

## BAB 5

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang penulis lakukan, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Mayoritas karyawan memiliki tipe kepribadian *Extraversion-Intuition-Thinking-Perceiving*. Terdapat beberapa variasi kepribadian berdasarkan tes MBTI pada karyawan PT. BPR Danapos antara lain:
  - Terdapat tiga karyawan dengan tipe variasi *Extraversion* dan dua karyawan dengan tipe *Introversion*.
  - Terdapat tiga karyawan dengan tipe variasi *Intuition* dan dua karyawan dengan tipe *Sensing*.
  - Terdapat empat karyawan dengan tipe variasi *Thinking* dan satu karyawan dengan tipe *Feeling*.
  - Terdapat tiga karyawan dengan tipe variasi *Perceiving* dan dua karyawan dengan tipe *Judging*
  - Terdapat masing-masing tipe variasi kepribadian pada Karyawan PT. BPR Danapos, yaitu INTP, INTJ, ESFP, ENTJ, ESTP.
2. Terdapat kesesuaian kepribadian pada posisi Operasional, Bisnis, SDM, Legal dan Umum, Kepatuhan, MR&APU-PPT, dan Internal Audit. Sedangkan ketidaksesuaian antara posisi dan kepribadian terjadi pada posisi staf SDM dan IT. Dengan demikian mayoritas karyawan di PT. BPR Danapos sudah sesuai antara posisi dengan tipe kepribadian.

#### 5.2 Saran

PT. BPR Danapos saat ini memiliki sumber daya manusia yang berkualitas. Oleh karena itu, Perusahaan dapat mempertahankan karyawan saat ini karena mayoritas sudah sesuai dengan tipe kepribadian dengan posisi karyawan. PT. BPR Danapos dapat memberikan apresiasi berupa sertifikat hasil penilaian per enam bulan pada periode *performance appraisal*. Penggunaan metode MBTI dapat dijadikan referensi untuk perusahaan dalam melakukan seleksi karyawan pada masa yang akan datang.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdi, H. (2021, Oktober 15). *Kebijakan Pemerintah dalam Menangani COVID-19 Beserta Efeknya, dari PSBB hingga PPKM*. Dipetik Februari 3, 2022, dari tempo.com: <https://hot.liputan6.com/read/4685420/kebijakan-pemerintah-dalam-menangani-covid-19-beserta-efeknya-dari-psbb-hingga-ppkm>
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). New York: Pearson.
- Fauzi, M. D. (2017). Analisis Kesesuaian Profil Kepribadian Dengan Profil Pekerjaan yang Diharapkan Mahasiswa Menggunakan Tes Myers Briggs Type Indicator.
- George, J. M., & Jones, G. R. (2011). *Understanding and Managing Organizational Behaviour* (Sixth Edition ed.). New Jersey: Prentice Hall.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mallari, S. C., & Pelayo III, J. G. (2017). Myers-Briggs Type Indicator (MBTI) Personality Profiling and General Weighted Average (GWA) of Nursing Students.
- Masram, & Mu'ah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Zifatama Publisher.
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management*. Harlow: Pearson Education Limited.
- Mudrika, N. (2011, Februari 2). *Membaca Kepribadian Menggunakan Tes MBTI (Myers Briggs Type Indicator)*. Dipetik Januari 24, 2022, dari wordpress.com: <https://nafismudrika.files.wordpress.com/2011/02/mbti.pdf>
- Pittenger, D. J. (1993). Measuring the MBTI... and Coming Up Short. *Journal of Career Planning and Employment*, 48-52.
- Pratikna, R. N. (2021). Myers-Briggs Type Indicator (MBTI) Tes. Dalam D. T. Harahap, S. Hasibuan, R. N. Pratikna, D. M. Ahmad, N. N. Novarini, W. Widiawati, . . . Abdurrahim, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (hal. 30-41). Klaten: Tahta Media Group.
- Quenk, N. L. (2009). *Essentials of Myers Briggs Type Indicator Assesment*. New Jersey: John Wiley & Sons.
- Rahma, A. (2020, September 14). *PSBB Jakarta Berlaku Hari Ini, Simak 11 Sektor Usaha yang Masih Boleh Beroperasi*. Dipetik Februari 3, 2022, dari Liputan6.com: <https://www.liputan6.com/bisnis/read/4355449/psbb-jakarta-berlaku-hari-ini-simak-11-sektor-usaha-yang-masih-boleh->



