

## BAB 5

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian serta pembahasan ketika melaksanakan proses analisis kesesuaian penerapan SDGs kesetaraan *gender* dalam laporan keberlanjutan perusahaan konstruksi di Indonesia berdasarkan GRI *Standards* tahun 2018-2020, dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. Pengungkapan SDGs nomor lima mengenai kesetaraan *gender* yang telah dilaksanakan oleh beberapa perusahaan konstruksi di Indonesia dalam laporan keberlanjutan disajikan dengan cukup baik dan beberapa indikator disampaikan dengan mengikuti kriteria yang ada. Beberapa indikator sering diungkapkan oleh setiap perusahaan konstruksi yang menerbitkan laporan keberlanjutan, seperti GRI 401-1 mengenai penerimaan karyawan baru serta pergantian karyawan, GRI 404-1 mengenai rata-rata jam yang diberikan kepada setiap karyawan untuk melaksanakan pelatihan, serta GRI 405-1 mengenai keberagaman karyawan perusahaan.

Tidak seluruh indikator yang terkait dengan kesetaraan *gender* telah diungkapkan oleh perusahaan sesuai dengan kriteria dari GRI *Standards*. Salah satu contohnya adalah pengungkapan indikator GRI 401-1 yang telah dilaksanakan oleh PT PP mengenai banyaknya karyawan yang diterima dan meninggalkan perusahaan. Informasi yang diungkapkan hanya berupa jumlah orang yang telah direkrut maupun digantikan serta tingkatannya dalam bentuk persentase tanpa dikelompokkan berdasarkan *gender*, usia, serta wilayah operasional perusahaan. Hal ini terjadi pada tujuh perusahaan konstruksi yang telah menerbitkan laporan keberlanjutannya selama tahun 2018-2020. Demikian pula dengan indikator GRI 404-3 yang telah diungkapkan oleh 4 perusahaan, namun data yang dilampirkan tidak ada yang memenuhi kriteria dari indikator tersebut.

Terdapat perusahaan yang telah menerbitkan laporan keberlanjutan namun tidak mencantumkan pengungkapan yang berkaitan dengan kesetaraan *gender*, seperti yang dilakukan oleh Wijaya Karya Bangun Gedung pada tahun 2018. Perusahaan mengungkapkan data yang terkait

dengan indikator GRI 404-1, 404-3, dan 405-1, namun tidak menyebutkan nomor indikator serta tidak mencantumkannya dalam *GRI Index* yang tersedia pada bagian terakhir dari laporan keberlanjutan yang telah disusunnya. Wijaya Karya Bangun Gedung memperbaiki cara pengungkapannya pada tahun 2019 dan 2020 sehingga indikator yang berkaitan dengan kesetaraan *gender* terlampir dalam *GRI Index* laporan keberlanjutan perusahaan.

2. Analisis kesesuaian dari pengungkapan SDGs nomor lima dalam laporan keberlanjutan perusahaan konstruksi di Indonesia dilaksanakan dengan membandingkan antara penerapan prinsip kesetaraan *gender* dalam kegiatan operasional perusahaan konstruksi di Indonesia dengan indikator yang terkait. Diketahui bahwa pengungkapan yang telah dilaksanakan oleh ketujuh perusahaan terkait dengan kesetaraan *gender* berbeda satu dengan yang lainnya, namun dapat ditarik kesimpulan bahwa masing-masing perusahaan belum melaksanakan pengungkapan yang sesuai dengan seluruh kriteria yang ada pada tahun 2018, 2019, maupun 2020. Skor pengungkapan kesetaraan *gender* berdasarkan indikator *GRI Standards* tertinggi adalah sebesar 100% serta skor terendah adalah sebesar 0%. Selain itu, berdasarkan pengungkapan persentase karyawan yang dikelompokkan menurut jenis kelamin, terlihat bahwa jumlah karyawan pria yang dipekerjakan oleh setiap perusahaan lebih banyak daripada jumlah karyawan wanita yang ada. Selain itu, terdapat selisih jumlah jam pelatihan yang diterima antara karyawan pria dengan karyawan wanita yang bekerja untuk perusahaan Adhi Karya, Pembangunan Perumahan, serta Totalindo Eka Persada. Perbedaan selisih jam pelatihan yang diberikan diatas 1 jam dan perbedaan yang ada semakin terlihat pada pengungkapan tahun 2020.
3. Pengungkapan terkait dengan SDGs nomor lima yang telah dilaksanakan antar perusahaan konstruksi di Indonesia menampilkan informasi serta data yang berbeda-beda, namun tidak banyak yang sudah diungkapkan sesuai dengan kriteria dari indikator-indikator yang terkait dengan kesetaraan *gender*. Ketujuh perusahaan yang telah menerbitkan laporan keberlanjutan dan menyusunnya dengan mengacu pada *GRI Standards* senantiasa

