

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil wawancara dan analisis hasil wawancara dengan studi literatur serta mengaitkan beberapa pasal yang terdapat di dalam Peraturan Pemerintah No.50 Tahun 2012, maka penulis menarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Kebijakan K3 yang dikeluarkan berupa kebijakan tertulis yang diberikan kepada seluruh karyawan. Kebijakan tersebut mengatur tentang protokol kesehatan dan pencegahan COVID-19 di perusahaan. Kebijakan tersebut juga memberikan edukasi tentang cara penerapan protokol kesehatan kepada karyawan, dalam pelaksanaannya terdapat poster tentang pencegahan COVID-19 di perusahaan, dan pihak HRD juga rutin memberikan informasi terhadap COVID-19, pencegahannya dan penanganannya. Lalu penerapan kebijakan K3 di PT.SAG sudah cukup baik, karena PT.SAG berkomitmen untuk menjaga kesehatan dan keselamatan karyawan melalui kebijakan K3 memperhatikan penerapan protokol kesehatan dan sejak awal pandemi hingga saat ini, dan telah melalui banyak situasi dan kondisi sebagai pembelajaran PT.SAG mulai dari masa PSBB hingga PPKM sekarang ini, penerapan protokol kesehatan dilonggarkan dan diketatkan, pemberian multivitamin setiap hari kepada karyawan hingga pemberian tidak dilakukan setiap hari, dan mulai dari pengetesan *rapid test* melalui pihak ke-3 hingga saat ini dapat melakukan *test* antigen secara mandiri. Berdasarkan hasil dari tabel 4.7 kesimpulan dan hasil pemaparan keenam indikator terkait kebijakan K3 dan penerapannya menjelaskan bahwa PT.SAG sudah memiliki komitmen dan kebijakan K3 yang sudah cukup baik, walaupun perencanaan awalnya masih kurang dapat terlihat namun langkah untuk mengikuti kebijakan pemerintah adalah langkah yang tepat, PT.SAG sudah menjamin kemampuan karyawan sebelum melaksanakan K3, melakukan penilaian risiko dan pengendalian risiko K3. PT.

SAG melakukan inspeksi dan pengujian terkait penerapan kebijakan K3 ini, lalu dengan mempersiapkan tindakan perbaikan dan pencegahannya serta selalu menjaga komunikasi dengan karyawan terkait pekerjaannya.

2. Penerapan kebijakan K3 sudah cukup baik dan membantu keberlangsungan PT.SAG karena dengan adanya kebijakan K3 ini bermanfaat untuk mengurangi risiko penyebaran COVID-19 lebih lanjut terhadap karyawan dan dengan penerapan kebijakan K3 ini selama kurang lebih 1 tahun sudah berhasil mempertahankan operasional PT.SAG hingga saat ini. Kebijakan K3 membantu operasional perusahaan dibuktikan dengan data penjualan perusahaan Tahun 2020 dan 2021 bahwa dengan penerapan kebijakan K3 ini PT.SAG dapat mengendalikan rantai penyebaran COVID-19 terhadap karyawan dan mengurangi tingkat keparahan penyebaran terhadap karyawan lainnya serta dibuktikan oleh penjualan PT.SAG yang tidak mengalami penurunan signifikan dibandingkan dengan penurunan saat awal pandemi dan masa PSBB ketika PT.SAG masih beradaptasi dengan kebijakan dari pemerintah pusat. Kebijakan K3 yang diterapkan sesuai dengan visi dari HRD PT.SAG yang mengedepankan kesehatan dan keselamatan karyawan.

5.2 Saran

1. PT.SAG dapat mempertimbangkan untuk membuat tim khusus divisi K3 bersama HRD yang berfokus kepada penerapan kebijakan K3 di perusahaan, baik itu yang berhubungan dengan pekerjaan karyawan sehari-hari, maupun yang berhubungan dengan pencegahan penularan COVID-19 di perusahaan. Karena terkait penegakan kebijakan K3 masih melibatkan banyak pihak yang tidak semestinya melakukan pekerjaan itu seperti *security* yang harus mengontrol penerapan proses karyawan, lalu ikut melakukan kegiatan pembersihan dengan disinfektan kepada lingkungan kantor sebelum dan sesudah bekerja, diluar tugasnya untuk menjaga keamanan. Lalu pengontrolan proses yang dilakukan oleh pihak *holding* sebagai perusahaan induk yang lebih berfokus kepada jalannya perusahaan dirasa kurang tepat.

