

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

1. Tingkat inflasi nasional tidak tepat untuk menggambarkan peningkatan biaya hidup karena berbagai bias dari metode yang digunakan untuk mengukur tingkat inflasi dan penggunaan PDB untuk mengapresiasi produktivitas pekerja juga tidak tepat karena tidak mencerminkan peningkatan produktivitas per pekerja;
2. Ketentuan Upah Minimum yang terdapat dalam Peraturan Pemerintah nomor 78 tahun 2015 tentang Pengupahan tidak sesuai dengan Pasal 88 Undang-Undang nomor 13 tahun 2003 tentang Pengupahan. Hal ini terjadi karena terdapat ketidakserasian antara Pasal 4 ayat (1) Peraturan Pemerintah nomor 78 tahun 2015 tentang Pengupahan yang mengukur tingkat Upah Minimum berdasarkan kebutuhan hidup seorang pekerja saja dengan tolak ukur yang terdapat dalam Pasal 88 Undang-Undang nomor 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan yang menyatakan bahwa seseorang dikatakan memiliki penghasilan yang layak jika ia mampu memenuhi kebutuhan dirinya dan keluarganya ;
3. Untuk memenuhi kebutuhan pekerja yang sudah berkeluarga dengan tetap menjaga sustainabilitas perusahaan, perlu dilakukan optimalisasi struktur dan skala upah dengan memberikan target kepada pekerja sehingga produktivitas perusahaan dapat terjaga dan pekerja dapat memenuhi kebutuhan dirinya dan keluarganya dengan insentif yang diberikan

5.2. Saran

1. Besaran KHL perlu disesuaikan dengan Peraturan Menteri Kesehatan nomor 28 tahun 2019 tentang Angka Kecukupan Gizi yang Dianjurkan untuk Masyarakat Indonesia;

2. Untuk menghitung Upah Minimum, tidak direkomendasikan untuk tetap menggunakan formula yang terdiri dari tingkat inflasi nasional dan PDB dan dianjurkan untuk melakukan penentuan Upah Minimum setiap tahun dengan fleksibel. Apabila penggunaan formula tetap digunakan untuk menghitung Upah Minimum, maka direkomendasikan untuk merubah variabel inflasi nasional dan PDB menjadi inflasi daerah dan tingkat produktivitas daerah;
3. Untuk membantu memenuhi kebutuhan pekerja dan keluarganya dengan tetap menjaga sustainabilitas perusahaan optimalisasi struktur dan skala upah dengan menggunakan insentif perlu dilakukan;
4. Perlu dilakukan perbaikan kualitas tenaga kerja agar terjadi kesesuaian antara permintaan dan penawaran tenaga kerja, dengan demikian tingkat pengangguran dan produktivitas dapat meningkat secara beriringan. Hal ini dapat dilakukan dengan memperbaiki sistem pendidikan yang ada atau dengan mengadakan pelatihan-pelatihan;

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

Abdul Hakim, *Aspek Hukum Pengupahan Berdasarkan UU Nomor 13 Tahun 2003*, (Bandung: PT. Citra Aditya Bakti, 2006)

-----, *Dasar-Dasar Hukum Ketenagakerjaan Indonesia*, cetakan ke-4 (Bandung: PT Citra Aditya, 2014)

Adhitya Wardana, Agus Maolana, Agus Sunaryo, Ahmad Farid, Arief Ramayandi, Bambang Siswanto, Bayu Kharisma, Coki Ahmad Syahwier, D. Sumahdumin, Eka Purwanda, Ferry Hadiyanto, Gugun Sodik, Horas Djulius, Ina Primiana, Inaya, Lugina, Nunuy Nur Afiah, Prima Yusi Sari, Ratna Imanira , Rina Indiasuti, Rusdin, Saparudin, Seffrin, H. Subarna Tirtakusumah, Sutyastie Soemitro Remi, Taufani Khusnul Kurniatun, Tetet Fitrijanti, Wahyunadi, Yooce Yustiana, Yuyun Wirasasmita, *Analisis Ekonomi Jawa Barat*, cetakan ke-1, (Bandung: Unpad Press, 2003)

Agusmidah, *Dinamika & Kajian Teori Hukum Ketenagakerjaan Indonesia*, Cetakan ke-1 (Bogor: Ghalia Indonesia ,2010)

