

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Kesimpulan yang diperoleh dari hasil penelitian ini adalah :

1. Kepemimpinan transaksional memiliki dampak positif dan signifikan terhadap motivasi karyawan, dimana semakin tinggi tingkat kepemimpinan transaksional, semakin tinggi juga motivasi karyawan. Sebaliknya, jika tingkat kepemimpinan transaksional rendah, motivasi karyawan cenderung turun. Karyawan lebih membutuhkan kehadiran kepemimpinan transaksional di dalam perusahaan. Motivasi karyawan dapat ditingkatkan ketika pemimpin memberikan reward, hadiah, dan pujian, sehingga karyawan menjadi lebih bersemangat dalam mencapai target. Kesimpulannya, kepemimpinan transaksional adalah faktor yang memengaruhi motivasi karyawan.
2. Kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi karyawan. Semakin tinggi tingkat kepemimpinan transformasional, semakin tinggi motivasi karyawan. Sebaliknya, jika tingkat kepemimpinan transformasional rendah, motivasi karyawan cenderung menurun. Oleh karena itu, kepemimpinan transformasional dapat dianggap sebagai salah satu faktor yang memengaruhi motivasi karyawan.
3. Motivasi karyawan memiliki dampak positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Semakin tinggi tingkat motivasi karyawan, semakin tinggi juga kinerja karyawan. Sebaliknya, jika tingkat motivasi karyawan rendah, kinerja karyawan cenderung menurun. Oleh karena itu, motivasi karyawan dapat dianggap sebagai salah satu faktor yang memengaruhi kinerja karyawan.
4. Pengaruh positif dan signifikan kepemimpinan transaksional terhadap kinerja karyawan dapat disimpulkan melalui mediasi motivasi karyawan. Artinya, kepemimpinan transaksional memiliki dampak tidak langsung terhadap kinerja karyawan yang diperantarai oleh motivasi karyawan.
5. Dapat ditarik kesimpulan bahwa kepemimpinan transformasional memiliki dampak positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui mediasi oleh

motivasi karyawan. Dengan kata lain, pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan bersifat tidak langsung dan diantaranya melibatkan peran motivasi karyawan sebagai perantara.

6.

## **5.2 Saran**

### **5.2.1 Saran Untuk Instansi**

1. Dari variabel motivasi kerja, bahwa secara keseluruhan motivasi karyawan telah baik, namun dalam hal melakukan pekerjaan, kemampuan untuk mencapai hasil, pengakuan atau apresiasi, pengambilan keputusan dalam pekerjaan dan energik dan semangat dalam bekerja masih perlu peningkatan.

2. Dari variabel kepemimpinan transaksional, bahwa pemimpin perusahaan dapat melakukan pemberian reward atau insentif kepada karyawan yang dapat memenuhi pencapaian target tertinggi, pemberian umpan balik jika hasil kerja karyawan memuaskan atau kurang memuaskan, pemberian pengakuan atau apresiasi saat karyawan memiliki prestasi di perusahaan, penetapan tujuan kinerja yang jelas dan terukur sehingga karyawan dapat melakukan pekerjaan dengan terstruktur dan terarah, penawaran kesempatan promosi bagi karyawan yang berprestasi secara terus menerus dan pemberian hukuman atau sanksi agar karyawan lebih semangat dalam mencapai target.

3. Dari variabel kepemimpinan transformasional, bahwa pemimpin perusahaan dapat memberikan semangat dan motivasi kepada karyawan supaya karyawan dapat melakukan pekerjaan dengan motivasi yang tinggi, juga pemimpin dapat menjadi pendengar dan membahas harapan dan keinginan karyawan, contohnya adalah melakukan makan bersama minimal sebulan sekali untuk menciptakan suasana kekeluargaan dalam perusahaan, dapat melakukan acara *gathering* baik dalam rangka hari kemerdekaan atau ulang tahun perusahaan. Pemimpin juga dapat memotivasi karyawan agar berpikir inovatif, melakukan pendekatan kepada karyawan dengan cara baru dan pemberian pelayanan sebagai mentor, dan dapat lebih pendekatan kepada karyawan supaya karyawan tidak merasa asing.

4. Dari variabel kinerja karyawan, bahwa secara keseluruhan kinerja karyawan telah baik, namun dalam hal mengerjakan pekerjaan sesuai dengan target yang

telah di tentukan , menetapkan target dalam bekerja, absen saat hari kerja dan bekerjasama dengan rekan kerja masih perlu peningkatan dan di evaluasi Kembali.

### **5.2.2 Saran Bagi Penelitian Selanjutnya**

Penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan model penelitian ini dengan menambahkan variabel yang belum diteliti dalam penelitian ini.

## LAMPIRAN TESIS

### Lampiran 1 – Kuesioner

Variabel	Indikator	Pertanyaan
Kepemimpinan Transformatif	KPF1	Pimpinan selalu memberikan contoh yang baik pada bawahan
	KPF2	Pemimpin selalu memberi dukungan agar tujuan perusahaan tercapai
	KPF3	Pemimpin selalu memberikan semangat dan motivasi kepada karyawan
	KPF4	Pemimpin mau mendengarkan dan membahas harapan dan keinginan karyawan
	KPF5	Pemimpin selalu memotivasi karyawannya agar berpikir inovatif
	KPF6	Pemimpin dalam mengatasi permasalahan yang terjadi selalu berpijak pada permasalahan yang lalu sebagai pembandingan guna meningkatkan kinerja karyawannya
	KPF7	Pemimpin melakukan pendekatan pada karyawan melalui cara yang baru
	KPF8	Pemimpin memberikan pelayanan sebagai mentor
	KPF9	Pimpinan memperhatikan ketersediaan sarana dan prasarana yang memadai untuk mendukung pelaksanaan pekerjaan bawahan
Kepemimpinan Transaksional	KPS1	Pemimpin memberikan reward atau insentif kepada karyawan yang mencapai target kinerja
	KPS2	Pemimpin memberikan umpan balik berdasarkan pencapaian target karyawan.
	KPS3	Pemimpin memberikan pengakuan atau apresiasi kepada karyawan yang berhasil.
	KPS4	Pemimpin menetapkan tujuan kinerja yang jelas dan terukur untuk karyawan.
	KPS5	Pemimpin menawarkan kesempatan promosi jika karyawan mencapai hasil yang baik.
	KPS6	Pemimpin memberikan penghargaan kepada karyawan yang menunjukkan usaha ekstra.

	KPS7	Pemimpin memberikan hukuman atau sanksi jika karyawan tidak mencapai target kinerja
	KPS8	Pemimpin memberikan bimbingan untuk membantu karyawan mencapai sasaran kinerja.
	KPS9	Pemimpin memberikan otoritas atau wewenang kepada karyawan yang mencapai hasil yang baik.
	KPS10	Pemimpin menegosiasikan reward tambahan jika karyawan setuju untuk bekerja lebih keras.
Motivasi Karyawan	MTN1	Saya merasa antusias dan termotivasi untuk bekerja setiap hari.
	MTN2	Saya merasa memiliki tujuan pribadi yang terhubung dengan tujuan organisasi.
	MTN3	Saya merasa senang melakukan pekerjaan saya dan merasa bahwa pekerjaan saya memiliki arti.
	MTN4	Saya merasa percaya diri dan yakin bahwa saya memiliki kemampuan untuk mencapai hasil yang baik.
	MTN5	Saya merasa didukung oleh rekan kerja dan manajemen dalam mencapai tujuan pekerjaan.
	MTN6	Saya merasa mendapatkan pengakuan atau apresiasi atas hasil kerja yang saya capai.
	MTN7	Saya merasa memiliki kendali atas pekerjaan saya dan memiliki otonomi dalam mengambil keputusan.
	MTN8	Saya merasa bahwa pekerjaan saya menantang dan memberikan peluang untuk tumbuh dan berkembang.
	MTN9	Saya merasa senang berkontribusi pada kesuksesan organisasi.
	MTN10	Saya merasa energik dan bersemangat ketika bekerja.
Kinerja Karyawan	KIN1	Saya sangat disiplin dalam bekerja
	KIN2	Saya selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti
	KIN3	Saya selalu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditentukan
	KIN4	Saya selalu menetapkan target dalam bekerja
	KIN5	Saya tidak pernah absen saat hari kerja

	KIN6	Saya selalu masuk dan pulang kerja tepat pada waktunya
	KIN7	Saya tidak pernah meninggalkan tempat kerja tanpa izin
	KIN8	Saya selalu memaksimalkan waktu kerja saya ditempat kerja
	KIN9	Saya mampu bekerjasama dengan rekan kerja saya
	KIN10	Saya selalu terbuka pada pendapat orang lain

### Lampiran 2 – Data Uji Coba Instrumen

KPF1	KPF2	KPF3	KPF4	KPF5	KPF6	KPF7	KPF8	KPF9
4	5	4	4	4	5	4	5	4
4	4	4	5	4	4	4	5	4
4	5	4	5	4	5	4	5	4
3	4	3	4	3	4	3	3	3
3	2	3	2	2	2	2	3	2
2	2	1	2	1	2	1	1	1
4	5	4	4	4	5	4	5	4
4	4	4	5	4	4	4	5	4
4	5	4	5	4	5	4	5	4
3	4	3	4	3	4	3	3	3
3	2	3	2	2	2	2	3	2
2	2	1	2	1	2	1	1	1
4	5	4	4	4	5	4	5	4
4	4	4	5	4	4	4	5	4
4	5	4	5	4	5	4	5	4
3	4	3	4	3	4	3	3	3

3	2	3	2	2	2	2	3	2
2	2	1	2	1	2	1	1	1
4	5	4	4	4	5	4	5	4
4	4	4	5	4	4	4	5	4
4	5	4	5	4	5	4	5	4
3	4	3	4	3	4	3	3	3
3	2	3	2	2	2	2	3	2
2	2	1	2	1	2	1	1	1
4	5	4	4	4	5	4	5	4
4	4	4	5	4	4	4	5	4
4	5	4	5	4	5	4	5	4
3	4	3	4	3	4	3	3	3
3	2	3	2	2	2	2	3	2
2	2	1	2	1	2	1	1	1

KPS1	KPS2	KPS3	KPS4	KPS5	KPS6	KPS7	KPS8	KPS9	KPS10
5	4	5	4	5	4	5	4	4	5
4	4	4	5	5	5	5	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4	4	4	5
4	3	3	3	4	3	3	4	3	4
3	3	2	3	2	2	2	2	3	2
1	1	1	2	1	1	1	2	2	2
5	4	5	4	5	4	5	4	4	5
4	4	4	5	5	5	5	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4	4	4	5

