

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **6.1 KESIMPULAN**

Berdasarkan pembahasan yang terdapat dalam bab-bab sebelumnya, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Pencegahan tindakan diskriminasi terhadap masyarakat Papua di dalam ranah ketenagakerjaan dengan menggunakan Peraturan Ketenagakerjaan Yang Berlaku.
  - Peraturan perundang-undangan terkait dengan perlindungan bagi masyarakat Papua khususnya di dalam bidang ketenagakerjaan dan di dalam hal ini yang menjadi acuan utama yaitu Undang Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan tidak begitu memiliki peran signifikan dalam mencegah terjadinya tindakan diskriminasi, hal ini dibuktikan dengan masih secara umumnya pengaturan yang ada terkait perlindungan diskriminasi terhadap masyarakat, dan tidak ada pengaturan khusus untuk melindungi kelompok masyarakat yang rentan mendapatkan diskriminasi di dalam peraturan tersebut, bahkan masih terjadi berbagai macam isu diskriminasi dan rasisme di dalam bidang ketenagakerjaan khususnya bagi masyarakat Papua.
2. Regulasi atau peraturan yang dapat mengakomodasi terjadinya pencegahan

diskriminasi di dalam dunia ketenagakerjaan khususnya bagi masyarakat Papua.

- Meskipun terdapat ketentuan yang mendasar terkait Hak Asasi Manusia di dalam , Undang Nomor 39 Tahun 1999 Tentang Hak Asasi Manusia dan juga penghapusan diskriminasi di dalam Undang Undang Nomor 40 Tahun 2008 Tentang Penghapusan Diskriminasi Ras Dan Etnis dimana kedua peraturan ini yang seharusnya bisa mengakomodasi pencegahan diskriminasi, akan tetapi pada kenyataannya, kedua peraturan ini belum bisa mengakomodasi terkait pencegahan diskriminasi yang terjadi kepada tenaga yang rentan mendapatkan diskriminasi dan di dalam penelitian ini yaitu masyarakat Papua dimana peraturan yang ada hanya mencakup perlindungan secara umum saja.

## **6.2 SARAN**

Berdasarkan kesimpulan di atas, penulis memeberikan beberapa saran di antaranya:

1. Disarankan kepada Lembaga Legislatif yaitu Dewan Perwakilan Rakyat Penerapan peraturan dalam rangka memberikan perlindungan bagi tenaga kerja yang rentan mendapatkan diskriminasi, dalam hal ini yaitu masyarakat Papua, harus lebih spesifik lagi, hal ini dilakukan untuk membuat suatu ketentuan atau peraturan yang

melindungi mereka, agar tindakan diskriminasi yang sudah lama terjadi ini tidak terulang kembali di kemudian hari.

2. Disarankan Kepada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia bahwa Hukum positif negara Indonesia dalam kaitannya dengan perlindungan bagi masyarakat yang rentan mendapatkan diskriminasi harus lebih di kaji kembali. Sehingga Memberikan perlindungan khusus kepada suatu kelompok masyarakat yang rentan merupakan suatu hal yang sah secara hukum, tentu hal ini dilakukan apabila diskriminasi yang dialamatkan kepada kelompok masyarakat tersebut sudah berlangsung lama. Pengaturan ini terdapat di dalam Pasal 1 Ayat 3 ICERD, dimana dalam penulisan ini sudah dilakukan audit oleh penulis, dan di dalam peraturan tersebut menjelaskan bahwa negara berhak melakukan perlindungan khusus kepada suatu kelompok masyarakat apabila kelompok masyarakat tersebut terancam, dan perlakuan ini tidak dikategorikan perlakuan khusus, melainkan perlakuan untuk memberikan perlindungan.
3. Disarankan kepada seluruh masyarakat di Indonesia untuk mendukung upaya dalam memberikan perlindungan kepada saudara kita yang berasal dari Papua, hal ini tentu menjadi bagian dan tanggung jawab kita bersama sebagai suatu bangsa ketika terdapat suatu kelompok masyarakat yang mendapatkan diskriminasi, tentu semua komponen masyarakat perlu saling membantu dan memberikan dukungan kepada penerapan perlindungan bagi masyarakat Papua.