Amiruddin Idris, *Ekonomi Publik*, cetakan ke-1, (Yogyakarta: Deepublish, 2018)

Bambang Waluyo, *Penelitian Hukum dalam Praktek*, Cetakan ke-2, (Jakarta: Sinar Grafika, 1996)

Burhan Ashshofa, *Metode Penelitian Hukum*, (Jakarta: PT.Rineka Cipta, 1996)

Bruce Glassburner dan Adityawan Chandra, *Teori dan Kebijakan Ekonomi Makro*, (Jakarta: LP3ES, 1981)

- E. A. Helfert, *Teknik Analisis Keuangan*, (Jakarta: PT Erlangga, 1996)
- Eeng Ahman dan Epi Indriani, *Membina Kompetensi Ekonomi*, cetakan ke-1, (Bandung; Grafindo Media Pratama, 2007)
- Eko Wahyudi dan Wiwin Yulianingsih dan Moh. Firdaus Sholihin, *Hukum Ketenagakerjaan*, cetakan ke-1 (Jakarta: Sinar Grafika, 2016)
- Frederic S. Mishkin,, *Ekonomi Uang,, Perbankan, dan Pasar Keuangan*,(New Jersey: Pearson Education, 2008)
- Gerald Starr, *Minimum Wage Fixing, an International Review of Practices and Problem*, cetakan ke-2, (Jenewa: International Labour Organisation, 1993)
- Gorda, *Metodologi Penelitian*, (Denpasar: Widya Griya Gematama, 1999)
- Ihya Ulumudin, *Teropong Indonesia: Memahami Kondisi Aktual Perekonomian Indonesia*, (Ihya Publishing 2018)
- Justine T Sirait, *Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*, (Jakarta: Grasindo, 2006)
- Kardiman, Endang Mulyadi, dan Achmad Kusriadi, *Ekonomi Dunia Keseharian Kita*, cetakan ke-1, (Bandung: Penerbit Yudhistira, 2006)
- L.B. Curzon, *Jurisprudence M&E Handbook*, (Ujung Pandang: Lephass: 1979)
- M.Chatib Basri dkk, *Rumah Ekonomi Rumah Budaya*, cetakan ke-1 ,(Jakarta, PT Gramedia Pustaka Utama, 2012)

- Marzuki P, *Penelitian Hukum*, Cetakan ke-1, (Jakarta: Kencana Prenada Media Group, 2006)
- MacConnel, Bruce dan MacPherson, *Contemporary Labor Economics*, cetakan ke-9, (New York: McGraw-Hill: 2010)
- Much Nurachmad, *Cara Menghitung Upah Pokok, Uang Lembur, Pesangon, dan Dana Pensiun untuk Pegawai dan Perusahaan*, (Jakarta: Visimedia, 2009)
- N. Gregory Mankiw, *Makroekonomi*, cetakan ke-6, (Jakarta: Erlangga, 2006)
- Okke Rosmaladew, *Manajemen Kemitraan*, cetakan ke-1 (Yogyakarta: Deepublish, 2018)
- Sadono Sukirno, *Makroekonomi Teori Pengantar*, cetakan ke-15, (Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2004)
- , *Makroekonomi Teori Pengantar*, cetakan ke-23, (Jakarta: Rajagrafindo Persada, 2015)
- Soedarjadi, *Hak dan Kewajiban PekerjaPengusaha*. (Yogyakarta: Pustaka Yustisia, 2009)
- Soerjono Soekanto dan Sri Mamudji, *Penelitian Hukum Normatif: Suatu Tinjauan Singkat*, (Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2006).
- T. Gilarso, *Pengantar Ilmu Ekonomi Makro*, Cetakan ke-1, (Yogyakarta: Kanisius, 2004)
- , *Pengantar Ilmu Ekonomi Makro*, Cetakan ke-5, (Yogyakarta: Kanisius, 2008)

Tulus T,H, Tambunan, *Globalisasi dan Perdagangan Internasional*, (Jakarta: Ghalia Indonesia, 2015)

Yesmil Anawar dan Adang, *Pembaruan Hukum Pidana:Reformasi Hukum Pidana*, (Jakarta: Grasindo, 2008)

Zaeni Asyhadie, *Hukum Ketenagakerjaan Bidang Hubungan Kerja*, (Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2007)