4	3	3	3	4	3	3	4	3	4
3	3	2	3	2	2	2	2	3	2
1	1	1	2	1	1	1	2	2	2
5	4	5	4	5	4	5	4	4	5
4	4	4	5	5	5	5	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4	4	4	5
4	3	3	3	4	3	3	4	3	4
3	3	2	3	2	2	2	2	3	2
1	1	1	2	1	1	1	2	2	2
5	4	5	4	5	4	5	4	4	5
4	4	4	5	5	5	5	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4	4	4	5
4	3	3	3	4	3	3	4	3	4
3	3	2	3	2	2	2	2	3	2
1	1	1	2	1	1	1	2	2	2
5	4	5	4	5	4	5	4	4	5
4	4	4	5	5	5	5	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4	4	4	5
4	3	3	3	4	3	3	4	3	4
3	3	2	3	2	2	2	2	3	2
1	1	1	2	1	1	1	2	2	2
5	4	5	4	5	4	5	4	4	5
4	4	4	5	5	5	5	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4	4	4	5
4	3	3	3	4	3	3	4	3	4
3	3	2	3	2	2	2	2	3	2
1	1	1	2	1	1	1	2	2	2

MTN 1	MTN 2	MTN 3	MTN 4	MTN 5	MTN 6	MTN 7	MTN 8	MTN 9	MTN1 0
4	4	4	5	4	5	4	5	4	5
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4

4	5	4	5	4	5	4	4	4	4
3	4	3	4	3	3	3	4	3	3
3	2	2	2	2	3	2	3	3	2
1	2	1	2	1	1	1	1	1	1
4	4	4	5	4	5	4	5	4	5
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4
4	5	4	5	4	5	4	4	4	4
3	4	3	4	3	3	3	4	3	3
3	2	2	2	2	r	2	3	3	2
1	2	1	2	1	1	1	1	1	1
4	4	4	5	4	5	4	5	4	5
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4
4	5	4	5	4	5	4	4	4	4
3	4	3	4	3	3	3	4	3	3
3	2	2	2	2	3	2	3	3	2
1	2	1	2	1	1	1	1	1	1
4	4	4	5	4	5	4	5	4	5
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4
4	5	4	5	4	5	4	4	4	4
3	4	3	4	3	3	3	4	3	3
3	2	2	2	2	3	2	3	3	2
1	2	1	2	1	1	1	1	1	1
4	4	4	5	4	5	4	5	4	5
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4
4	5	4	5	4	5	4	4	4	4
3	4	3	4	3	3	3	4	3	3
3	2	2	2	2	3	2	3	3	2
1	2	1	2	1	1	1	1	1	1
4	4	4	5	4	5	4	5	4	5
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4
4	5	4	5	4	5	4	4	4	4
3	4	3	4	3	3	3	4	3	3
3	2	2	2	2	3	2	3	3	2

1	2	1	2	1	1	1	1	1	1
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

KIN1	KIN2	KIN3	KIN4	KIN5	KIN6	KIN7	KIN8	KIN9	KIN10
4	5	4	4	4	5	4	5	4	5
4	4	4	5	4	4	4	5	4	4
4	5	4	5	4	5	4	5	4	4
3	4	3	4	3	4	3	3	3	4
3	2	3	2	2	2	2	3	2	3
2	2	1	2	1	2	1	1	1	1
4	5	4	4	4	5	4	5	4	5
4	4	4	5	4	4	4	5	4	4
4	5	4	5	4	5	4	5	4	4
3	4	3	4	3	4	3	3	3	4
3	2	3	2	2	2	2	3	2	3
2	2	1	2	1	2	1	1	1	1
4	5	4	4	4	5	4	5	4	5
4	4	4	5	4	4	4	5	4	4
4	5	4	5	4	5	4	5	4	4
3	4	3	4	3	4	3	3	3	4
3	2	3	2	2	2	2	3	2	3
2	2	1	2	1	2	1	1	1	1
4	5	4	4	4	5	4	5	4	5
4	4	4	5	4	4	4	5	4	4
4	5	4	5	4	5	4	5	4	4
3	4	3	4	3	4	3	3	3	4
3	2	3	2	2	2	2	3	2	3
2	2	1	2	1	2	1	1	1	1
4	5	4	4	4	5	4	5	4	5
4	4	4	5	4	4	4	5	4	4
4	5	4	5	4	5	4	5	4	4
3	4	3	4	3	4	3	3	3	4

3	2	3	2	2	2	2	3	2	3
2	2	1	2	1	2	1	1	1	1
4	5	4	4	4	5	4	5	4	5
4	4	4	5	4	4	4	5	4	4
4	5	4	5	4	5	4	5	4	4
3	4	3	4	3	4	3	3	3	4
3	2	3	2	2	2	2	3	2	3
2	2	1	2	1	2	1	1	1	1

**Lampiran 3 – Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen**

---

**Scale: ALL VARIABLES**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.987	9

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KPF1	26.8333	91.523	.959	.987
KPF2	26.5000	83.017	.925	.986
KPF3	27.0000	86.207	.924	.986
KPF4	26.5000	83.362	.908	.986
KPF5	27.1667	83.247	.998	.983
KPF6	26.5000	83.017	.925	.986
KPF7	27.1667	83.247	.998	.983
KPF8	26.5000	78.190	.952	.986
KPF9	27.1667	83.247	.998	.983

**Scale: ALL VARIABLES**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.983	10

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KPS1	30.3333	109.195	.915	.982
KPS2	30.6667	112.644	.933	.982
KPS3	30.6667	106.092	.972	.980
KPS4	30.1667	113.247	.869	.983
KPS5	30.3333	102.989	.969	.981
KPS6	30.6667	106.437	.958	.980
KPS7	30.5000	103.017	.975	.980
KPS8	30.5000	115.776	.902	.983
KPS9	30.5000	118.879	.960	.983
KPS10	30.1667	109.799	.899	.982

**Scale: ALL VARIABLES**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	29	96.7
	Excluded <sup>a</sup>	1	3.3

Total	30	100.0
-------	----	-------

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.990	10

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MTN1	30.1379	119.766	.959	.989
MTN2	29.5862	118.608	.880	.991
MTN3	30.2759	117.278	.997	.988
MTN4	29.5862	117.894	.909	.990
MTN5	30.2759	117.278	.997	.988
MTN6	29.6207	110.530	.967	.989
MTN7	30.2759	117.278	.997	.988
MTN8	29.7931	116.527	.925	.990
MTN9	30.1379	119.766	.959	.989
MTN10	30.1034	113.953	.966	.989

Scale: ALL VARIABLES

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.987	10

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KIN1	30.3333	115.402	.960	.988
KIN2	30.0000	105.862	.925	.986
KIN3	30.5000	109.224	.935	.986
KIN4	30.0000	106.552	.895	.987
KIN5	30.6667	106.092	.998	.984
KIN6	30.0000	105.862	.925	.986
KIN7	30.6667	106.092	.998	.984
KIN8	30.0000	100.345	.954	.986
KIN9	30.6667	106.092	.998	.984
KIN10	30.1667	106.006	.909	.987

**Lampiran 4 – Data Karakteristik Responden**

Jenis Kelamin	Umur	Pendidikan	Masa Kerja
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	SLTA	< 5 tahun
Perempuan	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	Diploma	5 - 10 tahun
Perempuan	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun 5 tahun	SLTA	5 - 10 tahun
Perempuan	> 55 tahun 5 - 55 tahun	SLTA	< 5 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun	Diploma	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun	S1	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun	S1	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun	S1	> 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun 5 tahun	S1	> 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun 5 tahun	S2	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun 5 tahun	S2	5 - 10 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	S2	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	S1	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	Diploma	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	SLTA	< 5 tahun
Perempuan	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	Diploma	5 - 10 tahun
Perempuan	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun 5 tahun	SLTA	5 - 10 tahun
Perempuan	> 55 tahun 5 - 55 tahun	SLTA	< 5 tahun

Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun	Diploma	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun	S1	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun	S1	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun	S1	> 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun	S1	> 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun	S2	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun	S2	5 - 10 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	S2	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	S1	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	Diploma	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	SLTA	< 5 tahun
Perempuan	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	Diploma	5 - 10 tahun
Perempuan	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun	SLTA	5 - 10 tahun
Perempuan	> 55 tahun 5 - 55 tahun	SLTA	< 5 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun	Diploma	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun	S1	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun	S1	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun	S1	> 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun	S1	> 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun	S2	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun	S2	5 - 10 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	S2	< 5 tahun

Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	S1	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	Diploma	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	SLTA	< 5 tahun
Perempuan	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	Diploma	5 - 10 tahun
Perempuan	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun 5 tahun	SLTA	5 - 10 tahun
Perempuan	> 55 tahun 5 - 55 tahun	SLTA	< 5 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun	Diploma	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun	S1	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun	S1	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun	S1	> 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun 5 tahun	S1	> 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun 5 tahun	S2	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun 5 tahun	S2	5 - 10 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	S2	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	S1	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	Diploma	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	SLTA	< 5 tahun
Perempuan	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	Diploma	5 - 10 tahun
Perempuan	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun 5 tahun	SLTA	5 - 10 tahun
Perempuan	> 55 tahun 5 - 55 tahun	SLTA	< 5 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun	Diploma	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun	S1	5 - 10 tahun

Laki-laki	> 55 tahun	S1	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun	S1	> 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun	S1	> 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun	S2	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun	S2	5 - 10 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	S2	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	S1	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	Diploma	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	SLTA	< 5 tahun
Perempuan	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	Diploma	5 - 10 tahun
Perempuan	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun	SLTA	5 - 10 tahun
Perempuan	> 55 tahun 5 - 55 tahun	SLTA	< 5 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun	Diploma	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun	S1	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun	S1	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun	S1	> 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun	S1	> 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun	S2	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun	S2	5 - 10 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	S2	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	S1	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	Diploma	< 5 tahun

Laki-laki	< > 55 tahun5 - 55 tahun5 tahun	SLTA	< 5 tahun
Perempuan	< > 55 tahun5 - 55 tahun5 tahun	Diploma	5 - 10 tahun
Perempuan	> 55 tahun5 - 55 tahun5 - > 55 tahun5 tahun	SLTA	5 - 10 tahun
Perempuan	> 55 tahun5 - 55 tahun	SLTA	< 5 tahun
Laki-laki	> 55 tahun5 - 55 tahun	Diploma	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun	S1	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun	S1	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun5 - 55 tahun	S1	> 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun5 - 55 tahun5 - > 55 tahun5 tahun	S1	> 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun5 - 55 tahun5 - > 55 tahun5 tahun	S2	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun5 - 55 tahun5 - > 55 tahun5 tahun	S2	5 - 10 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun5 - 55 tahun5 tahun	S2	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun5 - 55 tahun5 tahun	S1	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun5 - 55 tahun5 tahun	Diploma	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun5 - 55 tahun5 tahun	SLTA	< 5 tahun
Perempuan	< > 55 tahun5 - 55 tahun5 tahun	Diploma	5 - 10 tahun
Perempuan	> 55 tahun5 - 55 tahun5 - > 55 tahun5 tahun	SLTA	5 - 10 tahun
Perempuan	> 55 tahun5 - 55 tahun	SLTA	< 5 tahun
Laki-laki	> 55 tahun5 - 55 tahun	Diploma	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun	S1	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun	S1	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun5 - 55 tahun	S1	> 10 tahun

Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun	S1	> 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun	S2	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun	S2	5 - 10 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	S2	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	S1	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	Diploma	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	SLTA	< 5 tahun
Perempuan	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	Diploma	5 - 10 tahun
Perempuan	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun	SLTA	5 - 10 tahun
Perempuan	> 55 tahun 5 - 55 tahun	SLTA	< 5 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun	Diploma	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun	S1	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun	S1	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun	S1	> 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun	S1	> 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun	S2	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun	S2	5 - 10 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	S2	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	S1	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	Diploma	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	SLTA	< 5 tahun

Perempuan	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	Diploma	5 - 10 tahun
Perempuan	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun 5 tahun	SLTA	5 - 10 tahun
Perempuan	> 55 tahun 5 - 55 tahun	SLTA	< 5 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun	Diploma	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun	S1	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun	S1	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun	S1	> 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun 5 tahun	S1	> 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun 5 tahun	S2	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun 5 tahun	S2	5 - 10 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	S2	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	S1	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	Diploma	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	SLTA	< 5 tahun
Perempuan	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	Diploma	5 - 10 tahun
Perempuan	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun 5 tahun	SLTA	5 - 10 tahun
Perempuan	> 55 tahun 5 - 55 tahun	SLTA	< 5 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun	Diploma	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun	S1	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun	S1	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun	S1	> 10 tahun

Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun	S1	> 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun	S2	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun	S2	5 - 10 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	S2	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	S1	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	Diploma	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	SLTA	< 5 tahun
Perempuan	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	Diploma	5 - 10 tahun
Perempuan	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun	SLTA	5 - 10 tahun
Perempuan	> 55 tahun 5 - 55 tahun	SLTA	< 5 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun	Diploma	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun	S1	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun	S1	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun	S1	> 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun	S1	> 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun	S2	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun	S2	5 - 10 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	S2	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	S1	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	Diploma	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	SLTA	< 5 tahun

Perempuan	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	Diploma	5 - 10 tahun
Perempuan	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun 5 tahun	SLTA	5 - 10 tahun
Perempuan	> 55 tahun 5 - 55 tahun	SLTA	< 5 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun	Diploma	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun	S1	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun	S1	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun	S1	> 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun 5 tahun	S1	> 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun 5 tahun	S2	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun 5 tahun	S2	5 - 10 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	S2	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	S1	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	Diploma	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	SLTA	< 5 tahun
Perempuan	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	Diploma	5 - 10 tahun
Perempuan	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun 5 tahun	SLTA	5 - 10 tahun
Perempuan	> 55 tahun 5 - 55 tahun	SLTA	< 5 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun	Diploma	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun	S1	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun	S1	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun	S1	> 10 tahun

Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun	S1	> 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun	S2	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun	S2	5 - 10 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	S2	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	S1	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	Diploma	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	SLTA	< 5 tahun
Perempuan	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	Diploma	5 - 10 tahun
Perempuan	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun	SLTA	5 - 10 tahun
Perempuan	> 55 tahun 5 - 55 tahun	SLTA	< 5 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun	Diploma	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun	S1	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun	S1	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun	S1	> 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun	S1	> 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun	S2	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun	S2	5 - 10 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	S2	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	S1	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	Diploma	< 5 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	SLTA	< 5 tahun

Perempuan	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	Diploma	5 - 10 tahun
Perempuan	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun 5 tahun	SLTA	5 - 10 tahun
Perempuan	> 55 tahun 5 - 55 tahun	SLTA	< 5 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun	Diploma	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun	S1	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun	S1	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun	S1	> 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun 5 tahun	S1	> 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun 5 tahun	S2	5 - 10 tahun
Laki-laki	> 55 tahun 5 - 55 tahun 5 - > 55 tahun 5 tahun	S2	5 - 10 tahun
Laki-laki	< > 55 tahun 5 - 55 tahun 5 tahun	S2	< 5 tahun

**Lampiran 5– Analisis Deskripsi Karakteristik Responden (Output SPSS)**

**Statistics**

		Jenis_Kelamin	Umur	Pendidikan	Masa_Kerja
N	Valid	222	222	222	222
	Missing	0	0	0	0

**Frequency Table**

### Jenis\_Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	174	78.4	78.4	78.4
	Perempuan	48	21.6	21.6	100.0
	Total	222	100.0	100.0	

### Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 35 Tahun	78	35.1	35.1	35.1
	35 - 45 Tahun	64	28.8	28.8	64.0
	45 - 55 Tahun	48	21.6	21.6	85.6
	> 55 Tahun	32	14.4	14.4	100.0
	Total	222	100.0	100.0	

### Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SLTA	48	21.6	21.6	21.6
	Diploma	47	21.2	21.2	42.8
	S1	79	35.6	35.6	78.4
	S2	48	21.6	21.6	100.0
	Total	222	100.0	100.0	

### Masa\_Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 5 Tahun	78	35.1	35.1	35.1
	5 - 10 tahun	112	50.5	50.5	85.6
	> 10 tahun	32	14.4	14.4	100.0
	Total	222	100.0	100.0	

MTN	MTN1								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	0
4	5	4	4	5	4	4	5	4	5
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
4	5	4	4	4	5	4	5	4	2
3	3	4	3	3	3	3	4	3	2
3	2	2	2	3	2	2	2	3	2
1	2	2	2	2	1	2	1	2	2
4	4	4	2	4	4	4	3	4	2
4	4	4	2	4	4	4	4	4	2
4	3	3	2	3	4	3	4	4	2
4	5	5	2	5	5	5	5	5	2
2	1	2	2	2	2	2	2	1	2
3	3	2	2	2	2	3	3	3	2
3	4	4	2	4	3	3	3	3	2
4	4	3	2	4	4	3	4	3	2
4	3	3	2	4	3	4	3	4	3
5	5	5	2	4	5	4	4	5	5
1	2	1	2	1	2	1	1	1	2
3	3	2	3	3	3	3	2	3	2
4	5	4	4	5	4	4	5	4	5
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
4	5	4	4	4	5	4	5	4	5
3	3	4	3	3	3	3	4	3	3
3	2	2	2	3	2	2	2	3	2
1	2	2	2	2	1	2	2	2	1
4	4	4	4	4	4	4	2	4	3
4	4	4	4	4	4	4	2	4	4

4	3	3	3	3	4	3	2	4	4
4	5	5	2	5	5	5	2	5	4
2	1	2	2	2	2	2	2	1	2
3	3	2	2	2	2	3	2	3	2
3	4	4	2	4	3	3	2	3	4
4	4	3	2	4	4	3	2	3	3
4	3	3	2	4	3	4	2	4	3
5	5	5	2	4	5	4	2	5	5
1	2	1	2	1	2	1	2	1	2
3	3	2	2	3	3	3	2	3	2
4	5	4	2	5	4	4	5	4	5
5	4	5	2	5	4	5	4	5	4
4	5	4	2	4	5	4	5	4	5
3	3	4	3	3	3	3	4	3	3
3	2	2	2	3	2	2	2	3	2
1	2	2	2	2	1	2	1	2	1
4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	3	4	3	4	4	4
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4
2	1	2	1	2	2	2	2	1	2
3	3	2	3	2	2	3	3	3	2
3	4	4	4	4	3	3	3	3	2
4	4	3	3	4	4	3	4	3	2
4	3	3	3	4	3	4	3	4	2
5	5	5	5	4	5	4	4	5	2
1	2	1	1	1	2	1	1	1	2
3	3	2	3	3	3	3	2	3	2

4	5	4	4	5	4	4	5	4	2
5	4	5	4	5	4	5	4	5	2
4	5	4	4	4	5	4	5	4	2
3	3	4	3	3	3	3	4	3	2
3	2	2	2	3	2	2	2	3	2
1	2	2	2	2	1	2	1	2	1
4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	3	4	3	4	4	4
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4
2	1	2	1	2	2	2	2	1	2
3	3	2	3	2	2	3	3	3	2
3	4	4	4	4	3	3	3	3	4
4	4	3	3	4	4	3	4	3	3
4	3	3	3	4	3	4	3	4	3
5	5	5	5	4	5	4	4	5	5
1	2	1	1	1	2	1	1	1	2
3	3	2	3	3	3	3	2	3	2
4	5	4	4	5	4	4	5	4	5
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
4	5	4	4	4	5	4	5	4	5
3	3	4	3	3	3	3	4	3	3
3	2	2	2	3	2	2	2	3	2
1	2	2	2	2	1	2	1	2	1
4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	3	4	3	4	4	4
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4

2	1	2	1	2	2	2	2	1	2
3	3	2	3	2	2	3	3	3	2
3	4	4	4	4	3	3	3	3	4
4	4	3	3	4	4	3	4	3	3
4	3	3	3	4	3	4	3	4	3
5	5	5	5	4	5	4	4	5	5
1	2	1	1	1	2	1	1	1	2
3	3	2	3	3	3	3	2	3	2
4	5	4	4	5	4	4	5	4	5
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
4	5	4	4	4	5	4	5	4	5
3	3	4	3	3	3	3	4	3	3
3	2	2	2	3	2	2	2	3	2
1	2	2	2	2	1	2	1	2	1
4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	3	4	3	4	4	4
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4
2	1	2	1	2	2	2	2	1	2
3	3	2	3	2	2	3	3	3	2
3	4	4	4	4	3	3	3	3	4
4	4	3	3	4	4	3	4	3	3
4	3	3	3	4	3	4	3	4	3
5	5	5	5	4	5	4	4	5	5
1	2	1	1	1	2	1	1	1	2
3	3	2	3	3	3	3	2	3	2
4	5	4	4	5	4	4	5	4	5
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4

4	5	4	4	4	5	4	5	4	5
3	3	4	3	3	3	3	4	3	3
3	2	2	2	3	2	2	2	3	2
1	2	2	2	2	1	2	1	2	1
4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	3	4	3	4	4	4
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4
2	1	2	1	2	2	2	2	1	2
3	3	2	3	2	2	3	3	3	2
3	4	4	4	4	3	3	3	3	4
4	4	3	3	4	4	3	4	3	3
4	3	3	3	4	3	4	3	4	3
5	5	5	5	4	5	4	4	5	5
1	2	1	1	1	2	1	1	1	2
3	3	2	3	3	3	3	2	3	2
4	5	4	4	5	4	4	5	4	5
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
4	5	4	4	4	5	4	5	4	5
3	3	4	3	3	3	3	4	3	3
3	2	2	2	3	2	2	2	3	2
1	2	2	2	2	1	2	1	2	1
4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	3	4	3	4	4	4
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4
2	1	2	1	2	2	2	2	1	2
3	3	2	3	2	2	3	3	3	2

