

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **6.1. Kesimpulan**

Tujuan dari dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah adanya pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di PPSDM Kemendagri Regional Bandung. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dari bab sebelumnya, maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Pada variabel Disiplin Kerja, indikator pada dimensi kewajiban tertinggi adalah melaksanakan tugas pokok dan fungsi sesuai Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) dengan presentase setuju sebesar 72,5% dan indikator tertinggi pada dimensi larangan adalah tidak menyalahgunakan wewenang dengan presentase setuju sebesar 48,3%. Maka berdasarkan hasil tersebut, pegawai PPSDM Kemendagri Regional Bandung sudah menerapkan disiplin kerja yang tinggi karena pegawai melaksanakan disiplin kerja berupa sesuai tugas pokok dan fungsi sesuai SKP dan tidak menyalahgunakan wewenang.
2. Pada variabel Kinerja Pegawai, indikator pada dimensi Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) tertinggi adalah mampu memenuhi nilai mutu 100 dalam menyelesaikan tugas jabatan dengan presentase setuju sebesar 81,6% dan indikator tertinggi pada dimensi Perilaku Kerja adalah kemauan untuk membantu rekan kerja yang membutuhkan bantuan dengan presentase setuju sebesar 78,2%. Berdasarkan hasil tersebut, tingkat kinerja pegawai

secara keseluruhan menyatakan bahwa PPSDM Kemendagri Regional Bandung memiliki Tingkat Kinerja yang Tinggi.

3. Hasil Uji Korelasi menggunakan Sommers'd yang memiliki hasil skor 0,695 dalam kategori agak kuat. Lalu hasil yang diperoleh dari uji koefisien determinasi sebesar 48,3% dapat dijelaskan bahwa adanya pengaruh dari Disiplin kerja terhadap Kinerja Pegawai. Faktor yang membuat adanya pengaruh dikarenakan antara kedua variabel terdapat hubungan kausal atau adanya pengaruh yang tinggi, sehingga dapat disimpulkan arah hubungan korelasi kedua variabel antara disiplin kerja terhadap kinerja pegawai adalah signifikan.

## **6.2.Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang telah ditulis diatas maka penulis dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Hasil yang diperoleh dari dimensi kewajiban dan larangan dalam variabel disiplin kerja menunjukkan hasil yang tinggi. Maka dari itu dapat direkomendasikan PPSDM Kemendagri Regional Bandung perlu mempertahankan dan meningkatkan kembali setiap indikator yang berada dalam dimensi kewajiban dan larangan untuk penerapan disiplin kerja di PPSDM Kemendagri Regional Bandung agar tetap maksimal dan menjadikan pegawai PPSDM Kemendagri Regional Bandung yang taat aturan dan disiplin dalam bekerja.

2. Hasil yang diperoleh dari dimensi Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) dan Perilaku Kerja dalam variabel Kinerja Pegawai menunjukkan hasil yang tinggi. Dari hasil tersebut pegawai pada PPSDM Kemendagri Regional Bandung perlu mempertahankan kinerja pegawainya dengan cara meningkatkan perilaku kerja yang lebih positif dan memenuhi sasaran kerja pegawai (SKP) yang telah ditetapkan.
3. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, diketahui bahwa pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai berada dalam kategori agak kuat sehingga dianggap terdapat hubungan kausal baik. Dengan demikian, PPSDM Kemendagri Regional Bandung mempertahankan disiplin kerja pegawai agar kinerja pegawai tetap tinggi.
4. Untuk penelitian berikutnya, perlu diteliti lebih lanjut untuk mendapatkan pengaruh lebih tinggi dari disiplin kerja terhadap kinerja pegawai, baik dalam dimensi maupun indikatornya dan variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

## DAFTAR PUSTAKA

- Armstrong, M. (2012). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice 12<sup>th</sup>, ed*
- Goedurov, R.. (2020). *Public Sector Organizations: Work Environment, Employee Behavior and Discipline*. International Journal Papier Public Review, 1(2), 6-11. <https://doi.org/10.47667/ijppr.v1i2.17>
- Husain, Bachtiar Arifudin (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Bank Danamon TBK Cabang Bintaro)*. <https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/1076962>
- Kammeyer, Mueller, J. D. (2015). *Human Resource Management Practices*. In *The Encyclopedia of Adulthood and Aging*. <https://doi.org/10.1002/9781118521373.wbeaa223>
- L. Mathis, R & H. Jackson, J. (2011). *Human Resource Management 10<sup>th</sup>, ed*
- Marek Bugdol (2018). *A Different Approach to Work Discipline: Models, Manifestations and Methods of Behaviour Modification*. Springer International Publishing, 2019
- Nova Syafrina (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru*. <https://doi.org/10.36975/jeb.v8i4.5>
- Riniwati, Harsuko. (2011). *Mendongkrak Motivasi dan Kinerja: Pendekatan Pemberdayaan SDM*. UB Press: Malang.

- Ribka (2021). *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Provinsi DKI Jakarta*. <http://hdl.handle.net/123456789/13450>
- Robbins, R. (1984). *Organizational Behavior for Attitude and Job Satisfaction*. New Jersey: Pearson Prentice Hall
- Rue, L.W. & LL. Byars, (1980). *Manajemen Theory and Application*, Ricard D. Irwin Inc. Homewood IL
- Shahzadi, I., Javed, A., et al. (2014). *Impact of Employee Motivation on Employee Performance*. *European Journal of Business and Management*, 6, 159-166.
- Silalahi, U. (2015). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Silalahi, U. (2018). *Metodologi Analisis Data dan Interpretasi Hasil*. Bandung: PT. Refika Aditama
- Singodimendjo dalam Edi edi sutrisno (2011). *Manajemen sumber daya manusia, disiplin kerja*. Kencana: Jakarta
- Sugiyono (2012). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarsi, D (2016). *Pengaruh Minat, Motivasi Dan Kecerdasan Kognitif Terhadap Prestasi Belajar (Studi Kasus Pada Mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Pamulang. Thn. Akademik 2015-2016)*. (Vol. 1, No. 1).

Wairooy, A. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pertamina (Persero), Tbk. Pemasaran Region VII Makassar*. Jurnal Ad'ministrare: Jurnal Pemikiran Ilmiah dan Pendidikan Administrasi Perkantoran, 4(1), 15–24.

Yuniarti, Rina, et al. *Kinerja Karyawan (Tinjauan Teori dan Praktis)*. CV Widina Media Utama, 2021.

### **Peraturan Perundang-undangan**

Peraturan Pemerintah No. 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Pemerintah No. 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil