

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan yang sudah dipaparkan dalam bab sebelumnya, maka kesimpulan yang dapat diberikan adalah:

5.1.1. Pelaporan keberlanjutan dari PT. Medco Energi di bidang lingkungan dan Sosial

Dalam pelaporan keberlanjutan dari perusahaan dalam hal sistem manajemen keberlanjutannya sudah dibuat juga mengenai manajemen kesehatan, keselamatan, dan lingkungan terpadu (HSEMS) di mana sistem tersebut telah sesuai dengan standar internasional ISO 14001:2015. Selain itu, dalam hal lingkungannya, perusahaan berhasil memperoleh penghargaan PROPER tingkat biru. Sementara untuk aspek sosial, perusahaan lebih fokus untuk meningkatkan aspek mengenai kesejahteraan pegawai dan masyarakat. Tidak terdapat pelaporan mengenai data konsumen karena perusahaan sendiri bergerak di bidang B2B.

5.1.2. Kelengkapan pengungkapan pelaporan berdasarkan GRI Standard 300 dan GRI Standard 400

Dalam laporan keberlanjutan perusahaan, terdapat beberapa poin GRI yang tidak diungkapkan. Namun, dari beberapa poin yang diungkapkan ini pun, juga belum diungkapkan secara lengkap dalam laporan keberlanjutannya. Beberapa diantaranya adalah tidak adanya data mengenai sumber pengambilan sumber daya yang digunakan dan pembuangan sumber daya yang terpakai. Sehingga, tidak dapat dipastikan bahwa operasi perusahaan dinilai aman dalam dampak lingkungan sekitar. Lalu selain itu juga, tidak terdapat data mengenai perhitungan secara rinci dan metode perhitungan yang diungkapkannya. Namun, terdapat juga beberapa pengungkapan yang tidak diungkapkan dalam 2021 tetapi diungkapkan pada 2020 dan juga ada peningkatan kelengkapan pengungkapan 2021 yang sebelumnya belum diungkapkan oleh perusahaan pada 2020. Salah satunya adalah, pada tahun 2021 perusahaan sudah mulai menyadari peran perusahaan untuk pengurangan emisi, maka pada tahun 2021 perusahaan mulai

mengungkapkan Emisi GRK Cakupan 3. Dalam hal pelaporannya hampir semua aspek sudah lengkap pengungkapannya, namun ada beberapa poin yang berubah dengan terjadinya peningkatan pelaporan pada tahun 2021 di mana salah satunya ada hal mengenai keselamatan dan kesehatan kerja karena perusahaan lebih aware mengenai keselamatan kerja karyawan dengan adanya pengungkapan baru mengenai pencegahan dan mitigasi yang harus dilakukan dalam kegiatan operasi dan pengungkapan kebebasan berserikat dan perundingan kolektif.

5.1.3. Analisis Kinerja lingkungan dan sosial tahun 2020-2021

Dalam hal perubahan kinerja perusahaan antara tahun 2020 dan 2021 perusahaan sejauh ini mengalami peningkatan dalam kinerja lingkungannya. Pada tahun 2021, terdapat beberapa peningkatan kinerja yang sebelumnya tidak dilakukan perusahaan, namun pada 2021 perusahaan melakukan praktik kinerja tersebut. Pada tahun 2021 pun, perusahaan makin peduli dengan dampak lingkungan yang dihasilkan oleh kegiatan operasinya. Salah satunya dengan adanya peningkatan mengenai sumber daya terbarukan yang pada tahun 2021 terdapat lebih banyak praktik kinerja yang dilakukan perusahaan dalam upaya lingkungannya. Dan topik terpenting yang dilakukan perusahaan adalah mengupayakan *net zero* dengan adanya kinerja untuk melakukan pengurangan emisi. Sementara mengenai kinerja pengungkapan bidang sosialnya, kinerja tahun 2021 lebih banyak, perusahaan berusaha untuk melengkapi kinerja dalam hal keberlanjutannya agar lebih transparan lagi dan membangun kinerja sosial yang lebih baik untuk masyarakat maupun hubungan antar manajemennya. Namun, dalam hal tenaga kerjanya, kinerja perusahaan lebih unggul pada 2020 dibandingkan dengan tahun 2021. Karena pada tahun 2021 tidak adanya perekrutan pegawai baru sehingga hanya ada pegawai lama yang masih bertahan. Hal ini dapat berdampak bagi perusahaan.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang ada di atas, maka saran yang dapat diberikan terhadap laporan ini adalah perusahaan sebaiknya dapat meningkatkan pengungkapan lingkungannya menurut Standar GRI 300, karena itu seharusnya menjadi isu penting perusahaan untuk dapat diungkapkan melalui laporan keberlanjutannya karena perusahaan sendiri bergerak di bidang pengelolaan

sumber daya alam yang berdampak secara langsung dan tidak langsung terhadap lingkungan. Khususnya, bagi poin GRI standar yang belum diungkapkan selama ini. Mengingat, dampak lingkungan saat ini menjadi isu penting bagi masyarakat dan organisasi sekitar. Lalu untuk, praktik kinerja perusahaan, sebaiknya perusahaan meningkatkan kinerjanya dengan memberikan solusi lain untuk dapat mengurangi emisi dan juga penciptaan energi terbarukan dengan menggunakan inovasi baru. Sedangkan, untuk GRI 400 seharusnya perusahaan lebih berfokus pada perekrutan pegawai baru untuk menambah produktivitas kinerja produksinya.