## DAFTAR PUSTAKA

### BUKU:

- Akmal, Hak Asasi Manusia (Teori dan Praktik), Univeristas Negeri Padang, 2015
- Bernard Koten, Papua Bukan Tanah Kosong (Beragam Peristiwa dan Fakta Hak Asasi Manusia Di Tanah Papua 2018, Seri Memoria Passionis No.37, SKPKC, Fransiskan Papua, 2019
- Choirul Anam, Upaya Negara Menjamin Hak-Hak Kelompok Minoritas Di Indonesia, Komisi Nasional Hak Asasi Manusia, 2016
- Denok Sunarsi, Buku Ajar Seminar Perencanaan Sumber Daya Manusia, Asmoro Meditama, 2018
- Dinar, M., dan Hasan, M. (2018). Pengantar Ekonomi: Teori dan Aplikasi, Makassar: CV. Nur Lina.
- D.C Tyas, Ketenagakerjaan Di Indonesia, Alprin, 2010
- Endah Pujiastuti, Pengantar Hukum Ketenagakerjaan, Semarang University Press, 2008
- Fithriatus Shalihah, Sosiologi Hukum, PT Rajagrafindo, Januari 2017, hlm. 39
- Fulthomi, "Memahami Diskriminasi", The Indonesian Legal Resource Center, Oktober 2009.
- Nazarudin Malik, Dinamika Pasar Tenaga Kerja Indonesia, UMM Press, 2016
- Ni Ketut Sri Utari, Buku Ajar Hukum Dan Hak Asasi Manusia, Fakultas Hukum Universitas Udayana Denpasar, 2016
- Suyikno, Hukum Ekonomi, Buku Perkuliahan Program S-1 Program Studi Hukum Ekonomi Syariah, Fakultas Syariah Dan Hukum UIN Sunan Ampel Surabaya, 2015
- Zaeni Asyhadie, Aspek Aspek Hukum Tenaga Kerja Indonesia, Rajawali Pers Jakarta, 2008

## JURNAL DAN DATA

Badan Pusat Statistik Indonesia, Data Nasional 2018 Tabel Indeks Pembangunan Manusia, <https://ipm.bps.go.id/data/nasional>, diakses pada 13 Maret 2021

Badan Pusat Statistik, Keadaan Ketenagakerjaan Indonesia Agustus 2020, <https://www.bps.go.id/pressrelease/2020/11/05/1673/agustus-2020--tingkat-pengangguran-terbuka--tpt--sebesar-7-07-persen.html#:~:text=Jumlah%20angkatan%20kerja%20pada%20Agustus,sebesar%200%2C24%20persen%20poin>

Badan Pusat Statistik, Tingkat Angkatan Kerja, <https://www.bps.go.id/pressrelease/2020/05/05/1672/februari-2020--tingkat-pengangguran-terbuka--tpt--sebesar-4-99-persen.html> , diakses pada 18 Januari 2021

Bayu Dwi, Pengaruh Investasi Dan Inflasi Terhadap Kesempatan Kerja Melalui Pertumbuhan Ekonomi Di Kota Samarinda, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mulawarman, Vol. 12 No. 1, 2015, hlm. 64

Canadian Human Rights Act, The Canadian Encyclopedia, [thecanadianencyclopedia.ca](http://thecanadianencyclopedia.ca), diakses pada 30 November 2020.

Diana Purnama, Prasangka, Universitas Negeri Yogyakarta, <http://staffnew.uny.ac.id/upload/132310878/pendidikan/prasangka.pdf>, diakses pada 24 April 2021

Endang Wahyati Yustina , dkk. Prinsip-prinsip hak asasi manusia dalam pelayanan kesehatan dan perlindungan hak kesehatan bagi orang dengan gangguan jiwa, (Medika jurnal kedokteran Indonesia,2020), hlm. 4.