3	4	4	4	4	3	3	3	3	4
4	4	3	3	4	4	3	4	3	3
4	3	3	3	4	3	4	3	4	3
5	5	5	5	4	5	4	4	5	5
1	2	1	1	1	2	1	1	1	2
3	3	2	3	3	3	3	2	3	2
4	5	4	4	5	4	4	5	4	5
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
4	5	4	4	4	5	4	5	4	5
3	3	4	3	3	3	3	4	3	3
3	2	2	2	3	2	2	2	3	2
1	2	2	2	2	1	2	1	2	1
4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	3	4	3	4	4	4
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4
2	1	2	1	2	2	2	2	1	2
3	3	2	3	2	2	3	3	3	2
3	4	4	4	4	3	3	3	3	4
4	4	3	3	4	4	3	4	3	3
4	3	3	3	4	3	4	3	4	3
5	5	5	5	4	5	4	4	5	5
1	2	1	1	1	2	1	1	1	2
3	3	2	3	3	3	3	2	3	2
4	5	4	4	5	4	4	5	4	5
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
4	5	4	4	4	5	4	5	4	5
3	3	4	3	3	3	3	4	3	3

3	2	2	2	3	2	2	2	3	2
1	2	2	2	2	1	2	1	2	1
4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	3	4	3	4	4	4
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4
2	1	2	1	2	2	2	2	1	2
3	3	2	3	2	2	3	3	3	2
3	4	4	4	4	3	3	3	3	4
4	4	3	3	4	4	3	4	3	3
4	3	3	3	4	3	4	3	4	3
5	5	5	5	4	5	4	4	5	5
1	2	1	1	1	2	1	1	1	2
3	3	2	3	3	3	3	2	3	2
4	5	4	4	5	4	4	5	4	5
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
4	5	4	4	4	5	4	5	4	5
3	3	4	3	3	3	3	4	3	3
3	2	2	2	3	2	2	2	3	2
1	2	2	2	2	1	2	1	2	1
4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	3	4	3	4	4	4
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4
2	1	2	1	2	2	2	2	1	2
3	3	2	3	2	2	3	3	3	2
3	4	4	4	4	3	3	3	3	4
4	4	3	3	4	4	3	4	3	3

4	3	3	3	4	3	4	3	4	3
5	5	5	5	4	5	4	4	5	5
1	2	1	1	1	2	1	1	1	2
3	3	2	3	3	3	3	2	3	2
4	5	4	4	5	4	4	5	4	5
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
4	5	4	4	4	5	4	5	4	5
3	3	4	3	3	3	3	4	3	3
3	2	2	2	3	2	2	2	3	2
1	2	2	2	2	1	2	1	2	1
4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	3	4	3	4	4	4
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4
2	1	2	1	2	2	2	2	1	2
3	3	2	3	2	2	3	3	3	2
3	4	4	4	4	3	3	3	3	4
4	4	3	3	4	4	3	4	3	3
4	3	3	3	4	3	4	3	4	3
5	5	5	5	4	5	4	4	5	5
1	2	1	1	1	2	1	1	1	2
3	3	2	3	3	3	3	2	3	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	3	4	3	4	4	4
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4
2	1	2	1	2	2	2	2	1	2
3	3	2	3	2	2	3	3	3	2
3	4	4	4	4	3	3	3	3	4

KPS1	KPS2	KPS3	KPS4	KPS5	KPS6	KPS7	KPS8	KPS9	KPS10
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
3	4	3	4	3	4	2	3	3	4
3	4	3	4	3	4	2	3	4	4
5	4	4	4	5	5	2	5	5	4
1	2	2	1	1	2	2	2	1	2
3	2	3	2	2	3	2	3	3	2
4	5	5	5	5	4	2	5	4	5
4	4	5	4	4	4	2	5	5	5
5	2	4	5	4	5	2	5	5	5
3	2	3	4	3	3	2	4	3	3
3	2	2	2	3	2	2	2	3	2
1	2	1	1	2	1	2	1	2	1
3	2	4	4	4	4	2	4	4	4
3	2	4	3	4	3	3	3	4	3
4	2	4	3	3	3	4	4	4	4
5	2	5	5	5	5	5	5	5	4
2	2	2	1	2	2	1	2	2	2
2	2	2	2	2	3	3	2	3	2
3	2	3	4	3	4	3	4	3	4
3	2	3	4	3	4	3	3	3	4
3	4	3	4	3	4	3	3	4	4
5	4	4	4	5	5	5	5	5	4
1	2	2	1	1	2	2	2	1	2
3	2	3	2	2	3	3	3	3	2
4	5	5	5	5	4	4	5	4	5

4	4	5	4	4	4	5	5	5	5
5	4	4	5	4	5	5	5	5	5
3	2	3	4	3	3	3	4	3	3
3	2	2	2	3	2	2	2	3	2
1	2	1	1	2	1	1	1	2	1
3	2	4	4	2	4	3	4	4	4
3	2	4	3	2	3	3	3	4	3
4	2	4	3	2	3	4	4	4	4
5	2	5	5	2	5	5	5	5	4
2	2	2	1	2	2	1	2	2	2
2	2	2	2	2	3	3	2	3	2
3	2	3	4	2	4	3	4	3	4
3	2	3	4	2	4	3	3	3	4
3	2	3	4	2	4	3	3	4	4
5	4	4	4	2	5	5	5	5	4
1	2	2	1	2	2	2	2	1	2
3	2	3	2	2	3	3	3	3	2
4	5	5	5	5	4	4	5	4	5
4	4	5	4	4	4	5	5	5	5
5	4	4	5	4	5	5	5	5	5
3	3	3	4	3	3	3	4	3	3
3	2	2	2	3	2	2	2	3	2
1	1	1	1	2	1	1	1	2	1
3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
3	3	4	3	4	3	3	3	4	3
4	3	4	3	3	3	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
2	2	2	1	2	2	1	2	2	2

2	3	2	2	2	3	3	2	3	2
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
3	4	3	4	3	4	3	3	3	4
3	4	3	4	3	4	3	3	4	4
5	4	4	4	5	5	5	5	5	4
1	2	2	1	1	2	2	2	1	2
3	2	3	2	2	3	3	3	3	2
4	5	5	5	5	4	4	5	4	5
4	4	5	4	4	4	5	5	5	5
5	4	4	5	4	5	5	5	5	5
3	3	3	4	3	3	3	4	3	3
3	2	2	2	3	2	2	2	3	2
1	1	1	1	2	1	1	1	2	1
3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
3	3	4	3	4	3	3	3	4	3
4	3	4	3	3	3	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
2	2	2	1	2	2	1	2	2	2
2	3	2	2	2	3	3	2	3	2
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
3	4	3	4	3	4	3	3	3	4
3	4	3	4	3	4	3	3	4	4
5	4	4	4	5	5	5	5	5	4
1	2	2	1	1	2	2	2	1	2
3	2	3	2	2	3	3	3	3	2
4	5	5	5	5	4	4	5	4	5
4	4	5	4	4	4	5	5	5	5
5	4	4	5	4	5	5	5	5	5

3	3	3	4	3	3	3	4	3	3
3	2	2	2	3	2	2	2	3	2
1	1	1	1	2	1	1	1	2	1
3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
3	3	4	3	4	3	3	3	4	3
4	3	4	3	3	3	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
2	2	2	1	2	2	1	2	2	2
2	3	2	2	2	3	3	2	3	2
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
3	4	3	4	3	4	3	3	3	4
3	4	3	4	3	4	3	3	4	4
5	4	4	4	5	5	5	5	5	4
1	2	2	1	1	2	2	2	1	2
3	2	3	2	2	3	3	3	3	2
4	5	5	5	5	4	4	5	4	5
4	4	5	4	4	4	5	5	5	5
5	4	4	5	4	5	5	5	5	5
3	3	3	4	3	3	3	4	3	3
3	2	2	2	3	2	2	2	3	2
1	1	1	1	2	1	1	1	2	1
3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
3	3	4	3	4	3	3	3	4	3
4	3	4	3	3	3	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
2	2	2	1	2	2	1	2	2	2
2	3	2	2	2	3	3	2	3	2
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4

3	4	3	4	3	4	3	3	3	4
3	4	3	4	3	4	3	3	4	4
5	4	4	4	5	5	5	5	5	4
1	2	2	1	1	2	2	2	1	2
3	2	3	2	2	3	3	3	3	2
4	5	5	5	5	4	4	5	4	5
4	4	5	4	4	4	5	5	5	5
5	4	4	5	4	5	5	5	5	5
3	3	3	4	3	3	3	4	3	3
3	2	2	2	3	2	2	2	3	2
1	1	1	1	2	1	1	1	2	1
3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
3	3	4	3	4	3	3	3	4	3
4	3	4	3	3	3	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
2	2	2	1	2	2	1	2	2	2
2	3	2	2	2	3	3	2	3	2
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
3	4	3	4	3	4	3	3	3	4
3	4	3	4	3	4	3	3	4	4
5	4	4	4	5	5	5	5	5	4
1	2	2	1	1	2	2	2	1	2
3	2	3	2	2	3	3	3	3	2
4	5	5	5	5	4	4	5	4	5
4	4	5	4	4	4	5	5	5	5
5	4	4	5	4	5	5	5	5	5
3	3	3	4	3	3	3	4	3	3
3	2	2	2	3	2	2	2	3	2

1	1	1	1	2	1	1	1	2	1
3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
3	3	4	3	4	3	3	3	4	3
4	3	4	3	3	3	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
2	2	2	1	2	2	1	2	2	2
2	3	2	2	2	3	3	2	3	2
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
3	4	3	4	3	4	3	3	3	4
3	4	3	4	3	4	3	3	4	4
5	4	4	4	5	5	5	5	5	4
1	2	2	1	1	2	2	2	1	2
3	2	3	2	2	3	3	3	3	2
4	5	5	5	5	4	4	5	4	5
4	4	5	4	4	4	5	5	5	5
5	4	4	5	4	5	5	5	5	5
3	3	3	4	3	3	3	4	3	3
3	2	2	2	3	2	2	2	3	2
1	1	1	1	2	1	1	1	2	1
3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
3	3	4	3	4	3	3	3	4	3
4	3	4	3	3	3	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
2	2	2	1	2	2	1	2	2	2
2	3	2	2	2	3	3	2	3	2
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
3	4	3	4	3	4	3	3	3	4
3	4	3	4	3	4	3	3	4	4