mengungkapkan data yang berkaitan dengan indikator GRI 405-1, yakni mengenai persentase karyawan jika dikelompokkan berdasarkan kategori jenis kelamin dan kelompok usia serta terdapat beberapa perusahaan yang mengungkapkan persentase pribadi yang terlibat dalam struktur kelola perusahaan berdasarkan jenis kelamin saja, sedangkan untuk kriteria dari sub-indikator lainnya tidak diungkapkan. Selain itu, indikator yang sering diungkapkan oleh perusahaan konstruksi adalah indikator GRI 404-1 mengenai rata-rata jam pelatihan yang diterima oleh setiap karyawan per tahunnya. Terdapat indikator yang sama sekali tidak diungkapkan oleh seluruh perusahaan, baik pada tahun 2018, 2019, maupun 2020, yakni indikator GRI 202-1c yang membahas upah minimum yang diterapkan apabila terdapat standar pengupahan yang berbeda berdasarkan jenis kelamin penerimanya.

Rata-rata skor kesesuaian pengungkapan dari 6 perusahaan konstruksi pada tahun 2018 dan 2019 serta 7 perusahaan konstruksi pada tahun 2020 memperlihatkan pergerakan pengungkapan informasi yang fluktuatif. Jumlah pengungkapan yang dilaksanakan oleh perusahaan meningkat pada tahun 2019 jika dibandingkan dengan tahun 2018, namun rata-rata skor yang dihasilkan menurun karena pengungkapan yang dilaksanakan tidak disertai dengan data yang memenuhi kriteria. Nilai rata-rata skor kembali meningkat pada tahun 2020 karena perusahaan Totalindo Eka Persada mulai menyusun dan menerbitkan laporan keberlanjutan serta adanya kesadaran di antara perusahaan konstruksi untuk meningkatkan kinerja mereka dalam mengungkapkan informasi serta data yang berkaitan dengan keberlanjutan, terutama mengenai kesetaraan *gender* bagi karyawannya.

## **5.2. Saran**

Berkaca pada hasil pembahasan serta kesimpulan di atas, berikut merupakan saran yang dapat diberikan sehubungan dengan pengungkapan SDGs kesetaraan *gender* dalam perusahaan konstruksi di Indonesia berdasarkan GRI *Standards* tahun 2018-2020, yakni:

1. Bagi Perusahaan
  - a. Perusahaan konstruksi di Indonesia sebaiknya meningkatkan kinerjanya dalam mengungkapkan data dan informasi yang berkaitan dengan SDGs

nomor lima serta berdasarkan pada *GRI Standards* karena masih terdapat pengungkapan yang tidak memenuhi kriteria dari indikator *GRI Standards*. Perusahaan juga diharapkan dapat mempertahankan kinerjanya untuk terus mengungkapkan indikator kesetaraan *gender* yang telah sesuai dengan kriteria-kriteria yang ada. Pengungkapan yang dilaksanakan dengan menampilkan informasi yang lengkap serta detail akan meningkatkan citra dan nama baik perusahaan di mata pemangku kepentingan.

- b. Perusahaan konstruksi di Indonesia sebaiknya senantiasa mengungkapkan data serta informasi dengan lengkap dan mengacu pada setiap kriteria pengungkapan indikator yang terkait agar setiap pemangku kepentingan dan pengguna laporan keberlanjutan dapat memahaminya dengan baik.