Erna Haryanti, Perencanaan Ketenagakerjaan Kabupaten Bondowoso, Universitas Wijaya Kusuma Surabaya, Vol. 15 No. 2, hlm. 2, Desember 2015

Glenn Yericko Sondakh, Pengaruh Belanja Modal Pemerintah Daerah Dan Investasi Swasta Terhadap Kesempatan Kerja Dan Pertumbuhan Ekonomi Di Kota Manado, Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi, Vol. 17 No. 01 2017, <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jbie/article/view/16408/15907> , diakses pada 27 Maret 2021

Hesti Arimwulan, Diskriminasi Rasial dan Etnis Sebagai Persoalan Hukum dan Hak

- Asasi Manusia, MMH, Jilid 44 No. 4, Oktober 2015, hlm. 501.
- I Gede Ratnaya, Dampak Negatif Perkembangan Teknologi Informartika Dan Komunikasi Dan Cara Antisifasinya, FTIK UNDHIXSA, Vol. 8 No. 1, Januari 2011, hlm. 19
- Imam Husni Al Amin, Artificial Intelligence Dalam Proses Industri Manufaktur, Jurnal Teknologi Informasi Dinamik, Vol. 14 No. 2, Juli 2009, hlm. 98.
- Iskandar Christian Salasa, Analisa Tentang Perlindungan Buruh Ditinjau Dari Hukum Ketenagakerjaan, Lex Administratum, Vol. 2, No. 1, Januari 2014, hlm. 22
- Isti Qormariyah, Pengaruh Tingkat Inflasi Dan Pertumbuhan Ekonomi Terhadap Tingkat Pengangguran Di Jawa Timur, Jurusan Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Surabaya, hlm. 2
- Jepi Adianto, Peningkatan Kualitas Tenaga Kerja Dalam Menghadapi Asean Community, Universitas Pajajaran, Vol. 1 No. 2, Juli 2018, hlm. 79
- Joko Ismono, “Hubungan Kerja Dalam Perspektif HAM, Ekonomi, dan Pembangunan”, Fakultas Hukum Universitas Wijaya Putra Surabaya, Vol. 2, No. 1., Maret 2018, hlm. 355.
- Joko Kuncoro, Prasangka dan Diskriminasi, Fakultas Psikologi Unissula Semarang, Vol. 2, No. 2, 2007, hlm. 6
- Linda Unsriana, Diskriminasi Gender Dalam Novel Ginko, Fakultas Humaniora Universitas Bina Nusantara, Jurnal Lingua Culutra, Vol. 8 No. 1, 1 Mei 2014
- Maulida Indriani, Peran Tenaga Kerja Indonesia Dalam Pembangunan Ekonomi Nasional, Gema Keadilan Edisi Jurnal, Fakultas Hukum Universitas Diponegoro, 2016, hlm. 69.
- Monica Madyaningrum, Diskriminasi Berdasarkan Identitas Sosial-Budaya Dan Pendidikan Hak Asasi Manusia Di Indonesia Dalam Perspektif Psikologi Sosial, Universitas Katolik Sanata Dharma, Vol. 12 No.1, April 2020, hlm. 02
- Mutiara Shifa, Analisis Pengaruh Tingkat Inflasi Terhadap Tingkat Pengangguran Kota Medan, Fakultas Ekonomi Pascasarjana Universitas Negeri Medan, hlm. 2
- Nilam Widyarini, Prasangka, Handout Psi Sosial II, <http://nilam.staff.gunadarma.ac.id/>

<Downloads/files/31885/BAB+13.+PRASANGKA.pdf> , diakses pada 24 April 2021

Nurjannah S, Prinsip Anti Diskriminasi dan Perlindungan Hak-Hak Maternal Pekerja Perempuan dalam Perspektif Keadilan Gender, Edisi 30 Februari 2013, hlm. 34.