5	4	4	4	5	5	5	5	5	4
1	2	2	1	1	2	2	2	1	2
3	2	3	2	2	3	3	3	3	2
4	5	5	5	5	4	4	5	4	5
4	4	5	4	4	4	5	5	5	5
5	4	4	5	4	5	5	5	5	5
3	3	3	4	3	3	3	4	3	3
3	2	2	2	3	2	2	2	3	2
1	1	1	1	2	1	1	1	2	1
3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
3	3	4	3	4	3	3	3	4	3
4	3	4	3	3	3	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
2	2	2	1	2	2	1	2	2	2
2	3	2	2	2	3	3	2	3	2
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
3	4	3	4	3	4	3	3	3	4
3	4	3	4	3	4	3	3	4	4
5	4	4	4	5	5	5	5	5	4
1	2	2	1	1	2	2	2	1	2
3	2	3	2	2	3	3	3	3	2
4	5	5	5	5	4	4	5	4	5
4	4	5	4	4	4	5	5	5	5
5	4	4	5	4	5	5	5	5	5
3	3	3	4	3	3	3	4	3	3
3	2	2	2	3	2	2	2	3	2
1	1	1	1	2	1	1	1	2	1
3	4	4	4	4	4	3	4	4	4

3	3	4	3	4	3	3	3	4	3
4	3	4	3	3	3	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
2	2	2	1	2	2	1	2	2	2
2	3	2	2	2	3	3	2	3	2
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
3	4	3	4	3	4	3	3	3	4
3	4	3	4	3	4	3	3	4	4
5	4	4	4	5	5	5	5	5	4
1	2	2	1	1	2	2	2	1	2
3	2	3	2	2	3	3	3	3	2
4	5	5	5	5	4	4	5	4	5
4	4	5	4	4	4	5	5	5	5
5	4	4	5	4	5	5	5	5	5
3	3	3	4	3	3	3	4	3	3
3	2	2	2	3	2	2	2	3	2
1	1	1	1	2	1	1	1	2	1
3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
3	3	4	3	4	3	3	3	4	3
4	3	4	3	3	3	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
2	2	2	1	2	2	1	2	2	2
2	3	2	2	2	3	3	2	3	2
4	4	5	4	4	4	5	5	5	5
5	4	4	5	4	5	5	5	5	5
3	3	3	4	3	3	3	4	3	3
3	2	2	2	3	2	2	2	3	2
1	1	1	1	2	1	1	1	2	1

3 4 4 4 4 4 3 4 4 4

KPF1	KPF2	KPF3	KPF4	KPF5	KPF6	KPF7	KPF8	KPF9
3	4	4	4	4	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	3	3	3	4	3	4	3	4
5	5	5	5	5	4	5	5	5
1	2	1	1	1	2	1	1	2
3	3	3	3	3	3	3	3	2
4	3	3	4	3	3	3	4	3
4	4	3	4	4	4	4	4	3
4	3	3	4	3	4	3	4	3
5	5	5	4	5	4	5	4	4
1	2	1	1	1	2	1	1	1
3	3	2	3	2	3	3	3	3
4	5	5	5	4	4	5	5	5
5	4	5	4	4	5	5	5	4
4	5	4	4	5	4	4	4	5
4	3	3	3	3	4	3	3	3
3	2	2	3	2	3	2	3	2
2	2	2	2	2	1	2	2	2
3	4	4	4	4	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	3	3	3	4	3	4	3	4
5	5	5	5	5	4	5	5	5

1	2	1	1	1	2	1	1	2
3	3	3	3	3	3	3	3	2
4	3	3	4	3	3	3	4	3
4	4	3	4	4	4	4	4	3
4	3	3	4	3	4	3	4	3
5	5	5	4	5	4	5	4	4
1	2	1	1	1	2	1	1	1
3	3	2	3	2	3	3	3	3
4	5	5	5	4	4	5	5	5
5	4	5	4	4	5	5	5	4
4	5	4	4	5	4	4	4	5
4	3	3	3	3	4	3	3	3
3	2	2	3	2	3	2	3	2
2	2	2	2	2	1	2	2	2
3	4	4	4	4	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	3	3	3	4	3	4	3	4
5	5	5	5	5	4	5	5	5
1	2	1	1	1	2	1	1	2
3	3	3	3	3	3	3	3	2
4	3	3	2	3	3	3	4	3
4	4	3	2	4	4	4	4	3
4	3	3	2	3	4	3	4	3
5	5	5	2	5	4	5	4	4
1	2	1	2	1	2	1	1	1

3	3	2	2	2	3	3	3	3
4	5	5	2	4	4	5	5	5
5	4	5	2	4	5	5	5	4
4	5	4	2	5	4	4	4	5
4	3	3	2	3	4	3	3	3
3	2	2	2	2	3	2	3	2
2	2	2	2	2	1	2	2	2
3	4	4	4	4	3	3	2	4
4	4	4	4	4	4	4	2	4
4	3	3	3	4	3	4	2	4
5	5	5	5	5	4	5	2	5
1	2	1	1	1	2	1	2	2
3	3	3	3	3	3	3	2	2
4	3	3	4	3	3	3	2	3
4	4	3	4	4	4	4	2	3
4	3	3	4	3	4	3	2	3
5	5	5	4	5	4	5	2	4
1	2	1	1	1	2	1	2	1
3	3	2	3	2	3	3	2	3
4	5	5	5	4	4	5	5	5
5	4	5	4	4	5	5	5	4
4	5	4	4	5	4	4	4	5
4	3	3	3	3	4	3	3	3
3	2	2	3	2	3	2	3	2
2	2	2	2	2	1	2	2	2

3	4	4	4	4	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	3	3	3	4	3	4	3	4
5	5	5	5	5	4	5	5	5
1	2	1	1	1	2	1	1	2
3	3	3	3	3	3	3	3	2
4	3	3	4	3	3	3	4	3
4	4	3	4	4	4	4	4	3
4	3	3	4	3	4	3	4	3
5	5	5	4	5	4	5	4	4
1	2	1	1	1	2	1	1	1
3	3	2	3	2	3	3	3	3
4	5	5	5	4	4	5	5	5
5	4	5	4	4	5	5	5	4
4	5	4	4	5	4	4	4	5
4	3	3	3	3	4	3	3	3
3	2	2	3	2	3	2	3	2
2	2	2	2	2	1	2	2	2
3	4	4	4	4	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	3	3	3	4	3	4	3	4
5	5	5	5	5	4	5	5	5
1	2	1	1	1	2	1	1	2
3	3	3	3	3	3	3	3	2
4	3	3	4	3	3	3	4	3

4	4	3	4	4	4	4	4	3
4	3	3	4	3	4	3	4	3
5	5	5	4	5	4	5	4	4
1	2	1	1	1	2	1	1	1
3	3	2	3	2	3	3	3	3
4	5	5	5	4	4	5	5	5
5	4	5	4	4	5	5	5	4
4	5	4	4	5	4	4	4	5
4	3	3	3	3	4	3	3	3
3	2	2	3	2	3	2	3	2
2	2	2	2	2	1	2	2	2
3	4	4	4	4	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	3	3	3	4	3	4	3	4
5	5	5	5	5	4	5	5	5
1	2	1	1	1	2	1	1	2
3	3	3	3	3	3	3	3	2
4	3	3	4	3	3	3	4	3
4	4	3	4	4	4	4	4	3
4	3	3	4	3	4	3	4	3
5	5	5	4	5	4	5	4	4
1	2	1	1	1	2	1	1	1
3	3	2	3	2	3	3	3	3
4	5	5	5	4	4	5	5	5
5	4	5	4	4	5	5	5	4

4	5	4	4	5	4	4	4	5
4	3	3	3	3	4	3	3	3
3	2	2	3	2	3	2	3	2
2	2	2	2	2	1	2	2	2
3	4	4	4	4	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	3	3	3	4	3	4	3	4
5	5	5	5	5	4	5	5	5
1	2	1	1	1	2	1	1	2
3	3	3	3	3	3	3	3	2
4	3	3	4	3	3	3	4	3
4	4	3	4	4	4	4	4	3
4	3	3	4	3	4	3	4	3
5	5	5	4	5	4	5	4	4
1	2	1	1	1	2	1	1	1
3	3	2	3	2	3	3	3	3
4	5	5	5	4	4	5	5	5
5	4	5	4	4	5	5	5	4
4	5	4	4	5	4	4	4	5
4	3	3	3	3	4	3	3	3
3	2	2	3	2	3	2	3	2
2	2	2	2	2	1	2	2	2
3	4	4	4	4	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	3	3	3	4	3	4	3	4

5	5	5	5	5	4	5	5	5
1	2	1	1	1	2	1	1	2
3	3	3	3	3	3	3	3	2
4	3	3	4	3	3	3	4	3
4	4	3	4	4	4	4	4	3
4	3	3	4	3	4	3	4	3
5	5	5	4	5	4	5	4	4
1	2	1	1	1	2	1	1	1
3	3	2	3	2	3	3	3	3
4	5	5	5	4	4	5	5	5
5	4	5	4	4	5	5	5	4
4	5	4	4	5	4	4	4	5
4	3	3	3	3	4	3	3	3
3	2	2	3	2	3	2	3	2
2	2	2	2	2	1	2	2	2
3	4	4	4	4	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	3	3	3	4	3	4	3	4
5	5	5	5	5	4	5	5	5
1	2	1	1	1	2	1	1	2
3	3	3	3	3	3	3	3	2
4	3	3	4	3	3	3	4	3
4	4	3	4	4	4	4	4	3
4	3	3	4	3	4	3	4	3
5	5	5	4	5	4	5	4	4

1	2	1	1	1	2	1	1	1
3	3	2	3	2	3	3	3	3
4	5	5	5	4	4	5	5	5
5	4	5	4	4	5	5	5	4
4	5	4	4	5	4	4	4	5
4	3	3	3	3	4	3	3	3
3	2	2	3	2	3	2	3	2
2	2	2	2	2	1	2	2	2
3	4	4	4	4	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	3	3	3	4	3	4	3	4
5	5	5	5	5	4	5	5	5
1	2	1	1	1	2	1	1	2
3	3	3	3	3	3	3	3	2
4	3	3	4	3	3	3	4	3
4	4	3	4	4	4	4	4	3
4	3	3	4	3	4	3	4	3
5	5	5	4	5	4	5	4	4
1	2	1	1	1	2	1	1	1
3	3	2	3	2	3	3	3	3
4	5	5	5	4	4	5	5	5
5	4	5	4	4	5	5	5	4
4	5	4	4	5	4	4	4	5
4	3	3	3	3	4	3	3	3
3	2	2	3	2	3	2	3	2

2	2	2	2	2	1	2	2	2
3	4	4	4	4	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	3	3	3	4	3	4	3	4
5	5	5	5	5	4	5	5	5
1	2	1	1	1	2	1	1	2
3	3	3	3	3	3	3	3	2
4	3	3	4	3	3	3	4	3
4	4	3	4	4	4	4	4	3
4	3	3	4	3	4	3	4	3
5	5	5	4	5	4	5	4	4
1	2	1	1	1	2	1	1	1
3	3	2	3	2	3	3	3	3
4	5	5	5	4	4	5	5	5
5	4	5	4	4	5	5	5	4
4	5	4	4	5	4	4	4	5
4	3	3	3	3	4	3	3	3
3	2	2	3	2	3	2	3	2
2	2	2	2	2	1	2	2	2
4	4	3	4	4	4	4	4	3
4	3	3	4	3	4	3	4	3
5	5	5	4	5	4	5	4	4
1	2	1	1	1	2	1	1	1
3	3	2	3	2	3	3	3	3
4	5	5	5	4	4	5	5	5

