

## **BAB VII**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **7.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian, pada penelitian ini yang dimana telah diuraikan dalam bab-bab sebelumnya mengenai "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Pemerintahan Kabupaten Sukabumi ", maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Prestasi kerja. Dari hasil penelitian yang dilakukan terhadap Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Pemerintah Kabupaten Sukabumi yang diambil dengan sampel berjumlah lima puluh orang, maka diperoleh hasil bahwa prestasi kerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Pemerintah Kabupaten Sukabumi berada pada kategori tinggi, yang artinya pegawai memiliki tingkat prestasi kerja yang tinggi baik pada aspek capaian sasaran kerja unit atau individu, dan perilaku kerja. Namun, berdasarkan hasil persepsi dinyatakan bahwa skor dimensi tertinggi berada pada dimensi mengenai perilaku kerja pegawai, yang artinya pegawai memiliki prestasi kerja yang tinggi berada pada perilaku kerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Pemerintah Kabupaten Sukabumi.
2. Gaya Kepemimpinan. Dari hasil penelitian yang dilakukan terhadap Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Pemerintah Kabupaten Sukabumi yang diambil dengan sampel berjumlah lima puluh orang, maka diperoleh hasil

bahwa gaya kepemimpinan pada pimpinan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Pemerintah Kabupaten Sukabumi berada pada kategori baik. Hasil persepsi dinyatakan bahwa skor dimensi tertinggi berada pada dimensi mengenai *initiating structure*. Yang artinya pemimpin cenderung menggunakan gaya kepemimpinan *initiating structure* sebagai upaya untuk mempengaruhi pegawai ke arah pencapaian tujuan organisasi.

3. Motivasi Kerja. Dari hasil penelitian yang dilakukan terhadap Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Pemerintah Kabupaten Sukabumi yang diambil dengan sampel berjumlah lima puluh orang, maka diperoleh hasil bahwa motivasi kerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Pemerintah Kabupaten Sukabumi berada pada kategori tinggi, yang artinya pegawai memiliki motivasi dalam bekerja yang tinggi. Namun, berdasarkan hasil persepsi dinyatakan bahwa skor dimensi tertinggi berada pada dimensi mengenai kebutuhan berprestasi, yang artinya pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Pemerintah Kabupaten Sukabumi cenderung memiliki motivasi kerja yaitu pada kebutuhan berprestasi, pegawai akan termotivasi jika mendapatkan umpan balik terhadap kinerjanya dan akan termotivasi apabila mendapatkan pengakuan yang jelas atas kesuksesan mereka.
4. Berdasarkan hasil koefisien jalur gaya kepemimpinan berpengaruh secara langsung terhadap prestasi kerja di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sukabumi, hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan telah mampu mempengaruhi prestasi kerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sukabumi. Hasil tersebut

- menunjukkan bahwa semakin tinggi menerapkan gaya kepemimpinan *Initiating structure* dan *consideration* maka akan meningkatkan prestasi kerja pegawai baik capaian kerja pegawai Unit dan individu, dan perilaku kerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Pemerintahan Kabupaten Sukabumi.
5. Berdasarkan hasil koefisien jalur motivasi kerja berpengaruh secara langsung terhadap prestasi kerja di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sukabumi. Hasil tersebut menunjukkan, semakin tinggi tingkat motivasi kerja pegawai maka pegawai akan memiliki prestasi kerja yang tinggi atau berkualitas baik pada aspek kinerja menurut capaian kerja pegawai Unit dan individu, dan perilaku kerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sukabumi.
  6. Berdasarkan hasil koefisien jalur gaya kepemimpinan berpengaruh secara langsung terhadap motivasi kerja di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sukabumi. Hasil tersebut menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan *Initiating structure* dan *consideration* merupakan gaya kepemimpinan yang efektif dapat menimbulkan dorongan atau motivasi yang dapat mempengaruhi pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sukabumi.
  7. Berdasarkan hasil koefisien jalur gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap Prestasi Kerja melalui Motivasi kerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Pemerintah Kabupaten Sukabumi. Hasil tersebut juga menunjukkan bahwa dalam meningkatkan prestasi kerja pegawai, pemimpin memerlukan sikap atau kemampuan memotivasi.

