

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang berjudul "Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru" (Studi pada SMAN-SMKN Kecamatan Rakumpit Kota Palangka Raya). Peneliti dapat menarik kesimpulan, yaitu:

- Berdasarkan analisis statistik deskriptif dapat disimpulkan bahwa motivasi di SMAN-SMKN Kecamatan Rakumpit termasuk positif.
- Berdasarkan analisis statistik deskriptif dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja di SMAN-SMKN Kecamatan Rakumpit dalam termasuk netral.
- Berdasarkan analisis statistik deskriptif dapat disimpulkan bahwa kinerja di SMAN-SMKN Kecamatan Rakumpit termasuk sangat positif.
- Berdasarkan hasil penilaian kuesioner motivasi kerja pengolahan data yang dilakukan oleh peneliti, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru di SMAN-SMKN Kecamatan Rakumpit. Hal ini ditunjukkan dengan nilai uji t, yang memiliki nilai signifikansi sebesar $0,00 < 0,05$ nilai t positif menunjukkan bahwa motivasi kerja mempunyai pengaruh yang searah dengan Kinerja guru.
- Berdasarkan pengolahan data yang dilakukan oleh peneliti, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru di SMAN-SMKN Kecamatan Rakumpit. Hal ini ditunjukkan menunjukkan bahwa kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang searah dengan Kinerja guru.
- Berdasarkan pengolahan data yang dilakukan oleh peneliti, motivasi kerja dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru di SMAN-SMKN Kecamatan Rakumpit. Dan berdasarkan nilai R Square variabel bebas Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Guru di SMAN-SMKN sebesar 96,9%.

5.2 Saran

Peneliti memberikan solusi dan saran berdasarkan hasil analisis terhadap topik motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru yang dapat dipertimbangkan oleh SMAN-SMKN Kecamatan Rakumpit. Berikut saran yang dapat diberikan, yaitu:

Berdasarkan hasil penelitian ini, motivasi kerja dan kepuasan kerja yang dimiliki oleh guru-guru di SMAN-SMKN Kecamatan Rakumpit sudah baik. Akan tetapi masih ada beberapa hal yang perlu diperhatikan:

- Kepala Sekolah diharapkan meningkatkan hubungan dengan rekan guru. Hal tersebut dibuktikan dengan hasil netral pada mayoritas pernyataan indikator hubungan interpersonal dengan bawahan. Dengan Kepala sekolah menjalin hubungan interpersonal akan menimbulkan perasaan ikatan emotional dan rasa percaya dengan rekan kerja. Hubungan interpersonal berpengaruh kepada motivasi kerja guru-guru dalam proses belajar mengajar.
- Kepala sekolah melakukan pengawasan, penilaian dan menjalankan sesuai dengan tugasnya. Hal tersebut dibuktikan dengan mayoritas pernyataan indikator supervisi dengan bawahan dalam interpretasi negatif. Dengan kepala sekolah menjalin supervisi dengan guru-guru maka akan menimbulkan perasaan diperhatikan pekerjaan yang dilakukan. Dengan adanya supervisi dengan bawahan akan berpengaruh pada motivasi kerja dan kepuasan kerja.
- Pihak Sekolah dapat membuat perencanaan karier, karena dengan perencanaan karier dapat lebih mudah untuk mengembangkan guru untuk mendapatkan promosi. Hal tersebut dibuktikan dengan mayoritas pernyataan indikator promosi dalam interpretasi netral. Dengan perencanaan karier, guru mengetahui dengan jelas memperoleh promosi dan meningkatkan kepuasan kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar, Sanusi. 2019. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Cetakan Kedelapan. Salemba Empat. Jakarta.
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program Ibm Spss 23* (8th Ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, Gabriella., Siagian, Valentine. 2021. *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru di Sekolah Adent Air Bersih Medan Saat Pandemi COVID-19*. Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara. Volume 3 No 2, Hlm 95-107
- Hadi, Sofyan. 2019. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Underpricing Saham Perdana pada Perusahaan Yang Melakukan Initial Public Offering*. Jurnal Akuntansi & Perpajakan Jayakarta, Vol.1, No.1, 64-75
- Hartatik. 2018. *Sumber Daya Manusia*. Jogjakarta: Laksana
- Hasibuan, Malayu S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Cetakan Ke 10, Jakarta: Pt Bumi Aksara.
- Kahfi, A. 2020. *Tantangan Dan Harapan Pembelajaran Jarak Jauh Di Masa Pandemi COVID-19*. Dirasah, 03(2), 137–154.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Cetakan Ke-1. Jakarta: Pt Rajagrafindo Persada.
- Kristina, Upik., Gabriella Ginting M., Sunreni. 2021. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Pegawai Negeri Sipil Di Sma Negeri 1 Koto XI Tarusan Kabupaten Pesisir Selatan*. Jurnal Matua Vol. 3, No. 3, 587-602