KIN1	KIN2	KIN3	KIN4	KIN5	KIN6	KIN7	KIN8	KIN9	KIN10
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
4	5	4	4	5	5	5	5	2	4
4	5	4	5	4	5	4	5	2	4
3	4	3	3	3	3	4	3	2	4
3	2	2	3	2	2	2	3	2	2
1	2	1	1	2	2	1	1	2	2
4	5	4	5	2	5	4	5	2	4
5	5	4	4	2	5	4	5	2	4
5	4	4	5	2	5	5	5	2	5
3	4	3	3	2	3	4	3	2	4
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
1	1	1	1	2	1	1	1	2	2
5	4	5	4	2	4	5	4	2	5
5	4	4	4	2	4	4	4	4	5
4	4	5	4	2	4	5	4	5	4
4	3	3	3	2	3	3	3	3	4
3	2	3	2	2	3	3	3	2	2
2	2	2	1	1	1	1	1	1	2
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
4	5	4	4	5	2	5	5	5	4
4	5	4	5	4	2	4	5	4	4
3	4	3	3	3	2	4	3	3	4
3	2	2	3	2	2	2	3	2	2
1	2	1	1	1	2	1	1	1	2
4	5	4	5	4	2	4	5	4	4
5	5	4	4	4	2	4	5	4	2
5	4	4	5	4	2	5	5	5	2

3	4	3	3	3	2	4	3	3	2
2	2	2	2	3	2	2	2	2	2
1	1	1	1	2	2	1	1	1	2
5	4	5	4	5	2	5	4	4	2
5	4	4	4	4	4	4	4	4	2
4	4	5	4	2	4	5	4	5	2
4	3	3	3	2	3	3	3	3	2
3	2	3	2	2	3	3	3	2	2
2	2	2	1	2	1	1	1	1	2
4	5	4	5	2	5	4	5	4	2
4	5	4	4	2	5	5	5	5	4
4	5	4	5	2	5	4	5	4	4
3	2	3	3	2	3	4	3	3	4
3	2	2	3	2	2	2	3	2	2
1	2	1	1	2	2	1	1	1	2
4	2	4	5	2	5	4	5	4	4
5	2	4	4	2	5	4	5	4	4
5	2	4	5	4	5	5	5	5	5
3	2	3	3	3	3	4	3	3	4
2	2	2	2	3	2	2	2	2	2
1	2	1	1	2	1	1	1	1	2
5	2	5	4	5	4	5	4	4	5
5	2	4	4	4	4	4	4	4	5
4	2	5	4	5	4	5	4	5	4
4	3	3	3	4	3	3	3	3	4
3	2	3	2	3	3	3	3	2	2
2	2	2	1	1	1	1	1	1	2
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5

4	5	4	4	5	5	5	5	5	4
4	5	4	5	4	5	4	5	4	4
3	4	3	3	3	3	4	3	3	4
3	2	2	3	2	2	2	3	2	2
1	2	1	1	1	2	1	1	1	2
4	5	4	5	4	5	4	5	4	4
5	5	4	4	4	5	4	5	4	4
5	4	4	5	4	5	5	5	5	5
3	4	3	3	3	3	4	3	3	4
2	2	2	2	3	2	2	2	2	2
1	1	1	1	2	1	1	1	1	2
5	4	5	4	5	4	5	4	4	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	5	4	5	4	5	4	5	4
4	3	3	3	4	3	3	3	3	4
3	2	3	2	3	3	3	3	2	2
2	2	2	1	1	1	1	1	1	2
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
4	5	4	4	5	5	5	5	5	4
4	5	4	5	4	5	4	5	4	4
3	4	3	3	3	3	4	3	3	4
3	2	2	3	2	2	2	3	2	2
1	2	1	1	1	2	1	1	1	2
4	5	4	5	4	5	4	5	4	4
5	5	4	4	4	5	4	5	4	4
5	4	4	5	4	5	5	5	5	5
3	4	3	3	3	3	4	3	3	4
2	2	2	2	3	2	2	2	2	2

1	1	1	1	2	1	1	1	1	2
5	4	5	4	5	4	5	4	4	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	5	4	5	4	5	4	5	4
4	3	3	3	4	3	3	3	3	4
3	2	3	2	3	3	3	3	2	2
2	2	2	1	1	1	1	1	1	2
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
4	5	4	4	5	5	5	5	5	4
4	5	4	5	4	5	4	5	4	4
3	4	3	3	3	3	4	3	3	4
3	2	2	3	2	2	2	3	2	2
1	2	1	1	1	2	1	1	1	2
4	5	4	5	4	5	4	5	4	4
5	5	4	4	4	5	4	5	4	4
5	4	4	5	4	5	5	5	5	5
3	4	3	3	3	3	4	3	3	4
2	2	2	2	3	2	2	2	2	2
1	1	1	1	2	1	1	1	1	2
5	4	5	4	5	4	5	4	4	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	5	4	5	4	5	4	5	4
4	3	3	3	4	3	3	3	3	4
3	2	3	2	3	3	3	3	2	2
2	2	2	1	1	1	1	1	1	2
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
4	5	4	4	5	5	5	5	5	4
4	5	4	5	4	5	4	5	4	4

3	4	3	3	3	3	4	3	3	4
3	2	2	3	2	2	2	3	2	2
1	2	1	1	1	2	1	1	1	2
4	5	4	5	4	5	4	5	4	4
5	5	4	4	4	5	4	5	4	4
5	4	4	5	4	5	5	5	5	5
3	4	3	3	3	3	4	3	3	4
2	2	2	2	3	2	2	2	2	2
1	1	1	1	2	1	1	1	1	2
5	4	5	4	5	4	5	4	4	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	5	4	5	4	5	4	5	4
4	3	3	3	4	3	3	3	3	4
3	2	3	2	3	3	3	3	2	2
2	2	2	1	1	1	1	1	1	2
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
4	5	4	4	5	5	5	5	5	4
4	5	4	5	4	5	4	5	4	4
3	4	3	3	3	3	4	3	3	4
3	2	2	3	2	2	2	3	2	2
1	2	1	1	1	2	1	1	1	2
4	5	4	5	4	5	4	5	4	4
5	5	4	4	4	5	4	5	4	4
5	4	4	5	4	5	5	5	5	5
3	4	3	3	3	3	4	3	3	4
2	2	2	2	3	2	2	2	2	2
1	1	1	1	2	1	1	1	1	2
5	4	5	4	5	4	5	4	4	5

5	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	5	4	5	4	5	4	5	4
4	3	3	3	4	3	3	3	3	4
3	2	3	2	3	3	3	3	2	2
2	2	2	1	1	1	1	1	1	2
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
4	5	4	4	5	5	5	5	5	4
4	5	4	5	4	5	4	5	4	4
3	4	3	3	3	3	4	3	3	4
3	2	2	3	2	2	2	3	2	2
1	2	1	1	1	2	1	1	1	2
4	5	4	5	4	5	4	5	4	4
5	5	4	4	4	5	4	5	4	4
5	4	4	5	4	5	5	5	5	5
3	4	3	3	3	3	4	3	3	4
2	2	2	2	3	2	2	2	2	2
1	1	1	1	2	1	1	1	1	2
5	4	5	4	5	4	5	4	4	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	5	4	5	4	5	4	5	4
4	3	3	3	4	3	3	3	3	4
3	2	3	2	3	3	3	3	2	2
2	2	2	1	1	1	1	1	1	2
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
4	5	4	4	5	5	5	5	5	4
4	5	4	5	4	5	4	5	4	4
3	4	3	3	3	3	4	3	3	4
3	2	2	3	2	2	2	3	2	2

1	2	1	1	1	2	1	1	1	2
4	5	4	5	4	5	4	5	4	4
5	5	4	4	4	5	4	5	4	4
5	4	4	5	4	5	5	5	5	5
3	4	3	3	3	3	4	3	3	4
2	2	2	2	3	2	2	2	2	2
1	1	1	1	2	1	1	1	1	2
5	4	5	4	5	4	5	4	4	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	5	4	5	4	5	4	5	4
4	3	3	3	4	3	3	3	3	4
3	2	3	2	3	3	3	3	2	2
2	2	2	1	1	1	1	1	1	2
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
4	5	4	4	5	5	5	5	5	4
4	5	4	5	4	5	4	5	4	4
3	4	3	3	3	3	4	3	3	4
3	2	2	3	2	2	2	3	2	2
1	2	1	1	1	2	1	1	1	2
4	5	4	5	4	5	4	5	4	4
5	5	4	4	4	5	4	5	4	4
5	4	4	5	4	5	5	5	5	5
3	4	3	3	3	3	4	3	3	4
2	2	2	2	3	2	2	2	2	2
1	1	1	1	2	1	1	1	1	2
5	4	5	4	5	4	5	4	4	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	5	4	5	4	5	4	5	4

4	3	3	3	4	3	3	3	3	4
3	2	3	2	3	3	3	3	2	2
2	2	2	1	1	1	1	1	1	2
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
4	5	4	4	5	5	5	5	5	4
4	5	4	5	4	5	4	5	4	4
3	4	3	3	3	3	4	3	3	4
3	2	2	3	2	2	2	3	2	2
1	2	1	1	1	2	1	1	1	2
4	5	4	5	4	5	4	5	4	4
5	5	4	4	4	5	4	5	4	4
5	4	4	5	4	5	5	5	5	5
3	4	3	3	3	3	4	3	3	4
2	2	2	2	3	2	2	2	2	2
1	1	1	1	2	1	1	1	1	2
5	4	5	4	5	4	5	4	4	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	5	4	5	4	5	4	5	4
4	3	3	3	4	3	3	3	3	4
3	2	3	2	3	3	3	3	2	2
2	2	2	1	1	1	1	1	1	2
5	5	4	4	4	5	4	5	4	4
5	4	4	5	4	5	5	5	5	5
3	4	3	3	3	3	4	3	3	4
2	2	2	2	3	2	2	2	2	2
1	1	1	1	2	1	1	1	1	2
5	4	5	4	5	4	5	4	4	5

## Lampiran 7 – Hasil Analisis SEM PLS

---

Gambar model PLS

Hasil estimasi model PLS algorithm

Validitas Konvergen

	KIN	KPF	KPS	MTN
KIN1	0,921			
KIN10	0,866			
KIN2	0,877			
KIN3	0,943			
KIN4	0,947			
KIN5	0,833			
KIN6	0,911			
KIN7	0,949			
KIN8	0,952			
KIN9	0,933			
KPF1		0,932		
KPF2		0,928		
KPF3		0,958		
KPF4		0,888		
KPF5		0,944		
KPF6		0,856		
KPF7		0,966		
KPF8		0,878		
KPF9		0,912		