## 7.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diperoleh, maka dengan ini peneliti akan memberikan beberapa saran, sebagai berikut:

1. Hendaknya pemimpin dalam organisasi perlu menerapkan gaya kepemimpinan situasional yang dimana pemimpin mengadaptasi gaya kepemimpinannya sesuai dengan kebutuhan, tuntutan, dan keadaan yang sedang terjadi. Dengan menerapkan gaya kepemimpinan situasional, maka gaya kepemimpinan yang digunakan oleh pemimpin akan sesuai dengan kebutuhan lingkungan organisasi. Selain itu, pegawai memiliki sikap atau sifat yang berbeda sehingga gaya kepemimpinan situasional akan lebih efektif untuk mempengaruhi pegawai untuk mencapai tujuan organisasi.
2. Organisasi perlu memperhatikan kualitas dan kuantitas SDM dengan cara memberikan kesempatan kepada para karyawan untuk mengembangkan keterampilan dan keahlian yang dimilikinya, hal tersebut dapat dilakukan dengan memberikan kesempatan belajar atau pelatihan bagi pegawai sehingga prestasi kerja pegawai terutama pada aspek capaian target standar kerja baik Individu atau Unit organisasi akan tercapai.

## DAFTAR REFERENSI

### BUKU

- Arkon. *Cara Mudah Menggunakan dan Memaknai Path Analysis*. Bandung: Alfabeta, 2015.
- Ghozali, I. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. (Semarang, Badan Penerbit Universitas Diponegoro: 2016). 200.
- Ghozali, I. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang, Badan Penerbit Universitas Diponegoro: 2018. 237.
- Indra P., D. *Super Leader from Eart*. Yogyakarta: QUADRANT, 2016.
- Pardede, R. & Manurung, R. *Analisis Jalur (Path Analysis) Teori dan Aplikasinya Dalam Riset Bisnis*. Jakarta: PT. Rineka Cipta, 2020.
- Prabu Mangkunegara, A. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosda karya, 2017.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat, 2015.
- S.P. Hasibuan, M. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara. 2000.
- Sandjojo, N. *Metode Analisis Jalur (Path Analysis) dan Aplikasinya*. Jakarta: Pustaka Sinar Harapan, 2020.
- Silalahi, U. *Asas-Asas Manajemen*. Bandung: PT Refika Aditama, 2011.
- Silalahi, U. *Metode Penelitian Sosial Kuantitati*. Bandung: PT Refika Aditama, 2015.
- Silalahi, U. *Metodologi Analisis Data Dan Interpretasi Hasil Untuk Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: PT Refika Aditama, 2018.
- Sopiah dan Mamang S, E. *Manajemen Sumber Daya Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: Penerbit Andi Yogyakarta. 2018.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.CV, 2013.
- Thoha, M. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada, 2019.
- Thoha, M. *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: PT RajaGrafindo, 2016.

### BUKU ELEKTRONIK

- Amstrong, M. dan Taylor, S. *Armstrong's Hand book of Human Resource Management Practice*. London: KoganPage, 2014. <https://book.asia/book/2364732/c0b282>.(diakses pada 12.12.2020).
- House, Robert J., et al. *Culture, Leadership, and Organizations the Globe Study of 62 Societies*. London: Sage Publications, 2004. <https://3lib.net/book/5699447/56aa36>. (diakses pada 7.4.2021)

- Luthans, F. *Organizational Behavior: an evidence-based approach 12th*. New York: McGraw-Hill/Irwin, 2010. <https://libgen.is/search.php?&req=stephen+p.robins&phrase=1&view=simple&column=def&sort=def&sortmode=ASC&page=2>. Pdf. (diakses pada 7.4.2021).
- Q. Badu, S. dan Djafri, N. *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*. Ideas Publis. 2017. <https://www.coursehero.com/file/43332871/Novianty-Djafri-Buku-Kepemimpinan-dan-Perilaku-Organisasi/> (diakses pada 25.10.2020).
- Rainey, Hal G. *understanding and Managing Public Organizations*. San Francisco: Jossey-Bass, 2009. <http://library.lol/main/F7D343181D99DAB4FB3B2257ACF1BD3F>. pdf (diakses pada 7.4.2021).

