

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **6.1. Kesimpulan**

Setelah penulis mengadakan pembahasan mengenai pengaruh kompensasi terhadap prestasi kerja di Direktorat Perencanaan dan Pembangunan Infrastruktur Energi Baru, Terbarukan, dan Konservasi Energi, Ditjen EBTKE, Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral, maka penulis dalam bab ini akan mencoba menarik suatu kesimpulan dan memberikan saran berdasarkan atas uraian yang telah penulis kemukakan dalam bab sebelumnya.

- Berdasarkan pemaparan pada bab sebelumnya dapat diambil kesimpulan bahwa prestasi kerja di Direktorat Perencanaan dan Pembangunan Infrastruktur Energi Baru, Terbarukan, dan Konservasi Energi, Ditjen EBTKE, Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral termasuk dalam kategori sangat baik.
- Berdasarkan pemaparan pada bab sebelumnya dapat diambil kesimpulan bahwa kompensasi di Direktorat Perencanaan dan Pembangunan Infrastruktur Energi Baru, Terbarukan, dan Konservasi Energi, Ditjen EBTKE, Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral termasuk dalam kategori sangat baik.
- Berdasarkan pemaparan pada bab sebelumnya dapat diambil kesimpulan bahwa Kompensasi berpengaruh terhadap Prestasi kerja di Direktorat Perencanaan dan Pembangunan Infrastruktur Energi Baru, Terbarukan, dan Konservasi Energi,

Ditjen EBTKE, Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral dengan kategori sangat kuat yaitu sebesar 87.0%, sedangkan sisanya sebesar 13.0% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati di dalam penelitian ini.

## **6.2. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diperoleh, maka dengan ini peneliti akan memberikan saran, sebagai berikut:

- Perilaku kerja pegawai memiliki peran penting dalam menentukan prestasi kerja pegawai. Perilaku kerja dapat ditunjukkan oleh semangat kerja pegawai dalam bekerja. Semangat kerja pegawai tersebut berpusat pada perasaan pegawai di tempat kerjanya, salah satu cara untuk meningkatkan perilaku kerja adalah dengan memberikan kompensasi dan pengakuan kepada setiap pegawai terhadap kinerjanya. Oleh karena itu Direktorat Perencanaan dan Pembangunan Infrastruktur Energi Baru, Terbarukan, dan Konservasi Energi, Ditjen EBTKE, Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral perlu untuk menerapkan program kompensasi yang adil atau sebanding dengan kinerja pegawai. Kompensasi yang adil harus menggambarkan prestasi kerja pegawai dan input yang dimiliki oleh pegawai, dengan kata lain kompensasi yang diberikan kepada pegawai harus sebanding dengan input kerja pegawai, meliputi kemampuan bekerja, ketepatan waktu bekerja, pengetahuan, kegigihannya, keterampilan, kerajinan, serta waktu lembur kerja. Jika organisasi mampu

memberikan kompensasi yang sebanding dengan input kerja, maka pegawai akan merasa termotivasi untuk mencapai prestasi kerja yang optimal, terutama pada aspek perilaku kerja dalam penilaian prestasi kerja. Tindakan tersebut akan mendorong persepsi pegawai dari keadilan yang disebut dengan keadilan personal atau keadilan individual. Selain itu, organisasi perlu memberikan pengakuan terhadap prestasi kerja pegawai yang optimal sehingga prestasi kerja pegawai terutama pada aspek perilaku kerja akan meningkat.

## DAFTAR PUSTAKA

### BUKU DAN BUKU ELEKTRONIK

- Bangun, W. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga. 2012.
- John Bernardin, H. *Human Resource Management*, New York: McGraw-Hill Companies, Inc, 2003.
- Kanfer, R. *et al. Work Motivation: Past, Present, and Future The Organizational Frontiers Series*. London: Routledge, 2008.
- Luthans, F. *Organizational Behavior : an evidence-based approach 12th*. New York: McGraw-Hill/Irwin, 2010.
- Mondy, R. dan Martocchio, J. *Human Resource Management 14th*. United States: Pearson, 2016.
- Robbins, S. dan Judge, T. *Organizational Behavior 17th*. United States of America: Pearson Education, 2015.
- Sedarmayanti, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju. 2001.
- Silalahi, U. *Asas-Asas Manajemen*. Bandung: PT Refika Aditama. 2011.
- Silalahi, U. *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: PT Refika Aditama. 2015.
- Werther, W. B. dan Davis, K. *Human Resource and Personnel Management* (New York: The McGraw-Hill, 2001), 379.

### PERATURAN-PERATURAN

- BKN, 'Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 Tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil.' <https://www.bkn.go.id/wp-content/uploads/2019/05/PP-Nomor-30-Tahun2019.pdf> (28.3.2022).