## 2. Bagi Investor

- a. Investor sebaiknya dapat melaksanakan pengamatan kembali untuk mengambil keputusan atas modal yang telah ditanamkan pada sebuah perusahaan konstruksi untuk mengetahui apakah konsep kesetaraan *gender* telah dilaksanakan dengan penuh komitmen oleh perusahaan tersebut.
- b. Investor sebaiknya dapat mempertimbangkan keputusan untuk melaksanakan investasi pada sebuah perusahaan konstruksi dengan melihat pengungkapan informasi yang berkaitan dengan kesetaraan *gender* yang telah dilaksanakan serta melihat komitmen perusahaan untuk menyajikan data yang mengacu pada *GRI Standards*.

## 3. Bagi Pembaca

- a. Pembaca sebaiknya telah mempelajari kegunaan serta cara menerapkan *GRI Standards* agar dapat menangkap berbagai data serta informasi yang tersedia dalam sebuah laporan keberlanjutan.
- b. Pembaca sebaiknya telah mengenal indikator-indikator *GRI Standards* yang terkait dengan SDGs nomor lima mengenai kesetaraan *gender* agar setiap data dan informasi yang dilampirkan oleh perusahaan dapat dimengerti dengan baik.

## DAFTAR PUSTAKA

- ACCA. (2022). *Sustainability Matters*. Retrieved March 28, 2022, from ACCA Global:  
<https://www.accaglobal.com/gb/en/student/sa/features/sustainability.html>
- Bappenas. (2022). *Sekilas SDGs*. Retrieved April 7, 2022, from Bappenas:  
<https://sdgs.bappenas.go.id/sekilas-sdgs/>
- Biro Komunikasi Publik. (2018, 08 16). *Pengarusutamaan Gender Dalam Pembangunan Infrastruktur Menjadi Perhatian Kementerian PUPR*. Retrieved December 17, 2021, from Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat: <https://pu.go.id/berita/pengarusutamaan-gender-dalam-pembangunan-infrastruktur-menjadi-perhatian-kementerian-pupr>
- Frynas, J. G. (2009). *Beyond Corporate Social Responsibility, Oil Multinationals and Social Challenges*. Cambridge: Cambridge University Press.
- Gewati, M. (2019, 03 26). *Alasan Pemerintah Jokowi-JK Fokus Bangun Infrastruktur*. Retrieved June 16, 2022, from Kompas.com:  
<https://money.kompas.com/read/2019/03/26/084500826/alasan-pemerintah-jokowi-jk-fokus-bangun-infrastruktur?page=all>
- Global Reporting Initiative. (2016). *Diversity and Equal Opportunity*. Retrieved May 10, 2022, from Global Reporting Initiative:  
<https://www.globalreporting.org/standards/>
- Global Reporting Initiative. (2016). *Employment*. Retrieved May 10, 2022, from Global Reporting Initiative: <https://www.globalreporting.org/standards/>
- Global Reporting Initiative. (2016). *Foundation*. Retrieved May 10, 2022, from Global Reporting Initiative: <https://www.globalreporting.org/standards/>
- Global Reporting Initiative. (2016). *Non Discrimination*. Retrieved May 10, 2022, from Global Reporting Initiative:  
<https://www.globalreporting.org/standards/>
- Global Reporting Initiative. (2016). *Training and Education*. Retrieved May 11, 2022, from Global Reporting Initiative:  
<https://www.globalreporting.org/standards/>
- Global Reporting Initiative. (2021). *The global standards for sustainability reporting*. Retrieved May 11, 2022, from Global Reporting Initiative:  
<https://www.globalreporting.org/standards/>
- Global Reporting Initiative. (2022). *Our mission and history*. Retrieved May 11, 2022, from Global Reporting Initiative: <https://www.globalreporting.org/about-gri/mission-history/>

