

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan dan saran merupakan bab terakhir dalam penelitian ini yang disatukan pada Bab V. Kesimpulan sendiri akan ditarik berdasarkan tujuan yang sudah dibuat sebelumnya berdasarkan penelitian yang dilakukan. Saran sendiri bertujuan untuk memperbaiki dan meningkatkan hasil penelitian untuk ke depannya. Hasil kesimpulan dan saran akan disampaikan sebagai berikut.

V.1 Kesimpulan

Dari pengolahan data serta analisis yang sudah dilakukan sebelumnya akan dilakukan penarikan kesimpulan. Kesimpulan dapat diambil berdasarkan tujuan dari penelitian. Hasil kesimpulan akan diambil dari penelitian struktur organisasi awal maupun hasil usulan yang sudah dilakukan.

1. Sistem struktur organisasi yang dihasilkan setelah dilakukan pengusulan akan terdiri dari beberapa *output*. Yang pertama struktur organisasi yang dihasilkan terhadap penyelesaian masalah CV X merupakan struktur organisasi fungsional yang terbagi ke dalam 5 departemen dan terdapat 2 kepala departemen berdasarkan penggabungan aktivitas proses bisnis dari *clustering* yang sudah dilakukan. Kedua merupakan pembuatan *job description* yang berisikan 11 pelaku yang masing-masing pelaku akan memiliki tugas, tanggung jawab, dan wewenang tersendiri. Ketiga merupakan pembuatan dari prosedur operasi baku (POB) yang merupakan alur atau standar pengerjaan pekerjaan untuk proses bisnis yang baru diusulkan dari pekerja atau calon pekerja.
2. Hasil struktur organisasi tersebut dilakukan diskusi dan pengkajian dengan pihak CV X. Dari hasil usulan tersebut didapatkan bahwa perusahaan mempunyai opini sendiri dan masukan terhadap jumlah pekerja yang harus ditambahkan dikarenakan kepentingan budget dari perusahaan terhadap penambahan pekerja. Sehingga akhirnya perusahaan mengusulkan untuk melakukan pengangkatan jabatan dari

pekerjaan lama untuk pekerja kepala divisi dan dapat merekrut pekerja staff yang lebih sedikit dari sebelumnya yang diusulkan.

V.2 Saran

Saran merupakan hal yang dapat mengembangkan penelitian terhadap perusahaan. Pada penelitian ini terdapat beberapa saran yang dapat diberikan agar penelitian serupa dapat berlangsung dengan lebih baik. Berikut merupakan beberapa saran yang dapat diberikan bagi perusahaan.

1. Dalam pencarian karyawan dan pengangkatan karyawan diharapkan CV X dapat mencari dan mengangkat pekerja yang tepat dan memiliki latar belakang yang sesuai dalam melaksanakan tugas pekerjaannya.
2. Diharapkan struktur dan sistem usulan yang dihasilkan dapat dilaksanakan secara konsisten sehingga dapat meningkatkan *output* CV X.

Selanjutnya terdapat saran bagi pembaca yang akan disampaikan dengan menggunakan poin-poin sebagai berikut.

1. Ke depannya penelitian dapat dilakukan dengan mempertimbangkan *knowledge, skill, dan ability* dari karyawan yang akan diusulkan.
2. Dapat dilakukan pembuatan sistem informasi dari aliran peta proses bisnis yang sudah dipetakan.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulsyah. (1987). Manajemen Organisasi. Jakarta: Bina Aksara.
- Anwar Syamsul. (2013). Jurnal analisis penggunaan waktu kerja dan beban kerja, Jurnal Akademi teknologi Industri Padang.
- Barnard, Chester I. Perilaku Organisasi. Jakarta: Pustaka Raya. 2003
- Barnes M. Ralph (1980). Motion and time study. John wiley & sons.
- Colquitt, Jason A. Lepine, Jeffery A. Wesson, J Michael. (2013). Organizational Behavior. McGrawHill. New York.
- Griffin, Ricky W. & Moorhead, Gregory (2016). Organizational Behavior. Boston: Houghton Muhlins Company.
- Jay Galbraith (2007). Designing your Organization, Jossey, Bass 2002.
- Larose, D.T. (2014). Discovery knowledge in data: An Introduction to Data Mining. New Jersey: John Wiley & Sons, Inc.
- Sugiyono (2011). Metode penelitian kuantitatif, Bandung: Alfabeta, 2014.
- Sugiyono (2017). Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods). Bandung: Alfabeta. Hal. 196-198.
- Robbins, S. P. & Coulter, M. (2012). Management 11th Edition. New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Robbins, S. P. & Judge (2011). Organizational Behavior, Salemba Empat 2013.