2. Sebaiknya PT.SAG dapat menerapkan juga SMK3 di perusahaan agar PT.SAG dapat memiliki kebijakan K3 yang lebih baik dan kebijakan K3 tersebut dapat diterapkan dan dikontrol oleh orang-orang yang berkompeten di bidangnya. Sesuai dengan semua ketentuan dalam Peraturan Pemerintah No.50 Tahun 2012 menjelaskan bahwa Proses audit SMK3 dapat mengandalkan pihak ketiga untuk dapat mengetahui pasti tingkat penerapan K3 di perusahaan sudah baik dijalankan atau belum.

DAFTAR PUSTAKA

- Ayu, F., K, D. F., & Nourma, M. R. (2019). Pengaruh Program K3 Terhadap Produktivitas Kerja Pada Operator Alat Berat Di PT. BJTI Kota Surabaya. *Business and Finance Journal*, 4(2).
- Azwar, F. (2020). *Pentingnya Penerapan SMK3 Dalam Era New Normal*. Berita Badan Statistik Negara. Diambil pada 23 Juli 2021 dari <https://www.bsn.go.id/main/berita/detail/11149/pentingnya-penerapan-smk3-dalam-era-new-normal->
- Christina, W. Y., Ludfi, D., & Thoyib, A. (2012). Pengaruh Budaya Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Proyek Konstruksi. *Jurnal Rekayasa Sipil*, 6(1), 83–95.
- Daft, R. L., & Marcic, L. (2011). *Understanding Management (7th ed)*. Canada : Nelson Education, LTD.
- Daryanto. (2007). *Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Bengkel*. Jakarta: PT.Rineka Cipta.
- Dessler, G. (2013). *Human Resource Management Thirteenth Edition*. America: Pearson.
- Ferial, R. M. (2020). PENERAPAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DALAM UPAYA PENCEGAHAN PENYEBARAN VIRUS COVID-19 PADA AREA KERJA PT . SEMEN PADANG Ratu Mira Ferial Pendahuluan Saat ini dunia tengah dihadapkan dengan munculnya pandemi virus Covid-19 . Virus yang pada awa. *JESS (Journal of Education on Social Science)*, 4(2), 271–284.
- Handoko, T. H. (2011). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Hartatik, I. P. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Husni, L. (2003). *Hukum Ketenagakerjaan Indonesia*. PT. Raja Grafindo Perkasa.

- ILO-OSH. (2001). Guidelines on occupational safety and health management systems. In *Encyclopedia of Behavioral Medicine*. Retrieved July 23, 2021, from https://doi.org/10.1007/978-1-4419-1005-9_101824
- ILO, L. A. (2020). Dalam menghadapi pandemi: memastikan keselamatan dan kesehatan di tempat kerja. In *Hari K3 Se-Dunia 2020*.
- ILO, & Trabajo, O. I. del. (2011). XIX World Congress on Safety and Health at Work : Global Trends and Challenges on Occupational Safety and Health. In *Estambul, Turquía* Retrieved July 23, 2021, from <https://www.ilo.org/global/meetings-and-events/events/world-congress-on-safety-and-health-at-work/lang--en/index.htm>
- ISO 45001. (2018). *STANDAR INTERNASIONAL SISTEM MANAJEMEN ISO 45001 : 2018, Occupational Safety and Health*.
- Jones, G. R., & George, J. M. (2016). *Contemporary Management Ninth Edition*.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2020). Permenkes No. 9 Tahun 2020 tentang Pedoman PSBB Dalam Rangka Percepatan Penanganan Covid-19. In *Kementerian Kesehatan RI* (pp. 9–19).
- KPCPEN. (2020). *Data Sebaran Covid-19 di Indonesia*. Satuan Tugas Penanganan Covid-19, Komite Penanganan C-19 Dan Pemulihan Ekonomi Nasional. <https://covid19.go.id/peta-sebaran-covid19>
- Kusuma, I. J., & Darmastuti, I. (2010). *Pelaksanaan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan PT. Bitratex Industries Semarang*. UNIVERSITAS DIPONEGORO.
- Leman, L., & Tjakra, J. (2010). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keselamatan dan Kesehatan Kerja pada Proyek Konstruksi Gedung di Palangka Raya. *Prosiding Konferensi Nasional Pascasarjana Teknik Sipil (KNPTS 2010)*, 149–158.
- Mardhatillah, A. (2017). Evaluasi Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (SMK3) Di PT. Semen Padang. *HIGELA (Journal of Public Health Reasearch and Development)*, 1(1), 29–35.
- Mona, N. (2020). Konsep Isolasi Dalam Jaringan Sosial Untuk Meminimalisasi Efek Contagious (Kasus Penyebaran Virus Corona Di Indonesia). *Jurnal Sosial Humaniora Terapan*, 2(2), 117–125. <https://doi.org/10.7454/jsht.v2i2.86>

- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management*, Global Edition. England : Pearson
- Muhadjir, H. N. (2003). *Metodologi Penelitian Kebijakan dan Evaluasi Research*. Yogyakarta: Rake Sarakin.
- Najihah, K., Wahyuni, & Nasution, R. M. (2019). PENETAPAN KEBIJAKAN K3, PERENCANAAN K3 DAN IMPLIKASINYA TERHADAP KEJADIAN KECELAKAAN KERJA DI PKS KEBUN RAMBUTAN PTPN-III TEBING TINGGI. *Jurnal Kesehatan Global*, 2(1), 1–7.
- Nazir, M. (2013). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- OHSAS. (2007). OHSAS 18001. *Ohsas*, 1–19.
- Palembara, T. A., Hainun, & M. Oktavianur. (2020). *Pengaruh Program Pencegahan dan Kebijakan Perusahaan Terkait Pandemi Covid-19 Terhadap Produktivitas Pegawai di PT Bukit Asam, Tbk Unit Dermaga Kertapati Selama Masa Siaga Covid-19 Kota Palembang*. 9, 41–49.
- Peraturan Pemerintah Nomor 21 Tahun 2020 tentang PSBB. (n.d.). . (Vol. 2019, Issue 022868, p. 8).
- Peraturan Pemerintah Nomor 50 Tahun 2012 tentang Penerapan SMK3. (n.d.). . (Vol. 66, Issue December, pp. 37–39).
- Peta Infografis COVID-19 Cimahi (PICC) (2021). *INFOGRAFIK COVID-19 KOTA CIMAHI*. Diambil pada 23 Juli 2021 dari <https://covid19.cimahikota.go.id//infografik?page=1>
- Prihastini, K. A., & Haryawan, I. G. A. (2020). Implementasi Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Lingkungan Kerja Pada Masa Pandemi Covid-19 Di Kedai Kopi Xx. *Bali Health Journal*, 3(COVID 19), 2449–2599. <https://ejournal.unbi.ac.id/index.php/BHJ>
- Ridlo, I. A. (2020). Pandemi COVID-19 dan Tantangan Kebijakan Kesehatan Mental di Indonesia. *INSAN Jurnal Psikologi Dan Kesehatan Mental*, 5(2).
- Schermerhorn, J. R. (2011). *Organizational Behavior 11th Edition*. United States: John Wiley & Sons, Inc.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business*. In *WILEY*. United

Kingdom: John Wiley & Sons Ltd.

- Suardi, R. (2007). *Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Jakarta: PPM.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Yogyakarta: Alfabet.
- Sujoso, A. D. P. (2012). *Dasar – Dasar Kesehatan & Keselamatan Kerja*. Jember: UPT Penerbitan UNEJ.
- Sukanta, Sari, D. A., & Musadad, A. (2020). Pelatihan Sistem Manajemen K3 Dan New Normal. *Prosiding Seminar Nasional Rekarta 2020*, 2–7.
- Sukur, M. halim, Kurniadi, B., Haris, & N Faradillahisari, R. (2020). Penanganan Pelayanan Kesehatan Di Masa Pandemi Covid-19 Dalam Perspektif Hukum Kesehatan. *Journal Inicio Legis*, 1(1), 1–17.
<https://journal.trunojoyo.ac.id/iniciolegis/article/download/8822/4912>
- Suma'mur. (1981). *Keselamatan kerja dan Pencegahan Kecelakaan*. Gunung Agung.
- Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. (n.d.). .
- Wahyuni, N., Suyadi, B., & Hartanto, W. (2018). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Kutai Timber Indonesia. *JURNAL PENDIDIKAN EKONOMI: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 12(1), 99.
- Widodo, D. S. (2021). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja: Manajemen dan Implementasi K3 di Tempat Kerja*. Yogyakarta: Penebar Media Pustaka.
- Yurianto, A., Wibowo, B., & Pritasari, K. (2020). *PEDOMAN PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN CORONAVIRUS DISEASE*. Jakarta: Kementerian Kesehatan RI.