Berdasarkan apa yang dilihat pada saat melakukan penelitian, berikut ini terdapat beberapa saran yang dapat diberikan:

5.2.1. Bagi PT. Medco Energi

Dalam hal kelengkapan pengungkapan laporan keberlanjutan dalam hal lingkungannya, sebaiknya perusahaan melaporkan secara detail mengenai sumber daya yang mereka pakai. Salah satunya adalah penggunaan air dan pembuangan limbah yang tidak diketahui secara pasti ke mana dan dari mana itu diambil. Lalu dalam perhitungannya, perusahaan tidak mengungkapkan secara detail bagaimana metode perhitungan yang dilakukan sehingga mendapat hasil tersebut. Sementara untuk kinerjanya dalam hal lingkungan sudah baik dan perusahaan sudah memberikan kinerja yang baik dengan melakukan perbaikan terhadap kelestarian lingkungan, namun dalam hal ketenagakerjaan perusahaan sebaiknya melakukan rekrutmen lebih banyak terhadap tenaga kerja yang lebih muda. Dengan lebih banyaknya tenaga kerja yang sudah berusia 50 – 60 tahun dapat menghambat produktivitas perusahaan karena tenaga kerja yang usianya lebih muda bisa membawa inovasi baru bagi perusahaan dan dapat meningkatkan kinerja perusahaan.

5.2.2. Bagi Pembaca

Bagi pembaca, diharapkan membaca secara keseluruhan dan membandingkan dengan laporan keberlanjutannya. Laporan penelitian ini masih banyak kekurangan karena terbatasnya data yang penulis dapatkan. Disarankan saat ingin melakukan penelitian meminta data kepada perusahaan secara lengkap dan melakukan sedikit wawancara dengan perusahaan

5.2.3. Bagi Perusahaan lain

Bagi perusahaan lain yang mempunyai lini bisnis yang sama dengan Medco Energi dapat terus *aware* dengan dampak lingkungan yang ditimbulkan. Sebagai perusahaan yang bergerak di bidang pertambangan minyak sudah seharusnya patuh terhadap keberlanjutan lingkungan yang berdampak pada generasi pada masa mendatang. Dan sebaiknya perusahaan mengungkapkan secara detail mengenai material yang diambil, dipakai dan perhitungan yang dilakukan dengan jelas. Dan untuk bagian sosialnya, sebaiknya perusahaan menyejahterakan karyawan sebagaimana pantasnya dengan selalu melindungi hak dan keselamatan karyawan dalam bekerja. Lalu, sebaiknya perusahaan melakukan rekrutmen yang lebih besar pada tenaga ahli muda yang mempunyai kemampuan yang baik.

DAFTAR PUSTAKA

- Aida, N. R. (n.d.). *Rincian Kenaikan Harga BBM Peralite, Solar, hingga Pertamina Hari Ini Halaman all - Kompas.com*. Retrieved October 16, 2022, from <https://www.kompas.com/tren/read/2022/09/03/144500865/rincian-kenaikan-harga-bbm-pertalite-solar-hingga-pertamax-hari-ini?page=all>
- Fadhliah. (n.d.). *Pemanasan Global, Faktor Penyebab, Dampak dan Solusi*.
- Global Warming vs. Climate Change | Facts – Climate Change: Vital Signs of the Planet*. (n.d.). Retrieved October 15, 2022, from <https://climate.nasa.gov/global-warming-vs-climate-change/>
- Imaduddin, A. H. (n.d.). *Inilah 3 Penyebab Kenaikan Harga BBM dalam Waktu Dekat - Bisnis Tempo.co*. Retrieved October 16, 2022, from <https://bisnis.tempo.co/read/1625237/inilah-3-penyebab-kenaikan-harga-bbm-dalam-waktu-dekat>
- Keanekaragaman Hayati. (n.d.). Retrieved October 16, 2022, from http://file.upi.edu/Direktori/FPMIPA/JUR._PEND._BIOLOGI/195305221980021-SUROSO_ADI_YUDIANTO/Modul/MODUL1_KEANEKARAGAMA_N_HAYATI.pdf
- Kompas. (2023, 23 Juni). *Kronologi, Penyebab, dan Jumlah Orang Tewas Kebakaran Pertamina Plumpang*. <https://www.kompas.com/tren/read/2023/03/04/072602165/kronologi-penyebab-dan-jumlah-korban-tewas-kebakaran-depo-pertamina?page=all>
- Mulyani, A. S. (n.d.). *Pemanasan Global, Penyebab, Dampak dan Antisipasinya Ditulis Dalam Rangka Pengabdian Kepada Masyarakat Oleh Agnes Sri Mulyani Jurusan Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Kristen Indonesia Jakarta 2021*.
- Pembangunan Keberlanjutan*. (n.d.). Retrieved October 27, 2022, from http://eprints.undip.ac.id/48395/3/BAB_II.pdf
- Putri, A. S. (2020, 30 September). *Jelaskan Faktor yang Memicu Terjadinya Pemanasan Global!* <https://www.kompas.com/skola/read/2020/09/30/124941869/jelaskan-faktor-yang-memicu-terjadinya-pemanasan-global>

Sustainability Report: Pengertian, Komponen, Manfaat dan Contohnya. (n.d). Retrieved October 27, 2022, from <https://accurate.id/marketing-manajemen/sustainability-report/>

Tentang Pelatihan Sertifikasi GRI - National Center for Sustainability Reporting : *National Center for Sustainability Reporting.* (n.d.). Retrieved October 15, 2022, from <https://ncsr.id/id/gri-certified-training/about-gri-certified-training/>