

BAB VII

KESIMPULAN DAN SARAN

7.1 Kesimpulan

Berdasar pada hasil analisis dan pembahasan, penulis mendapatkan kesimpulan yang bisa diambil dari penelitian ini terkait mengenai gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Dinas Pemuda dan Olahraga kota Batam, sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan dimensi *initiating structure* yang menekankan pada pelaksanaan kerja dan *consideration* yang menekankan pada hubungan antara pemimpin dengan bawahan di Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Batam memiliki kategori tinggi. Berdasarkan hasil tersebut maka tipe gaya kepemimpinan yang ditampilkan ialah tipe 1 yang merupakan gaya kepemimpinan yang baik.
2. Kinerja pegawai di Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Batam menunjukkan pada kategori sangat tinggi. Hal tersebut diperoleh nilai tiap dimensi kinerja yang menyatakan tinggi, yang berarti bahwa kinerja pegawai di Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Batam berada pada kategori sangat tinggi.
3. Adanya pengaruh yang moderat hal itu bisa dilihat karena pada tiap dimensi baik dari variable gaya kepemimpinan dan kinerja masuk dalam kategori tinggi sehingga derajat kekuatan hubungan antara gaya kepemimpinan dengan kinerja pegawai termasuk dalam kategori moderat.

6.2 Saran-saran

Berdasar pada hasil penelitian terdapat beberapa masalah yang belum terpecahkan, sehingga peneliti mengajukan saran diantaranya:

1. Gaya Kepemimpinan yang ditampilkan oleh kepala Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Batam berada pada tipe I, hal itu dapat dilihat karena pada dimensi *initiating structure* yang menekankan pada pelaksanaan kerja serta dimensi *consideration* yang menekan pada hubungan antara pemimpin dengan bawahan berada pada kategori tinggi, sehingga gaya kepemimpinan yang ditampilkan merupakan gaya kepemimpinan yang baik sehingga diharapkan untuk tetap dipertahankan gaya kepemimpinan yang dimiliki.
2. Kinerja pada Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Batam berada pada kategori sangat tinggi hal ini terlihat pada dimensi orientasi pelayanan, kerjasama, integritas, disiplin, komitmen, serta kuantitas berada pada kategori tinggi, hal tersebut sesuai dengan hasil dari kinerja pegawai di Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Batam berada pada kategori sangat tinggi sehingga diharapkan hal tersebut untuk terus dipertahankan.
3. Agar di masa mendatang terdapat pengaruh yang lebih kuat lagi antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Batam, maka pimpinan perlu lebih memperhatikan lagi semua aspek pada pelaksanaan pekerjaan sehari-hari serta mampu menciptakan situasi kerja yang lebih menyenangkan.

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

Bambang. *Manajemen Pemerintah Dalam Perspektif Pelayanan Publik*. Jakarta: PT Mitra Wacana Media, 2009.

Handoko, T. *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE, 2003.

Moeheriono. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2012.

Riadi, E. *Statistika Penelitian*. Yogyakarta: Andi, 2016.

Robin, S. dan Judge, T. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat, 2008.

Silalahi, U. *Asas-Asas Manajemen*. Bandung: PT Refika Adiatama, 2011.

Silalahi, U. *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: PT Refika Aditama, 2015.

Silalahi, U. *Metodologi Penelitian Sosial*. Bandung : PT Refika Aditama, 2017.

Yukl, G. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta: Prenhalindo, 1998.

Jurnal:

Cleopatra. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Kerupuk Naga Mas Pematangsiantar. *Jurnal Sultanist*, 3 (2015), 2.

Cunningham, C. Dimensions of Behavioral. *Jurnal of Cooperative Extension*, 9 cunningham (1996), 224.

Dalimunthe, H. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Usaha Pembungkusan Garam. *Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen*, 5 (2018), 56.