Zaeni Asyhadie dan Rahmawati Kusuma, *Hukum Ketenagakerjaan Dalam Teori dan Praktik di Indonesia*, cetakan ke-1, (Jakarta: Prenadamedia Group, 2019)

Zainal Asikin, Agusfian Wahab, Lalu Husni, Zaeni Asyhadie, *Dasar-Dasar Hukum Perburuhan*, cetakan ke-8, (Jakarta, Rajawali Pers: 2010)

Jurnal:

Alan G. White, *Measurement Biases in Consumer Price Indexes*, International Statistical Review, vol. 67, no. 3, 1999

Alexander D. Rothenberg, Arya Gaduh, Nicholas E. Burger, Charina Chazali, Indrasari Tjandranangsih, Rini Radikun, Cole Sutera, Sarah Weliant, *Rethinking Indonesia's Informal Sector*, World Development vol. 80

Alfatania Pandu Asmara, *Pengaruh Turnover Interntion Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Bedah Surabaya*, JAKI vol. 5 no. 2, 2017

Anang Sukendar, *Pengujian dan Pemilihan Model Inflasi dengan Non Nested Test Studi Kasus Perekonomian Indonesia Periode 1969-1970*, Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia vol. 15, no. 2, 2000

- Andriyani Prawitasari, *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada PT. Mandiri Tunas Finance Bengkulu*, Jurnal Ekonomi dan Bisnis vol.4 no. 2, 2016
- Bahder Johan Nasution, *Kajian Filosofis tentang Konsep Keadilan dari Pemikiran Klasik sampai Pemikiran Modern*, Yustisia Jurnal Hukum vol. 3, no. 2, 2017
- Eko Prasetyo, “*The Quality of Growth : Peran Teknologi dan Investasi Human Capital Sebagai Pemacu Pertumbuhan Ekonomi Berkualitas*”. JEJAK, vol. 1, no. 1, 2008
- Fira Elfreida dan Dian Oktaviani, *Pengaruh Indeksi Persepsi Korupsi, Kebijakan Moneter dan Fiskal Terhadap Fundamental Ekonomi Makro di Indonesia*, Media Ekonomi vol.23 no. 2,, 2015
- I Gusti Agung Inradewa dan Ketut Suardhika Natha, *Pengaruh Inflasi, PDRB, dan Upah Minimum terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Bali*, Jurnal Ekonomi Pembangunan Universitas Udayana volume 4 nomor 8, 2015
- Imam Ghozali Mustafa, *Studi tentang Pemberian Insentif dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Sekretariat Daerah Provinsi Kalimantan Timur*, Jurnal Paradigma vol. 1 no.3, 2012
- Izzaty dan Rafika Sari, *Kebijakan Upah Minimum di Indonesia*, Jurnal Ekonomi dan Kebijakan Publik vol. 4 no. 2, 2013
- Ketut Alit Wiantara, *Hubungan Tingkat Upah Dengan Produktivitas Kerja Pada Perusahaan Kecap Sumber Rasa di Desa Temukus tahun 2014*, vol. 5 no. 1, 2015

- Latri Wihastuti dan Henny Rahmatullah, *Upah Minimum Provinsi (UMP) dan Penyerapan Tenaga Kerja di Pulau Jawa*, Jurnal Gama Societa vol.1, no.1, 2017
- Maziah, *Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan pada PT BNI Syariah Makassar*, Laa Maisyir vol. 6 no.2, 2017
- Muhammad Mu'tasim Billah, *Benchmarking dalam Islam (Ikhtiar dalam Mutu Pendidikan)*, Jurnal Manajemen Pendidikan vol. 1 no. 1, 2020
- Nanang Setyono, *Rekonstruksi Kebutuhan Hidup Layak Melalui Koperasi Karyawan dalam Kajian Undang-Undang nomor 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan*, Ius Constituendum volume 3 nomor 2, 2018
- Nurul Farida dan Suprianto, *Pemodelan Koperasi Wanita Dalam Peningkatan Kesejahteraan Perempuan di Kabupaten Blitar*, Akuntabilitas, vol. 11, no.1, 2018
- Rama Mahesa dan Kurniawan Sabar, *Dilema Pemberlakuan PP no. 78 tahun 2015 tentang Pengupahan: Disparitas yang Kian Melebar*, Journal of Politics and Policy vol. 1, no. 2, 2019
- Ramiyanto dan Karyadin, *Ilmu Negara*, cetakan ke-1, (Yogyakarta: Deepublish, 2020)
- Ria Chandra Kartika, *Upaya Menurunkan Turnover Melalui Peningkatan Kepuasan Kerja Pegawai di Rumah Sakit*, Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan RS Dr. Soetomo vol. 14 no.1 2018