Paulus Kindangen, Kewirausahaan Dan Kesempatan Kerja Di Kabupaten Minahasa Tenggara, Jurnal LPPM Bidang Eko Sos Bud Kum, Vol. 2 No. 2, 2015, hlm. 8

Posma Sariguna Johnson Kenedy, Modul Ekonomi Mikro Pasar Persaingan Sempurna, Universitas Kristen Indonesia, [http://repository.uki.ac.id/1397/1/8.Modul%20KKNI\\_PASAR%20PERSAINGAN%20SEMPURNA5.pdf](http://repository.uki.ac.id/1397/1/8.Modul%20KKNI_PASAR%20PERSAINGAN%20SEMPURNA5.pdf), hlm. 4, diakses pada 17 April 2021

Prihatin Effendi, Kesetaraan Gender Dalam Perspektif Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, Universitas Gresik, hlm. 3

Riska Franita, Analisa Pengangguran Di Indonesia, Universitas Muhammadiyah Tapanuli Selatan, Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial, Vol. 1, Desember 2016, hlm. 88

Sri Nurhayati, Pengabaian Negara Atas Hak Hidup Masyarakat Adat, Peneliti Madya Kebijakan Lingkungan Pada Bidang Kesejahteraan Sosial, Vol. 7 No. 06, Maret 2015, hlm. 9

Ufira Isbah, Analisis Peran Sektor Pertanian Dalam Perekonomian Dan Kesempatan Kerja Di Provinsi Riau, Jurnal Sosial Ekonomi Pembangunan, No. 19 November 2016, hlm. 53

Yenita Irbab, "Rasisme" , Kemenristek, Vol. 5, No. 1., 2007, hlm. 1.

Yogi Zul Fadhli, Kedudukan Kelompok Minoritas Dalam Perspektif HAM Dan Perlindungan Hukumnya Di Indonesia, Jurnal Konstitusi, Vol. 11, No. 2, Juni 2014, hlm. 357.

Zakiati Silvia, Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja Di Indonesia, Universitas Andalas, <http://scholar.unand.ac.id/8801/1/1.%20abstrak%20fix.pdf> , diakses pada 26 Maret 2021

## **BERITA**

Abi Asmana, Perencanaan Tenaga Kerja Dan Informasi Ketenagakerjaan, <https://legalstudies71.blogspot.com/2018/10/perencanaan-tenaga-kerja-dan-informasi.html#:~:text=Perencanaan%20tenaga%20kerja%20adalah%20proses,program%20pembangunan%20ketenagakerjaan%20yang%20berkesinambungan., diakses pada 17 April 2021>

Alifia Seftin, 5 Bentuk Diskriminasi Di Tempat Kerja, Glints.com, <https://glints.com/id/lowongan/diskriminasi-tempat-kerja/#.YGilbhQzYII, diakses 3 April 2021>

Arnold Belau, “Mahasiswa Papua Di Surabaya Mengaku Diteriaki Monyet”, Suarapapua.com, 17 Agustus 2019, <https://suarapapua.com/2019/08/17/mahasiswa-papua-di-surabaya-mengaku-diteriaki-monyet , diakses pada 9 Januari 2021>

Ari Welianto, Masalah Ketenagakerjaan Di Indonesia, Kompas.com, <https://www.kompas.com/skola/read/2020/07/14/154500069/masalah-ketenagakerjaan-di-indonesia?page=all#:~:text=Permasalahan%20klasik%20yang%20muncul%20di,jumlah%20penduduk%20yang%20siap%20kerja. , diakses pada 28 Maret 2021>

Callistia Wijaya, “Mahasiswa Papua Bicara Soal Rasialisme”, BBC Indonesia, 23 Agustus 2019, <https://www.bbc.com/indonesia/indonesia-49430257, diakses pada 21 Desember 2020>  
Malcolm Gault Williams, Organisasi Papua Merdeka: The free Papua movement lives, Edisi 5, July 2019, hlm. 34.