<b>KPS1</b>			<b>0,918</b>	
<b>KPS10</b>			<b>0,934</b>	
<b>KPS2</b>			<b>0,869</b>	
<b>KPS3</b>			<b>0,926</b>	
<b>KPS4</b>			<b>0,942</b>	
<b>KPS5</b>			<b>0,864</b>	
<b>KPS6</b>			<b>0,930</b>	
<b>KPS7</b>			<b>0,881</b>	
<b>KPS8</b>			<b>0,956</b>	
<b>KPS9</b>			<b>0,909</b>	
<b>MTN1</b>				<b>0,910</b>
<b>MTN10</b>				<b>0,830</b>
<b>MTN2</b>				<b>0,923</b>
<b>MTN3</b>				<b>0,927</b>
<b>MTN4</b>				<b>0,859</b>
<b>MTN5</b>				<b>0,918</b>
<b>MTN6</b>				<b>0,923</b>
<b>MTN7</b>				<b>0,925</b>
<b>MTN8</b>				<b>0,872</b>
<b>MTN9</b>				<b>0,926</b>

Validitas Deskriminan

Fornell-Larcker Criterion

	<b>KIN</b>	<b>KPF</b>	<b>KPS</b>	<b>MTN</b>
<b>KIN</b>	0,914			
<b>KPF</b>	0,664	0,919		
<b>KPS</b>	0,750	0,612	0,913	

<b>MTN</b>	0,710	0,627	0,671	0,902
------------	-------	-------	-------	-------

Cross Loadings

	<b>KIN</b>	<b>KPF</b>	<b>KPS</b>	<b>MTN</b>
<b>KIN1</b>	0,921	0,558	0,716	0,611
<b>KIN10</b>	0,866	0,736	0,747	0,728
<b>KIN2</b>	0,877	0,638	0,711	0,748
<b>KIN3</b>	0,943	0,655	0,667	0,596
<b>KIN4</b>	0,947	0,508	0,695	0,675
<b>KIN5</b>	0,833	0,543	0,565	0,562
<b>KIN6</b>	0,911	0,531	0,670	0,601
<b>KIN7</b>	0,949	0,743	0,702	0,639
<b>KIN8</b>	0,952	0,491	0,664	0,644
<b>KIN9</b>	0,933	0,615	0,685	0,650
<b>KPF1</b>	0,610	0,932	0,655	0,638
<b>KPF2</b>	0,566	0,928	0,494	0,572
<b>KPF3</b>	0,599	0,958	0,545	0,596
<b>KPF4</b>	0,626	0,888	0,604	0,504
<b>KPF5</b>	0,652	0,944	0,612	0,676
<b>KPF6</b>	0,647	0,856	0,575	0,516
<b>KPF7</b>	0,561	0,966	0,519	0,603
<b>KPF8</b>	0,552	0,878	0,561	0,390
<b>KPF9</b>	0,661	0,912	0,497	0,631
<b>KPS1</b>	0,574	0,522	0,918	0,456
<b>KPS10</b>	0,886	0,589	0,934	0,690
<b>KPS2</b>	0,698	0,446	0,869	0,667
<b>KPS3</b>	0,699	0,603	0,926	0,560

<b>KPS4</b>	0,780	0,623	0,942	0,810
<b>KPS5</b>	0,596	0,550	0,864	0,516
<b>KPS6</b>	0,675	0,549	0,930	0,636
<b>KPS7</b>	0,527	0,469	0,881	0,541
<b>KPS8</b>	0,692	0,627	0,956	0,613
<b>KPS9</b>	0,593	0,593	0,909	0,507
<b>MTN1</b>	0,669	0,473	0,607	0,910
<b>MTN10</b>	0,705	0,481	0,623	0,830
<b>MTN2</b>	0,607	0,630	0,555	0,923
<b>MTN3</b>	0,664	0,674	0,731	0,927
<b>MTN4</b>	0,516	0,541	0,584	0,859
<b>MTN5</b>	0,711	0,607	0,564	0,918
<b>MTN6</b>	0,693	0,519	0,675	0,923
<b>MTN7</b>	0,573	0,580	0,541	0,925
<b>MTN8</b>	0,655	0,601	0,552	0,872
<b>MTN9</b>	0,575	0,531	0,589	0,926

Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)

	<b>KIN</b>	<b>KPF</b>	<b>KPS</b>	<b>MTN</b>
<b>KIN</b>				
<b>KPF</b>	<b>0,672</b>			
<b>KPS</b>	<b>0,749</b>	<b>0,624</b>		
<b>MTN</b>	<b>0,720</b>	<b>0,634</b>	<b>0,670</b>	

Reliabilitas

	<b>Cronbach's Alpha</b>	<b>rho_A</b>	<b>Composite Reliability</b>
<b>KIN</b>	<b>0,978</b>	<b>0,980</b>	<b>0,981</b>

<b>KPF</b>	<b>0,977</b>	<b>0,980</b>	<b>0,980</b>
<b>KPS</b>	<b>0,978</b>	<b>0,985</b>	<b>0,980</b>
<b>MTN</b>	<b>0,974</b>	<b>0,976</b>	<b>0,978</b>

Goodness of fit model

R square

	<b>R Square</b>	<b>R Square Adjusted</b>
<b>KIN</b>	0,669	0,664
<b>MTN</b>	0,524	0,520

Q Square

	<b>SSO</b>	<b>SSE</b>	<b>Q<sup>2</sup> (=1-SSE/SSO)</b>
<b>KIN</b>	2220,000	1001,582	0,549
<b>KPF</b>	1998,000	1998,000	
<b>KPS</b>	2220,000	2220,000	
<b>MTN</b>	2220,000	1285,488	0,421

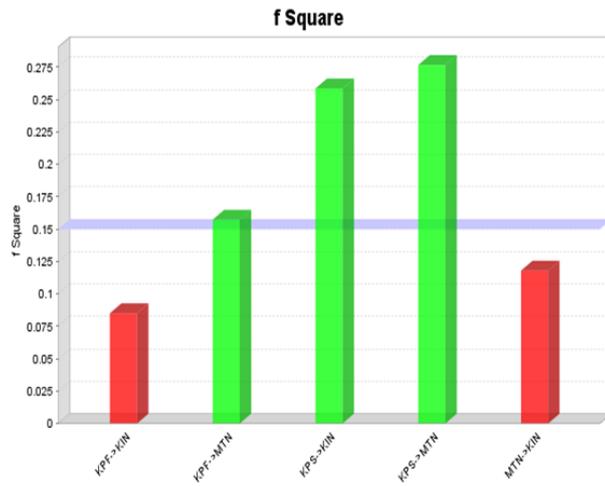
SRMR

	<b>Saturated Model</b>	<b>Estimated Model</b>
<b>SRMR</b>	0,084	0,084

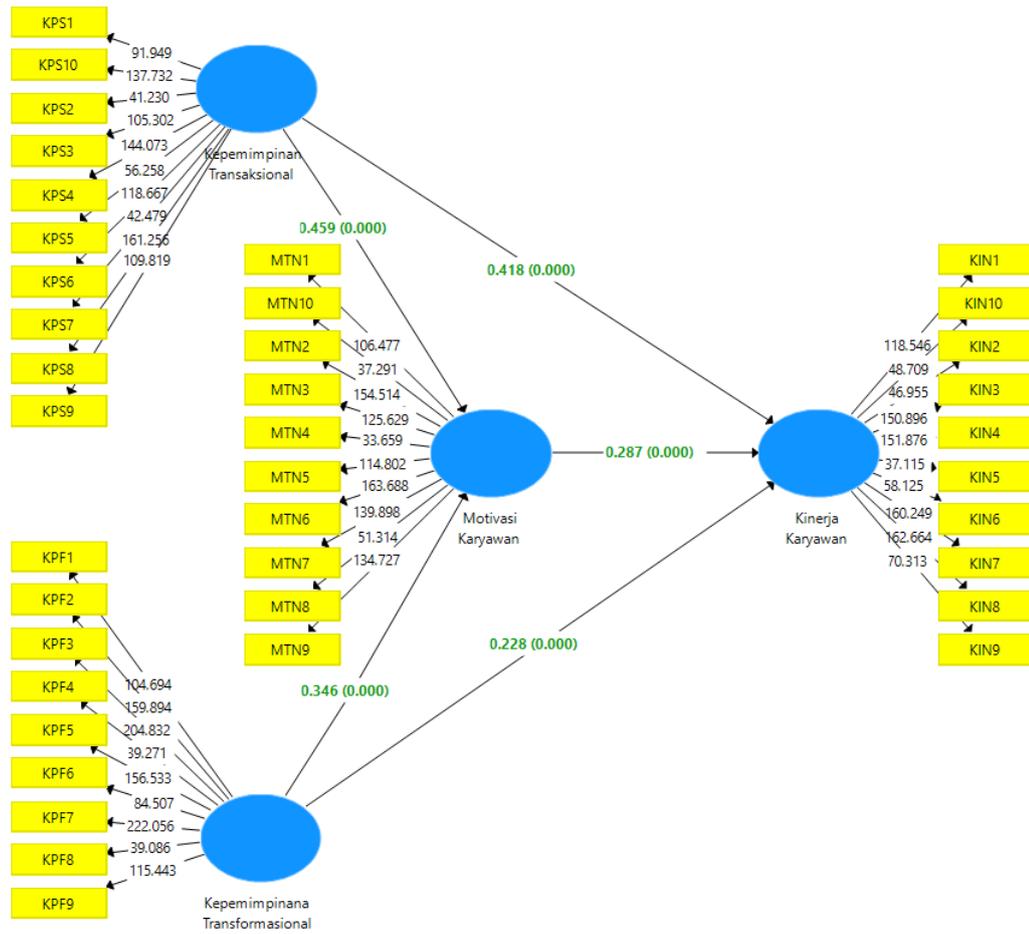
Inner model

	<b>KIN</b>	<b>KPF</b>	<b>KPS</b>	<b>MTN</b>
<b>KIN</b>				
<b>KPF</b>	<b>1,852</b>			<b>1,600</b>

<b>KPS</b>	<b>2,043</b>			<b>1,600</b>
<b>MTN</b>	<b>2,103</b>			



## Hasil estimasi model bootstrapping



## Pengaruh Langsung

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ( O/STDEV )	P Values
<b>KPF -&gt; KIN</b>	0,228	0,229	0,056	4,107	<b>0,000</b>
<b>KPF -&gt; MTN</b>	0,346	0,347	0,046	7,588	<b>0,000</b>
<b>KPS -&gt; KIN</b>	0,418	0,419	0,055	7,538	<b>0,000</b>
<b>KPS -&gt; MTN</b>	0,459	0,458	0,043	10,785	<b>0,000</b>
<b>MTN -&gt; KIN</b>	0,287	0,286	0,061	4,678	<b>0,000</b>