Rizma Afian Azhiim dan Gema Ramadhan Bastar, *A Disciplined Freedom: The Paradox of Labour Rights in Post-Reformasi Indonesia*, PCD Journal vol. 7, no. 1 2019

Stefan Groot, Henri Groot, Martijn Smit, *Regional Wage Differences in the Netherlands: Micro-Evidence on Agglomeration Externalities*, Journal of Regional Science vol. 54, no. 3, 2014

Yetniwati, *Pengaturan Upah Berdasarkan atas Prinsip Keadilan*, Mimbar Hukum, vol. 29, no.1, Februari 2017

Publikasi:

Ali Sandy Mulya, *Faktor yang Mempengaruhi Keberlanjutan Perusahaan dengan Peluang Investasi sebagai Variabel Intervening*, Profesionalisme Akuntan Menuju Sustainable Business Practice, Seminar Nasional Akuntansi dan Bisnis Universitas Widyatama,

Badan Pembinaan Hukum Nasional , *Laporan Pengkajian Hukum Tentang Menghimpun dan Mengetahui Pendapat Ahli Mengenai Pengertian Sumber-Sumber Hukum Mengenai Ketenagakerjaan*,2010

Badan Pusat Statistik, Produk Domestik Bruto Indonesia Triwulanan 2008-2012

Badan Pusat Statistik, Produk Domestik Bruto Indonesia Triwulanan 2012-2016

Badan Pusat Statistik, Produk Domestik Bruto Indonesia Triwulanan 2014-2017

Biro Anggaran dan Pelaksanaan APBN, *Capaian Pembangunan Ekonomi Berkualitas di Indonesia*, 2017,

Departemen Statistik Bank Indonesia, *Produk Domestik Bruto (PDB)*, 2016

Jan Rutkowski, *The Minimum Wage: Cure or Curse?*, *The World Bank: Human Development Economics Europe and Central Asia Region*, 2003

Kadin, *Roadmap Pembangunan Indonesia 2009-2014*, 2009

M. Setyawan Santoso, *Real Sector. Financial Programming and Policy (FPP)*, Keterkaitan antar Kebijakan Makro: FPP 2017

Mark Wynne dan Fiona Sigalla, *The Consumer Price Index*, *Economic and Financial Policy Review*, 1994

OECD, *The New OECD Jobs Strategy Indonesia 2018*, 2018

Payaman J Simanjuntak, *Undang-Undang yang Baru tentang Serikat Pekerja/ Serikat Buruh*, (Jakarta: ILO)

Pedro Duarte Neves dan Luis Morais Sarmiento, *The Substitution Bias of the Consumer Price Index*, *Banco De Portugal : Economic Bulletin* 1997

SMERU, “Dampak Kebijakan Upah Minimum Terhadap Tingkat Upah dan Penyerapan Tenaga Kerja di Daerah Perkotaan Indonesia”, Lembaga Penelitian Smeru, 2001,

World Bank, Doing Business 2020 Comparing Business Regulation in 190 Economies, (Washington D.C.: The World Bank Publication ,2020)

Yanuarita Hendrani, *Good Governance in Minimum Wage Setting in the Era of Regional Autonomy*, (Jakarta: ECG, USAID), 2002

Website:

<https://www.bi.go.id/id/moneter/inflasi/data/Default.aspx>, diakses pada tanggal 5 Mei 2020

<https://www.bps.go.id/linkTableDinamis/view/id/917>

<https://www.bps.go.id/statictable/2014/01/30/1494/jumlah-penduduk-miskin-persentase-penduduk-miskin-dan-garis-kemiskinan-1970-2017>

<https://www.bps.go.id/subject/23/kemiskinan-dan-ketimpangan.html> diakses pada tanggal 16 Juni 2020