Dewi Wulandari, “PT BIA Dinilai Diskriminatif Terhadap Orang Asli Papua”, Jubi.co.id, <https://jubi.co.id/pt-bia-dinilai-diskriminatif-terhadap-orang-asli-papua/#:~:text=Merauke%2C%20Jubi%20%E2%80%93%20PT%20BIA%2C,kantor%20didominasi%20orang%20non%2DPapua. , diakses pada 13 Maret 2021>

Direktorat Jendral Hak Asasi Manusia, Diskriminasi Masih Terjadi Di Tempat Kerja, <http://ham.go.id/2014/08/27/diskriminasi-di-tempat-kerja-masih-terjadi/ , diakses pada 3 April 2021>



Jenry Munro, “Isu Rasisme Perlu Lebih Banyak Dibahas Di Indonesia”, Theconversation.com, 11 September 2019, <https://theconversation.com/isu-rasisme-perlu-lebih-banyak-dibahas-di-indonesia-123178> , diakses pada 13 January 2021

Mabruroh, “Muslim Dan Ateis Alami Diskriminasi Agama Di Amerika Serikat”, Republika.co.id, <https://www.republika.co.id/berita/gh7bp4366/muslim-dan-ateis-alami-diskriminasi-agama-di-as>, diakses pada 19 Mei 2021

Mufti Sholih, “Simpang Siur Puluhan Pekerja Tewas Di Nduga,Papua”, Tirto.id, 4 Desember 2018, <https://tirto.id/simpang-siur-puluhan-pekerja-tewas-di-nduga-papua-daVo> , diakses pada 10 Januari 2021

Muhammad Idris, Jumlah Penduduk Indonesia Mencapai 271.34, Kompas.com, <https://money.kompas.com/read/2021/01/22/090554926/jumlah-penduduk-indonesia-terkini-mencapai-27134-juta?page=all> , diakses pada 26 Maret 2021

Mutia Fuzia, Inflasi 2020 1.68 Persen Terendah Sepanjang Sejarah, Kompas.com, <https://money.kompas.com/read/2021/01/04/125828426/inflasi-2020-168-persen-terendah-sepanjang-sejarah#:~:text=JAKARTA%2C%20KOMPAS.com%20%2D%20Badan,yang%20sebesar%20%2C72%20persen.> , diakses pada 27 Maret 2021

Retnaningtyas Dwi Hapsari, “Stereotip Etnis Adalah Akar Konflik Bagi Papua”, Qureta.com, 21 Maret 2020, <https://thecolumnist.id/artikel/stereotip-terhadap-orang-timur-dan-diskriminasi-rasial-521> , diakses pada 10 Januari 2021

Toni Malakian, “Sesuatu Yang Disembunyikan? (Pembatasan Wartawan Dan Pelanggaran Hukum Di Papua)” , Human Rights Watch, November 2015, [https://www.hrw.org/sites/default/files/report\\_pdf/indonesia1115indo\\_4up.pdf](https://www.hrw.org/sites/default/files/report_pdf/indonesia1115indo_4up.pdf) , diakses pada 13 Januari 2021

## **Peraturan Perundang-undangan dan Yurisprudensi**

Undang Undang Dasar Republik Indonesia Tahun 1945

Undang Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan

Undang Undang Nomor 21 Tahun 1999 tentang Pengesahan Konvensi ILO Mengenai Diskriminasi Dalam Pekerjaan dan Jabatan

Undang Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja

Undang Undang Nomor 39 Tahun 1999 Tentang Hak Asasi Manusia

Undang Undang Nomor 40 Tahun 2008 Tentang Penghapusan Diskriminasi Ras dan Etnis

Peraturan Gubernur Papua Nomor 4 Tahun 2013 Tentang Ketenagakerjaan

Brown v. Board Of Education of Topeka, 347 U.S 483,  
<https://supreme.justia.com/cases/federal/us/347/483/> 1954