

BAB 5

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang di atas, dapat disimpulkan beberapa hal yang penting sebagai berikut :

1. Faktor-faktor SDM yang harus diperbaiki supaya meningkatkan kinerja perusahaan kontraktor adalah pengetahuan kerja, kemampuan kerja, disiplin kerja dan keahlian teknik supaya membantu mendukung perusahaan mencapai tujuan. Dengan adanya faktor-faktor sumber daya manusia ini dapat dipenuhi diharapkan kinerja perusahaan kontraktor akan meningkat.
2. Kualitas sumber daya manusia yakni kemampuan kerja, pengetahuan kerja, disiplin kerja, dan keahlian teknik dalam pelaksanaan proyek konstruksi di Timor Leste secara simultan berpengaruh terhadap kinerja perusahaan kontraktor di Timor Leste oleh karena itu perusahaan kontraktor selalu mengelola sumber daya manusia yang dimilikinya serta selalu memprioritaskan kemampuan kerja, pengetahuan kerja, disiplin kerja, dan keahlian teknis dalam proyek konstruksi karena kelima aspek sumber daya manusia tersebut dalam pelaksanaan proyek konstruksi.
3. Kemampuan kerja, disiplin kerja dan keahlian teknik dalam pelaksanaan proyek konstruksi di Timor Leste secara parsial berpengaruh terhadap peningkatan

kinerja perusahaan kontraktor di Timor Leste. Sedangkan variabel pengetahuan kerja secara parsial tidak berpengaruh dan signifikan terhadap peningkatan kinerja perusahaan kontraktor di Timor Leste. Oleh karena itu pihak perusahaan kontraktor di Timor Leste selalu meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang dimilikinya terutama pada kemampuan kerja, disiplin kerja dan keahlian teknik supaya mengejar keberhasilan proyek konstruksi dan kualitas kinerja perusahaan. Meskipun pengetahuan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap peningkatan kinerja perusahaan kontraktor di Timor Leste namun perusahaan kontraktor di Timor Leste selalu mengutamakan kemampuan tersebut sehingga tidak hanya meningkatkan kemampuan kerja akan tetapi meningkatkan juga terhadap pengetahuan kerja pada setiap karyawan yang dimilikinya dengan memberikan pelatihan secara khusus pada setiap karyawan tentang pelaksanaan proyek konstruksi sehingga dapat mempermudah karyawan untuk memahami tentang konsep dan metode kerja konstruksi.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, dapat disarankan beberapa point diantaranya adalah sebagai berikut :

1. Untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia dari keempat variabel tersebut perusahaan kontraktor harus tetap melakukan pelatihan lebih rutin dan memberikan pencerahan rinci sehingga dapat membantu karyawan memahami tentang metode kerja, membaca proyek dan pelaksanaan proyek konstruksi.

2. Bagi penelitian berikutnya disarankan untuk meneliti lebih lanjut tentang variabel-variabel kualitas sumber daya manusia yang belum merangkum dalam penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Diah Parami Dewi, I Gusti Ketut Sudipta, D. S. S. (2016). Analisis Aspek Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pada Proyek Konstruksi Di Kabupaten Bandung. *Jurnal Ilmiah Teknik Sipil*, 20(2), 103–109.
- Abidali, R., & Ali, Y. (2018). Factors Affecting On The Performance Of Contractors In Constriction Project: Bagdad, Iraq. *Journal Of University Of Babylon For Engineering Sciences*, 26(6), 257–265.
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jiaganis*, 3(2), 1–17.
- Ananda Lubis, F. R., Junaidi, J., Lubis, Y., & Lubis, S. (2019). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia (Sdm) Terhadap Efektifitas Kerja Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan Pelaksana Di Pt. Perkebunan Nusantara II (Persero). *Jurnal Agrica*, 12(2), 103–109.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook Of Human Resource Management Practice*.
- Cori, C., & Purnama, L. (2019). Pengaruh Faktor Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja. *Jurnal Transaksi*, 11(1), 22–30.
- Edy, S. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 243.
- Faisal, I. (2014). Pengaruh Pengetahuan, Sikap Dan Ketersediaan Sarana Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Sanitarian Dalam Memberikan Pelayanan Hygiene Sanitasi Di Kabupaten Aceh Besar Provinsi Aceh. Universitas Sumatra Utara : Thesis
- Falah, A., & Parestya, A. (2017). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Dan Kinerja Perusahaan (Studi Pada Karyawan PT Semen Indonesia Persero Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 50(4), 192–198.
- Koriawan, N. (2011). Karakteristik Dan Kinerja Perusahaan Jasa Konstruksi Kualifikasi Kecil Di Kabupaten Jembrana Tahun 2009. In *Tesis Program Magister Teknik Sipil Program Pasca Sarjana Universitas Udayana. Bali*.
- Lengkong, F., & Taroreh, V. P. . L. R. N. (2019). Pengaruh Keterampilan, Pengalaman Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Tri Mustika Cocominaesa (Minahasa Selatan). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 281–290.
- Lijan, P. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 614.

- Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. In *Zifatama Publisher*.
- Mu'ah, M. And. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Implementasi Dalam Organisasi*.
- Muhamat Rudi Sucipto, S. U. E. H. (2021). Pengaruh Pengetahuan, Sikap Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Borneo Student Research*, 2(2), 1311–1321.
- Nuariningsih, N. K., & Widiastini, N. M. A. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Perkreditan Rakyat Tridarma Putri. *Jurnal Manajemen*, 6(1), 160–168.
- Nuraeni, N. (2019). Pengaruh Pengetahuan, Kemampuan Dan Pengalam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Rakyat Indonesia Syariah Kantor Cabang Bandung Suniaraja. *Jurnal Maps (Manajemen Perbankan Syariah)*, 3(1), 1–16.
- Prasanna Kumar, D., Satish, L. A., & Asadi, S. S. (2018). Evaluation Of Space And Facilities Management In Construction Industry – A Model Study. *International Journal Of Mechanical Engineering And Technology (IJMET)*, 9(2), 95–104.
- Ratnasari, S. L., L, B. S., & Tanjung. (2021). Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia JENIUS*, 4(2), 153–163.
- Rayadi. (2012). Faktor Sumber Daya Manusia Yang Meningkatkan Kinerja Karyawan Dan Perusahaan Di Kalimantan Barat. *Jurnal EKSOS*, 8(2), 114–119.
- Ruci, M., & Kristiana, W. (2019). Pandangan Pemilik Proyek Terhadap Kinerja. *Jurnal Teoritas Dan Terapan Bidang Keteknikan*, 3(1), 53–63.
- Savhira, R. B. E. & I. (2019). The Influence Of Work Training , Competence And Discipline Of Work On Employee Performance In Pt . Lestarindo Perkasa The Influence Of Work Training , Competence And Discipline Of Work On Employee Performance In Pt . *Journal Of Reseacrh In Business, Economics, And Education*, 1(2), 133–141.
- Sekarsari, Y. W. Dan J. (2020). Kinerja Pekerja Proyek Konstruksi. *JMTS: Jurnal Mitra Teknik Sipil*, 3(3), 523–532.
- Sitompul, S. S. (2017). Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Sinco Jaya Abadi. *Journal Of Economic, Bussines And Accounting (COSTING)*, 1(1), 114–123.
- Suharto, A. A. (2012). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten Kediri. *Ilmu Manajemen*, 3, 67–79.
- Supriyadi, I., Khamdari, E., & Susilowati, F. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya

- Manusia Dalam Peningkatan Kinerja Perusahaan Konstruksi. *Orbith*, VOL. 16 NO(1), 27–34.
- Tedi Pitri. (2020). Pengaruh Pengetahuan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv.Ria Busana. *Jurnal Ekonomedia*, 20(September), 151–162.
- Tumelap, J. (2014). Analisis Kinerja Perusahaan Jasa Pelaksana Konstruksi (Studi Kasus Di Kabupaten Sarmi). *Jurnal Ilmiah Media Engineering*, 4(2), 135–142.
- Wanasaputra, S., & Dewi, L. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Anggota Yayasanpek. *Jurnal Manajemen Dan Start-Up Bisnis*, 2(4), 494–503.
- Widy Seftia Nur, Dine Meigawati, R. H. S. (2020). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Organisasi Di Sekretariat DPRD Kabupaten Cianjur. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara*, 7(2), 364–376.
- Winarti, E. (2018). Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia Lembaga Pendidikan. In *Tarbiyatuna: Jurnal Pendidikan Ilmiah* (Vol. 3, Issue 1).
- Wulandari, S. (2019). Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan STBA Technocrat Kota Tangerang. *Jurnal Lentera Bisnis*, 8(1), 95–114.
- Yuswardi, Y. (2020). Faktor – Faktor Praktek Sumber Daya Manusia Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Garmen Di Batam. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 3(1), 52–60.
- Zainullah, A., Suharyanto, A., & Budio, S. P. (2012). Pengaruh Upah, Kemampuan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pekerja Pelaksanaan Bekisting Pada Pekerjaan Beton. *Jurnal Rekayasa Sipil*, 6(2), 125–133.