[https://www.bps.go.id/subject/3/inflasi.html#:~:text=IHK%20merupakan%20indikator%20yang%20digunakan,deflasi\)%20dari%20barang%20dan%20jasa.](https://www.bps.go.id/subject/3/inflasi.html#:~:text=IHK%20merupakan%20indikator%20yang%20digunakan,deflasi)%20dari%20barang%20dan%20jasa.) diakses pada tanggal 8 Juni 2020

<https://jabar.bps.go.id/subject/3/inflasi.html#subjekViewTab2>

Mohammad Ikhsan, “Upah Minimum Regional dan Kesempatan Kerja: Mencari Jalan Tengah”, <http://perpustakaan.bappenas.go.id/lontar/file?file=digital/blob/F15080/Upah%20Minimum%20Regional%20dan%20Kesempatan%20Kerja.htm>, diakses pada tanggal 2 Mei 2020

Maulandy Rizky Bayu Kencana, Tolak PP Pengupahan , Ini 3 Hal yang Jadi Tuntutan Buruh,, April 2019, <https://www.liputan6.com/bisnis/read/3953169/tolak-pp-pengupahan-ini-3-hal-yang-jadi-tuntutan-buruh>, diakses pada tanggal 21 Januari 2020

Pengertian Pendapatan Nasional, <https://www.bps.go.id/subject/11/produk-domestik-Bruto--lapangan-usaha-.html>, diakses pada tanggal 14 April 2020

Syamsul Anwar Khomaeni, Ini Tujuh Alasan Buruh Tolak PP Pengupahan, November 2015, <https://megapolitan.okezone.com/read/2015/11/20/338/1252831/ini-tujuh-alasan-buruh-tolak-pp-pengupahan>, diakses pada tanggal 21 Januari 2020

<https://www.worldbank.org/en/country/vietnam/overview>

Sumber Peraturan Perundang-undangan:

Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia

Equal Remuneration Convention ILO, 1951

Konvensi Ekonomi, Sosial, Budaya

ILO Convention No. 111 Concerning Discrimination in Respect of Employment and Occupation

Undang-Undang Dasar Republik Indonesia tahun 1945

Undang-Undang Nomor 80 tahun 1957 tentang Persetujuan Konvensi ILO nomor 100

Undang-Undang nomor 21 tahun 1999 tentang Pengesahan *ILO Convention No. 111 Concerning Discrimination in Respect of Employment and Occupation* (Konvensi ILO Mengenai Diskriminasi dalam Pekerjaan dan Jabatan)

Undang-Undang Nomor 39 tahun 1999 tentang Hak Asasi Manusia

Undang-Undang Nomor 21 tahun 2000 tentang Serikat Pekerja/ Serikat Buruh
Undang-Undang Nomor 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan
Undang-Undang Nomor .20 Tahun 2008 tentang Usaha Mikro, Kecil Menengah
Peraturan Pemerintah nomor 7 tahun 1977 tentang Peraturan Gaji Pegawai Negeri Sipil
Peraturan Pemerintah Nomor 78 tahun 2015 tentang Pengupahan
Keputusan Presiden nomor 107 tahun 2004 tentang Dewan Pengupahan
Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 28 tahun 2019 tentang Angka Kecukupan Gizi yang Dianjurkan untuk Masyarakat Indonesia
Peraturan Menteri Tenaga Kerja Republik Indonesia Nomor 1 tahun 1999 tentang Upah Minimum
Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi nomor 49 tahun 2004 tentang Ketentuan Struktur dan Skala Upah
Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor PER. 17/MEN/VIII/2005 tentang Komponen dan Pelaksanaan Tahapan Pencapaian Kebutuhan Hidup Layak
Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi nomor 13 tahun 2012 tentang Komponen dan Pelaksanaan Tahapan Pencapaian Kebutuhan Hidup Layak
Peraturan Menteri Ketenagakerjaan nomor 21 tahun 2016 tentang Kebutuhan Hidup Layak
Peraturan Menteri Ketenagakerjaan nomor 1 tahun 2017 tentang Struktur dan Skala Upah
Peraturan Menteri Ketenagakerjaan nomor 15 tahun 2018 tentang Upah Minimum
Peraturan Menteri Kesehatan nomor 28 tahun 2019 tentang Angka Kecukupan Gizi yang Dianjurkan untuk Masyarakat Indonesia
Vietnam Labor Code 2012
Vietnam Decree no. . 49/2013/ND-CP of May 10, 2013, Detailing a Number of Articles of the Labour Code Regarding Wages