- Daswati. Implementasi Peran Kepemimpinan Dengan Gaya Kepemimpinan Menuju Kesuksesan Organisasi. *Jurnal Academica*, 4 (2012), 783.
- Fajrin. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61 (2018), 117.
- Insani, V. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Mitra Rukun Mandiri. *Jurnal Ilmu Keuangan dan Perbankan*, 4 (2015), 46.
- Khairizah, A. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang. *Jurnal Administrasi Publik*, 4 (2010), 30.
- Kurniawan, M. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Percetakan Dimas Kota Palembang. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis Terapan*, 2 (2018), 34.
- Miyasari, D. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Perempuan Terhadap Kinerja Karyawan di PT AIA Chandra Utama Regency Kupang. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 4 (2016), 776.
- Nurfasari, I. Gaya Kepemimpinan Camat Perempuan Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai Studi Kasus Kecamatan Metro Pusat Kota Metro. *Jurnal Administrasi Publik*, 2 (2017), 14.
- Parahsakti, R. Perbedaan Gaya Kepemimpinan Dalam Perspektif Maskulin dan Feminim. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 8 (2015), 95.
- Rani, F. Pengaruh Integritas, Kompetensi, dan Profesionalisme Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Akutansi Pada PT. Bank Mandiri. *Jurnal Riset Akutansi*, 13 (2018), 42.
- Retnowati, N. Pengaruh Kualitas Layanan, Orientasi Layanan, dan Strategi Harga Terhadap Kepuasan dan Loyalitas Pelanggan (Studi Terhadap Pelanggan Jasa Transportasi Kereta Api Eksekutif). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 7 (2009), 135.

- Roscahyo, A. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Siti Khodijah Sidoarjo. *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen*, 2 (2013), 12.
- Rosmala, D. Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Ketua Umum dengan Kinerja Karyawan Koperasi. *Jurnal Unpad*, 5 (2017), 10.
- Sari, R. Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen*, 1 (2016), 206.
- Sampoerna, D. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gramedia Area Bekasi. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 5 (2016), 506.
- Sholeha. Kepemimpinan Yang Efektif, Tinjauan dan Implementasinya Bagi Pencapaian Tujuan Organisasi. *Jurnal Gema Stikubank*, 2 (1996), 45.
- Siagian, F. Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai di Akademi Maritim Cirebon. *Jurnal of Administration and Educational Management*, 3 (2020), 22.
- Suherman, H. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Selaras Karya Raya Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2 (2018), 86.
- Sutanto, E. Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Berdasarkan Karakteristik Individual. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 9 (2015), 57.
- Yulianti, R. Women Leadership: Telaah Kapasitas Perempuan Sebagai Pemimpin. *Jurnal Politik dan Sosial Masyarakat*, 12 (2018), 19.

Sumber internet:

UNDP, 'Goal 5: Gender Equality.' Diunduh dari <https://www.id.undp.org/content/indonesia/en/home/sustainable-development-goals/goal-5-gender-equality.html> pada (21.9.20)

K. Yudha, '*Teori kepemimpinan manakah yang membentuk gaya kepemimpinan dan pembawaan Anda dalam memimpin?.*' Diunduh dari <https://www.finansialku.com/teori-kepemimpinan-yang-mendunia/> pada (14.11.18).

Halpin. W. A. 'Manual For The Leader Behavior Description Questionnaire' Fisher Collage of Business The Ohio state University (1957)'. Diunduh dari <http://docplayer.net/60904721-Manual-for-the-leader-behavior-description-questionnaire-andrew-w-halpin.html> pada (10. 1. 21).

BKN, 'Perka BKN nomor 1 tahun 2013 ketentuan pelaksanaan pelaksanaan PP nomor 46 tahun 2011 tentang penilaian prestasi kerja PNS.' Diakses dari <https://www.bkn.go.id/27627/perka-bkn-nomor-1-tahun-2013-ketentuan-pelaksanaan-pp-nomor-46-tahun-2011-tentang-penilaian-prestasi-kerja-pns>, pada (16.11.20).