi Syahza. (2021). Buku Metodologi Penelitian, Edisi Revisi Tahun 2021
- Alshmemri, M., Akl, L. S., & Maude, P. (2017). *Life science journal 2017;14(5)* <http://www.lifesciencesite.com> Herzberg ... Life Science Journal 2017;14(5). https://www.lifesciencesite.com/ljsj/life140517/03_32120lsj140517_12_16.pdf
Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- DIANA, Y. (2019). *PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI HOUSEKEEPING DEPARTEMENT PADA HOTEL BINTAN LAGOON RESORT*. <https://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/JUMANT/article/download/704/667/>
- Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Bandung. (2021). *Jumlah Perusahaan Industri Besar dan Sedang Menurut Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) di Kota Bandung, 2020*. Badan Pusat Statistik Kota bandung. <https://bandungkota.bps.go.id/statictable/2021/03/04/1407/jumlah-perusahaan-industri-besar-dan-sedang-menurut-klasifikasi-baku-lapangan-usaha-indonesia-kbli-di-kota-bandung-2020-.html>

- Dr. Basuki, M. (2021). PENGANTAR METODE PENELITIAN KUANTITATIF. (A. R. Baskara, Ed.) CV. MEDIA SAINS INDONESIA
Environment.
- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25.
- Hardono, I., Nasrul, H. W., & Hartati, Y. (2019). Pengaruh Penempatan Dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Prestasi Kerja pegawai. *JURNAL DIMENSI*, 8(1). <https://doi.org/10.33373/dms.v8i1.1846>
- Hasibuan, Malayu S.P. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi aksara
- Hong, T. T., & Waheed, A. (2011, January). *Herzberg's motivation-hygiene theory and job satisfaction in the ... - core*. Asian Academy of Management Journal, Vol. 16, No. 1, 73– 94, January 2011. <https://core.ac.uk/download/pdf/89468747.pdf>
- Imantiana, N. S. (1970, January 1). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan pt. Asuransi Bri Life : Suatu Kasus di Divisi Manajemen, strategi, Dan Penjualan Keagenan Kantor pusat Jakarta*. UNPAR Institutional Repository. <https://repository.unpar.ac.id/handle/123456789/12118>
- Ingsiyah, H., Haribowo, P., & Nurkhayati, I. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang, Pusri Pemasaran Daerah (PPD) jawa tengah. *Admisi Dan Bisnis*, 20(1), 83. <https://doi.org/10.32497/ab.v20i1.1428>
- Jefri, D. (2020). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA GURU SMPN 01 GUNUNG PUTRI BOGOR*. <http://repository.stieipwija.ac.id>.
<http://repository.stieipwija.ac.id/1055/1/DANIEL%20JEFRI%20FULL%20D>

OC.pdf

- Kominfo, P. (2022, July 30). *100 Tahun Industri Tekstil Nasional, Kemenperin Dan Kominfo Gelar forum Tematik Bakohumas*. Website Resmi Kementerian Komunikasi dan Informatika RI. <https://www.kominfo.go.id/content/detail/43399/100-tahun-industri-tekstil-nasional-kemenperin-dan-kominfo-gelar-forum-tematik-bakohumas/0/berita#:~:text=Pada%20tahun%202021%2C%20industri%20tekstil,yang%20sama%20di%20tahun%20sebelumnya>
- Lestary, Lyta, and Harmon Harmon. "Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, vol. 3, no. 2, 2017, pp. 94-103, doi:10.35697/jrbi.v3i2.937.
- Maryam, Nurul Aini. (2014) Hubungan Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja
- McLeod, S. (2023a, June 7). *Maslow's hierarchy of needs theory*. Simply Psychology. <https://www.simplypsychology.org/maslow.html>
- Muliapratama, W. (1970, January 1). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi wet process garment finishing di pt. Huga Pratama Indonesia*. UNPAR Institutional Repository. <https://repository.unpar.ac.id/handle/123456789/9247>
- Mutia, A. (2022, November 2). *Daftar 20 Negara Ekonomi Terkuat di Dunia 2022, Indonesia Masuk Daftar: Databoks*. Pusat Data Ekonomi dan Bisnis Indonesia. <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2022/11/02/daftar-20-negara-ekonomi-terkuat-di-dunia-2022-indonesia-masuk-daftar>
- NABAWI, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. <https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/download/3667/3933>

Skripsi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Islam Negeri Syarif
Hidayatullah Jakarta

Soleman, A. (2011). Analisis Beban Kerja Ditinjau Dari Faktor Usia Dengan Pendekatan Recommended Weight Limit (Studi Kasus Mahasiswa Unpatti Poka). *ARIKA*, 5(2), 8398.

Sudaryono. 2014. Teori dan Aplikasi dalam Statistik. Yogyakarta: CV Andi Offset

Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV.

Syah, H. (2013). *The Journal of Universitas Negeri Surabaya*. Jurnal Ilmu Manajemen (JIM).
<https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/2973>

Wursanto. (2010). dasar-dasar ilmu organisasi (Vol. I1). Yogyakarta: ANDI.