## JURNAL, PAPER DAN ELEKTRONIK

- Ansyari dan Kasmir. 'Pengaruh Motivasi Kerja McClelland, Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Direktorat Jenderal Ketahanan dan Pengembangan Akses Industri Internasional.' *Jurnal SWOT*, Vol VIII, NO. 2 (2018), <https://repository.mercubuana.ac.id/52422/>. (30.12.2020)
- Bagus Julian Maramis, R. dan Widya Wicaksono, K. 'Integritas Perilaku Kepemimpinan Publik Walikota Bandung.' *Jurnal Ilmu Pemerintahan*, 7(1). (2017): 30. <http://repository.unpar.ac.id/handle/123456789/3812>. (24.11.2020)
- Dukcapilkabsukabumi. 'Laporan Kinerja Tahun 2018 Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sukabumi.' <https://www.dukcapilkabsukabumi.org/profil/sakip/> (23.11.2020)
- Dukcapilkabsukabumi. 'Laporan Kinerja Tahun 2019 Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sukabumi.' <https://www.dukcapilkabsukabumi.org/profil/sakip/>. (23.11.2020)
- Dukcapilkabsukabumi. 'Laporan Kinerja Tahun 2020 Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sukabumi.' <https://www.dukcapilkabsukabumi.org/profil/sakip/>. (1.7.2021)
- Eka Fitria, S. dan Fauzana Ariva, V. 'Analisis Faktor Kondisi Ekonomi, Tingkat Pendidikan dan Kemampuan Berwirausaha Terhadap Kinerja Usaha Bagi Pengusaha Pindang di Desa Cukanggenteng'. *Jurnal Manajemen Indonesia* Vol. 18, pp (2018): 197-208, <http://journals.telkomuniversity.ac.id/ijm/article/download/1732/969>. (27.12.2020)
- Hubaisy, Z. dan Suhartono, A., et al. 'Evaluasi Kinerja PDAM Kota Probolinggo dalam Perspektif Balance Score card' *jurnale-SOSPOL* No.1 Vol.1 (2014): 10-24. <https://jurnal.unej.ac.id/index.php/E-SOS/article/view/487/341>. (12.10.2020)

- Luisinha, A. dan Rofiaty. 'The Role off Work Motivation as a Mediator on The Influence of Education-Training and Leader ship Style on Employee Performance', *jurnal Lincensee Growing Science: Canada* (2019): 1502. <https://dx.doi.org/10.5267/j.msl.2019.12.017>. (20.12.2020)
- Mikkelsen, A. dan Olsen, E. 'The influence of change orientedeader ship on work performance and job satisfacti on inhospitals the mediating roles of learning demands and job involvement' *Journal of Emerald Insight* (2018): 3. <https://dx.doi.org/10.1108/LHS-12-2016-0063>. (18.12.2020)
- Retna Kumala, H. dan Agustina, T. 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Bogor' *Jurnal Widya Cipta, VolIII, No.1* (2018): 27. <https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta/article/view/2657>. (24.11.2020)
- Turang dan Christian, R. 'Style, Motivation, and Work Disiplineon Employee Performancein PT. Dayana Cipta.' *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi, Vol 15, No. 04* (2015): 507. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jbie/article/view/9650>. (18.12.2020)
- Zarvedi, R. Yusuf, R. dan Ibrahim, M. 2016. 'Jurnal Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Serta Implikasinya Pada Kinerja Sekretariat Kabupaten Pidie Jaya.' *Jurnal Perspektif Ekonomi Darussalam: Vol 2, No 2* (2016): 201-217. <http://jurnal.unsyiah.ac.id/JPED/article/view/6694>. (12.12.2020)

## WAWANCARA

Hasil Wawancara dengan pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sukabumi.

Hasil Wawancara dengan Kepala Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sukabumi.