- Global Reporting Initiative. (2022). *About GRI*. Retrieved May 11, 2022, from Global Reporting Initiative: <https://www.globalreporting.org/about-gri/>
- Haspels, N., & Suriyasarn, B. (2005). Meningkatkan Kesetaraan *Gender* dalam Aksi Penanggulangan Pekerja Anak serta Perdagangan Perempuan dan Anak. *Organisasi Perburuhan Internasional (ILO), Program Internasional Penghapusan Pekerja Anak (IPEC), Kantor Subregional untuk Asia Timur*, 13-14.
- Herzig, C., & Schaltegger, S. (2006). *Corporate Sustainability Reporting. An Overview*. In: Schaltegger, S., Bennett, M., Burritt, R. (eds) *Sustainability Accounting and Reporting*, vol 21. Dordrecht: Springer.
- Indonesia Stock Exchange. (2022, Agustus 16). Daftar Saham. Retrieved August 16, 2022, from idx.co.id: <https://www.idx.co.id/data-pasar/data-saham/daftar-saham/>
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2021). *Pengertian CSR*. Retrieved December 14, 2021, from Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan Masyarakat Kementerian Kesehatan RI: <https://promkes.kemkes.go.id/csr/pengertian-csr>
- Kementerian Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak. (2017, 06 09). *Mencapai Kesetaraan Gender dan Memberdayakan Kaum Perempuan*. Retrieved December 14, 2021, from Kementerian Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak: <https://www.kemenpppa.go.id/index.php/page/read/31/1439/mencapai-kesetaraan-gender-dan-memberdayakan-kaum-perempuan>
- Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak. (2022). *Glosary Ketidakadilan Gender*. Retrieved January 18, 2022, from Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak: <https://www.kemenpppa.go.id/index.php/page/view/23>
- Kementerian PPN/Bappenas. (2022). *Kesetaraan Gender*. Retrieved April 8, 2022, from: <https://sdgs.bappenas.go.id/tujuan-5/>
- KPPPA. (2018). *Pembangunan Manusia berbasis Gender 2018*. Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak.
- Liputan 6.com. (2021, Maret 09). *Bos BEI Sebut Gaji Perempuan RI Lebih Rendah 23 Persen Ketimbang Pria*. Retrieved December 14, 2021, from Liputan 6.com: <https://www.liputan6.com/saham/read/4502552/bos-bei-sebut-gaji-perempuan-ri-lebih-rendah-23-persen-ketimbang-pria>
- Marriane, B., Earp, J., & Williams, P. (2014). Sustainability Reports: What Do Stakeholders Really Want? *Management Accounting Quarterly*, 98.

- Mason, M. (2022). *What Is Sustainability and Why Is It Important?* Retrieved April 9, 2022, from Environmental Science.org: <https://www.environmentalscience.org/sustainability>
- Media Indonesia. (2021, April 09). Wujudkan Kesetaraan Gender dan Nondiskriminasi di Tempat Kerja. Retrieved December 14, 2021, from Media Indonesia: <https://mediaindonesia.com/humaniora/396829/wujudkan-kesetaraan-gender-dan-nondiskriminasi-di-tempat-kerja>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach*. Chichester, West Sussex: John Wiley & Sons Ltd.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sustainable Development Goals Knowledge Platform. (2022). *Sustainable Development Goals*. Retrieved April 13, 2022, from Sustainable Development Goals Knowledge Platform: [sustainabledevelopment.un.org/sdgs](https://sustainabledevelopment.un.org/sdgs)
- UCLA. (2022). *What is Sustainability?* Retrieved March 28, 2022, from UCLA Sustainability: <https://www.sustain.ucla.edu/what-is-sustainability/>
- United Nation. (2022). *Sustainability*. Retrieved April 12, 2022, from United Nation Academic Impact: <https://www.un.org/en/academic-impact/sustainability#:~:text=In%201987%2C%20the%20United%20Nations,development%20needs%2C%20but%20with%20the>
- United Nation Development Programme. (2022). *Goal 5 Gender Equality*. Retrieved April 19 2022, from United Nation Development Programme: <https://www.undp.org/sustainable-development-goals#gender-equality>
- United Nation Development Programme. (2022). *What are the Sustainable Development Goals?* Retrieved April 18, 2022, from United Nation Development Programme: <https://www.undp.org/sustainable-development-goals>
- Vera. (2019, Maret 21). *Kembangkan Industri Konstruksi untuk Topang Pembangunan Infrastruktur*. Retrieved December 16, 2021, from Kominfo: <https://www.kominfo.go.id/content/detail/17348/kembangkan-industri-konstruksi-untuk-topang-pembangunan-infrastruktur/0/berita>
- World Health Organization. (2022). *Millennium Development Goals (MDGs)*. Retrieved April 18, 2022, from World Health Organization: [https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/millennium-development-goals-\(mdgs\)](https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/millennium-development-goals-(mdgs))