### JURNAL ELEKTRONIK DAN BERITA ELEKTRONIK

- Asih, W. 'Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Inisiatif Dan Orientasi Pembelajaran Serta Kemampuan Penyesuaian' *Jurnal EKOBIS* Vol.18, No.1, (2017) : 97.  
Diakses:<http://lppmunissula.com/jurnal.unissula.ac.id/index.php/ekobis/article/viewFile/1613/1224>. (28.3.2022)

- Basyit, A. *et al.* 'Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan,' *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 5 (2021): 14. Diakses: <http://ema-jurnal.unmerpas.ac.id/index.php/ekonomi/article/view/44/37>. (8.3.2021)
- Bhuidiharty, S. 'Pengaruh Orientasi Pelayanan terhadap Komitmen Organisasi di Hotel Sofyan Betawi Jakarta' *Jurnal Management & Accounting Expose* 1 (2018): 44. Diakses: <http://jurnal.usahid.ac.id/index.php/accounting/article/view/81/75>. (28.3.2022)
- Dessler, G. *Human Resource Management 16th.* (New York : Pearson, 2020), 350. diakses: [https://libgen.is/book/index.php?md5=316F0F4CF2DDF5F608B57AABCAEB\\_A2BC](https://libgen.is/book/index.php?md5=316F0F4CF2DDF5F608B57AABCAEB_A2BC). (3.4.2021)
- Direktorat Jenderal Energi Baru, Terbarukan, dan Konservasi Energi, 'Tugas dan Fungsi' diakses: <https://ebtke.esdm.go.id/profile/2/tugas.dan.fungsi> (10.3.2022).
- Djuitaningsih, T dan Rahman, A. 'Pengaruh Kecakapan Manajerial Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan,' *Jurnal Media Riset Akuntansi*, 1 (2011): 160. Diakses: [http://journal.bakrie.ac.id/index.php/journal\\_MRA/article/view/25/21](http://journal.bakrie.ac.id/index.php/journal_MRA/article/view/25/21). (8.3.2021)
- Erwinsyah. *et al.*, 'Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PDAM Tirta Musi Palembang' *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 6 (2015): 17. Diakses: <http://ejournal.uiigm.ac.id/index.php/EGMK/article/view/50>. (15.8.2021)
- Handayani, A. *et al.* 'Pengaruh Kemampuan, Kecakapan Dan Keterampilan Terhadap Kinerja Auditor Kota Metro,' *Jurnal Kebijakan & Pelayanan Publik*, 1 (2015): 3. Diakses: <http://jurnal.ubl.ac.id/index.php/ejkpp/article/view/584/551>. (8.3.2021)
- Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia, 'Visi & Misi.' diakses: <https://www.esdm.go.id/id/profil/visi-misi>. (10.3.2022).
- Sarira, N. 'Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Insani Baraperkasa Di Samarinda' *eJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 3 (2015): 963. Diakses: <https://portal.fisip-unmul.ac.id/site/?p=3527>. (3.4.2021)
- Simatupang, P. & Chandra, N. D. 'Pengaruh kedekatan atasan dan Keadilan organisasi Terhadap komitmen Karyawan Pada PT.Ramayana Lestari Sentosa, Tbk pematang siantar.' *Jurnal Ekonomi Usi* Vol.3 no. 1 (2021): 28. Diakses: <http://jurnal.usi.ac.id/index.php/manajemen/article/view/25/24>. (28.3.2022)
- Surbakti, R. 'Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Golongan 1 Di Universitas Katolik Parahyangan.' *E-Journal Graduate Unpar*, 1 (2014). Diakses:

<https://journal.unpar.ac.id/index.php/unpargraduate/search/authors/view?givenName=Ronny%20Trian&familyName=Surbakti&affiliation=Parahyangan%20Catholic%20University&country=ID&authorName=Surbakti%2C%20Ronny%20Trian>. (30.06.2021).

Tummers, L. 'The Relationship Between Coping and Job Performance.' *Journal of Public Administration Research And Theory*, 27 (2017): 153. Diakses: <https://academic.oup.com/jpart/article/27/1/150/2629356?login=false>. (8.03.2022).

Verawati, R. 'Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri (MAN) Lubuk Alung,' *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Ekonomi*, 4 (2016): 300. Diakses: <http://ejournal.stkip-pgri-sumbar.ac.id/index.php/economica/article/view/650/663>. (8.3.2021).

W, Ode Zus nita Muizu. *et al.* 'Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan' *Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia*, 2 (2019): 69. diakses: <http://perwiraindonesia.com/eJournal/index.php/perwira/article/view/13/14>. (28.3.2022)

Wulansari, P. *et al.* 'Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Karyawan di Departemen Sumberdaya Manusia PLN Kantor Distribusi Jawa Barat dan Banten' *Jurnal Manajemen Indonesia*, 14 (2014), 170. Diakses: <https://journals.telkomuniversity.ac.id/ijm/article/view/360>. (30.06.2021).

## **WAWANCARA**

Hasil wawancara dengan Pegawai pada Direktorat Perencanaan dan Pembangunan Infrastruktur Energi Baru, Terbarukan, dan Konservasi Energi, Ditjen EBTKE, Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral tanggal (1.10.2021).