- Kusumawardani, P, A. 2016, *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Sma Internasional Budi Mulia Dua Yogyakarta.*
- Majidah, Yuniz. Karnawati, Agustina, Tin. Rachmawati, K, I. 2020. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi.* Jibeka, 14(2), 105-112
- Martinus., Erik., & Budiyanto. 2016. *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Devina Surabaya.* Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen, Vol. 5, No. 1.
- Masram. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional.* Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Nasution, K. M. 2017. *Penggunaan Metode Pembelajaran Dalam Peningkatan Hasil Belajar Siswa.* Jurnal Ilmiah Bidang Pendidikan, Volume 11 Artikel No 1 Edisi Juni 2017, Hlm. 9-16.
- Paizal, I., Siraj, A., & Mania, S. 2019. *Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Madrasah Dengan Kinerja Guru Di Madrasah Aliyah Pondok Pesantren Al-Ikhlas Ujung Bone.* Jurnal Pendidikan Agama Islam Al-Thariqah, 4(1), 21-37.
- Putra, Aldo Fransisco Arianto. 2021. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Guru Di Masa Pandemi Dalam Pembelajaran Daring Di Min 1 Gresik.*
- Rahman, I. A., Ramly, M., Hamzah, M. N., Alam, R. 2017. *Effect Of Leadership, Compensation, Organizational Culture And Emotional Intelligence On Job Satisfaction And Employees Performance.* Iosr Journal Of Business And Management (Iosr-Jbm), 19(10), 13-24.
- Rasyid, M. A., & Tanjung H. 2020. *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Pada Sma Swasta Perkumpulan*

- Amal Bakti 4 Sampali Medan*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 3(1), 60-74
- Robbins, P. Stephen., & Judge. Timothy A. 2017. *Organizational Behaviour*, Edisi 13, Jilid 1, Salemba Empat, Jakarta.
- Rozarie, R. De. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Cv.
- Sani, Ahmad. Maharani, Vivin. 2013. *Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusi : Teori, Kuesioner, dan Analisis Data*. Malang: Uin Press.
- Sardiman. 2018. *Interaksi Dan Motivasi Belajar Mengajar*. Depok: Pt. Rajagrafindo Persada.
- Sekaran, U., & Bougie, R. 2016. *Research Methods For Business* (7th Ed). John Wiley & Sons Ltd.
- Simamora, B. 2004. *Panduan Riset Perilaku Konsumen*. Pt Gramedia Pustaka Utama.
- Sutrisno, E. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana, Jakarta.
- Suwatno. Priansa, Juni, D. 2016. *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Suwuh, Rendy; Pinontoan, Odi R; Doda, Diana Vanda D. *Gambaran Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Pada Guru Guru Di Smp Kristen Tateli Kecamatan Mandolang Kabupaten Minahasa*. Kesmas; 6, No 4
- Tan, Tarigan. 2017. *Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada 3h*. Motosport Agora Vol. 5, No. 1.
- Tia Hardianti. 2018. *Pengaruh Motivasi Dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Ivo Mas Tunggal*

Bagian Perawatan Tanaman Sawit Di Ujung Tanjung Estate. Skripsi Thesis, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Toropova, A., Myrberg, E., & Johansson, S. (2021). Teacher job satisfaction: the importance of school working conditions and teacher characteristics. *Educational Review*, 73(1), 71–97.

Ursachi, G. Horodnic, I. A. Zait, A. 2015. *How Reliable Are Measurement Scales? External Factors With Indirect Influence on Reliability Estimators*. *Procedia Economics and Finance*. 20(15), 679–686.

Wahyuni, S. 2020. *Analisis Motivasi Belajar Mahasiswa Menggunakan Video Pembelajaran Sebagai Alternatif Pembelajaran Jarak Jauh (Pjj)*. *Jurnal Mathematics Pedagogic*, 5(1), 27–35.

Wibowo, D. R. 2020. *Problematika Guru Sd Dalam Pembelajaran Ips Jarak Jauh Dimasa Pandemi COVID-19*. *Terampil: Jurnal Pendidikan Dan Pembelajaran Dasar*, 7(2), 183–192.

Yusuf. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Cetakan Kesatu. Jakarta: Pt Raja Grafindo Persada.