## Pengaruh Tidak Langsung

	<b>Original Sample (O)</b>	<b>Sample Mean (M)</b>	<b>Standard Deviation (STDEV)</b>	<b>T Statistics ( O/STDEV )</b>	<b>P Values</b>
<b>KPF -&gt; MTN -&gt; KIN</b>	0,099	0,099	0,022	4,425	<b>0,000</b>
<b>KPS -&gt; MTN -&gt; KIN</b>	0,131	0,131	0,031	4,287	<b>0,000</b>

## DAFTAR PUSTAKA

- Aprilinda, D., & Budiman, A. P. (2021). Konsep Kepemimpinan Transformasional. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(7), 840-846.
- Armstrong, M., & Baron, A. (2014). *Performance Management: The New Realities*. Routledge.
- Daulay, S. N. (2018). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Kasus Di Dinas Penanaman Modal). UIN Sumatera Utara. <https://repository.uinsu.ac.id/4008/1/siti%20norma%20daulay.pdf>
- Damayanti, N., & Urip, D. (2019). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 8(12), 1-14. <https://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/933>
- Dessler, G. (2015). *Human Resource Management*. Pearson Education.
- Griffin, R. W., & Moorhead, G. (2014). *Organizational Behavior: Managing People and Organizations*. Cengage Learning.
- Kurniawan, A. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN TRANSAKSIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada EF English First Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 3(2), 1-11. <https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/6412>
- Margaretta, D. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL TERHADAP KINERJA. Universitas Hasanuddin. [https://repository.uhn.ac.id/bitstream/handle/123456789/4707/%283%29%20TESIS%20DESI%20MARGARETTA%20%28SDM\\_2019%29.pdf?isAllowed=y&sequence=1](https://repository.uhn.ac.id/bitstream/handle/123456789/4707/%283%29%20TESIS%20DESI%20MARGARETTA%20%28SDM_2019%29.pdf?isAllowed=y&sequence=1)

- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2017). *Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage*. McGraw-Hill Education.
- Peteraf, M. A. (2013). The Cornerstones of Competitive Advantage: A Resource-Based View. *Strategic Management Journal*, 14(3), 179-191.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2017). *Management*. Pearson Education.
- Safrianti, I. (2018). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMITMEN ORGANISASI. Universitas Jambi. <https://repository.unja.ac.id/44831/1/Skripsi%20Ira%20Safrianti%20%28C1B018149%29.pdf>
- Widyacahyani, A., Herawati, J., & Subiyanto, E. D. (2020). Dampak kepemimpinan transformasional, kepemimpinan transaksional dan servant leadership terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 10(1), 68-74.
- Yukl, G. A. (2013). *Leadership in Organizations*. Pearson Education.
- Angesty, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT. Indo Acidatama Tbk. *Jurnal Bina Manajemen*, 8(1).
- Badrun, M. (2021). PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI, DAN KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA SERTA KEPUASAN KERJA ASN. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2(3). <https://doi.org/10.31933/jemsi.v2i3.418>
- Bhutto, S. A., Rashid Mangi, A., Karachi, G.-E.-J., Pakistan, S., & Qadir, A. (2021). Influence of Transactional and Transformational Leadership on Motivation A Study of Public Sector Universities in Karachi. *Journal of Contemporary Issues in Business and Government*, 27(06).
- Chaudhry, A. Q., Javed, H., & Sabir, M. (2012). THE IMPACT OF TRANSFORMATIONAL AND TRANSACTIONAL LEADERSHIP STYLES ON THE MOTIVATION OF EMPLOYEES IN PAKISTAN. *Pakistan Economic and Social Review*, 50(2).
- Firmansah, R., Supriyadi, E., & . W. (2018). The Effect of Transactional Leadership and Organizational Culture to Employee Performance through Motivation of Employment. *International Journal of Social Sciences and Humanities Invention*, 5(7). <https://doi.org/10.18535/ijsshi/v5i7.02>

- Gagné, M., Morin, A. J. S., Schabram, K., Wang, Z. N., Chemolli, E., & Briand, M. (2020). Uncovering Relations Between Leadership Perceptions and Motivation Under Different Organizational Contexts: a Multilevel Cross-lagged Analysis. *Journal of Business and Psychology*, 35(6). <https://doi.org/10.1007/s10869-019-09649-4>
- Hyseni Duraku, Z., & Hoxha, L. (2021). Impact of Transformational and Transactional Attributes of School Principal Leadership on Teachers' Motivation for Work. *Frontiers in Education*, 6. <https://doi.org/10.3389/educ.2021.659919>
- Ibrahim, M., Saputra, J., Adam, M., & Yunus, M. (2022). Organizational Culture, Employee Motivation, Workload and Employee Performance: A Mediating Role of Communication. *WSEAS Transactions on Business and Economics*, 19. <https://doi.org/10.37394/23207.2022.19.6>
- Indrawanto, S. (2019). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMPETENSI DOSEN DAN MOTIVASI DOSEN TERHADAP KINERJA DOSEN SERTA IMPLIKASINYA PADA KEPUASAN MAHASISWA STAI SABIL I BANDUNG. *Jurnal Mitra Manajemen*, 3(4). <https://doi.org/10.52160/ejmm.v3i4.214>
- Jailani Sidik. (2020). *Motivasi kerja memoderasi pengaruh komitmen organisasi, gaya kepemimpinan dan ambiguitas peran terhadap kinerja auditor (Work motivation moderates the influence of organizational commitment, leadership style, and ambiguity role on auditor performance)*.
- Jusmin, A., Said, S., Jobhaar Bima, M., & Alam, R. (2016). Specific Determinants of Work Motivation, Competence, Organizational Climate, Job Satisfaction and Individual Performance: A Study among Lecturers. *Journal of Business and Management Sciences*, 4(3).
- Kanat-Maymon, Y., Elimelech, M., & Roth, G. (2020). Work motivations as antecedents and outcomes of leadership: Integrating self-determination theory and the full range leadership theory. *European Management Journal*, 38(4). <https://doi.org/10.1016/j.emj.2020.01.003>
- Katim, K., & Wiliyawati, C. (2016). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA MERLYNN PARK HOTEL DI JAKARTA PUSAT). *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 1(2). <https://doi.org/10.36226/jrmb.v1i2.22>
- Kirana, K. C., Setyawati, N. D., & Kurniawan, I. S. (2021). Memperkuat Ocb: Peran Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Motivasi Intrinsik:

Studi Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Yogyakarta. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, Vol. 15(No. 2).

Kurniawan, A., Martini, N., & Herlambang, T. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank Jatim Situbondo. *Jurnal Manajerial Bisnis*, Vol 6, No(1).

Kusumalita, G. N., & Satrya, I. G. B. H. (2019). PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI KONTRAK. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7).  
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i07.p25>

Lee, H. W. (2020). Motivational effect of performance management: Does leadership matter? *Transylvanian Review of Administrative Sciences*, 16(59).  
<https://doi.org/10.24193/tras.59E.4>

Lustriningsih, L. (2021). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Guru Dimoderasi Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasional. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 4(1). <https://doi.org/10.54371/jiip.v4i1.202>

Nur, M., Ali, A., . Y., & . C. (2018). THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL AND TRANSACTIONAL LEADERSHIP, AND ALSO MOTIVATION ON EMPLOYEE'S PERFORMANCE. *Journal of Management and Business*, 14(2).  
<https://doi.org/10.24123/jmb.v14i2.311>

Oktora, J., Rizan, M., & Situngkir, S. (2016). EFFECT OF TRANSACTIONAL AND TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE, MOTIVATION AND COMPETENCE TO PERFORMANCE OF EMPLOYEES PT. SANJAYATAMA LESTARI. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 7(2).  
<https://doi.org/10.21009/jrmsi.007.2.05>

Paais, M., & Pattiruhu, J. R. (2020). Effect of Motivation, Leadership, and Organizational Culture on Satisfaction and Employee Performance. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(8).  
<https://doi.org/10.13106/JAFEB.2020.VOL7.NO8.577>

Purwaningratri, M. A. (2022). PENGARUH KOMUNIKASI INTERPERSONAL, KOMPENSASI KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU [THE EFFECT OF INTERPERSONAL COMMUNICATION, JOB COMPENSATION, AND JOB MOTIVATION ON TEACHER PERFORMANCE]. *Jurnal Ketopong Pendidikan*, 1(2).  
<https://doi.org/10.19166/jkp.v1i2.4929>

- Rahim, S. Y. R., ud, M. M., & ... (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA ASN PADA DINAS PEMBERDAYAAN .... *Jurnal Magister* ....
- Ruhita. (2020). Kontribusi Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Implementasi Pengembangan Diri Terhadap Motivasi Kerja. *Jurnal Pendidikan Indonesia*, 1(2). <https://doi.org/10.36418/japendi.v1i2.17>
- Samsuri, S. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI .... In *PUBLIK*.
- Siahaan, J. R., Rianti, I., & Putri Pratiwi, R. (2021). Peran Kepemimpinan Transformasional terhadap Keterikatan Kerja dengan Kepuasan Kerja dan Motivasi sebagai Mediasi. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(2). <https://doi.org/10.37366/master.v1i2.195>
- Siswatiningsih, I., Raharjo, K., & Prasetya, A. (2019). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN TRANSAKSIONAL TERHADAP BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5(2). <https://doi.org/10.26905/jbm.v5i2.2388>
- Springer, G. J., & Lichtanski, K. (2011). Job motivation, satisfaction and performance among bank employees: A correlational study. *Journal of Global Business Issues*, 5(1).
- Supartini, T. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Kompetensi, Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Bank Muamalat Indonesia, Tbk Cabang Bandung. *Bisnis Dan Iptek*, 10(1).
- Suryanti, ., Ahadiat, A., & Hayati, K. (2022). The Effect of Executive Competence and Integrity on Employee Performance: Motivation as a Mediation. *Asian Journal of Economics, Business and Accounting*. <https://doi.org/10.9734/ajeba/2022/v22i2330734>
- Tucunan, R. J. A., Supartha, W. G., & Riana, I. G. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Pandawa). *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 3(9).
- Utarayana, I. G., & Dewi Adnyani, I. G. A. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL. *E-*

*Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(1).  
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i01.p18>

Wahyuni, N. P. D., Purwandari, D. A., & Syah, T. Y. R. (2020). Transactional Leadership, Motivation and Employee Performance. *Journal of Multidisciplinary Academic*, 3(5).

Zareen, M., Razzaq, K., & Mujtaba, B. G. (2015). Impact of Transactional, Transformational and Laissez-Faire Leadership Styles on Motivation: A Quantitative Study of Banking Employees in Pakistan. *Public Organization Review*, 15(4). <https://doi.org/10.1007/s11115-014-0287-6>