



BAB 6

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan pada bab-bab sebelumnya, maka penulis dapat menarik kesimpulan penelitian ini, sebagai berikut :

1. Sikap terhadap gaji karyawan PT. ALX Jaya Tekstil termasuk kedalam kategori cukup dengan nilai persentase keseluruhan yang diperoleh mengenai gaji adalah sebesar 56,04%.
2. Motivasi kerja karyawan pada PT. ALX Jaya Tekstil berdasarkan persamaan $M = 0,66 \times 0,57 \times 0,31$ tersebut dapat digolongkan pada kategori cukup, karena ketiga unsur menghasilkan nilai 0,12.
3. Korelasi antara gaji dengan motivasi kerja karyawan di PT. ALX Jaya Tekstil yaitu sebesar 0,277. Angka tersebut termasuk dalam kategori sangat kecil atau tidak erat karena berada diantara $\geq 0,2 - < 0,4$. Berdasarkan uji signifikansi korelasi pada tingkat kepercayaan 95%, maka dapat disimpulkan bahwa gaji memiliki hubungan yang berarti terhadap motivasi kerja karyawan.

6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah didapatkan sebelumnya, maka peneliti akan memberikan saran yang didasari oleh hasil penelitian, antara lain:

1. Pada variabel gaji, peneliti menyarankan untuk lebih meningkatkan gaji karyawan sesuai dengan upah minimum kota (UMK) agar kesejahteraan karyawan dapat ditunjang tanpa harus melakukan pekerjaan di luar perusahaan, karena hal tersebut dapat berpengaruh terhadap efektivitas karyawan pada perusahaan.
2. Pada variabel motivasi, peneliti menekankan adanya peningkatan pada aspek *valence* karena berdasarkan penelitian, aspek tersebut masih memiliki nilai yang paling rendah jika di bandingkan dua aspek lainnya (*instrumentality* dan *expectancy*) dalam pembentukan motivasi.
3. Berdasarkan uji signifikansi terbukti bahwa gaji memiliki hubungan yang berarti dengan motivasi, tetapi tingkat keeratan hubungannya sangat kecil tidak erat. Terlebih, disimpulkan pula bahwa gaji tidak selalu bisa meningkatkan motivasi kerja. Oleh karena itu, faktor – faktor yang dapat mempengaruhi motivasi kerja seperti gaya kepemimpinan, budaya organisasi, lingkungan kerja perlu ditingkatkan pula agar lebih mendorong motivasi kerja karyawan.



DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi, 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Jakarta: Penerbit Rineka Cipta.
- Berelson Bernard dan Stainer Gary, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Bungin, Burhan. 2005. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Kencana Prenada Media. Group: Jakarta.
- Cascio, Wayne F. 2003. *Managing Human Resources*. Colorado: Mc Graw –Hill.
- Darmadi, Hamid. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan dan Sosial*. Bandung: Alfabeta.
- Evriant Sigih Surya Putra. 2009. Analisis mengenai tingkat kepuasan pegawai atas gaji dan hubungannya dengan motivasi kerja pegawai perusahaan perseorangan X
- Ghozali, Imam, 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Edisi. Keempat, Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2006, *Manajemen Dasar, Pengertian, dan. Masalah*, Edisi Revisi, Bumi Aksara: Jakarta
- Handoko T. Hani 2002, *Manajemen*; Edisi Kedua, Cetakan Ketigabelas. Yogyakarta : BPFE.
- J. Supranto, 2003, *Statistik Teori dan Aplikasi*, Edisi Lima, Penerbit Erlangga. Jakarta.
- Kriyantono, Rachmat, 2007. *Teknik Praktis Riset Komunikasi*, Jakarta: Kencana.
- Marihot, Tua Efendi Hariandja, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta : Grafindo.
- Marihot, Tua Efendi. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Grasindo.
- Martoyo Susilo, 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, BPFE, Yogyakarta.
- Mondy, R. Wayne, and Robert M. Noe. 2005. *Human Resource Management*. Ninth Edition. USA: Prentice Hall.
- Mulyadi. 2010. *Sistem Akuntansi*, Edisi ke-3, Cetakan ke-5. Empat, Jakarta: Penerbit Salemba.
- Moch. Tofik. 2010 *Panduan Praktisi Membuat Aplikasi Penggajian Dengan Excel 2007*, Penerbit Mediakita : Jakarta
- Maria Inawati Tarigan. 2006. Analisis persepsi gaji finansial dan hubungannya dengan motivasi kerja karyawan PT. X
- Nasution. 2011. *Teknologi Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ngalim Purwanto. 2006. *Psikologi Kinerja*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.

- Notoatmodjo, Soekidjo. 2012. Promosi kesehatan dan Perilaku Kesehatan. Jakarta : Rineka cipta.
- Riduwan dan Engkos Achmad Kuncoro. 2011. Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur), Edisi Revisi, Cetakan Ketiga. Bandung, Penerbit Alfabeta.
- Tanzeh dan Suyitno. 2006. Dasar-dasar Penelitian. Surabaya: Elkaf.
- Sekaran, Uma, 2006. Metodologi Penelitian Untuk Bisnis, Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, Sondang P, 2006, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi I, Cetakan Ketiga Belas, Jakarta : Bumi Aksara.
- Simanjuntak, Payaman .2008. Sistem Jaminan Sosial Nasional Sebuah Introduksi. Rajawali Pers: Jakarta.
- Singarimbun, Masri. 2006. Metode Penelitian Survey. Jakarta: LP3ES
- Singarimbun Efendi, Sofyan, 2005, Metode Penelitian Survey, Pustaka LPJES. Indonesia
- Sudjana. 2005. Metode Statistika Edisi ke-6. Bandung : Tarsito.
- Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D). Bandung : Alfabeta.
- Sudjana, dan Dr. Ibrahim, M.A. 2004, Penelitian dan Penilaian Pendidikan, Bandung Sinar Baru Algensindo.
- Suliyanto. 2006. Metode Riset Bisnis. Yogyakarta: Andi.
- Usman, Akbar. 2006. Pengantar Statistika". Jakarta: Bumi Aksara.
- Werther, William B. & Keith Davis. 1996. Human Resources And Personal Management. International Edition. McGraw-Hill, Inc., USA
- Winarni, F dan G. Sugiyarso. 2006, Administrasi Gaji & Upah, Cetakan Pertama, Pustaka Widyatama, Yogyakarta.
- Wursanto. 2000. Kearsipan 2. Yogyakarta : Kanisius

DOKUMEN

- Laporan Administrasi PT. ALX tahun 2015
- Laporan Penilaian Kepala Bagian PT. ALX Jaya Tekstil
- KEPMEN Pasal 1 Ayat 1 2004
- KEPMEN Pasal 3 Ayat 1
- KEPMEN Pasal 8 Ayat 1
- KEPMEN Pasal 8 Ayat 2
- KEPMEN Pasal 11
- Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia Pasal 2 1994
- Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia Pasal 3 Ayat 1 1994